

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- (1) โครงการหรือกิจกรรม
- (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

2 .เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (1) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และ (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ.2567

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -2569 เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	
- ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 5 กันยายน 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	2 ตุลาคม 2566 ผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	
- การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.66 -31 มี.ค. 67) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.67 -30 ก.ย. 67)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 80)	100 คน	300,000 บาท	พ.ค.-ก.ค. 2567	ฝึกอบรม (บรรยาย) / แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ทำกิจกรรมกลุ่ม
	2) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 80)	60 คน	50,000 บาท	พฤษภาคม 2567	ฝึกอบรม (บรรยาย)
	3) โครงการฝึกอบรมครูและศึกษาดูงานในประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมรวมโครงการ (ร้อยละ 80)	50 คน	400,000 บาท	มี.ค. -พ.ค. 2567	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/บรรยายให้ความรู้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	4) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์เทคโนโลยีสารสนเทศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 100)	50 คน	50,000 บาท	ม.ค.-พ.ค. 2567	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	5) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 80)	100 คน	100,000 บาท	พ.ค. ก.ค. 2567	บรรยายให้ความรู้