



เทศบาลเมืองบ้านไผ่ BANPHAI MUNICIPALITY

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙



กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองบ้านไผ่
อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
โทร. ๐-๔๓๒๗-๒๖๔๒ ต่อ ๑๒
www.banphaicity.go.th

คำนำ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ โดยมีโครงสร้างการส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่เทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อีกทั้งเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้เหมาะสม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่	๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๑๐
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ	๑๘
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๒๐
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๕
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๕๐
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๖๑
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล	๙๕
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ของเทศบาล	๙๖

ภาคผนวก

- ประกาศกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการการของเทศบาลเมืองบ้านไผ่
- ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล
- คำสั่งการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
- บัญชีรายชื่อผู้ที่เกษียณอายุราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่
เรื่อง การใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้รายงานขอความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่
๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและ
การใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น
ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว๒๙๑๘๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบกับมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๔ , ๑๘ , ๒๕๒, ๒๕๓ และ ๒๕๔ แห่งประกาศ
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงประกาศใช้
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ โดยมีผล ตั้งแต่วันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการอัตรากำลังของหน่วยงานรัฐ เป็นสิ่งสำคัญและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการกำหนดอัตรากำลังในองค์กรจะมีความสัมพันธ์กับการกำหนดอัตรากำลังเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และสวัสดิการอื่น ๆ ที่มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องสอดคล้องกัน ประกอบกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ด้านการกำหนดตำแหน่ง การใช้ตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีผลบังคับใช้ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยอาศัยอำนาจตามระเบียบกฎหมายที่มีความจำเป็นในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนด กอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบต่ออย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้เทศบาลมีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ มีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ และหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ให้มีสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องกำหนดอัตรากำลังของส่วนราชการต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตาม

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากภารกิจหรือลักษณะงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดขอนแก่น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้าร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมุติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังคนต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมุติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด / เปลี่ยนอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเป็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด สำหรับเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้จัดโครงสร้างองค์กรตามที่ระเบียบกำหนด โดยมีส่วนราชการ ๘ ส่วนราชการ มีฝ่าย / งาน ที่ถูกต้องเหมาะสม โดยในบางงานยังไม่มีตำแหน่งพนักงานเทศบาล แต่ใช้วิธีให้พนักงานเทศบาลในกอง / ฝ่าย งานอื่น ปฏิบัติงานทดแทน และใช้วิธีการจ้างพนักงานจ้าง เพื่อมาช่วยปฏิบัติงานในภารกิจที่ไม่มีพนักงานเทศบาลปฏิบัติงาน

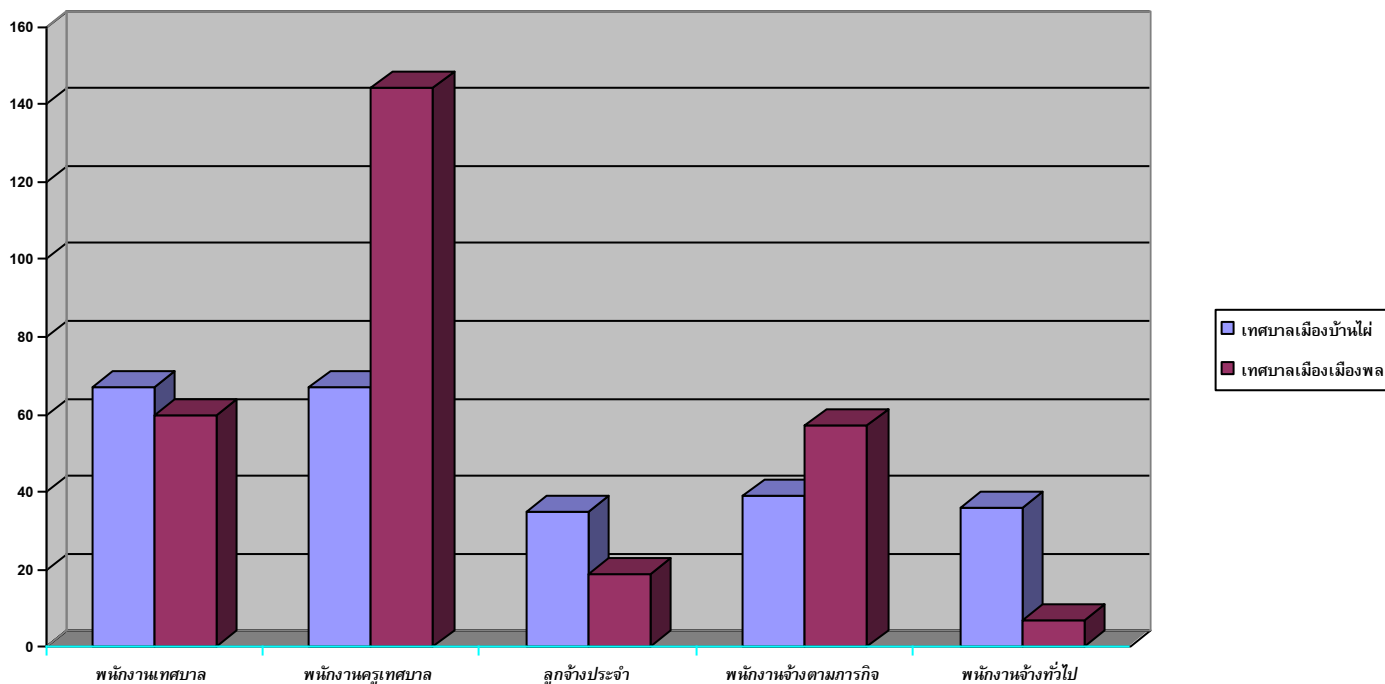
๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นของคณะผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการอยู่เป็นประจำจะทำให้รับทราบปัญหาและหาแนวทางแก้ไข

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

โดยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังระหว่างเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และเทศบาลเมืองเมืองพล ได้ดังนี้

ลำดับที่	ประเภท	เทศบาลเมืองบ้านไผ่	เทศบาลเมืองเมืองพล
๑	พนักงานเทศบาล	๗๐	๖๐
๒	พนักงานครูเทศบาล	๕๖	๑๔๓
๓	ลูกจ้างประจำ	๒๔	๒๔
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๔๘	๕๒
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๕๐	๑๐
	รวม	๒๔๘	๒๘๙



จากแผนภูมิแท่ง ได้แสดงการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และเทศบาลเมืองเมืองพล ซึ่งเป็นเทศบาลที่มีบริบท ลักษณะภูมิประเทศ และโครงสร้างส่วนราชการเป็นเทศบาลประเภทสามัญ ระดับสูงเหมือนกัน จะพบว่า การกำหนดอัตรากำลังของเทศบาลทั้งสองแห่ง มีอัตรากำลังไม่แตกต่างกันเท่าใดในส่วนของส่วนราชการภายในเทศบาล แต่ที่แตกต่างกันมากคือ จำนวนพนักงานครูเทศบาล โดยเทศบาลเมืองเมืองพล มีโรงเรียนในสังกัดจำนวนมากกว่า คือ ๕ โรงเรียน และเป็นโรงเรียนที่เปิดสอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษา ถึงระดับมัธยมศึกษา จึงมีพนักงานครูเทศบาลเป็นจำนวนมากกว่า ดังนั้น ในเรื่องของการกำหนดตำแหน่งเมื่อเปรียบเทียบกับกันแล้ว การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงยังไม่มีมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มเพื่อรองรับภารกิจในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ส่วนตำแหน่งที่ว่างไม่มีคนครอง เทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ร้องขอให้ ก.ส.ถ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันและส่งบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันมาบรรจุและแต่งตั้งที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ สำหรับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ได้ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา และส่งบัญชีผู้ผ่านการสรรหามาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาล ตามที่ร้องขอ และคาดการณ์ว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ จะได้พนักงานเทศบาลจากบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันและบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อมาบรรจุและแต่งตั้งครบถ้วนตามกรอบแผนอัตรากำลังและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็

กำหนดตำแหน่งในลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น

-การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

-การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

-การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

จากการสำรวจและวิเคราะห์สภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่และความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ เพื่อความสะดวกในการบริการสาธารณะ แก่ไข และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ตรงประเด็นอย่างแท้จริง โดยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้วิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาด้านระบบโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๑.๑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้มีสภาพดี มีมาตรฐาน
- ๑.๒ พัฒนาลำห้วยพร้อมปรับปรุงภูมิทัศน์ สวนสาธารณะ เป็นสถานที่พักผ่อน
- ๑.๓ บริหารจัดการน้ำและวางแผนการป้องกันน้ำท่วมและการระบายน้ำให้มีประสิทธิภาพ
ทันต่อเหตุการณ์

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ อย่างทั่วถึงและเป็นระบบ
๒. ปรับปรุงไฟฟ้า และแสงสว่าง ถนนหนทาง และสถานที่สาธารณะให้สว่างครอบคลุม ทั่วถึงทุกพื้นที่ และมีระบบการดูแลรักษาที่ดีอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาแก้ไขปัญหาน้ำท่วมซ้ำซาก โดยวางแผนอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๒ การพัฒนาด้านการสาธารณสุข และส่งเสริมให้ประชาชนมี

สุขภาพดี

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดี เข้าถึงการบริการทุกกลุ่มวัยและเท่าเทียม
- ๒.๒ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านสาธารณสุข และให้บริการด้านการแพทย์เชิงรุกแก่ประชาชน อย่างทั่วถึงและครอบคลุม

๒.๓ ส่งเสริมและปรับปรุงด้านการสุขาภิบาลอาหาร ให้เป็นไปตามมาตรฐานของกระทรวงสาธารณสุข
เป้าประสงค์

๑. จัดตั้งศูนย์ฟอกไต รักษาตามสิทธิ์อย่างมีระบบและคุณภาพ
๒. ส่งเสริมการดูแลสุขภาพของประชาชนอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
๓. ส่งเสริมและพัฒนาการให้บริการด้านการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) ให้ได้มาตรฐานพร้อมช่วยเหลือประชาชนให้ทันทั่วถึง
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (อ.ส.ม) เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี
๕. เสริมสร้างสุขภาวะที่ดีให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง
๖. พัฒนาศักยภาพของภาคเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ
๗. พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขให้มีคุณภาพและเข้าถึงได้อย่างเท่าเทียม
๘. ผนึกพลังป้องกันโรคติดต่อ โรคอุบัติใหม่และการแพร่ระบาดในพื้นที่

**ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬา ๓ พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม กีฬา และนันทนาการ
แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์**

- ๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาให้มีศูนย์การเรียนรู้ ด้านไอที และภาษาให้กับเด็ก เยาวชน และผู้ที่สนใจ
- ๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมต่าง ๆ ให้กับเด็กและเยาวชน
- ๓.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา และออกกำลังกาย ของเด็ก เยาวชน และประชาชน
- ๓.๔ ส่งเสริมและพัฒนาทางการศึกษา พร้อมยกระดับมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ
- ๓.๕ สนับสนุนและฟื้นฟูศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓.๖ ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา ทำนุบำรุงศาสนา เพื่อให้เป็นศูนย์รวมจิตใจของชุมชน

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้าน IT ให้มีคุณภาพ
๒. จัดการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัยให้มีคุณภาพเพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และยกระดับการจัดการศึกษาโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้มีมาตรฐานสูงขึ้น
๓. ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เป็นต้น
๔. พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษาให้นักเรียนและประชาชนในเขตเทศบาล
๕. ส่งเสริมการพัฒนาครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับการสอนมีความเหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเศรษฐกิจ
๖. ส่งเสริมเยาวชนและประชาชนที่มีความสามารถเป็นเลิศด้านกีฬา ดนตรีและการแสดงเพื่อห่างไกลยาเสพติด
๗. เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และประชาชน
๘. อนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬา ๔ การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๔.๑ พัฒนาสวนสาธารณะ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ ให้เกิดประโยชน์ และเพิ่มพื้นที่สีเขียว
- ๔.๒ ส่งเสริมและสนับสนุน การผลิต การบริโภค ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเพิ่มศักยภาพของชุมชนในการจัดการขยะมูลฝอย ลดปริมาณของเสียในชุมชน

- ๔.๓ รมรณรงค์รักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน ให้เป็นเมืองน่าอยู่
 ๔.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาความสะอาดของถนน การกำจัดขยะมูลฝอยและ
 สิ่งปฏิกูลอย่างถูกวิธี และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑. พัฒนาเพิ่มพื้นที่สีเขียวและปรับปรุงภูมิทัศน์ที่สวยงามและเหมาะสมให้เป็น สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และ
 สิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริมประชาชนในการรักษาความสะอาดของถนน และคัดแยกขยะอย่างถูกวิธี
๕. พัฒนาส่งเสริมธนาคารขยะชุมชนในเขตเทศบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๕ การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๕.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ให้มีศักยภาพ สร้างชุมชนเข้มแข็ง และยั่งยืน
- ๕.๒ พัฒนาตลาดเทศบาลให้ได้มาตรฐานเป็นตลาดสดน่าซื้อ เป็นศูนย์กลางจำหน่ายสินค้าอุปโภค
 บริโภค ปลอดภัยตามมาตรฐาน

เป้าประสงค์

๑. การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน
๒. ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการ
 ประกอบอาชีพ
๓. พัฒนาคณะให้สามารถประกอบอาชีพที่หลากหลาย เท่าทันและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
๔. ส่งเสริมกองทุนที่มีอยู่ในเขตเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ
๕. พัฒนาตลาดเทศบาลให้ได้มาตรฐาน เป็นตลาดสดน่าซื้อ และมีระบบการจัดการที่ดีมี
 ประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาและเชื่อมโยงระบบการท่องเที่ยวชุมชน
๗. พัฒนาคุณภาพสถานธนาถนุบาลเทศบาลให้มีมาตรฐาน เพื่อประชาชนทั่วไป

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๖ การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต สังคม ชุมชน และเสริมสร้างความ

ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๖.๑ เพิ่มมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน เพื่อความปลอดภัยในชีวิต ตามหลัก ๓ อ
 คือ อยู่ดีกินดี อยู่ดีมีสุข และอยู่รอดปลอดภัย
- ๖.๒ จัดตั้งโรงเรียนผู้สูงอายุให้เข้าถึงกิจกรรมต่างๆ ทั้งด้านออกแบบจัดการเรียนการสอน
 เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ ลดภาระการดูแลในโอกาสข้างหน้า
- ๖.๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส เพื่อการบริการ
- ๖.๔ เพิ่มมาตรฐานคุณภาพชีวิตของคนในชุมชนให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ให้มีความพร้อม
 และมีคุณภาพสู่มาตรฐานการป้องกัน

เป้าประสงค์

๑. พัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตของประชาชน เพื่อความปลอดภัยในชีวิต ตามหลัก ๓ อ คือ
 อยู่ดีกินดี อยู่ดีมีสุข และอยู่รอดปลอดภัย
๒. พัฒนาส่งเสริมโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ

๓. ส่งเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาสในชุมชน จัดทำฐานข้อมูลเพื่อพัฒนาการบริการ เตรียมความพร้อมสู่สังคมผู้สูงอายุ บริการสวัสดิการเบี้ยยังชีพอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมของอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) เพื่อให้มีความพร้อม ความชำนาญมีคุณภาพตามมาตรฐาน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงพัฒนาด้านวัสดุอุปกรณ์ให้มีความทันสมัยและพร้อมต่อการป้องกัน
๖. พัฒนาส่งเสริมสนับสนุน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการพัฒนาศักยภาพให้พร้อมต่อการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๗. พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้ได้มาตรฐาน
๘. พัฒนาระบบการจราจรให้สะดวก เป็นระเบียบเรียบร้อย และเตรียมการแผนการจราจรของเมืองให้สอดคล้องกับผังเมืองรองรับการเจริญเติบโตของเมืองในอนาคต และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยระบบวงจรปิด CCTV
๙. สร้างวินัยประชาชน จัดระเบียบชุมชน จราจร และการลดอุบัติเหตุ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล แนวทางการพัฒนา/กลยุทธ์

- ๗.๑ พัฒนาและปรับปรุง ระบบด้านการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนรับทราบอย่างกว้างขวาง รวดเร็ว และทั่วถึง
 - ๗.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาล
 - ๗.๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
 - ๗.๔ สนับสนุนงานวิชาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการบริการ ที่สะดวก รวดเร็ว ประทับใจ
 - ๗.๕ พัฒนาและปรับปรุงระบบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน
- #### **เป้าประสงค์**
๑. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาตามกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา มีระบบการตรวจสอบความโปร่งใส ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
 ๒. พัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้เป็นหน่วยงานที่ยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ องค์ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน พัฒนาทั้งทาง ด้านคุณธรรมจริยธรรม ด้านการศึกษา ดูงานนอกสถานที่ เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 ๓. พัฒนาศักยภาพ ด้วยการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการ เพื่อตระหนักความรับผิดชอบในหน้าที่ และทัศนคติที่ดีต่อการบริการประชาชน
 ๔. สนับสนุนส่งเสริมการวิชาการและเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้บริหารจัดการในองค์กร เพื่อความสะดวกในงานบริการ อย่างเต็มศักยภาพและมีประสิทธิภาพ
 ๕. พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพ โดยการนำแผนที่ภาษีมาช่วยในการดำเนินการ ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้เสียภาษี มีการพัฒนารายได้อย่างต่อเนื่อง และขยายฐานภาษี แหล่งรายได้ใหม่ ให้มีการเก็บรายได้อย่างเป็นระบบ ครบคลุม ทั่วถึง และเป็นธรรม เพื่อให้เทศบาลสามารถจัดบริการสาธารณะที่ดี มีมาตรฐาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างคุ้มค่า สามารถวัดประเมินผลสำเร็จได้

๖. พัฒนา ปรับปรุง ระบบการบริการด้านการประชาสัมพันธ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ประชาชนรับทราบ อย่างรวดเร็ว ทัวถึง อีกทั้งพัฒนาระบบการบริการสาธารณะที่ดีมีมาตรฐาน
๗. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมใหม่ในการปฏิบัติงานและบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๕. ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ออกเป็น ๗ ด้าน โดยพิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบกทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๒) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๓) การสาธารณสุข
- (๔) การวางผังเมืองและการควบคุมการก่อสร้าง
- (๕) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร
- (๖) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๗) การจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้า หรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๘) การจัดให้มีและควบคุมตลาด และที่จอดรถ
- (๙) การจัดให้มีและบำรุงส้วมสาธารณะ
- (๑๐) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครอง

ส่วนท้องถิ่นอื่น

- (๑๑) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๑๒) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๑๓) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

๕.๒ ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การส่งเสริมการกีฬา
- (๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๔) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล
- (๕) การป้องกันและระงับโรคติดต่อ
- (๖) การให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์และรักษาคนเจ็บไข้
- (๗) การให้มีและบำรุงสงเคราะห์มารดาและเด็ก
- (๘) กิจกรรมอื่นซึ่งจำเป็นเพื่อการสาธารณสุข
- (๙) การสังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๑๐) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๑) การให้มีการดำเนินกิจการโรงรับจำนำหรือสถานสินเชื่อท้องถิ่น
- (๑๒) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๑๓) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์

- (๑๔) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๑๕) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ดังนี้

- (๑) การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
- (๒) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๖) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงพยาบาล

และสาธารณสุขสถานอื่น

- (๗) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๘) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ

ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- (๙) การให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง
- (๑๐) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
- (๒) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ
- (๓) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๕) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำ

แผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

- (๖) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจำกัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๓) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๔) การรักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัด

ขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

- (๕) การควบคุมสุขลักษณะและอนามัยในร้านจำหน่ายอาหาร โรงพยาบาล และ

สถานบริการอื่น

- (๖) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๗) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(๒) การจัดการศึกษา

(๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

(๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์ และหอจดหมายเหตุ

(๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการ และการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ

และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

(๑) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน

(๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

(๓) ป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในองค์กร

(๔) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่นสนับสนุนหรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๖) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๗) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลดังกล่าวสามารถจะแก้ไขปัญหาของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ได้ โดยการจัดทำแผนกำหนดแนวทางและวิธีการในการดำเนินงาน แต่ละด้านให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายรัฐบาลและนโยบายของผู้บริหารเทศบาล การวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT ANALYSIS) ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค – SWOT Analysis

๑. จุดแข็ง (S หรือ Strengths) หมายถึง ปัจจัยต่างๆภายในองค์กร ที่ทำให้เกิดความเข้มแข็งหรือเป็นจุดแข็งขององค์กรที่จะนำไปสู่การได้เปรียบ เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายใน คือ

๑. เป็นศูนย์กลางการคมนาคม ทั้งทางรถยนต์ และทางรถไฟ คือ มีถนนสายหลักประกอบด้วย (๑) ถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) จากสระบุรี-หนองคาย (๒) ถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๓ ถนนแจ้งสนิท สายบ้านไผ่-อุบลราชธานี และรถไฟทางคู่หนองคาย สถานีรถไฟบ้านไผ่ เป็นสถานีรถไฟตั้งอยู่ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น อยู่ห่างจากสถานีรถไฟกรุงเทพฯ เป็นระยะทาง ๔๐๗.๗๒ กิโลเมตร เดิมเป็นสถานีระดับดิน ถูกสร้างใหม่เป็นสถานียกระดับในโครงการรถไฟทางคู่ช่วงจิบะ-ขอนแก่น สูงจากพื้นดิน ๑๒ เมตร ซึ่งเป็นศูนย์กลางการกระจายสินค้าไปยังภูมิภาคต่างๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

๒. การเป็นสมาร์ทซิตีเมืองใหม่ คือ อำเภอบ้านไผ่ มีคลังน้ำมัน ที่มีความทันสมัยและมีขนาดใหญ่ที่สุดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเป็นศูนย์กลางการขนส่งน้ำมันให้กับลูกค้าของบริษัทค้าน้ำมันรายใหญ่ของประเทศ เพื่อจำหน่ายน้ำมันให้กับบริเวณภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทยและส่งออกไปยัง

สปป. ลาว โดยการขนส่งผ่านระบบท่อ ความจุคลังน้ำมันอยู่ที่ ๑๔๒ ล้านลิตร และสามารถกระจายน้ำมันได้สูงสุด ๘ คับรถบรรทุกต่อครั้ง เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ ไบโอดีโนมี อนาคตรถไฟความเร็วสูงสาย นครสวรรค์ - บ้านไผ่ และรถไฟทางคู่สายใหม่ บ้านไผ่ - นครพนม ซึ่งบ้านไผ่เป็นเมืองศูนย์กลางการพัฒนาในหลายๆ ด้านของภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เช่น ด้านการคมนาคมขนส่ง ด้านการลงทุน เป็นต้น

๓. มีสถาบันการศึกษาหลายแห่ง โดยเฉพาะระดับอุดมศึกษา เช่น วิทยาลัยการอาชีพบ้านไผ่ ศูนย์วิทยาศาสตร์เพื่อการศึกษาขอนแก่น และมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติจังหวัดขอนแก่น

๔. เป็นศูนย์กลางในการจำหน่ายสินค้า ให้กับชาวบ้านไผ่ และอำเภอใกล้เคียง ได้มาซื้อ - ขายสินค้า เช่น ตลาดเช้า ตลาดไนท์พลาซ่า ถนนคนเดินตัวเนาะเมืองไผ่ (ทุกวันอาทิตย์ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑๕.๐๐ - ๒๑.๐๐ น.)

๕. มีลำห้วยไหลผ่าน คือ ลำห้วยจิก ลำห้วยทราย ลำห้วยยาง

๖. มีสถาบันทางการเงินหลายแห่ง เช่น ธนาคารกรุงไทย ธนาคารกรุงเทพ ธนาคารกรุงศรีอยุธยา ธนาคารไทยพาณิชย์ ธนาคารทหารไทยธนชาติ ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) และธนาคารกสิกรไทย เพื่อให้บริการประชาชนในเขตอำเภอบ้านไผ่ และอำเภอใกล้เคียง เพื่อเชื่อมโยงด้านการค้าการลงทุน ทำให้เกิดสภาพคล่องในการบริหารจัดการด้านการเงิน

๗. มีแหล่งผลิตสินค้าโอท็อปและของฝากขึ้นชื่อ ได้แก่ กุนเชียง หมูหยอง หมูแผ่น หมูทุบ เป็นต้น

๒. จุดอ่อน (W หรือ Weaknesses) หมายถึง ปัจจัยต่างๆ ภายในองค์กรที่ทำให้เกิดความอ่อนแอหรือเป็นจุดอ่อน นำไปสู่การเสียเปรียบ เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพภายใน คือ

๑. งบประมาณในการพัฒนาพื้นที่มีน้อยกว่าความต้องการของประชาชน ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนได้ครบถ้วน

๒. การเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ (Aged Society) คือ สังคมที่มีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไปที่อยู่จริงในพื้นที่ต่อประชากรทุกช่วงอายุในพื้นที่เดียวกัน ในอัตราเท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป ซึ่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีประชากรที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๗,๔๖๘ คน เมื่อเทียบกับประชากรทั้งหมดจำนวน ๒๖,๙๒๒ คิด (ข้อมูล ณ ธันวาคม ๒๕๖๕) คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๔ ของประชากรทั้งหมด เรียกว่า สังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์

๓. ค่าครองชีพสูงขึ้นแต่ประชาชนมีรายได้จำกัดและมีแนวโน้มหนี้สินที่เพิ่มขึ้น

๔. ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ และขาดจุดเด่นและเอกลักษณ์

๕. ถนน ทางเท้า ท่อระบายน้ำบางส่วน ชำรุดทรุดโทรมตามสภาพการใช้งาน เนื่องจากก่อสร้างมาเป็นเวลานาน

๖. ขาดการประสานงานและการสื่อสารที่ตรงกันในองค์กร

๗. ขาดการนำผลการประเมินมาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๘. มีประชากรแฝงจำนวนมาก

๙. ขาดระบบระบายน้ำในพื้นที่ทำให้ชุมชนกลายเป็นพื้นที่น้ำท่วมซ้ำซากและเอ่อขัง ประกอบกับแหล่งน้ำต้นเขินชำรุดเสียหายและไม่ได้รับการบำรุงรักษา ปัญหาน้ำท่วมในฤดูน้ำหลากสร้างความเสียหายให้แก่ที่อยู่อาศัยและพื้นที่การเกษตร

๓. โอกาส (O หรือ Opportunities) หมายถึง ปัจจัยต่างๆ ภายนอกองค์กรที่เอื้อประโยชน์ให้ ซึ่งเป็นโอกาสที่ช่วยส่งเสริมการดำเนินงาน คือ

๑. บ้านไผ่เป็นพื้นที่ที่มีโครงสร้างถนนและเส้นทางรถไฟรางคู่ ตามแนวเส้นทางอีสต์เวสต์คอร์ริดอร์ ที่เชื่อมโยงจากอำเภอแม่สอด พิชณุโลก ขอนแก่น มุ่งสู่สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว กัมพูชา และเวียดนาม นอกจากนี้ บ้านไผ่เป็นจุดศูนย์กลางในการกระจายสินค้าของภาคตะวันออกเฉียงเหนือและกลุ่มประเทศลุ่มน้ำโขง

๒. ผู้นำมีความเข้มแข็งทำให้มีโอกาสได้รับเงินงบประมาณจากภายนอกเพิ่มขึ้น

๓. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการกระจายอำนาจการปกครองสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสร้างดุลยภาพระหว่างการกำกับดูแลและความเป็นอิสระของท้องถิ่นในการบริหารจัดการงบประมาณและบุคลากรของท้องถิ่น สามารถจัดบริการสาธารณะของท้องถิ่นได้มากยิ่งขึ้น

๔. มีระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี คือ

(๑) มีระบบกำจัดมลพิษสิ่งแวดล้อม เช่น ขยะ

(๒) มีพื้นที่สีเขียว สวนสาธารณะ สนามกีฬา

(๓) ภูมิทัศน์เมืองที่ดี และการวางผังเมืองที่ดี

๕. มีการลงทุนในภาคธุรกิจเพิ่มขึ้น

๔. อุปสรรค (T หรือ Threats) หมายถึง ปัจจัยต่างๆ ภายนอกองค์กรที่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินงาน เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายนอก คือ

๑. ระบบการให้น้ำของชุมชนยังขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากชุมชนขาดความรู้ความเข้าใจอย่างถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่มีอยู่ในชุมชนและขาดบุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำที่จะทำงานแก้ปัญหาพร้อมกับชุมชนอย่างจริงจัง

๒. ปัญหาเสพติด ก่อให้เกิดอาชญากรรม ปัญหาสังคม ปัญหาที่เป็นภัยร้ายแรงต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิต และส่งผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจ บั่นทอนความเจริญของท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓. ปัญหาการจราจรติดขัดในช่วงชั่วโมงเร่งด่วน

๔. ประชากรแฝง และมีการเคลื่อนย้ายของประชากรสูง

๕. ภาวะเศรษฐกิจของเมือง – ประเทศหดตัว เนื่องจากภาวะทางการเมืองและเศรษฐกิจโลก

๖. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่ทันสมัยและรวดเร็ว โดยนำวัฒนธรรมต่างชาติสู่กลุ่มวัยรุ่นผ่านสื่อต่าง ๆ โดยเฉพาะอินเทอร์เน็ต ทำให้เกิดปัญหาสังคมและการเปลี่ยนพฤติกรรมของกลุ่มวัยรุ่น

๗. ราคาก๊าซเพิ่มสูงขึ้น

๘. ต้นทุนการเกษตรปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องและราคาการเกษตรมีความผันผวน

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ด้านคมนาคม

โอกาส มีเส้นทางคมนาคมทาง รถยนต์ รถไฟ สายสำคัญ คือ ถนนมิตรภาพ ถนนแจ้งสนิท และทางรถไฟพาดผ่านตัวเมืองไปจังหวัดหนองคาย และกำลังจะเกิดขึ้นในเร็วนี้ คือ รถไฟสายบ้านไผ่ – นครพนม และเป็นเส้นทางมีความสะดวกในการขับขี่ เนื่องจากเป็นถนนสายหลักที่สามารถเดินทางเข้าสู่ตัวเมืองขอนแก่นได้อย่างรวดเร็ว เป็นเส้นทางคมนาคมหลักภาคอีสาน สามารถรองรับการขยายตัวเพิ่มศักยภาพด้านการเป็นศูนย์กลางการค้า การบริการ การส่งออก และการขนส่งของจังหวัดได้ มีเส้นทางคมนาคมทางรถยนต์สามารถเชื่อมโยงกับอำเภอต่าง ๆ และจังหวัดอื่น ๆ ได้อย่างสะดวก เช่น ถนนเชื่อมต่อระหว่างอำเภอ บ้านไผ่ และอำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม มีแนวโน้มการขยายตัวของชุมชนเมืองค่อนข้างสูง ทำให้ประชาชนเกิดความต้องการด้านคมนาคมมากขึ้น และอยู่ไม่ห่างจากสนามบินจังหวัดขอนแก่นจนเกินไป

ข้อจำกัด การขยายถนนและปรับปรุงผิวจราจรในเขตเมืองเพื่ออำนวยความสะดวกในการสัญจรไปมาของประชาชนมีข้อจำกัดด้านผังเมือง และชุมชนที่อยู่อาศัย งบประมาณและอัตรากำลังมีไม่เพียงพอ ถนนชำรุดบ่อย ต้องมีการบำรุงรักษาซ่อมแซมอยู่เป็นประจำผู้ใช้รถใช้ถนนไม่รักษากฎจราจร ขาดวินัยในการขับซี่ยานพาหนะ

ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ

ทรัพยากรธรรมชาติ

โอกาส มีแหล่งน้ำเพื่อการกักเก็บน้ำ และอุปโภคบริโภค และการประมงน้ำจืด คือ หนองจี่ว สระสวรรค์ หนองลุมพุก เป็นต้น และแหล่งน้ำดิบเพื่อผลิตน้ำประปา คือ แก่งละว้า มีแหล่งน้ำชลประทานที่สำคัญ คือ อ่างเก็บน้ำชลประทาน หรือ แก่งละว้า ฝ่ายหนองนาว่า

ข้อจำกัด ที่ดินมีราคาแพง การถือครองที่ดินของเกษตรกรที่แท้จริงลดลง ดินเป็นดินร่วนปนทราย สภาพดินมีความอุดมสมบูรณ์น้อย ทำให้การเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควร และขาดความรู้ความเข้าใจที่จะนำหลักวิชาการด้านการเกษตรมาพัฒนา

สิ่งแวดล้อม

โอกาส ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีจิตสำนึกและตระหนักในเรื่องสิ่งแวดล้อมมากขึ้น และมีการรณรงค์ให้ประชาชนสนใจด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ปัญหาสิ่งแวดล้อมยังมีไม่มาก มีการวางแผนด้านสิ่งแวดล้อมของเทศบาล เพื่อป้องกันและบำบัดฟื้นฟู แก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งได้รับการสนับสนุนด้านเทคนิค วิชาการและงบประมาณจากหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ มีความร่วมมือในการดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในพื้นที่ดีขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งระหว่างเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ประชาชนมีความเข้าใจมากขึ้น ยังมีพื้นที่เพียงพอในการรองรับปัญหา ด้านขยะและแหล่งรองรับการพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย

ข้อจำกัด ชุมชนมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น และความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยการจัดระเบียบชุมชน โดยเฉพาะหาบเร่ แผงลอย ทำยากขึ้น โดยเฉพาะในชุมชน ตลาดสด และชุมชนแออัด การลงโทษผู้กระทำความผิดด้านสิ่งแวดล้อมไม่เด็ดขาด การประสานงานด้านสิ่งแวดล้อมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องซึ่งมีมาก ทั้งด้านการปฏิบัติทั้งด้านระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เครื่องมือ เครื่องใช้ ในการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม ความร่วมมือจากผู้ประกอบการมีน้อย ในการแก้ไขปัญหาและผู้ประกอบการขาดความรับผิดชอบต่อสังคมในด้านสิ่งแวดล้อม

ด้านการสาธารณสุข

โอกาส ความต้องการรับบริการด้านสาธารณสุข จากศูนย์บริการสาธารณสุขเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และโรงพยาบาล ยังมีความต้องการจำนวนมาก ความต้องการในด้านการส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันรักษาโรค การอนามัยแม่และเด็ก ยังมีความต้องการพัฒนาด้านความรู้ ความเข้าใจ โดยเฉพาะในชุมชนและในกลุ่มผู้ด้อยโอกาส ยังมีอัตราการเสี่ยงต่อการเจ็บป่วย จากปัญหามลพิษของสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ประชาชนส่วนใหญ่ที่มีรายได้น้อย ยังต้องการทั้งการบริการสาธารณสุขจากภาครัฐมากกว่าภาคเอกชนเพราะค่าใช้จ่ายถูกกว่า สามารถใช้ระบบส่งต่อผู้ป่วยที่มีอาการหนัก และต้องการแพทย์เฉพาะทางไปยังโรงพยาบาลขนาดใหญ่ในจังหวัดขอนแก่นได้

ข้อจำกัด ขาดแคลนงบประมาณในการสนับสนุน บุคลากรไม่เพียงพอภาคเอกชนมีการให้บริการในราคาแพง

ด้านเศรษฐกิจ

โอกาส มีการส่งเสริมอาชีพ และสนับสนุนผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP จากภาครัฐมากขึ้น ด้านการแปรรูปสินค้าเกษตร การเลี้ยงสัตว์ และการทอผ้าไหม โรงงานยาสูบ และสินค้าของที่ระลึกประเภทอาหาร ชุมชนมีการเคลื่อนไหวสูงต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในการส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อสร้างรายได้เพิ่มขึ้น การขนส่งสินค้า และถ่ายเทสินค้าได้ทั้งทางรถไฟ และทางรถยนต์

ข้อจำกัด การส่งเสริมอาชีพให้กับชุมชนต่าง ๆ ยังไม่ดี มีปัญหาด้านคุณภาพและการตลาดรองรับ ขายสินค้าไม่ได้ขาดความยั่งยืน กองทุนเพื่อการส่งเสริมอาชีพ และการบริการส่วนมากเป็นนักลงทุน ในท้องถิ่น อัตราการขยายตัวจึงไม่สูงมากนัก รายได้เฉลี่ยของประชาชนส่วนใหญ่มีรายได้น้อย โดยเฉพาะในกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพเกษตรกรรม และ

การเกษตรกรรม

โอกาส การลงทุนในภาคอุตสาหกรรมเกษตร ส่วนมากจะเป็นการใช้วัตถุดิบทางการเกษตรเป็นหลัก ซึ่งสามารถรองรับผลผลิตในภาคเอกชนได้ เช่น การปลูกข้าว และอ้อย ประชาชนยังมีการบริโภคสินค้าด้านการเกษตร และสัตว์เลี้ยงเป็นสำคัญมีแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร และการประมง จำนวน ๕ แห่ง คือ หนองจี่ สระสวรรค์ หนองลุมพุก อ่างเก็บน้ำห้วยทราย ผายหนองนาวิ้ว ถ้าได้รับการพัฒนา และปรับปรุงระบบการเก็บกักน้ำให้ดีขึ้นจะทำให้สามารถสนับสนุนในการพัฒนาภาคการเกษตรได้

ข้อจำกัด พื้นที่การเกษตรส่วนใหญ่จะอาศัยน้ำจากน้ำฝนเป็นหลัก การเปลี่ยนแปลงและการแปรผันทางสภาพภูมิอากาศส่งผลกระทบต่อการผลิตสินค้าทางการเกษตร ทำให้เกิดความไม่แน่นอน ไม่ต่อเนื่อง มีอัตราการเสี่ยงสูง ปัจจัยการผลิตโดยเฉพาะดินซึ่งเป็นดินร่วนปนทรายไม่อุ้มน้ำ ดินมีคุณภาพต่ำ ทำให้การเกษตรไม่ได้ผลเท่าที่ควร ขาดการส่งเสริมเกษตรกรและเกษตรกรไม่มีความรู้ด้านการเกษตรอย่างแท้จริง หน่วยงานภาครัฐซึ่งมีนักวิชาการน้อย ไม่เพียงพอที่จะเข้ามาช่วยเหลือเกษตรกร เกษตรกรบางส่วนไม่สามารถใช้น้ำจากแหล่งเก็บกักน้ำได้เกษตรกรขาดความรู้ความสามารถ ขาดเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่น่าสนใจในการผลิต เนื่องจากส่วนใหญ่เกษตรกรยากจน ใช้วิธีการผลิตแบบเดิมทำให้การผลผลิตต่ำ คุณภาพไม่ดี ไม่ได้มาตรฐาน ไม่คุ้มกับการลงทุน แรงงานภาคการเกษตรลดลง ราคาสินค้าการเกษตรตกต่ำ คนหนุ่มสาวจะเปลี่ยนเป็นการใช้แรงงานประเภทอื่นแทน เนื่องจากรายได้ดีกว่า ผลผลิตทางการเกษตรส่วนมากจะมีลักษณะเป็นเกษตรรายย่อย ขาดการรวมกลุ่มทำให้แต่ละราย มีผลผลิตไม่มากนักและอยู่กระจัดกระจาย ทำให้ลำบากต่อการควบคุมในด้านคุณภาพของการผลิต ความไม่แน่นอนของราคาสินค้าภาคเกษตรกรรมและความไม่เป็นธรรมในด้านราคา บทบาทของการพัฒนาเศรษฐกิจในสาขาภาคอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมและการบริการ มีสูงกว่าภาคเกษตร เกษตรกรในภาคเกษตรบางส่วนไม่มีกรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกิน ทำการเกษตรได้ในพืชบางชนิด เนื่องจากข้อจำกัดด้านที่ดินที่ใช้ในการเกษตรกรรม รวมทั้งความแปรปรวนของสภาพธรรมชาติและกลไกของตลาด เกษตรกรส่วนใหญ่มีหนี้สินภาคครัวเรือนที่เกิดจากการกู้ยืมเพื่อการลงทุน

การอุตสาหกรรม

โอกาส อุตสาหกรรมเป็นอุตสาหกรรมขนาดกลาง และขนาดย่อม ที่ยังสามารถเข้าไปส่งเสริมและพัฒนาได้ วัตถุดิบที่ใช้ในการผลิตจะมาจากวัตถุดิบภาคการเกษตรที่ไม่ขาดแคลน มีแรงงานจำนวนมาก และค่าจ้างไม่แพง การคมนาคมที่สามารถอำนวยความสะดวกในการขนส่งทั้งทางรถยนต์และรถไฟ ที่ดินเพื่อใช้เป็นที่ตั้งของอุตสาหกรรมยังมีมากราคาไม่แพงจนเกินไป มีแหล่งเงินทุนหรือสถาบันการเงินในพื้นที่

ข้อจำกัด วัตถุดิบในการผลิต จากภาคการเกษตรไม่แน่นอน และคุณภาพไม่ได้มาตรฐาน แรงงานมีคุณภาพต่ำในด้านทักษะฝีมือ และมีความรู้ด้านเทคโนโลยีน้อย การเคลื่อนย้ายสูง ขาดแคลนนักลงทุนรายใหม่ บทบาทการเมืองระดับชาติ การส่งเสริมการลงทุนของภาครัฐ ยังไม่สามารถกระตุ้นให้เกิดการลงทุนเท่าที่ควรได้

การพาณิชย์กรรม / การค้า

โอกาส เป็นแหล่งรวมความต้องการและการแลกเปลี่ยนสินค้าบริการในระดับอำเภอการคมนาคมมีความสะดวก ทั้งทางรถยนต์ และทางรถไฟ มีแหล่งเงินทุนในพื้นที่ โดยเฉพาะของภาครัฐ เช่น ธนาคารออมสิน ธนาคารกรุงไทย ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ผู้ประกอบการพาณิชย์กรรม/การค้าส่วนใหญ่เป็นลักษณะของการขายปลีกย่อย

ข้อจำกัด ตลาดศูนย์กลางในการแลกเปลี่ยนสินค้ายังไม่มี ไม่มีคลังสินค้าหรือศูนย์รวมสินค้าประชาชนในภาคชนบทมีอำนาจการซื้อต่ำ แหล่งเงินทุนยังมีข้อจำกัดในการปล่อยสินเชื่อขนาดกลางและเล็กขาดตลาดรองรับสินค้า OTOP และสินค้าเกษตรในพื้นที่

การท่องเที่ยว

โอกาส มีแหล่งท่องเที่ยวด้านโบราณสถานโบราณวัตถุที่อยู่ใกล้เคียง คือวัดพระเจ้าใหญ่ฝือบัง หลวงปู่พุทธภู รอยพระพุทธรูปหินลาด ภาพจิตรกรรมฝาผนัง วัดมัชฌิมวิทยาราม และวัดสงวนวารี เป็นต้น มีสินค้าของที่ระลึก ประเภทอาหาร คือ กุนเชียง และผ้าไหม การคมนาคมไปสู่แหล่งท่องเที่ยว สะดวกและเชื่อมโยงไปที่อื่นๆ ได้ มีเทศกาลท่องเที่ยวงานประเพณีสงกรานต์ งานประเพณีบุญกุ่มข้าวใหญ่งานประเพณีลอยกระทง งานแห่เทียนพรรษา และถนนคนเดินเพลินเมืองไผ่ ที่มีขึ้นทุกวันอาทิตย์ เวลา ๑๖.๐๐-๒๒.๐๐ น. ณ บริเวณถนนหน้าที่ว่าการอำเภอบ้านไผ่

ข้อจำกัด ขาดการประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวที่ต่อเนื่อง ขาดศูนย์ให้บริการแนะนำการท่องเที่ยวระดับอำเภอ แหล่งท่องเที่ยวบางแห่งยังไม่ได้รับการบูรณะและฟื้นฟู ขาดแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่น่าสนใจ ศักยภาพในการดึงดูดของแหล่งท่องเที่ยวที่มีนักท่องเที่ยวต่ำ

ด้านสังคม

ประชากรชุมชนและการประกอบอาชีพ

โอกาส ประชากรส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประชาชนมีความผูกพันและความสัมพันธ์ในลักษณะของสังคมชนบทอยู่มาก จะมีความเกื้อกูล รักและสมานสามัคคีต่อกันดี มีประชากรในวัยแรงงานมาก และสามารถทำงานได้เฉพาะในงานที่มีการใช้เทคโนโลยีต่ำเป็นส่วนมาก เพราะขาดฝีมือและทักษะ จำนวนประชากรเคลื่อนย้ายออกนอกภาคเกษตรมากขึ้น มีการขยายตัวของชุมชนออกไปและจะตั้งอยู่ตามแนวเส้นทางคมนาคมคือ ทางรถไฟ และทางรถยนต์ ชุมชนมีความสนใจที่จะเข้ามามีส่วนรวมในการสร้างอาชีพและรายได้

ข้อจำกัด มีการเคลื่อนย้ายแรงงานออกไปต่างถิ่นสูง โดยเฉพาะหลังฤดูการเก็บเกี่ยวค่อนข้างสูงแรงงานมีความรู้ น้อย ไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในภาคการเกษตร และภาคอุตสาหกรรม มีการเอารัดเอาเปรียบผู้ใช้แรงงาน และยังมีแรงงานเด็ก อาชีพในท้องถิ่นมีน้อยไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชากรวัยแรงงาน การดำเนินชีวิตของประชากรส่วนใหญ่ยังเป็นสังคมแบบดั้งเดิม ชุมชนมีการพัฒนาช้า

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้วิเคราะห์ภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองในการดำเนินการ ดังนี้

ภารกิจหลัก

๑. การดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชนในด้านการสาธารณสุข ด้านการสวัสดิการสังคม ด้านการสังคมสงเคราะห์ และด้านการพัฒนาเศรษฐกิจของชุมชน
๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานในเรื่องระบบระบายน้ำในลักษณะภาพรวมทั้งระบบ
๓. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ เพิ่มพื้นที่สีเขียวปรับปรุงภูมิทัศน์แหล่งน้ำ
๔. การพัฒนาสังคมในด้านการส่งเสริมให้เด็กเยาวชนและประชาชนได้ออกกำลังกายสร้างความสามัคคีและห่างไกลจากยาเสพติด
๕. การจัดการศึกษาให้ครอบคลุมทั่วถึงเด็กทั้งก่อนวัยเรียนและในวัยเรียน และเพิ่มมาตรฐานการศึกษา
๖. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยการจัดการจัดความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๗. ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๔. การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และประสิทธิภาพของประชาชน
๕. ให้มีและบำรุงสวนสาธารณะ และสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๖. ให้มีและบำรุงการสงเคราะห์มารดาและเด็ก

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๘ ส่วนราชการ และ ๑ หน่วยตรวจสอบ ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๖) กองการศึกษา
- ๗) กองสวัสดิการสังคม
- ๘) กองการเจ้าหน้าที่
- ๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานเทศบาล จำนวนทั้งสิ้น ๙๒ อัตรา พนักงานครูเทศบาล จำนวน ๗๑ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๔ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖๐ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕๓ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๐ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้างเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดภารกิจด้านต่าง ๆ ในกรอบโครงสร้าง ดังนี้

ตารางแสดงโครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบันและแผนอัตรากำลังใหม่

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
	ปลัดเทศบาล (นบพ.ท้องถิ่น ระดับสูง)		ปลัดเทศบาล (นบพ.ท้องถิ่น ระดับสูง)	
	รองปลัดเทศบาล (นบพ.ท้องถิ่น ระดับกลาง)		รองปลัดเทศบาล (นบพ.ท้องถิ่น ระดับกลาง)	
	รองปลัดเทศบาล (นบพ.ท้องถิ่น ระดับกลาง)		รองปลัดเทศบาล (นบพ.ท้องถิ่น ระดับกลาง)	
๑	สำนักปลัดเทศบาล	๑	สำนักปลัดเทศบาล	
	๑.๑ ฝ่ายปกครอง		๑.๑ ฝ่ายปกครอง	
	๑.๑.๑ งานทะเบียนราษฎร		๑.๑.๑ งานทะเบียนราษฎร	
	๑.๑.๒ งานบัตรประจำตัวประชาชน		๑.๑.๒ งานบัตรประจำตัวประชาชน	
	๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ		๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	
	๑.๒.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		๑.๒.๑ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	๑.๒.๒ งานรักษาความสงบ		๑.๒.๒ งานรักษาความสงบ	
	๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
	๑.๓.๑ งานธุรการ		๑.๓.๑ งานธุรการ	
	๑.๓.๒ งานสารบรรณ		๑.๓.๒ งานสารบรรณ	
	๑.๓.๓ งานนิติการและการพาณิชย์		๑.๓.๓ งานนิติการและการพาณิชย์	
๒	กองคลัง	๒	กองคลัง	
	๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง		๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง	
	๒.๑.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน		๒.๑.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
	๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี		๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี	
	๒.๑.๓ งานสถิติการคลัง		๒.๑.๓ งานสถิติการคลัง	
	๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้		๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้	
	๒.๒.๑ งานพัฒนารายได้		๒.๒.๑ งานพัฒนารายได้	
	๒.๒.๒ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์		๒.๒.๒ งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์	
	๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
	๒.๓.๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		๒.๓.๑ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
	๒.๓.๒ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน		๒.๓.๒ งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	
	๒.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		๒.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
	๒.๔.๑ งานธุรการ		๒.๔.๑ งานธุรการ	
	๒.๔.๒ งานการเงินและบัญชี		๒.๔.๒ งานการเงินและบัญชี	

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน		โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
๓	กองช่าง	๓	กองช่าง	
	๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	
	๓.๑.๑ งานวิศวกรรม		๓.๑.๑ งานวิศวกรรม	
	๓.๑.๒ งานสถาปัตยกรรม		๓.๑.๒ งานสถาปัตยกรรม	
	๓.๑.๓ งานธุรการ		๓.๑.๓ งานธุรการ	
	๓.๒ ฝ่ายการโยธา		๓.๒ ฝ่ายการโยธา	
	๓.๒.๑ งานสาธารณูปโภค		๓.๒.๑ งานสาธารณูปโภค	
	๓.๒.๒ งานสวนสาธารณะ		๓.๒.๒ งานสวนสาธารณะ	
	๓.๒.๓ งานศูนย์เครื่องจักรกล		๓.๒.๓ งานศูนย์เครื่องจักรกล	
	๓.๒.๔ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ		๓.๒.๔ งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ	
	๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล		๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล	
	๓.๓.๑ งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล		๓.๓.๑ งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	
	๓.๓.๒ งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย		๓.๓.๒ งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย	
๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๔	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	
	๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	
	๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม		๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม	
	๔.๑.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุข		๔.๑.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุข	
	๔.๑.๓ งานรักษาความสะอาด		๔.๑.๓ งานรักษาความสะอาด	
	๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข		๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข	
	๔.๒.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ		๔.๒.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ	
	๔.๒.๒ งานสัตว์แพทย์		๔.๒.๒ งานสัตว์แพทย์	
	๔.๒.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ		๔.๒.๓ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	
	๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป		๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป	
	๔.๓.๑ งานธุรการ		๔.๓.๑ งานธุรการ	
๕	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	๕	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	
	๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ		๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	
	๕.๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน		๕.๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	
	๕.๑.๒ งานจัดทำงบประมาณ		๕.๑.๒ งานจัดทำงบประมาณ	
	๕.๑.๓ งานธุรการ		๕.๑.๓ งานธุรการ	
	๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ		๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	
	๕.๒.๑ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ		๕.๒.๑ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ	
	๕.๒.๒ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น		๕.๒.๒ งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น	

๖	กองการศึกษา	๖	กองการศึกษา	
	๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ		๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ	
	๖.๑.๑ งานแผนงานและโครงการ		๖.๑.๑ งานแผนงานและโครงการ	
	๖.๑.๒ งานระบบสารสนเทศ		๖.๑.๒ งานระบบสารสนเทศ	
	๖.๑.๓ งานงบประมาณ		๖.๑.๓ งานงบประมาณ	
	๖.๑.๔ งานธุรการ		๖.๑.๔ งานธุรการ	
	๖.๑.๕ งานการศึกษาปฐมวัย		๖.๑.๕ งานการศึกษาปฐมวัย	
	๖.๑.๖ งานโรงเรียน		๖.๑.๖ งานโรงเรียน	
	๖.๑.๗ งานกิจการนักเรียน		๖.๑.๗ งานกิจการนักเรียน	
	๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
	๖.๒.๑ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย		๖.๒.๑ งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย	
	๖.๒.๒ งานกิจกรรมและเยาวชน		๖.๒.๒ งานกิจกรรมและเยาวชน	
	๖.๒.๓ งานกีฬาและนันทนาการ		๖.๒.๓ งานกีฬาและนันทนาการ	
	๖.๒.๔ งานกิจการศาสนา		๖.๒.๔ งานกิจการศาสนา	
	๖.๒.๕ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม		๖.๒.๕ งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม	
	๖.๓ โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่		๖.๓ โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่	
	๖.๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต		๖.๔ โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต	
	๖.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑		๖.๕ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑	
	๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒		๖.๖ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒	
	๖.๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓		๖.๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓	
	๖.๘ หน่วยศึกษานิเทศก์		๖.๘ หน่วยศึกษานิเทศก์	
๗	กองสวัสดิการสังคม	๗	กองสวัสดิการสังคม	
	๗.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์		๗.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์	
	๗.๑.๑ งานสังคมสงเคราะห์		๗.๑.๑ งานสังคมสงเคราะห์	
	๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน		๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน	
	๗.๒.๑ งานพัฒนาชุมชน		๗.๒.๑ งานพัฒนาชุมชน	
	๗.๒.๒ งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม		๗.๒.๒ งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม	
	๗.๒.๓ งานธุรการ		๗.๒.๓ งานธุรการ	
๘	กองการเจ้าหน้าที่	๘	กองการเจ้าหน้าที่	
	๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง		๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	
	๘.๑.๑ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล		๘.๑.๑ งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล	
	ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล		ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล	
	๘.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา		๘.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	
	๘.๒.๑ งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู		๘.๒.๑ งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู	
	และบุคลากรทางการศึกษา		และบุคลากรทางการศึกษา	
	๘.๒.๒ งานธุรการ		๘.๒.๒ งานธุรการ	
๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	๙	หน่วยตรวจสอบภายใน	
	๙.๑ งานตรวจสอบภายใน		๙.๑ งานตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการที่จะดำเนินการ ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นบ.งานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นบ.งานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นบ.งานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)								
ฝ่ายปกครอง								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
งานทะเบียนราษฎร								
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบัตรประจำตัวประชาชน								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานดับเพลิง (กลุ่ม ๑-๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานดับเพลิง	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>งานรักษาความสงบ</u>								
นักจัดการงานเทศกิจปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
<u>งานธุรการ</u>								
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>งานสารบรรณ</u>								
<u>พนักงานจ้าง</u>								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>งานนิติการและการพาณิชย์</u>								
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)								
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								
<u>งานพัสดุและทรัพย์สิน</u>								
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้าง</u>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานวิศวกรรม								
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสถาปัตยกรรม								
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ /ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายการโยธา								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานสาธารณูปโภค								
ลูกจ้างประจำ								
พชร.ขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง (กลุ่ม ๑-๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานสวนสาธารณะ								
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานศูนย์เครื่องจักรกล								
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พชร.ขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ								
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ลูกจ้างประจำ								
ผู้ช่วยช่างไม้ (กลุ่ม ๑-๒)	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างให้ยุบ
คนงาน (กลุ่ม ๑)	๑	๑	๑	-	-	-	-๑	ว่างให้ยุบ
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายช่างสุขาภิบาล								
หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)								
งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล								
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
นักรการ (กลุ่ม ๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พชร.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พชร.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย								
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม๑-๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)								
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม								
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดทำงบประมาณ								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริการและเผยแพร่วิชาการ								
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
กองการศึกษา ๐๕								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแผนงานและโครงการ								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานแผนงานโครงการ								
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานระบบสารสนเทศ								
-								
งานงบประมาณ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานการศึกษาปฐมวัย								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานโรงเรียน								
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกิจการนักเรียน								
-								
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
-								
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน								
-								
งานกีฬาและนันทนาการ								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักสันทนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
งานกิจการศาสนา								
-								
งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม								
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๓	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	-	-	-	
ครู คศ.๒	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
ครู ค.ศ.๑	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๐	๒	๒	๒	+๒	-	-	กำหนดเพิ่ม
								รอกการจัดสรร
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๒
ครู (สอนเด็กอนุบาล)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยบรรณารักษ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ภารโรง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ครู คศ.๓	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
ครู คศ.๒	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
ครู คศ.๑	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๐	๕	๕	๕	+๕	-	-	กำหนดเพิ่ม
								รอกการจัดสรร
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
งานพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม								
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการเจ้าหน้าที่ (๒๙)								
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง								
หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล								
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู และ บุคลากรทางการศึกษา								
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
งานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น	๒๙๐	๓๐๐	๒๙๙	๒๙๖	+๑๐	-๑	-๓	

9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
					จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
1	นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต	ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น)	สูง	1	1	810,720	240,000	1	1	1	-	-	-	26,160	27,000	28,440	1,076,880	1,103,880	1,132,320	(67,560)	
2	นายเอกณัฐ ตระกูลรัมย์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	445,560	134,400	1	1	1	-	-	-	16,440	16,560	16,440	596,400	612,960	629,400	(37,130)	
3	ว่าที่ร้อยโทวิฑิตยา ลดาประ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	437,400	134,400	1	1	1	-	-	-	16,560	16,320	16,440	588,360	604,680	621,120	(36,450)	
สำนักปลัด (01)																					
4	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	844,200	134,400	1	1	1	-	-	-	28,320	28,080	27,960	1,006,920	1,035,000	1,062,960	(70,350)	
5	นางกรรณกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	602,040	18,000	1	1	1	-	-	-	26,400	20,640	21,000	646,440	667,080	688,080	(50,170)	
6	นางภาวิณี กงทอง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	1	1	506,520	-	1	1	1	-	-	-	16,440	16,920	18,000	522,960	539,880	557,880	(42,210)	
7	น.ส.อุมาภรณ์ ดลธิ์โฮง	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	1	1	357,720	-	1	1	1	-	-	-	11,520	11,880	12,360	369,240	381,120	393,480	(29,810)	
8	น.ส.รัศมีลักษณ์ พร้อมสมุท	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	1	1	381,120	-	1	1	1	-	-	-	12,360	12,960	13,440	393,480	406,440	419,880	(31,760)	
9	ว่าง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม	
10	นางเพียงใจ บ้องซารี	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	1	1	393,480	-	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,200	406,440	419,880	433,080	(32,790)	
11	จ.อ.สายันต์ นรสาร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	593,760	18,000	1	1	1	-	-	-	24,480	20,520	20,760	636,240	656,760	677,520	(49,480)	
12	นายสมนึก จันทร์โสดา	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	1	1	252,240	-	1	1	1	-	-	-	8,160	8,400	8,880	260,400	268,800	277,680	(21,020)	
13	นายเจษฎา วรรณดี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	1	1	357,720	-	1	1	1	-	-	-	11,520	11,880	12,360	369,240	381,120	393,480	(29,810)	
14	นายพูนทรัพย์ เทพน้ำเที่ยง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	1	1	185,280	-	1	1	1	-	-	-	7,080	7,440	7,440	192,360	199,800	207,240	(15,440)	
15	นายคนัย ละมูลตรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	1	1	188,640	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840	(15,720)	
ลูกจ้างประจำ																					
16	นายณัฐวัฒน์ วงษ์สกุลเลิศ	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	356,160	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,080	13,440	369,480	382,560	396,000	(29,680)	
17	นายไชยา แสนบุราณ	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	303,000	-	1	1	1	-	-	-	14,520	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	(25,250)	
18	นายสมควร หลูมนา	พนักงานดับเพลิง	ลป.	1	1	308,040	-	1	1	1	-	-	-	12,360	-	-	320,400	320,400	320,400	(25,670)	
19	นายอุทัย ทองจุล	พนักงานดับเพลิง	ลป.	1	1	308,040	-	1	1	1	-	-	-	12,360	-	-	320,400	320,400	320,400	(25,670)	

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
	พนักงานจ้าง																			
20	นายณพพร คำภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ	1	1	181,800	-	1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	189,120	196,800	204,720	(15,150)
21	นายอภิชัยณรงค์เดช อุปจันทร์สง่า	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	1	1	200,640	-	1	1	1	-	-	-	8,040	8,400	8,760	208,680	217,080	225,840	(16,720)
22	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	1	1	201,600	-	1	1	1	-	-	-	8,160	8,400	8,760	209,760	218,160	226,920	(16,800)
23	นายโกศล สุดโต	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	1	1	126,960	-	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,520	132,120	137,520	143,040	(10,580)
24	นายณพพร ศิริภักดิ์	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	112,800	-	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
25	นายชัยวัฒน์ บุรี	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	127,320	-	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,520	132,480	137,880	143,400	(10,610)
26	(ว่าง)	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม
27	นายสุรพงษ์ มาลาสาย	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
28	นายบุญสนอง อุ่นชน	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
29	นายถนัด หารราชวงศ์	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
30	นายนิรกรณ์ อุทกั๋ง	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
31	นายนรากรณ์ บุญสิงห์	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
32	นายวีระพงษ์ สุทธิ	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
33	นายอภิจักรสิน วงศ์เขียวหาญ	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
34	นายวิศิษฐ์ พรหมโคตร	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
35	น.ส.มัทนา จันทร์ภักดิ์	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
36	นายพุดพิงศ์ ทาดา	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
37	นายอนเทพ ตูละรัต	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
38	นายปราโมทย์ เพียรแก้ว	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
39	นายปรีดา จุมพลา	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
40	นายเมธี หวานชม	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
41	นายวิชัย สมภักดิ์	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
42	นายสรนัย หวานชม	นักจัดการงานเทคนิค	ปก.	1	1	253,680	-	1	1	1	-	-	-	8,880	8,640	8,880	262,560	271,200	280,080	(21,140)
43	พ.จ.อ.นิรันดร์ สุดเพาะ	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง.	1	1	291,240	-	1	1	1	-	-	-	9,000	13,200	10,920	300,240	313,440	324,360	(24,270)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
																					(คน)
44	นายสมเพชร ลิวไทยสง	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	298,200	-	1	1	1	-	-	-	9,840	12,360	-	308,040	320,400	320,400	(24,850)	
45	นายเลอสันดี นามบุตตี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ตัน	1	1	462,240	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	493,560	508,800	524,520	(38,520)	
46	น.ส.รุ่งลักษณ์ จันทร์สงคราม	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	1	1	329,760	-	1	1	1	-	-	-	12,960	13,440	13,320	342,720	356,160	369,480	(27,480)	
47	น.ส.ฐิติทดา แซ่ฝ้าย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	244,320	-	1	1	1	-	-	-	9,960	10,200	10,560	254,280	264,480	275,040	(20,360)	
48	นายเฉลิมกรูง แสนตรง	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	182,640	-	1	1	1	-	-	-	7,320	7,680	7,920	189,960	197,640	205,560	(15,220)	
49	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	117,720	-	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,520	127,440	132,600	(9,810)	
50	นายชลิต โจมทา	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	117,720	-	1	1	1	-	-	-	4,800	4,920	5,160	122,520	127,440	132,600	(9,810)	
51	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
52	น.ส.วราภรณ์ วรจิตร	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
53	น.ส.ธิดารัตน์ ชุ่มดวง	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
54	นางอุทัยวรรณ มงคลอุทก	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
55	นายวรวิทย์ รัตน์อัน	นิติกร	ชก.	1	1	462,240	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	517,560	532,800	548,520	(38,520)	
56	น.ส.เมธยา มูลคำกาเจริญ	นิติกร	ปก.	1	1	308,040	-	1	1	1	-	-	-	9,960	10,200	10,800	318,000	328,200	339,000	(25,670)	
กองคลัง (04)																					
57	น.ส.พัทธวรรณ บุรีดา	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	1	1	519,600	134,400	1	1	1	-	-	-	19,560	19,560	19,680	673,560	693,120	712,800	(43,300)	
58	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง(นักบริหารงานการคลัง)	ตัน	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม	
59	นางวิไลลักษณ์ ใจดี	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	1	1	336,360	-	1	1	1	-	-	-	12,960	13,320	13,440	349,320	362,640	376,080	(28,030)	
พนักงานจ้าง																					
60	น.ส.อารีพร แสงชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	1	1	205,320	-	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	9,000	213,600	222,240	231,240	(17,110)	
61	ว่าง	คนงาน	ทั่วไป	1	-	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	ว่างเดิม	
62	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	1	1	498,600	-	1	1	1	-	-	-	16,080	16,680	17,520	514,680	531,360	548,880	(41,550)	
63	ว่าง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
64	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้(นักบริหารงานการคลัง)	ตัน	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม	
65	นายสรารุช บังนาง	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
66	น.ส.ทัศนีย์วรรณ สกลสิมสุวรรณ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	1	1	295,680	-	1	1	1	-	-	-	12,240	11,040	10,920	307,920	318,960	329,880	(24,640)	

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
67	น.ส.ศศิธาดาศ ป้อยอิม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	1	1	335,520	-	1	1	1	-	-	-	11,040	11,160	11,520	346,560	357,720	369,240	(27,960)
68	น.ส.สุวิรัตน์ อนุเดชากุล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	1	1	122,520	-	1	1	1	-	-	-	4,920	5,160	5,400	127,440	132,600	138,000	(10,210)
69	น.ส.ภัทรภร เมืองนาค	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
70	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ยานและทะเบียนทรัพย์สิน(นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
71	น.ส.จิราวัฒน์ ศรีคล้าย	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	1	1	196,080	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,320	7,440	203,520	210,840	218,280	(16,340)
72	นายบรรเทียง หวานเชียง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	คุณวุฒิ	1	1	204,840	-	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	8,880	213,120	221,760	230,640	(17,070)
73	น.ส.กมลพร มูลอามาตย์	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
74	นายพานูรภัช คนชื่อ	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	1	1	168,360	-	1	1	1	-	-	-	6,480	6,840	6,960	174,840	181,680	188,640	(14,030)
75	นายศุภกิจ ทบลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	483,120	18,000	1	1	1	-	-	-	15,480	16,080	16,680	516,600	532,680	549,360	(40,260)
76	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
77	น.ส.มลฤดี ไสยกิจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	1	1	205,440	-	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	9,000	213,720	222,360	231,360	(17,120)
กองช่าง (05)																				
78	นายอิทธิพล พวกเมืองพล	ผอ.กองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	กลาง	1	1	725,400	134,400	1	1	1	-	-	-	24,240	24,240	24,000	884,040	908,280	932,280	(60,450)
79	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
80	นายเอกชัย ชำชัยภูมิ	วิศวกรโยธา	ปก.	1	1	382,560	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	(31,880)
81	นายนิวัฒน์ ชัยพัฒน์เวช	นายช่างโยธา	ชง.	1	1	453,480	-	1	1	1	-	-	-	14,400	15,120	15,600	467,880	483,000	498,600	(37,790)
82	ว่าง	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
พนักงานจ้าง																				
83	น.ส.พิธิพร พร้อมพรั่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	1	1	174,960	-	1	1	1	-	-	-	7,080	7,320	7,680	182,040	189,360	197,040	(14,580)
84	น.ส.เพชรรา สุตน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	254,280	-	1	1	1	-	-	-	10,200	10,560	10,800	264,480	275,040	285,840	(21,190)
85	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
ลูกจ้างประจำ																				
86	นายเกรียงไกร นิตติกิจไพบูลย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	1	1	382,560	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,320	13,320	396,000	409,320	422,640	(31,880)
87	นายสุเมย์ ฤทธิศักดิ์	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	369,480	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)
88	นายสมเกียรติ มาตชะดา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	1	1	416,160	-	1	1	1	-	-	-	12,960	16,440	15,720	429,120	445,560	461,280	(34,680)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
89	น.ส.กุสุมา จันทร์ภักดี	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
90	นายทศพล ปัญญวัฒน์	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชง.	1	1	498,600	-	1	1	1	-	-	-	16,080	16,680	17,520	514,680	531,360	548,880	(41,550)
91	นายประกิจ เลือไพร	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
92	นายอำพร รัตน์ง	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	202,200	-	1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,760	210,360	218,880	227,640	(16,850)
93	นายภูษิต จินดา	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	คุณวุฒิ	1	1	242,640	-	1	1	1	-	-	-	9,720	10,200	10,560	252,360	262,560	273,120	(20,220)
94	ว่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	1	-	180,000	-	1	1	1	-	-	-	-	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
95	ว่าง	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
96	นายสำราญ ศรีวงษ์	ผู้ช่วยช่างไม้	ลป.	1	1	308,040	-	1	1	1	-	-	-	12,360	-	-	320,400	320,400	320,400	(25,670)
97	นายสมเกียรติ คำชู	คนงาน	ลป.	1	1	252,120	-	1	1	1	-	-	-	10,200	-	-	262,320	262,320	262,320	(21,010)
98	นายไฉว อักษรเสื่อ	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	303,000	-	1	1	1	-	-	-	14,520	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	(25,250)
99	นายมิตรชัย วงษ์ลอย	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	293,400	-	1	1	1	-	-	-	9,600	14,520	12,240	303,000	317,520	329,760	(24,450)
100	นายพิเชษฐ วงศ์พรหมมา	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	293,400	-	1	1	1	-	-	-	9,600	14,520	12,240	303,000	317,520	329,760	(24,450)
101	ว่าง	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
102	นายสุริยา แอแป	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	1	1	202,680	-	1	1	1	-	-	-	8,160	8,520	8,880	210,840	219,360	228,240	(16,890)
103	นายสมภาร ปะเถตั้ง	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
104	นายนิราศ สันเพิก	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
105	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
106	ว่าง	วิศวกรโยธา	ปก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
107	นายวิทยากร แก้วคำ	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	323,760	-	1	1	1	-	-	-	12,600	12,960	13,320	336,360	349,320	362,640	(26,980)
108	นายสมพร แก้วเวหา	นักการ	ลป.	1	1	252,120	-	1	1	1	-	-	-	10,200	-	-	262,320	262,320	262,320	(21,010)
109	นายสิริชัย ดาวจำลอง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	1	1	171,120	-	1	1	1	-	-	-	6,960	7,200	7,440	178,080	185,280	192,720	(14,260)
110	ว่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	1	-	180,000	-	1	1	1	-	-	-	-	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
111	ว่าง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	1	-	180,000	-	1	1	1	-	-	-	-	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
112	นายสุรชัย สกุลโพบูลย์	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
113	นายเกษม สุตพะวะ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
114	นายไพฑูลย์ พรหมสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	369,480	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,440	13,320	382,560	396,000	409,320	(30,790)
115	นายเด่นชัย โกมาร	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	303,000	-	1	1	1	-	-	-	14,520	12,240	12,960	317,520	329,760	342,720	(25,250)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																				
116	นายสัญญา โม้ออน	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	1	1	608,040	134,400	1	1	1	-	-	-	20,400	20,640	21,000	762,840	783,480	804,480	(50,670)
		(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
117	(ว่าง)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
		(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
118	ว่าง	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก./ชก.	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
119	น.ส.ศิริลักษณ์ วงษ์ธัญการณ	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชก.	1	1	402,720	-	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320	(33,560)
พนักงานจ้าง																				
120	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
121	นางณอมจิตร อินอาน	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	1	1	402,720	60,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	476,160	489,240	502,320	(33,560)
122	น.ส.สุภาวดี กุลสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	312,960	12,000	1	1	1	-	-	-	10,080	10,560	10,680	335,040	345,600	356,280	(26,080)
123	น.ส.วิษุตา จิตรโท	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	190,080	-	1	1	1	-	-	-	9,120	8,280	7,080	199,200	207,480	214,560	(15,840)
124	น.ส.ลลิตา บุรัมย์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	190,080	-	1	1	1	-	-	-	9,120	8,280	7,080	199,200	207,480	214,560	(15,840)
125	น.ส.ระพีพรรณ ธรรมศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	1	1	160,680	-	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	167,160	173,880	180,840	(13,390)
126	นายนุกูล สิมมา	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
127	นายภาณุชิต เขียวระนกุล	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
128	น.ส.สุปราณี เสถียรมงคลกิจ	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชพ.	1	1	628,440	42,000	1	1	1	-	-	-	20,640	21,000	21,600	691,080	712,080	733,680	(52,370)
ลูกจ้างประจำ																				
129	นางทวีพร อีสสระพงศ์	คนงาน	ลป.	1	1	252,120	-	1	1	1	-	-	-	10,200	-	-	262,320	262,320	262,320	(21,010)
130	นางลำไพ ฤทธิ์คำ	คนงาน	ลป.	1	1	252,120	-	1	1	1	-	-	-	10,200	-	-	262,320	262,320	262,320	(21,010)
131	นายวิมล ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	308,040	-	1	1	1	-	-	-	15,720	12,600	12,960	323,760	336,360	349,320	(25,670)
132	นายสุวิทย์ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	298,200	-	1	1	1	-	-	-	9,840	15,720	12,600	308,040	323,760	336,360	(24,850)
133	นายชัยพร พาลสิงห์	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	293,400	-	1	1	1	-	-	-	9,600	14,520	12,240	303,000	317,520	329,760	(24,450)
134	นายวิเชียร ทูมพั่ง	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	298,200	-	1	1	1	-	-	-	9,840	15,720	12,600	308,040	323,760	336,360	(24,850)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
135	นายสมปอง พวงลี	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	112,800	-	1	1	1	-	-	-	4,560	4,800	4,920	117,360	122,160	127,080	(9,400)
136	นายสวัสดิ์ วรณน้อย	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	204,840	-	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	8,880	213,120	221,760	230,640	(17,070)
137	นายบุญมา สุดใหญ่	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	127,080	-	1	1	1	-	-	-	5,160	5,400	5,520	132,240	137,640	143,160	(10,590)
138	นายสุวรรณ สุนนอก	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
139	นายภูวนัย เกตุภูมิ	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
140	นายสัมพันธ์ สันคำ	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
141	นายมานิตย์ คิตเซม	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
142	นายปกรณ์พัทธ์ ภัคอัศโรโคติ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
143	นายปราโมทย์ วงษ์จันลา	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
144	น.ส.จิตยา มูลพิมพ์	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
145	นายบุญชู มหาวัน	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
146	นายสุริยา ดิคลัง	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
147	นายบรรจง เชิดโกทา	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
148	นายภูวนาท เกตุภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
149	นายวัชร ขำนวน	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
150	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
		(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)																		
151	น.ส.สุณิษา แสนโชติ	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	1	1	396,000	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	427,320	440,640	453,720	(33,000)
152	ว่าง	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
153	นายธรรณวัฒน์ มีดี	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	คุณวุฒิ	1	1	181,560	-	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	188,880	196,440	204,360	(15,130)
154	นายสำราญ อรุณรัตน์	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
155	น.ส.วันพร สุนทรเมธีรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	1	1	253,680	-	1	1	1	-	-	-	8,880	8,640	8,880	262,560	271,200	280,080	(21,140)
156	นายจักรวุฒิ พุทธิศักดิ์แสง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	475,560	18,000	1	1	1	-	-	-	15,240	15,720	16,440	508,800	524,520	540,960	(39,630)
157	น.ส.บังอร กันทาบง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	300,240	-	1	1	1	-	-	-	13,200	10,920	11,160	313,440	324,360	335,520	(25,020)
158	นายอุบล บังนาง	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	1	1	349,320	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,320	362,640	376,080	389,400	(29,110)
159	น.ส.ศิริวิภา บุญรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	1	1	143,520	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	(11,960)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(07)																				
160	ว่าง	ผอ.ยุทธศาสตร์และงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	-	538,200	134,400	1	1	1	-	-	-	19,200	19,200	19,200	691,800	711,000	730,200	ว่างเดิม
161	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	468,960	18,000	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	501,120	516,600	532,680	(39,080)
162	น.ส.สุพิชฌาย์ ราชเซ่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	299,640	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,120	12,600	311,640	323,760	336,360	(24,970)
พนักงานจ้าง																				
163	น.ส.ธันยธร คันทะพรหม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	1	1	143,520	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	(11,960)
164	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	1	1	396,000	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,080	409,320	422,640	435,720	(33,000)
165	นายอ่ำพล ชุ่มด้วง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	1	1	188,640	-	1	1	1	-	-	-	7,440	7,440	7,320	196,080	203,520	210,840	(15,720)
166	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	462,240	18,000	1	1	1	-	-	-	13,320	15,240	15,720	493,560	508,800	524,520	(38,520)
167	ว่าที่ ร.ท.เพียรศักดิ์ พิมพ์จง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	1	1	402,720	42,000	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	458,160	471,240	484,320	(33,560)
168	น.ส.สุภัทสรดา สอนบาล	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
169	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	1	1	188,400	-	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,160	195,960	203,880	212,040	(15,700)
170	นายภูมิพัฒน์ แสงภู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	1	1	144,000	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,760	155,760	162,000	(12,000)
171	ว่าง	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	1	-	180,000	-	1	1	1	-	-	-	-	7,200	7,560	180,000	187,200	194,760	ว่างเดิม
กองการศึกษา (08)																				
172	น.ส.รัชกรณ โปธิวิเศษ	ผอ.กองการศึกษา(นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	1	1	445,560	134,400	1	1	1	-	-	-	16,440	16,560	16,440	596,400	612,960	629,400	(37,130)
173	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	(37,960)
174	น.ส.สุวัชรา ภูจอมดาว	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	262,560	-	1	1	1	-	-	-	8,640	8,880	9,000	271,200	280,080	289,080	(21,880)
175	นางสุวิดา คำสา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	1	1	268,800	-	1	1	1	-	-	-	8,880	9,120	8,880	277,680	286,800	295,680	(22,400)
176	-ว่าง-	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
177	น.ส.ชลิตา แก้วตรีวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	346,560	-	1	1	1	-	-	-	11,160	11,520	11,880	357,720	369,240	381,120	(28,880)
178	ว่าง	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	-	112,800	-	1	1	1	-	-	-	-	4,560	4,800	112,800	117,360	122,160	ว่างเดิม
179	นายวิทยา ส่งเสริม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิ	1	1	209,880	-	1	1	1	-	-	-	8,400	8,760	9,120	218,280	227,040	236,160	(17,490)
180	น.ส.กมลชนก ป่าพิมาย	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	218,400	-	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	(18,200)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
																					(คน)
181	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	1	-	393,600	18,000		1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
182	นายสมจิตร ประทุมรุ่ง	ผู้ช่วยนักสันตนาการ	คุณวุฒิ	1	1	294,000	-		1	1	1	-	-	-	11,760	12,240	12,720	305,760	318,000	330,720	(24,500)
183	นายพิรพธ สันสรศักดิ์	นักวิชาการศึกษา	ปก.	1	1	218,400	-		1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	(18,200)
โรงเรียนเทศบาลบ้านใหม่																					
184	นายปารณัท รุจิชากร	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
185	นายประยุทธ์ ชัยพัฒน์เวช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
186	นางปราณี แก่นตุ๋	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
187	นางดวงดาว ศรีไสว	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
188	นางราตรี นิทัศน์	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
189	นางพรทิพย์ ศิริศักดิ์	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
190	นางกุลนาถ รติธนาโชติ	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
191	นางพานิษัด อึ้งยี่น	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
192	นายธัญญลักษณ์ โมรา	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
193	น.ส.จริยา ลีถิละวรรณ	ครู	คศ.1	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
194	นายบัณฑิต ลาโยธิ	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
195	นายศักดิ์ชาย โทนุຍ	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
196	น.ส.ศรีญา รสโสดา	ครู	คศ.2	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
197	น.ส.นัชชา ลิมาธิ์	ครู	คศ.2	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
198	นางทัศนีย์ วรรณดี	ครู	คศ.2	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
199	นายเสกสรร กลอห้าว	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
200	นายเทพพร กรมทอง	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
201	นายวิฑูรย์ อูสาย	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
202	นางจริยาพร จันทร์ศรี	ครู	คศ.3	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
203	น.ส.เอื้องคง แสนตรง	ครู	คศ.4	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
204	น.ส.นลินทิพย์ พิมพ์จ้อง	ครู	คศ.1	1	1	-	-		1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
205	น.ส.สุพิชญา พันธเสริม	ครู	คศ.1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
206	นางเพ็ญพักตร์ แสนกูรัง	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
207	น.ส.ทัศนีย์ภรณ์ งามพรม	ครู	คศ.1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
208	นายนพพร โคตรภูเขียว	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
209	ว่าที่ ร.ต.หญิงสุกานดา ชินแล	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
210	นางเพลินทิพย์ อินทรกำแหง	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
211	นางนภภรณ์ ลินโพธิ์	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
212	น.ส.กัญญาณี สุดแท้	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
213	น.ส.รัตนา พุ่มเทียน	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
214	นายชาญชัย คำสีแก้ว	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
215	น.ส.เบญจวรรณ มูลลือ	ครู	คศ.1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
216	น.ส.เพ็ญแข ศรีดารา	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
217		ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
218		ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้าง																				
219	น.ส.พิทยาภรณ์ มาชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1	1	25,200	-	1	1	1	-	-	-	5,520	5,760	6,000	30,720	36,480	42,480	เงินอุดหนุน+อปท.
220	นายลำชาวน คำแก้ว	ครู (สอนเด็กอนุบาล)	คุณวุฒิ	1	1	253,520	-	1	1	1	-	-	-	9,360	9,720	10,200	242,880	252,600	262,800	(19,460)
221	นางจิรวัดณา หลินศรี	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	1	1	283,080	-	1	1	1	-	-	-	11,400	11,880	12,360	294,480	306,360	318,720	(23,590)
222	น.ส.นันทนันท เกษมสุขวรรรัตน์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	1	1	195,720	-	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,640	211,800	220,320	(16,310)
223	นางวิภาวัฒน์ ผลานิสต์	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	1	1	261,480	-	1	1	1	-	-	-	10,560	10,920	11,400	272,040	282,960	294,360	(21,790)
224	นายสุทธธี วรสวัสดิ์	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	191,880	-	1	1	1	-	-	-	7,680	8,040	8,400	199,560	207,600	216,000	(15,990)
225	น.ส.นฤมล วิจารวงษ์	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	คุณวุฒิ	1	1	264,000	-	1	1	1	-	-	-	10,560	11,040	11,520	274,560	285,600	297,120	(22,000)
226	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
227	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
228	น.ส.ศุขติ วันเพ็ญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1	1	39,960	-	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,720	46,080	52,440	59,160	เงินอุดหนุน+อปท.
229	ว่าง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	1	-	138,000	-	1	1	1	-	-	-	-	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
																					(คน)
230	น.ส.นัชชา พาลิ่งห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	1	1	46,620	-	1	1	1	-	-	-	6,480	6,720	6,960	53,100	59,820	66,780	เงินอุดหนุน+อปท.	
231	ว่าง	ภารโรง	ทั่วไป	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
232	นายสมใจ หล้าชน	ภารโรง	ทั่วไป	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาล 2 อนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองบ้านไผ่																					
233	นางวิลาวรรณ จันทร์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
234	ว่าง	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
235	นางอริษา แก้วศรีหา	ครู	คศ.1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
236	นางสุพิชชา ชุกกลิ่น	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
237	ว่าง	ครู	คศ.1/คศ.2	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
238	นางพิกุล ชมชื่น	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
239	นางชีกม่วย ถิ่นไผ่งาม	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
240	นางศิริการดา ทับสอน	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
241	นายมนตรี พลชำนาญ	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
242	น.ส.สุภาพร ผลสนอง	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
243	น.ส.พิชานันท์ พร้อมพรั่ง	ครู	คศ.1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
244	น.ส.พนอศรี ลินล้าน	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
245	นางเกศรา ลินเฮา	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
246	นายอุทัย ใจทัศน์	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
247	นางสุพัตรา สุรพล	ครู	คศ.1	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
248	น.ส.สิริยาภรณ์ ศรีสาร	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
249	นายเชาวฤทธิ์ รัตนพินิจ	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
250		ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
251		ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
252		ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
253		ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
254		ครูผู้ช่วย	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
																					(คน)
	พนักงานจ้าง																				
255	น.ส.สายทิพย์ ปลั่งศิริ	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	1	1	187,200	-	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	194,760	202,560	210,720	(15,600)	
256	น.ส.กัญญา มัทธอนอภิกรม	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	1	1	281,040	-	1	1	1	-	-	-	11,280	11,760	12,240	292,320	304,080	316,320	(23,420)	
257	นายพรสัน พรมจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1	1	39,960	-	1	1	1	-	-	-	6,120	6,360	6,720	46,080	52,440	59,160	เงินอุดหนุน+อปท.	
258	น.ส.อมรรัตน์ ป้านภูมิ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1	1	28,680	-	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	34,440	40,440	46,680	เงินอุดหนุน+อปท.	
259	นายสุภาพ พิมพระท่า	ภารโรง	ทั่วไป	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1																				
260		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บริหารสถานศึกษา)	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
261	น.ส.วิลาวัลย์ ยุตม	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
262	ว่าง		คศ.1/คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
263	น.ส.วาสนา จิตรดี	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																				
264	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2																				
265		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บริหารสถานศึกษา)	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
266	นางอนงค์ ขอนประเสริฐดี	ครู	คศ.3	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
267	ว่าง	ครู	คศ.1/คศ.2	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
268	น.ส.นัฐพร ไทยรัก	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
269	ว่าง	ครู	คศ.1/คศ.2	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
270	นางพกามาศ สายสุด	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																				
271	น.ส.รุ่งอรุณ ไสวดี	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	1	1	51,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	51,000	51,000	51,000	-	เงินอุดหนุน+อปท.
272	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3																				
273		ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก(บริหารสถานศึกษา)	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	กำหนดเพิ่ม
274	นางชนิศา โคตรมณี	ครู	คศ.2	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ
					จำนวน	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
275	น.ส.จิตาภา มณีโชติสุข	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
276	นางพรทิพย์ เกษมาลา	ครู	คศ.2	1	1	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	พนักงานจ้าง																			
277	ว่าง	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ว่างเดิม
278	นางสุปราณี สีตาพล	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	1	1	74,640	-	1	1	1	-	-	-	7,560	7,800	8,160	82,200	90,000	98,160	เงินอุดหนุน+อปท.
279	น.ส.นิรุช นิลทะการ	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)
	หน่วยศึกษานิเทศก์																			
280	ว่าง	ศึกษานิเทศก์	คศ.2/คศ.3	1	-	355,320	-	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	กองสวัสดิการสังคม (11)																			
281	น.ส.อัญชิสรา วงษ์จันทน์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	กลาง	1	1	470,280	134,400	1	1	1	-	-	-	16,440	16,440	16,440	621,120	637,560	654,000	(39,190)
282	น.ส.ภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	498,600	18,000	1	1	1	-	-	-	16,080	16,680	17,520	532,680	549,360	566,880	(41,550)
283	น.ส.อัญรินทร์ สกุลศรีไกรลี	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	468,960	-	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	483,120	498,600	514,680	(39,080)
	พนักงานจ้าง																			
284	น.ส.สิรินทิพย์ ทองนพคุณ	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	1	1	162,360	-	1	1	1	-	-	-	6,600	6,840	7,080	168,960	175,800	182,880	(13,530)
285	นายประจวบ สารกุล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	1	1	455,520	18,000	1	1	1	-	-	-	13,440	14,160	15,480	486,960	501,120	516,600	(37,960)
286	น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนาว์	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	416,160	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	429,240	442,320	455,520	(34,680)
287	นางวรินทร์ สุทธิประภา	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	1	1	376,080	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	13,440	389,400	402,720	416,160	(31,340)
288	นางจรัสพันธ์ เนตรพิฑูร	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	1	1	375,120	-	1	1	1	-	-	-	12,120	12,480	13,440	387,240	399,720	413,160	(31,260)
289	นายสุทธิ ชันแพง	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	1	1	205,320	-	1	1	1	-	-	-	8,280	8,640	9,000	213,600	222,240	231,240	(17,110)
	กองการเจ้าหน้าที่ (29)																			
290	นางสุกัญญา จันทร์ภักดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่(นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	1	1	568,560	134,400	1	1	1	-	-	-	19,560	19,920	20,400	722,520	742,440	762,840	(47,380)
291	ว่าง	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	-	393,600	18,000	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	425,220	438,840	452,460	ว่างเดิม
292	นายอาทิตย์ ประวันโน	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	389,400	-	1	1	1	-	-	-	13,320	13,440	13,080	402,720	416,160	429,240	(32,450)
	พนักงานจ้าง																			
293	น.ส.วรรณภา วงษ์จันทน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	1	1	204,360	-	1	1	1	-	-	-	8,280	8,520	8,880	212,640	221,160	230,040	(17,030)
294	นางเกษร ลิวไทยสง	นักการ	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(3)			ค่าใช้จ่ายรวม(4)			หมายเหตุ	
					จำนวน(คน)	เงินเดือน(1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
295	น.ส.ยุวณิต เพิ่มยินดี	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	483,120	18,000	1	1	1	-	-	-	15,480	16,080	16,680	516,600	532,680	549,360	(40,260)	
296	นางคณิษฐา สุตหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	1	1	416,160	-	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	429,240	442,320	455,520	(34,680)	
297	น.ส.กัญยารัตน์ อุปจันทร์สง่า	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	1	1	195,720	-	1	1	1	-	-	-	7,920	8,160	8,520	203,640	211,800	220,320	(16,310)	
298	ว่าง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	1	-	297,900	-	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม	
299	น.ส.ชลธิชา อุตม	คนงาน	ทั่วไป	1	1	108,000	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	108,000	108,000	108,000	(9,000)	
หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																					
300	นายปรวัฒน์ ชีระศรี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	1	1	218,400	-	1	1	1	-	-	-	7,680	7,680	7,680	226,080	233,760	241,440	(18,200)	
(5)		รวม		300	248	57,883,740	2,178,000	300	300	300	+10	-	-	1,853,040	1,878,120	1,886,640	61,914,780	63,792,900	65,679,540		
(6)		ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่เกิน 15%															9,287,217	9,568,935	9,851,931		
(7)		รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น															71,201,997	73,361,835	75,531,471		
(8)		คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี															26.48	25.98	25.48		
																	268,912,200	282,357,810	296,475,700		
																	5%ของปี67	5%ของปี68	5%ของปี69		

งบประมาณรายจ่ายปี 2567

256,000,000

งบเฉพาะการประเภทกิจการสถานธนาอนุบาล ปี 2567

12,912,200

รวม

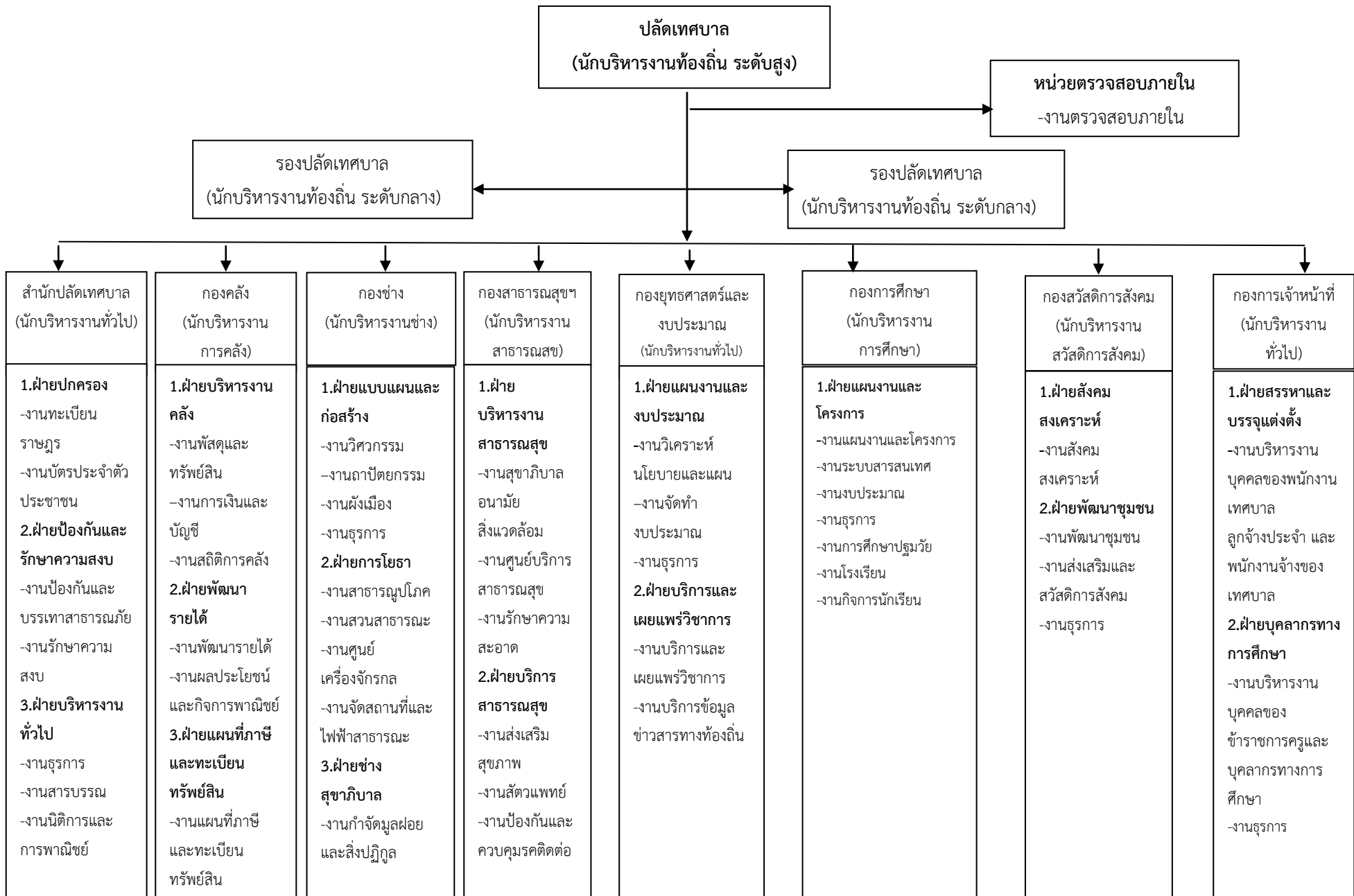
268,912,200

๙.๑ ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ เงินค่าตอบแทนพนักงานจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ปีงบประมาณ	ประมาณการรายรับ	ประมาณการรายจ่าย	ภาระค่าใช้จ่าย			คิดเป็นร้อยละ
			เงินเดือนพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	ประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕ % พนักงาน/ลูกจ้าง / พนักงานจ้าง	รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	
๒๕๖๗	๒๖๘,๙๑๒,๒๐๐	๒๖๘,๙๑๒,๒๐๐	๖๑,๙๑๔,๗๘๐.๐๐	๙,๒๘๗,๒๑๗.๐๐	๗๑,๒๐๑,๙๙๗.๐๐	๒๖.๔๘
๒๕๖๘	๒๘๒,๓๕๗,๘๑๐	๒๘๒,๓๕๗,๘๑๐	๖๓,๗๙๒,๙๐๐.๐๐	๙,๕๖๘,๙๓๕.๐๐	๗๓,๓๖๑,๘๓๕.๐๐	๒๕.๙๘
๒๕๖๙	๒๙๖,๔๗๕,๗๐๐	๒๙๖,๔๗๕,๗๐๐	๖๕,๖๗๙,๕๔๐.๐๐	๙,๘๕๑,๙๓๑.๐๐	๗๕,๕๓๑,๔๗๑.๐๐	๒๕.๔๘

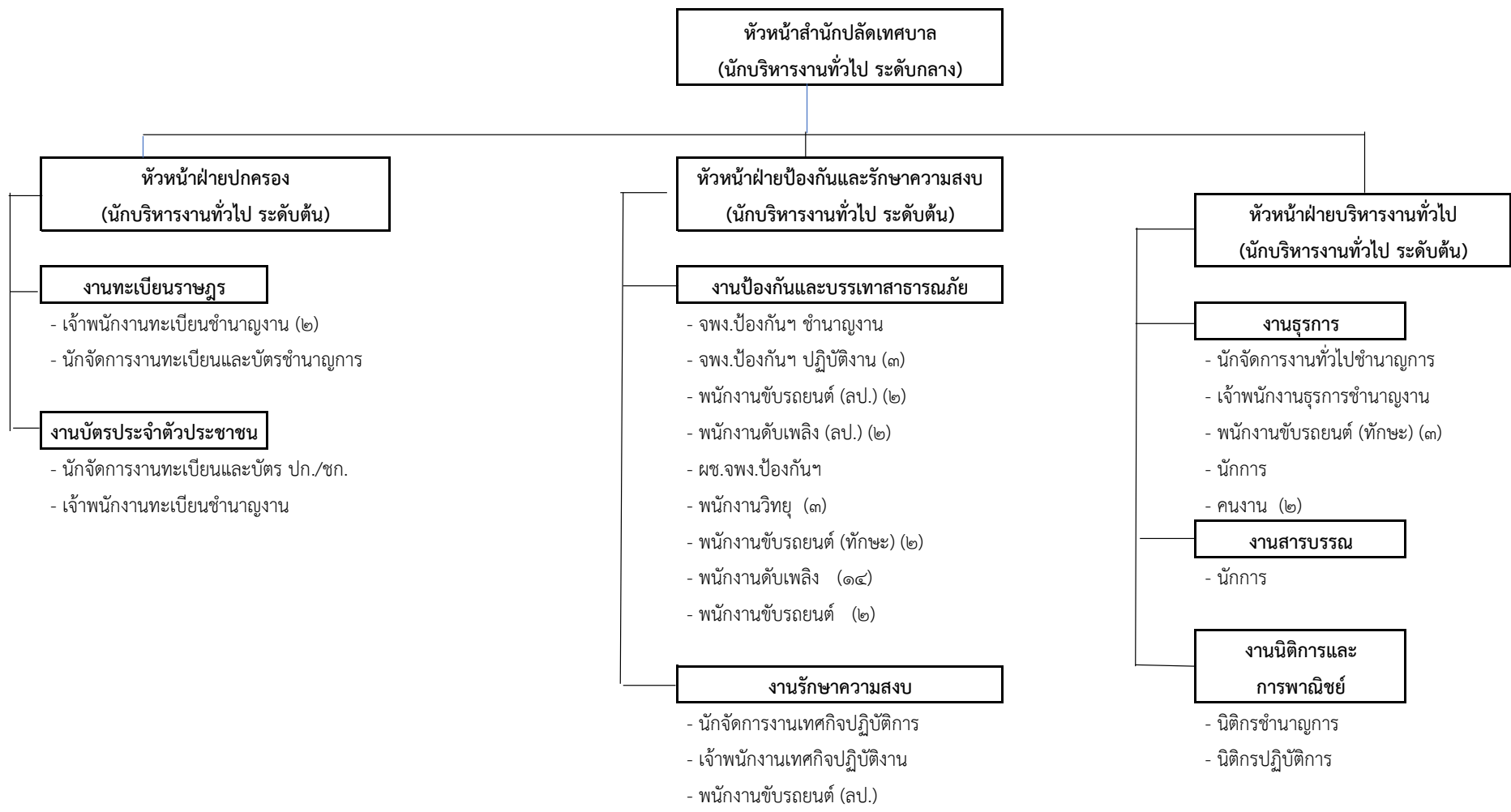
หมายเหตุ ให้ประมาณการรายจ่ายเพิ่มขึ้นได้ไม่เกินปีละ ๕% และให้นำข้อมูลรวมในตาราง ๙ มากรอกตามช่องต่าง ๆ

10. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี



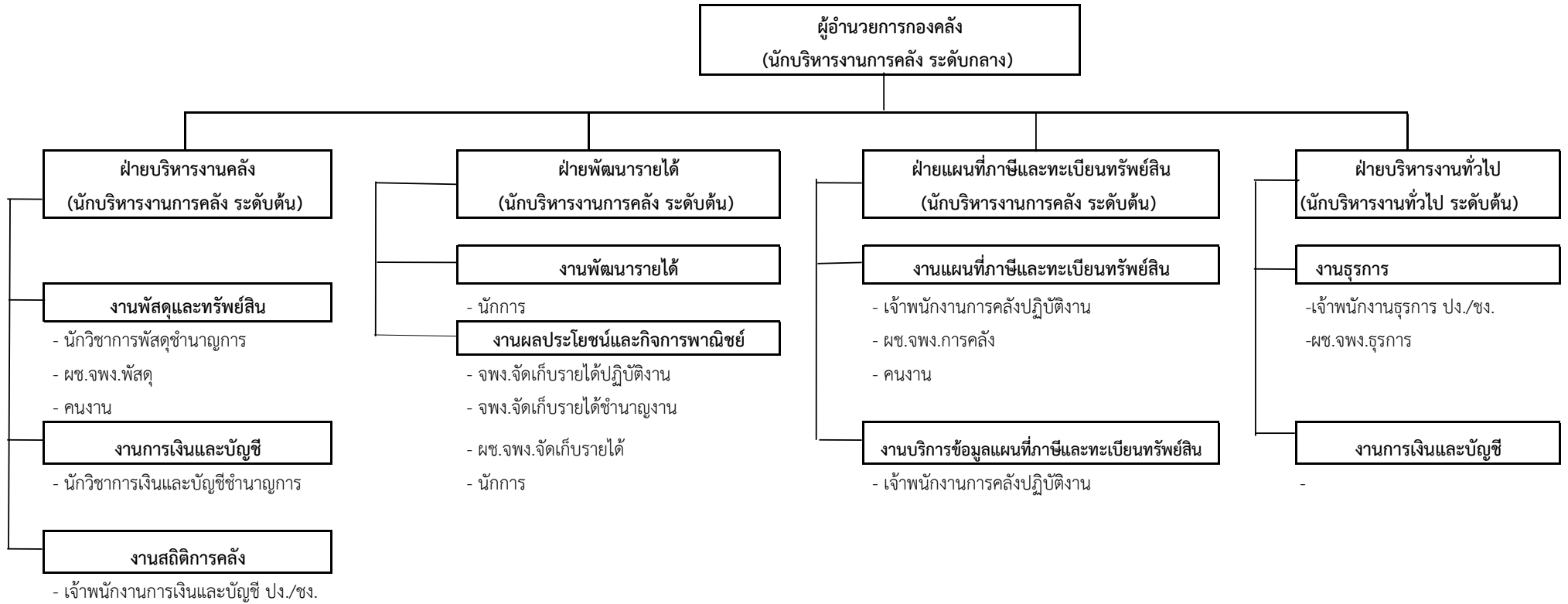
สำนัก ปลัดเทศบาล	กองคลัง	กองช่าง	กองสาธารณสุข	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ	กองการศึกษา	กองสวัสดิการ และ สังคม	กองการเจ้าหน้าที่
	-งานบริการข้อมูล แผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน 4.ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป -งานธุรการ -งานการเงินและ บัญชี	-งานควบคุมและ ตรวจสอบบำบัดน้ำ เสีย	3.ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป -งานธุรการ		2.ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม -งานการศึกษาขนอกระบบ และตามอัธยาศัย -งานกิจกรรมเด็กและ เยาวชน -งานกีฬาและนันทนาการ -งานกิจการศาสนา -งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม 3.โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่ 4.โรงเรียนเทศบาล 2 อนุบาลสาธิต 5. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1 6. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2 7. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3 8. หน่วยศึกษานิเทศก์		

โครงสร้างของสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองบ้านไผ่



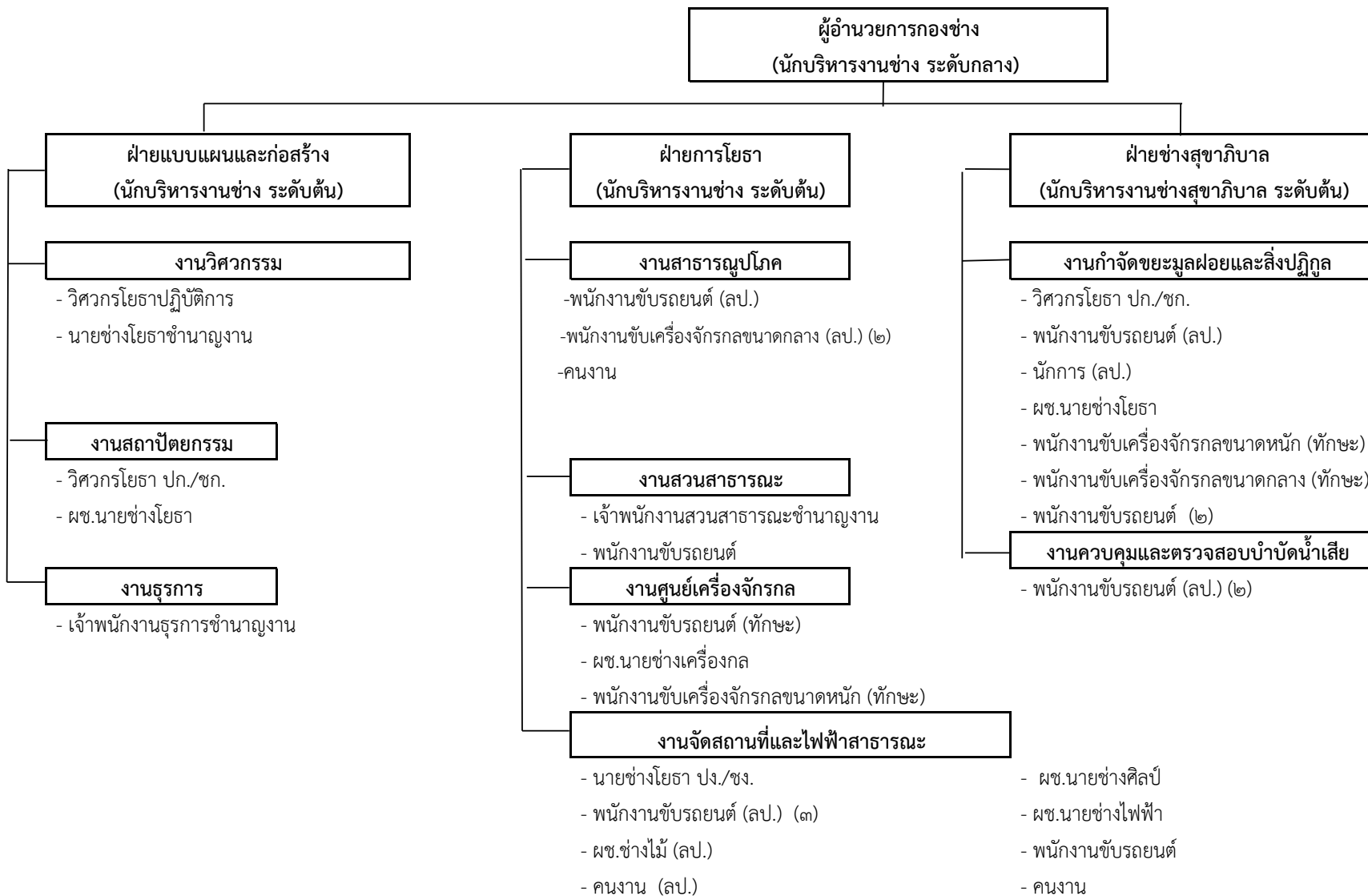
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๓	๔	๒	๕	๔	๕	๙	๒๐	๕๓

โครงสร้างองค์กร เทศบาลเมืองบ้านไผ่



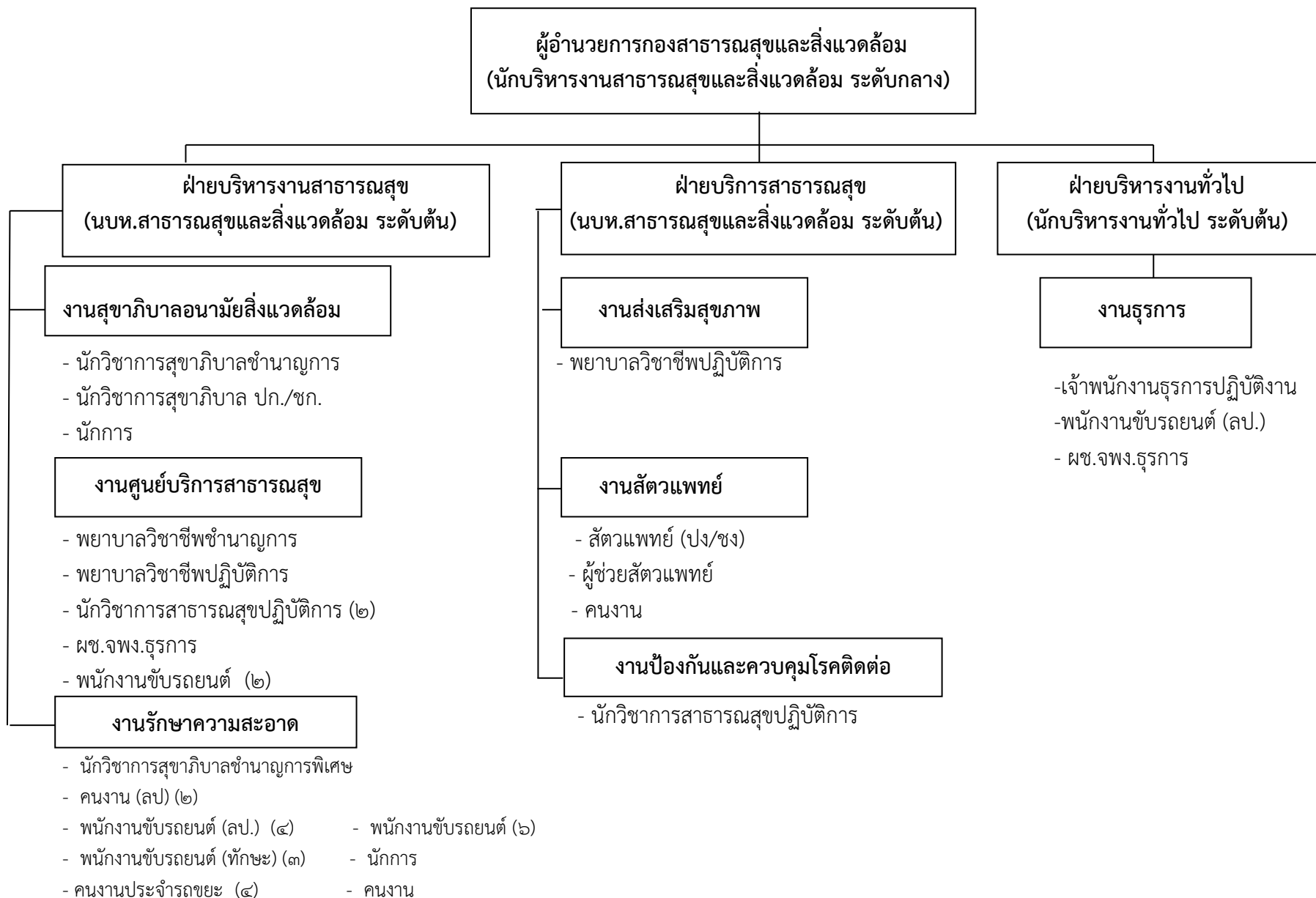
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๔	๒	-	๑	๕	-	๔	๔	๒๑

โครงสร้างกองช่าง เทศบาลเมืองบ้านไผ่



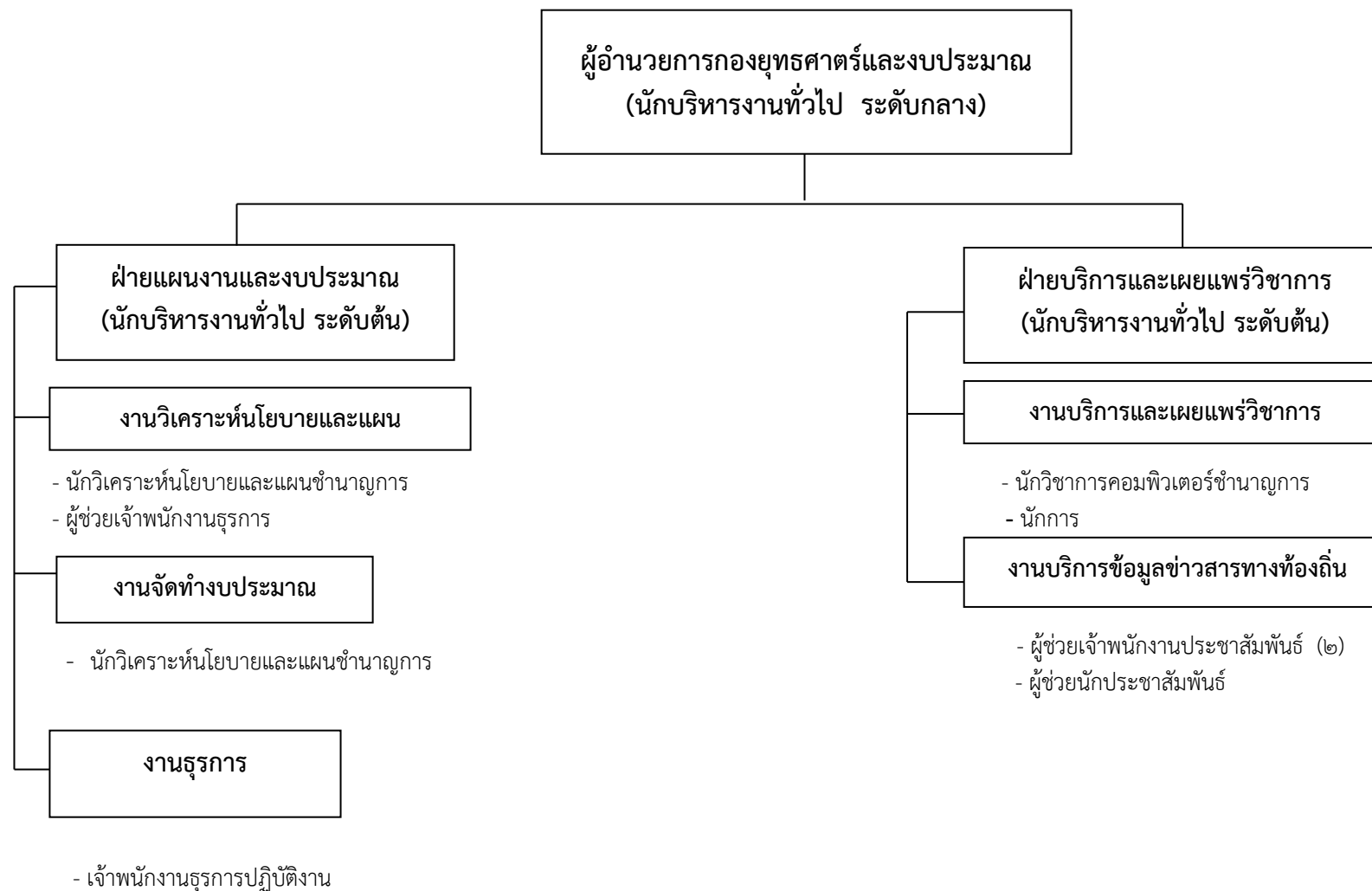
ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๓	-	๓	๓	๑	๑๒	๙	๖	๓๘

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่



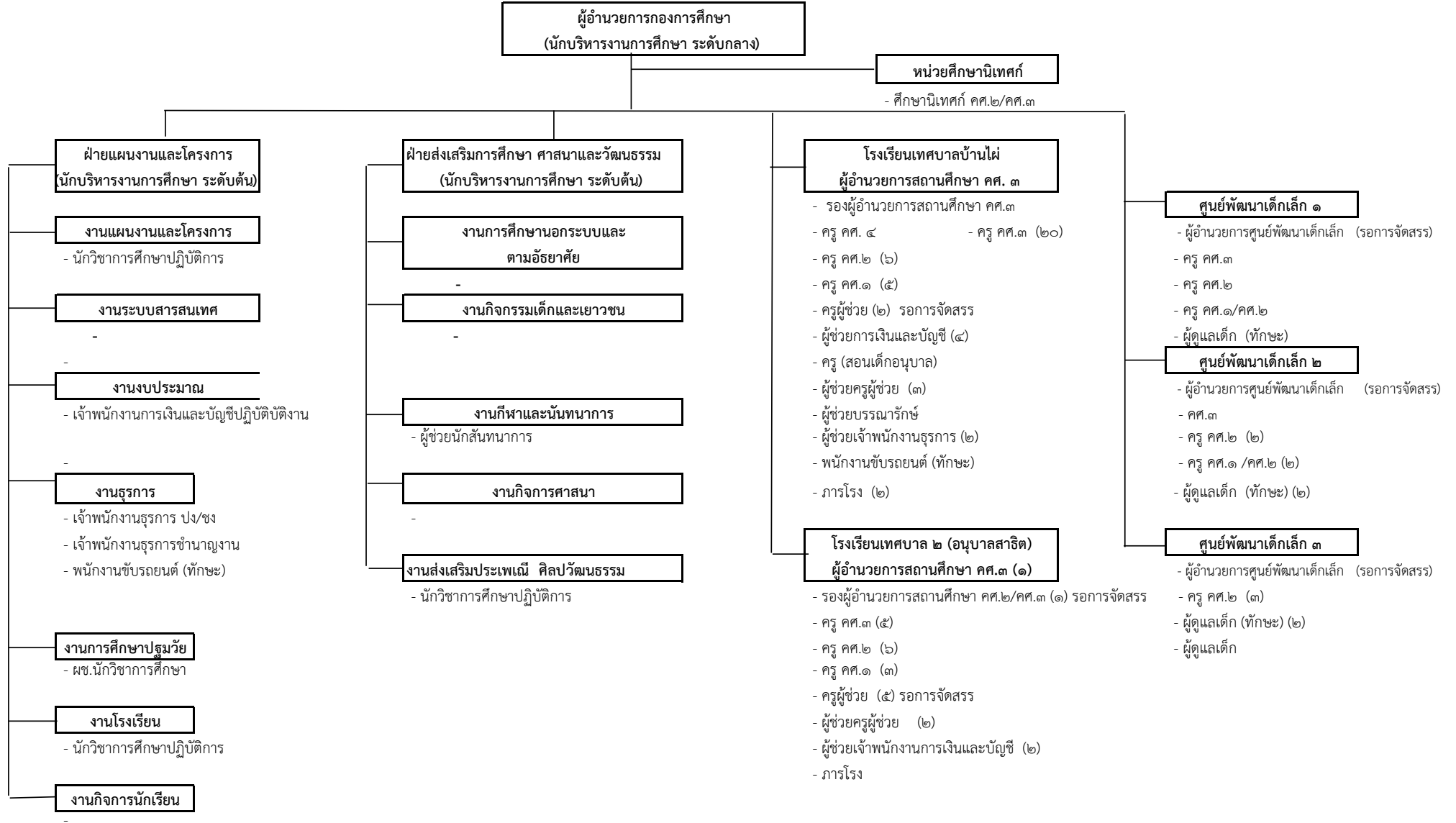
ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ พิเศษ	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๓	๑	๒	๖	-	๒	๗	๖	๑๖	๔๔

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองบ้านไผ่



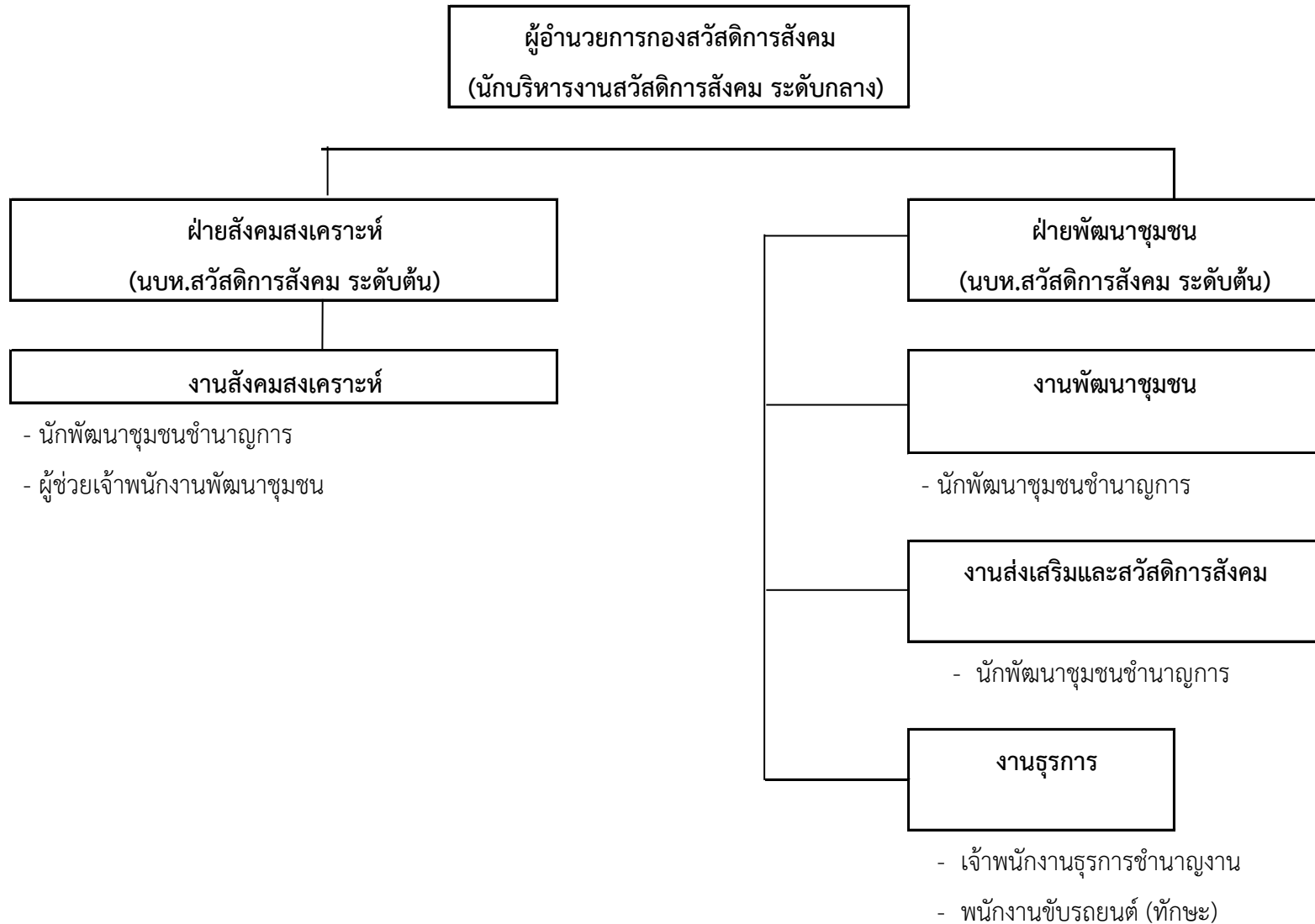
ระดับ	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	ผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๒	๓	-	-	๑	-	๔	๑	๑๒

โครงสร้างกองการศึกษา เทศบาลเมืองบ้านไผ่



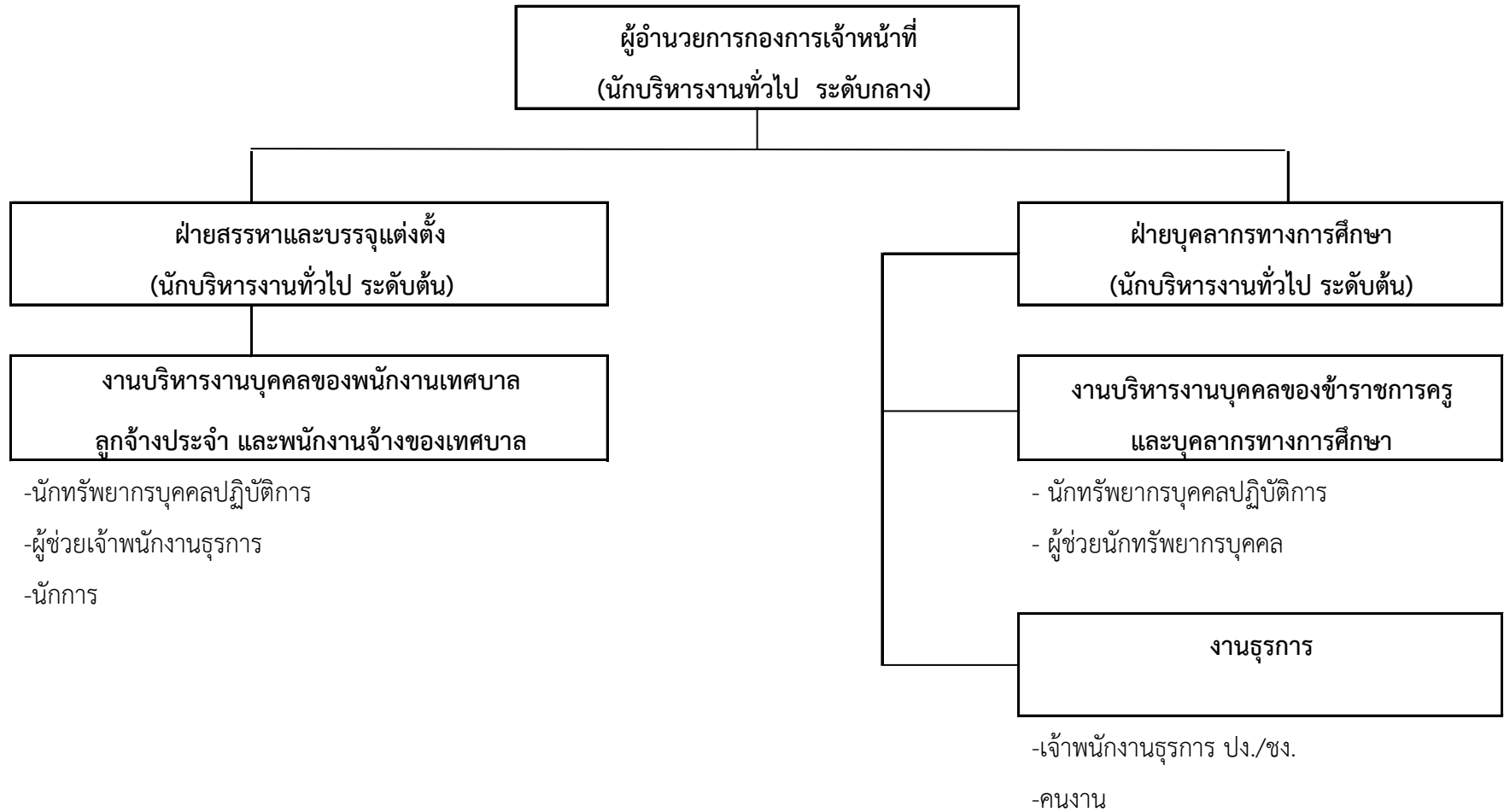
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	คศ.๔	คศ.๓	คศ.๒	คศ.๑	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	ภารกิจ	ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๒	-	๓	๑	๒	๑	๓๑	๒๒	๑๑	๗	-	๒๔	๔	๑๐๙

โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองบ้านไผ่



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๒	๓	-	๑	-	๒	-	๙

โครงสร้างกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ชำนาญงาน	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	๑	๒	๐	๒	๐	๑	๐	๒	๒	๑๐

โครงสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลเมืองบ้านไผ่



- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	ชำนาญการ	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติงาน	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	รวม
จำนวน	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑

11. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
1	นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	05-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	สูง	05-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	สูง	810,720	120,000	120,000	1,050,720
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(67,560 x 12)	(10,000 x 12)	(10,000 x 12)	
2	นายเอกณัฏฐ์ ตระกูลรัมย์	รป.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์)	05-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	กลาง	05-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	กลาง	445,560	67,200	67,200	579,960
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(37,130 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
3	ว่าที่ร้อยโทวิฑิตยาคม ลาปราบ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-00-1101-003	รองปลัดเทศบาล	กลาง	05-2-00-1101-003	รองปลัดเทศบาล	กลาง	437,400	67,200	67,200	571,800
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(36,450 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				สำนักปลัด (01)			สำนักปลัด (01)					
4	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	รป.ม.	05-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	05-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	844,200	67,200	67,200	978,600
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(70,350 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				ฝ่ายปกครอง			ฝ่ายปกครอง					
5	นางกรรณกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	05-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	05-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	602,040	18,000	-	620,040
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(50,170 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานทะเบียนราษฎร			งานทะเบียนราษฎร					
6	นางภาวิณี กงทอง	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	05-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	05-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	506,520	-	-	506,520
									(42,210 x 12)			
7	น.ส.อุมาภรณ์ ตลับไธสง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	05-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	05-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	357,720	-	-	357,720
									(29,810 x 12)			
8	น.ส.รัศมีลักษณ์ พร้อมสมุทร	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	05-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	05-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	381,120	-	-	381,120
									(31,760 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			2 กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานบัตรประจำตัวประชาชน			งานบัตรประจำตัวประชาชน					
9	ว่าง		05-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	05-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
10	นางเพียงใจ บ้องชารี	ปวส.(การบัญชี)	05-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	05-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	393,480	-	-	393,480
									(32,790 x 12)			
				ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ			ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ					
11	จ.อ.สายันต์ นรสาร	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	05-2-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	ตั้น	05-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	ตั้น	593,760	18,000	-	611,760
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(49,480 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
12	นายสมนึก จันทร์โสดา	ปวส.(ไฟฟ้า)	05-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	05-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	252,240	-	-	252,240
									(21,020 x 12)			
13	นายเจษฎา วรณดี	ปวส.(ช่างยนต์)	05-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	05-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	357,720	-	-	357,720
									(29,810 x 12)			
14	นายพูนทรัพย์ เทพหน้าเที่ยง	อนุปริญญาวิทยาศาสตร (ไฟฟ้า)	05-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	05-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	185,280	-	-	185,280
									(15,440 x 12)			
15	นายदनัย ละมูลตรี	ปวส.(เทคนิคการผลิต)	05-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	05-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	188,640	-	-	188,640
									(15,720 x 12)			
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
16	นายณัฐวัฒน์ วงษ์สกุลเลิศ	ม.6	01-ล-002	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	01-ล-001	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	356,160	-	-	356,160
									(29,680 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
17	นายไชยา แสนบูรณ	ม.3	01-ล-003	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	01-ล-002	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	303,000	-	-	303,000
									(25,250 x 12)			
18	นายสมควร หลมณา	ม.6	01-ล-004	พนักงานดับเพลิง	ลป.	01-ล-003	พนักงานดับเพลิง	ลป.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
19	นายอุทัย ทองจุล	ปวส.(ช่างศิลป์)	01-ล-005	พนักงานดับเพลิง	ลป.	01-ล-004	พนักงานดับเพลิง	ลป.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
20	นายนพพร คำภา	ปวส.(เครื่องกล)	01-ภ-003	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ	01-ภ-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ	181,800	-	-	181,800
									(15,150 x 12)			
21	นายอภิชัยณรงค์เดช อุปจันทร์สง่า	ปวช.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	01-ภ-004	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	01-ภ-002	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	200,640	-	-	200,640
									(16,720 x 12)			
22	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	ม.6	01-ภ-005	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	01-ภ-003	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	201,600	-	-	201,600
									(16,800 x 12)			
23	นายโกศล สุดโต	ม.3	01-ภ-006	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	01-ภ-004	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	126,960	-	-	126,960
									(10,580 x 12)			
24	นายนพพร ศิริภักดิ์	ปวส.(เกษตรกรรม)	01-ภ-007	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-005	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	112,800	-	-	112,800
									(9,400 x 12)			
25	นายชัยวัฒน์ บุรี	ม. 3	01-ภ-008	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-006	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	127,320	-	-	127,320
									(10,610 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			4 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
26	(ว่าง)		01-ท-004	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-001	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	-	-	-	(ว่างเดิม)
												108,000
27	นายสุรพงษ์ มาลาสาย	ม.3	01-ท-005	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-002	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
28	นายบุญสนอง อนุชน	ม.6	01-ท-006	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-003	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
29	นายณัฏ หารราชวงศ์	ม.3	01-ท-007	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-004	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
30	นายนิกรณัฐ อุทกั้ง	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	01-ท-008	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-005	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
31	นายนราภรณ์ บุญสิงห์	ปวช.(เครื่องกล)	01-ท-009	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-006	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
32	นายวีระพงษ์ สุทธิ	ม.6	01-ท-010	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-007	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
33	นายอภิจักรสิน วงศ์เขียวหาญ	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	01-ท-011	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-008	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
34	นายวิศิษฐ์ พรหมโคตร	ปวส.(ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม)	01-ท-012	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-009	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
35	น.ส.มัทนา จันทร์ภักดี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	01-ท-013	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-010	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
		(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)							(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			5 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
36	นายพุดผิงค์ ทาตา	ม.6	01-ท-014	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-011	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
37	นายธนเทพ ตูละรัต	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	01-ท-015	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-012	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
38	นายปราโมทย์ เพียรแก้ว	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	01-ท-016	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-013	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
39	นายปรีดา จุมพลา	บธ.บ.(การตลาด)	01-ท-017	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-014	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
40	นายเมธี หวานชม	ม.6	01-ท-018	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	01-ท-015	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
41	นายวิชัย สมภักดี	ม.3	01-ท-019	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	01-ท-016	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานรักษาความสงบ			งานรักษาความสงบ					
42	นายสรนัย หวานชม	รัฐศาสตรบัณฑิต	05-2-01-3809-001	นักจัดการงานเทคนิค	ปก.	05-2-01-3809-001	นักจัดการงานเทคนิค	ปก.	253,680	-	-	253,680
		(การเมืองการปกครอง)							(21,140 x 12)			
43	พ.จ.อ.นิรันดร์ สูดเพาะะ	นักเรียนจำ พรรคนาวิน	05-2-01-4804-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง.	05-2-01-4804-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง.	291,240	-	-	291,240
		เหล่าทหารขนส่ง							(24,270 x 12)			
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
44	นายสมเพชร ลิวไทยสง	ม.3	01-ล-006	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	01-ล-005	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	298,200	-	-	298,200
									(24,850 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			6 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
45	นายเลอสันดี นามบุตดี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	05-2-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	05-2-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	462,240	18,000	-	480,240
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(38,520 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานธุรการ			งานธุรการ					
46	น.ส.รุ่งลักษณ์ จันทร์สงคราม	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ)	05-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	05-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	329,760	-	-	329,760
									(27,480 x 12)			
47	น.ส.ฐิติมา ชาญฟ้า	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	05-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	244,320	-	-	244,320
									(20,360 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
48	นายเฉลิมกรูญ แสนตรง	วท.บ.(ไฟฟ้า)	01-ภ-002	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-007	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	182,640	-	-	182,640
									(15,220 x 12)			
49	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	ม.6	01-ภ-051	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-008	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	117,720	-	-	117,720
									(9,810 x 12)			
50	นายชลิต โจมทา	ปวช.(เกษตรกรรม)	01-ภ-052	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-009	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	117,720	-	-	117,720
									(9,810 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
51	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	01-ท-002	นักการ	ทั่วไป	01-ท-017	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
52	น.ส.วราภรณ์ วรจิตร	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาการประมง	01-ท-048	คนงาน	ทั่วไป	01-ท-018	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			7 กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
53	น.ส.ธิดารัตน์ ชุ่มด้วง	ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์)	01-ท-049	คนงาน	ทั่วไป	01-ท-019	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานสารบรรณ			งานสารบรรณ					
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
54	นางอุทัยวรรณ มงคลอุทก	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	01-ท-003	นักการ	ทั่วไป	01-ท-020	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานนิติการและการพาณิชย์			งานนิติการและการพาณิชย์					
55	นายวรวิทย์ รัตน์อัน	นิติศาสตรบัณฑิต	05-2-07-3105-001	นิติกร	ชก.	05-2-01-3105-001	นิติกร	ชก.	462,240	42,000	-	504,240
									(38,520 x 12)	(3,500 x 12)		
56	น.ส.เมธยา มูลคำกาเจริญ	นิติศาสตรบัณฑิต	05-2-07-3105-002	นิติกร	ปก.	05-2-01-3105-002	นิติกร	ปก.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
				กองคลัง (04)			กองคลัง (04)					
57	น.ส.พัทธวรรณ ปุริตา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	05-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	05-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	519,600	67,200	67,200	654,000
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(43,300 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				ฝ่ายบริหารงานคลัง			ฝ่ายบริหารงานคลัง					
58	ว่าง		05-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	05-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานพัสดุและทรัพย์สิน			งานพัสดุและทรัพย์สิน					
59	นางวิไลลักษณ์ ใจดี	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	05-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	05-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	336,360	-	-	336,360
									(28,030 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			8 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
60	น.ส.อารีพร แสงชา	ปวช.(การบัญชี)	04-ภ-009	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	04-ภ-010	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	205,320	-	-	205,320
									(17,110 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
61	ว่าง		04-ท-020	คนงาน	ทั่วไป	04-ท-021	คนงาน	ทั่วไป	-	-	-	(ว่างเดิม)
												108,000
				งานการเงินและบัญชี			งานการเงินและบัญชี					
62	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	05-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	05-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	498,600	-	-	498,600
									(41,550 x 12)			
				งานสถิติการคลัง			งานสถิติการคลัง					
63	ว่าง		05-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	05-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900
				ฝ่ายพัฒนารายได้			ฝ่ายพัฒนารายได้					
64	ว่าง		05-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	05-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานพัฒนารายได้			งานพัฒนารายได้					
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
65	นายสรารุช บังนาง	ปวช.(ช่างอุตสาหกรรม)	04-ท-021	นักการ	ทั่วไป	04-ท-022	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			9 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์			งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์					
66	น.ส.ทัศนีย์วรรณ สกลสิมสุวรรณ	ปวส.(การบัญชี)	05-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	05-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	295,680	-	-	295,680
									(24,640 x 12)			
67	น.ส.ศศิธาดา ป้อยยิ้ม	ปวส. (การบัญชี)	05-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	05-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	335,520	-	-	335,520
									(27,960 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
68	น.ส.สุรียรัตน์ อนุเดชากุล	ปวช. (การบัญชี)	04-ภ-010	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	04-ภ-011	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	122,520	-	-	122,520
									(10,210 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
69	น.ส.ภัทรภร เมืองนาค	เทคโนโลยีบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	04-ท-022	นักการ	ทั่วไป	04-ท-023	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
70	ว่าง		05-2-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ต้น	05-2-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
71	น.ส.จิรารัตน์ ศรีคล้าย	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป)	05-2-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	05-2-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	196,080	-	-	196,080
									(16,340 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
72	นายบรรเทิง หวานเชียง	ปวช.(การบัญชี)	04-ภ-011	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	คุณวุฒิ	04-ภ-012	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	คุณวุฒิ	204,840	-	-	204,840
									(17,070 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			10 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
73	น.ส.กมลพร มูลอามาตย์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการพัฒนาสังคม)	04-ท-023	คณงาน	ทั่วไป	04-ท-024	คณงาน	ทั่วไป	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
				งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
74	นายพานุรักษ์ คนชื่อ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	05-2-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	05-2-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	168,360 (14,030 x 12)	-	-	168,360
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
75	นายศุภกิจ ทบลา	ศาสตรศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์การปกครอง)	05-2-04-2101-006	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	05-2-04-2101-005	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	483,120 (40,260 x 12)	18,000	-	501,120
				งานธุรการ			งานธุรการ					
76	ว่าง		05-2-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	05-2-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
77	น.ส.มลฤดี ไสยกิจ	ปวส.(การบัญชี)	04-ภ-012	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	04-ภ-013	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	205,440 (17,120 x 12)	-	-	205,440
				งานการเงินและบัญชี			งานการเงินและบัญชี					
				-			-					
				กองช่าง (05)			กองช่าง (05)					
78	นายอิทธิพล พวงเมืองพล	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	05-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	05-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	725,400 (60,450 x 12)	67,200	67,200	859,800

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			11 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง			ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง					
79	ว่าง		05-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	05-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานวิศวกรรม			งานวิศวกรรม					
80	นายเอกชัย ชำชัยภูมิ	วศ.บ.(โยธา)	05-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก.	05-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก.	382,560	-	-	382,560
									(31,880 x 12)			
81	นายนิวัฒน์ ชัยพัฒน์เวช	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	05-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	05-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	453,480	-	-	453,480
									(37,790 x 12)			
				งานสถาปัตยกรรม			งานสถาปัตยกรรม					
82	ว่าง		05-2-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	05-2-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
83	น.ส.พิพิชพร พร้อมพรั่ง	วท.บ.(โยธา)	05-ภ-013	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	05-ภ-014	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	174,960	-	-	174,960
									(14,580 x 12)			
				งานธุรการ			งานธุรการ					
84	น.ส.เพชร สูดน้อย	ปวท.(บัญชี)	05-2-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	254,280	-	-	254,280
									(21,190 x 12)			
				ฝ่ายการโยธา			ฝ่ายการโยธา					
85	ว่าง		05-2-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	05-2-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			12 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานสาธารณูปโภค			งานสาธารณูปโภค					
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
86	นายเกรียงไกร นิติกิจไพบูลย์	ม.3	05-ล-010	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	05-ล-006	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	382,560	-	-	382,560
									(31,880 x 12)			
87	นายสุมัย ฤทธิคำ	ม.3	05-ล-011	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-007	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	369,480	-	-	369,480
									(30,790 x 12)			
88	นายสมเกียรติ มาตชะตา	ม.6	05-ล-012	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	05-ล-008	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	416,160	-	-	416,160
									(34,680 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
89	น.ส.กุสุมา จันทร์ภักดี	ม. 6	05-ท-024	คนงาน	ทั่วไป	05-ท-025	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานสวนสาธารณะ			งานสวนสาธารณะ					
90	นายทศพล ปัญญวัฒน์	คป.(เกษตรศาสตร์)	05-2-05-4404-001	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชง.	05-2-05-4404-001	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชง.	498,600	-	-	498,600
									(41,550 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
91	นายประกิจ เสือไพร	ป. 6	05-ท-025	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-026	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานศูนย์เครื่องจักรกล			งานศูนย์เครื่องจักรกล					
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
92	นายอำพร รัตนัง	ม.3	05-ภ-014	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	05-ภ-015	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	202,200	-	-	202,200
									(16,850 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			13 กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
93	นายภูษิต จินดา	ปวส.(ช่างยนต์)	05-ภ-015	ผู้ช่วยนายช่างยนต์	คุณวุฒิ	05-ภ-016	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	คุณวุฒิ	242,640	-	-	242,640
									(20,220 x 12)			
94	ว่าง		05-ภ-016	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	05-ภ-017	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												180,000
				งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ			งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ					
95	ว่าง		05-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	05-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
96	นายสำราญ ศรีวงษ์	ม.6	05-ล-016	ผู้ช่วยช่างไม้	ลป.	05-ล-009	ผู้ช่วยช่างไม้	ลป.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
97	นายสมเกียรติ คำชู	ป.4	05-ล-017	คนงาน	ลป.	05-ล-010	คนงาน	ลป.	252,120	-	-	252,120
									(21,010 x 12)			
98	นายไสว อักษรเสื่อ	ม.6	05-ล-019	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-011	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	303,000	-	-	303,000
									(25,250 x 12)			
99	นายมิตรชัย วงษ์ลอย	ม.6	05-ล-020	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-012	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	293,400	-	-	293,400
									(24,450 x 12)			
100	นายพิเชษฐ วงศ์พรมมา	ปวส.	05-ล-021	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-013	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	293,400	-	-	293,400
									(24,450 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
101	ว่าง		05-ภ-017	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	05-ภ-018	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												138,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			14 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
102	นายสุริยา แอแป	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	05-ภ-018	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	05-ภ-019	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	202,680	-	-	202,680
									(16,890 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
103	นายสมภาร ปะเถดั่ง	ป.6	05-ท-026	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-027	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
104	นายนิราศ สันเพิก	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	05-ท-027	คนงาน	ทั่วไป	05-ท-028	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				ฝ่ายช่างสุขาภิบาล			ฝ่ายช่างสุขาภิบาล					
105	ว่าง		05-2-05-2108-001	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ต้น	05-2-05-2108-001	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)			(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล			งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล					
106	ว่าง		05-2-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปก.	05-2-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
107	นายวิทยากร แก้วคำ	ม.3	05-ล-022	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-014	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	323,760	-	-	323,760
									(26,980 x 12)			
108	นายสมพร แก้วเวหา	ม.6	05-ล-023	นักการ	ลป.	05-ล-015	นักการ	ลป.	252,120	-	-	252,120
									(21,010 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
109	นายสิริชัย ดาวจำลอง	ปวส.(ก่อสร้าง)	05-ภ-019	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	05-ภ-020	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	171,120	-	-	171,120
									(14,260 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			15 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
110	ว่าง		05-ภ-020	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	05-ภ-021	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												180,000
111	ว่าง		05-ภ-021	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	05-ภ-022	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												180,000
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
112	นายสุรชัย สุกุลไพบูลย์	ม. 6	05-ท-028	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-029	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
113	นายเกษม สูดเพาะ	ม. 3	05-ท-029	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-030	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย			งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย					
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
114	นายไพบูลย์ พรหมสิงห์	ป.4	05-ล-024	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-016	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	369,480	-	-	369,480
									(30,790 x 12)			
115	นายเด่นชัย โกมาร	ม.3	05-ล-025	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-017	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	303,000	-	-	303,000
									(25,250 x 12)			
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)					
116	นายสัญญา ไม้อ่อน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	05-2-06-2104-001	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	05-2-06-2104-001	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	608,040	67,200	67,200	742,440
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		(50,670 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข					
117	(ว่าง)		05-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	05-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			16 กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม			งานสาขาวิชาอนามัยสิ่งแวดล้อม					
118	ว่าง		05-2-06-3606-001	นักวิชาการสาขาภิบาล	ปก./ชก.	05-2-06-3606-001	นักวิชาการสาขาภิบาล	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
119	น.ส.ศิริลักษณ์ วงษ์ชัยการณ	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาขาอนามัยและความปลอดภัย)	05-2-06-3606-003	นักวิชาการสาขาภิบาล	ชก.	05-2-06-3606-002	นักวิชาการสาขาภิบาล	ชก.	402,720	-	-	402,720
									(33,560 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
120	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	06-ท-030	นักการ	ทั่วไป	06-ท-031	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานศูนย์บริการสาธารณสุข			งานศูนย์บริการสาธารณสุข					
121	นางณอมจิตรี อินอาน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	05-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	05-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720	42,000	18,000	462,720
									(33,560 x 12)	(3,500 x 12)	(1,500 x 12)	
122	น.ส.สุภาวดี กุลสุวรรณ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	05-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	05-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	312,960	-	12,000	324,960
									(26,080 x 12)		(1,000 x 12)	
123	น.ส.วิษชุดา จิตรโท	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	05-2-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	05-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	190,080	-	-	190,080
									(15,840 x 12)			
124	น.ส.ลลิตา บุรัมย์เว	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	05-2-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	05-2-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	190,080	-	-	190,080
									(15,840 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
125	น.ส.ระพีพรรณ ธรรมศรี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	06-ภ-022	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	06-ภ-023	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	160,680	-	-	160,680
		(ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เพื่อการปฏิบัติงานสำนักงาน)							(13,390 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			17 กรอบอัตราเก่าสิ่งใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
126	นายอนุกุล สิมมา	ม. 6	06-ท-043	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-032	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
127	นายภาณุชิต เขียวธนะกุล	นิติศาสตรบัณฑิต(นิติศาสตร์)	06-ท-044	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-033	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานรักษาความสะอาด			งานรักษาความสะอาด					
128	น.ส.สุปราณี เสถียรมงคลกิจ	วศ.ม.(การจัดการสิ่งแวดล้อม)	05-2-06-3606-002	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชพ.	05-2-06-3606-003	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชพ.	628,440	42,000	-	670,440
									(52,370 x 12)	(3,500 x 12)		
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
129	นางทวีพร อีสสระพงศ์	ปวท.(การเงินการบัญชี)	06-ล-026	คณงาน	ลป.	06-ล-018	คณงาน	ลป.	252,120	-	-	252,120
									(21,010 x 12)			
130	นางลำไพ ฤทธิคำ	ป.7	06-ล-027	คณงาน	ลป.	06-ล-019	คณงาน	ลป.	252,120	-	-	252,120
									(21,010 x 12)			
131	นายวิมล ศรีภูมิ	ม.3	06-ล-030	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-020	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
132	นายสุวิทย์ ศรีภูมิ	ม.3	06-ล-031	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-021	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	298,200	-	-	298,200
									(24,850 x 12)			
133	นายชัยพร พาสิ่ง	ม.6	06-ล-032	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-022	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	293,400	-	-	293,400
									(24,450 x 12)			
134	นายวิเชียร ทุมพั้ง	ป.5	06-ล-033	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-023	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	298,200	-	-	298,200
									(24,850 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			18 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
135	นายสมปอง พวงลี	ม.3	06-ภ-025	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	06-ภ-024	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	112,800	-	-	112,800
									(9,400 x 12)			
136	นายสวัสดิ์ วรรณน้อย	ม.3	06-ภ-026	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	06-ภ-025	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	204,840	-	-	204,840
									(17,070 x 12)			
137	นายบุญมา สุกใหญ่	ป.6	06-ภ-027	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	06-ภ-026	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	127,080	-	-	127,080
									(10,590 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
138	นายสุวรรณ สุนนอก	ป.4	06-ท-031	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-034	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
139	นายภูวนัย เกตกมุณี	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	06-ท-032	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-035	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
140	นายสัมพันธ์ สันคำ	ป.6	06-ท-033	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-036	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
141	นายมานิตย์ ดิดเข้ม	ป.6	06-ท-034	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-037	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
142	นายปกรณ์พัฒน์ ภัคอัครโกศล	ปวส.(เทคนิคคอมพิวเตอร์)	06-ท-035	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-038	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
143	นายปราโมทย์ วงษ์จินลา	ม.6	06-ท-036	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-039	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			19 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
144	น.ส.ศิตยา มูลพิมพ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต	06-ท-037	นักการ	ทั่วไป	06-ท-040	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(9,000 x 12)			
145	นายบุญชู มหาวัน	ม.3	06-ท-038	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-041	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
146	นายสุริยา ดีคลัง	ป.6	06-ท-039	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-042	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
147	นายบรรจง เชิดโกทา	ม.3	06-ท-045	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-043	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
148	นายภูวนาท เกตภูมิสี	ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	06-ท-046	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-044	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
149	นายวัชระ คำนวน	ม.6	06-ท-047	คนงาน	ทั่วไป	06-ท-045	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				ฝ่ายบริการสาธารณสุข			ฝ่ายบริการสาธารณสุข					
150	ว่าง		05-2-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	05-2-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานส่งเสริมสุขภาพ			งานส่งเสริมสุขภาพ					
151	น.ส.สุนิษา แสนโชติ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	05-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	05-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	396,000	-	18,000	414,000
									(33,000 x 12)		(1,500 x 12)	
				งานสัตวแพทย์			งานสัตวแพทย์					
152	ว่าง		05-2-06-4610-001	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	05-2-06-4610-001	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			20 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
153	นายฐณนวัฒน์ มีดี	วท.บ.(สัตวศาสตร์)	06-ภ-028	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	คุณวุฒิ	06-ภ-027	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	คุณวุฒิ	181,560	-	-	181,560
									(15,130 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
154	นายสำรวย อรุณรัตน์	ม.6	06-ท-040	คนงาน	ทั่วไป	06-ท-046	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ			งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ					
155	น.ส.วันชพร สุนทรธนีรัตน์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	05-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	05-2-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	253,680	-	-	253,680
									(21,140 x 12)			
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
156	นายจักรวุฒิ พุทธิศักดิ์แสง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-06-2101-007	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	05-2-06-2101-006	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	475,560	18,000	-	493,560
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(39,630 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานธุรการ			งานธุรการ					
157	น.ส.บังอร กันหาบาง	ปวส.(การบัญชี)	05-2-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	05-2-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	300,240	-	-	300,240
									(25,020 x 12)			
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
158	นายอุบล บังนาง	ม.3	06-ล-034	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-024	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	349,320	-	-	349,320
									(29,110 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
159	น.ส.ศิริวิภา บุญรอด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์)	06-ภ-029	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	06-ภ-028	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	143,520	-	-	143,520
									(11,960 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม			21 กรอบอัตราเก่าใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(07)			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(07)					
160	ว่าง		05-2-07-2101-008	ผ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กลาง	05-2-07-2101-007	ผ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กลาง	538,200	67,200	67,200	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	672,600
				ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ			ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ					
161	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-07-2101-009	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	05-2-07-2101-008	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	468,960	18,000	-	486,960
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(39,080 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานวิเคราะห์นโยบายและแผน			งานวิเคราะห์นโยบายและแผน					
162	น.ส.สุพิชฌาย์ ราชแข่ง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	05-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	299,640	-	-	299,640
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(24,970 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
163	น.ส.ธันยธร ดันทะพรหม	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	07-ภ-030	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	07-ภ-029	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	143,520	-	-	143,520
									(11,960 x 12)			
				งานจัดทำงบประมาณ			งานจัดทำงบประมาณ					
164	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	รป.ม.	05-2-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	05-2-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	396,000	-	-	396,000
									(33,000 x 12)			
				งานธุรการ			งานธุรการ					
165	นายอำพล ชุ่มด้วง	บ.ธบ.(การจัดการทั่วไป)	05-2-07-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	05-2-07-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	188,640	-	-	188,640
									(15,720 x 12)			
				ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ			ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ					
166	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	วท.บ.(สารสนเทศ)	05-2-07-2101-010	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ต้น	05-2-07-2101-009	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ต้น	462,240	18,000	-	480,240
		(เทคโนโลยีสารสนเทศ)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(38,520 x 12)	(1,500 x 12)		

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			22	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				งานบริการและเผยแพร่วิชาการ			งานบริการและเผยแพร่วิชาการ						
167	ว่าที่ ร.ท.เพียรศักดิ์ พิมพ์จง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	05-2-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	05-2-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	402,720	42,000	-	444,720	
									(33,560 x 12)	(3,500 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
168	น.ส.สุภัทสรสา สอนบาล	ปวช.(คอมพิวเตอร์)	07-ท-041	นักการ	ทั่วไป	07-ท-047	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
				งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น			งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น						
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
169	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ศศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	07-ภ-031	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	07-ภ-030	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	188,400	-	-	188,400	
									(15,700 x 12)				
170	นายภูมิพัฒน์ แสงภู	เทคโนโลยีบัณฑิต	07-ภ-049	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	07-ภ-031	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	144,000	-	-	144,000	
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(12,000 x 12)				
171	ว่าง		07-ภ-052	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	07-ภ-032	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม)	
												180,000	
				กองการศึกษา (08)			กองการศึกษา (08)						
172	น.ส.รัชภรณ์ โพธิวิเศษ	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	05-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	445,560	67,200	67,200	579,960	
		(การบริหารการศึกษา)		(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		(37,130 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)		
				ฝ่ายแผนงานและโครงการ			ฝ่ายแผนงานและโครงการ						
173	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)	05-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	ต้น	05-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	ต้น	455,520	18,000	-	473,520	
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		(37,960 x 12)	(1,500 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			23	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				งานแผนงานและโครงการ			งานแผนงานและโครงการ						
174	น.ส.สุวิธรา ภูจอมดาว	ศาสตราจารย์โทดิต (การศึกษาปฐมวัย)	05-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	05-2-08-3803-001	นักวิชาการศึกษา	ปก.	262,560	-	-	262,560	
									(21,880 x 12)				
				งานระบบสารสนเทศ			งานระบบสารสนเทศ						
				-			-						
				งานงบประมาณ			งานงบประมาณ						
175	นางสุวิดา คำสา	ปวส.(การบัญชี)	05-2-08-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	05-2-08-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	268,800	-	-	268,800	
									(22,400 x 12)				
				งานธุรการ			งานธุรการ						
176	-ว่าง-		05-2-08-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	05-2-08-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)	
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900	
177	น.ส.ชลิตา แก้วตรีวงศ์	บร.บ.(การบัญชี)	05-2-08-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-08-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	346,560	-	-	346,560	
									(28,880 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
178	ว่าง		08-ภ-032	พนักงานขับรถยนต์	-	08-ภ-033	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)	
												112,800	
				งานการศึกษาปฐมวัย			งานการศึกษาปฐมวัย						
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
179	นายวิทยา ส่งเสริม	ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	08-ภ-033	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิ	08-ภ-034	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	คุณวุฒิ	209,880	-	-	209,880	
									(17,490 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			24	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				งานโรงเรียน			งานโรงเรียน						
180	น.ส.กมลชนก บำพิมาย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	05-2-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก.	05-2-08-3803-002	นักวิชาการศึกษา	ปก.	218,400	-	-	218,400	
									(18,200 x 12)				
				งานกิจการนักเรียน			งานกิจการนักเรียน						
				-			-						
				ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)			ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)						
181	ว่าง		05-2-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา	ต้น	05-2-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)	
				และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)			และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600	
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)						
				งานการศึกษาอกระบบและตามอัธยาศัย			งานการศึกษาอกระบบและตามอัธยาศัย						
				-			-						
				งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน			งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน						
				-			-						
				งานกีฬาและนันทนาการ			งานกีฬาและนันทนาการ						
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
182	นายสมจิตร ประทุมรุ่ง	คบ.(การศึกษา)	08-ภ-034	ผู้ช่วยนักสันทนการ	คุณวุฒิ	08-ภ-035	ผู้ช่วยนักสันทนการ	คุณวุฒิ	294,000	-	-	294,000	
									(24,500 x 12)				
				งานกิจการศาสนา			งานกิจการศาสนา						
				-			-						

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			25 กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม			งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม					
183	นายศิวพร สังสรรค์ศิริ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารงานทั่วไป)	05-2-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ปก.	05-2-08-3803-003	นักวิชาการศึกษา	ปก.	218,400	-	-	218,400
				โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่			โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่		(18,200 x 12)			
184	นายปารณัท รุจิษยาภูร	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052085500109	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	คศ.3	052085500109	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	คศ.3	-	-	-	
185	นายประยุทธ์ ชัยพัฒน์เวช	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052085500110	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	คศ.3	052085500110	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	คศ.3	-	-	-	
186	นางปราณี แก่นคู่	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052082600111	ครู	คศ.3	052086500111	ครู	คศ.3	-	-	-	
187	นางดวงดาว ศรีไสว	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600112	ครู	คศ.3	052086500112	ครู	คศ.3	-	-	-	
188	นางราตรี นิต์สน์	กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600113	ครู	คศ.3	052086500113	ครู	คศ.3	-	-	-	
189	นางพรทิพย์ ศิริภักดิ์	คบ.(ประถมศึกษา)	052081600114	ครู	คศ.3	052086500114	ครู	คศ.3	-	-	-	
190	นางกุลนาถ รติชนโชติ	กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600115	ครู	คศ.3	052086500115	ครู	คศ.3	-	-	-	
191	นางพานิภัค ยิ่งยี่น	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600116	ครู	คศ.3	052086500116	ครู	คศ.3	-	-	-	
192	นายธัญญลักษณ์ โมรา	ศษ.บ.(ฟิลิซ-คณิตศาสตร์)	052081600117	ครู	คศ.3	052086500117	ครู	คศ.3	-	-	-	
193	น.ส.จรรยา สิริลวรรณ	คบ.(ภาษาไทย)	052081600118	ครู	คศ.1	052086500118	ครู	คศ.1	-	-	-	
194	นายปิ่นฉัตร ลาโยธี	กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	052081600119	ครู	คศ.3	052086500119	ครู	คศ.3	-	-	-	
195	นายศักดิ์ชาย โทนุย	คศ.บ.(พัฒนาชุมชน)	052081600120	ครู	คศ.3	052086500120	ครู	คศ.3	-	-	-	
196	น.ส.ศรัญญา รสโสภา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600121	ครู	คศ.2	052086500121	ครู	คศ.2	-	-	-	
197	น.ส.นัชชา สิมารักษ์	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600122	ครู	คศ.3	052086500122	ครู	คศ.3	-	-	-	
198	นางทัศนันท์ วรรณดี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600123	ครู	คศ.2	052086500123	ครู	คศ.2	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			26 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
199	นายเสกสรร กุลอ้าว	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600124	ครู	คศ.3	052086500124	ครู	คศ.3	-	-	-	
200	นายเทพพร กรมทอง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600125	ครู	คศ.3	052086500125	ครู	คศ.3	-	-	-	
201	นายวิฑูรย์ อุษาย	คป.(คณิตศาสตร์)	052081600126	ครู	คศ.3	052086500126	ครู	คศ.3	-	-	-	
202	นางจริยาพร จันทร์ศรี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600127	ครู	คศ.3	052086500127	ครู	คศ.3	-	-	-	
203	น.ส.เอื้องดง แสนตรง	วท.บ.(เกษตรศาสตร์ทั่วไป)	052081600128	ครู	คศ.4	052086500128	ครู	คศ.4	-	-	-	
204	น.ส.นลินทิพย์ พิมพ์จ่อง	คป.(ภาษาอังกฤษ)	052081600129	ครู	คศ.2	052086500129	ครู	คศ.2	-	-	-	
205	น.ส.สุพิชญา พันธเสริม	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	052081600130	ครู	คศ.1	052086500130	ครู	คศ.1	-	-	-	
206	นางเพ็ญพักตร์ แสนกูรัง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600131	ครู	คศ.3	052086500131	ครู	คศ.3	-	-	-	
207	น.ส.ทัศนีย์ภรณ์ งามพรม	คป.บ.(ศิลปะการแสดง)	052081600132	ครู	คศ.1	052086500132	ครู	คศ.1	-	-	-	
208	นายนพพร โคตรภูเขียว	วท.บ.(ศึกษาศาสตร์-พลศึกษา)	052081600133	ครู	คศ.3	052086500133	ครู	คศ.3	-	-	-	
209	ว่าที่ ร.ต.หญิงสุกานดา ชินแสง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600134	ครู	คศ.3	052086500134	ครู	คศ.3	-	-	-	
210	นางเพลินทิพย์ อินทรกำแหง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600135	ครู	คศ.2	052086500135	ครู	คศ.2	-	-	-	
211	นางนภาภรณ์ สินโพธิ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600136	ครู	คศ.3	052086500136	ครู	คศ.3	-	-	-	
212	น.ส.กัญญาณี สุดแท้	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	052081600137	ครู	คศ.2	052086500137	ครู	คศ.2	-	-	-	
213	น.ส.รัตนา พุ่มเทียน	คป.(การศึกษาปฐมวัย)	052081600138	ครู	คศ.2	052086500138	ครู	คศ.2	-	-	-	
214	นายชาญชัย คำสีแก้ว	คป.(ดนตรีศึกษา)	052081600139	ครู	คศ.3	052086500139	ครู	คศ.3	-	-	-	
215	น.ส.เบญจวรรณ มูลลือ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	052081600140	ครู	คศ.1	052086500140	ครู	คศ.1	-	-	-	
216	น.ส.เพ็ญแข ศรีดารา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600141	ครู	คศ.3	052086500141	ครู	คศ.3	-	-	-	
217			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
218			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			27 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
219	น.ส.พิทยาภรณ์ มาษา	ปวช.(การบัญชี)	1033-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1033-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	25,200	-	-	25,200
									(2,100 x 12)			
220	นายลำชวน คำแก้ว	ป.กศ.สูง(พลศึกษา)	08-ภ-035	ครู (สอนเด็กอนุบาล)	คุณวุฒิ	08-ภ-036	ครู (สอนเด็กอนุบาล)	คุณวุฒิ	233,520	-	-	233,520
									(19,460 x 12)			
221	นางจิรวัดมณา หลินศรี	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	08-ภ-036	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-037	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	283,080	-	-	283,080
									(23,590 x 12)			
222	น.ส.นนทนันท เกษมสุขวรรณ์	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	08-ภ-037	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-038	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	195,720	-	-	195,720
									(16,310 x 12)			
223	นางวิภาวัฒน์ ผลานิสงค์	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	08-ภ-038	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-039	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	261,480	-	-	261,480
									(21,790 x 12)			
224	นายสุฤทธิ วรสวัสดิ์	ม.3	08-ภ-039	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	08-ภ-040	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	191,880	-	-	191,880
									(15,990 x 12)			
225	น.ส.นฤมล วิจารวงษ์	ศศ.บ.(บรรณารักษ์)	08-ภ-040	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	คุณวุฒิ	08-ภ-041	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	คุณวุฒิ	264,000	-	-	264,000
									(22,000 x 12)			
226	ว่าง		08-ภ-041	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	08-ภ-042	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												138,000
227	ว่าง		08-ภ-042	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	08-ภ-043	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												138,000
228	น.ส.ดุขติ วันเพ็ญ	ปวส.(การบัญชี)	2363-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	2363-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	39,960	-	-	39,960
									(3,330 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			28 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
229	ว่าง		08-ภ-043	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	08-ภ-044	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												138,000
230	น.ส.นัชรา พาสิ่งห์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	2752-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	2752-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	46,620	-	-	46,620
		สาขาสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม							(3,885 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
231	ว่าง		974-4(พ)	ภารโรง	ทั่วไป	974-4(พ)	ภารโรง	ทั่วไป	-	-	-	
232	นายสมใจ หล้าชน	ป.6	2218-4	ภารโรง	ทั่วไป	2218-4	ภารโรง	ทั่วไป	-	-	-	
				โรงเรียนเทศบาล 2 อนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองบ้านไผ่			โรงเรียนเทศบาล 2 อนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองบ้านไผ่					
233	นางวิลาวัรรณ จันทัง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081500142	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	052081500142	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	-	-	-	
				(บริหารสถานศึกษา)			(บริหารสถานศึกษา)					
234	ว่าง		-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.2/คศ.3	052085500143	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.2/คศ.3	-	-	-	
				(บริหารสถานศึกษา)			(บริหารสถานศึกษา)					
235	นางอริษา แก้วศรีหา	ศษ.บ.(คณิตศาสตร์ศึกษา)	052081600143	ครู	คศ.1	052086500143	ครู	คศ.1	-	-	-	
236	นางสุพิชชา ชุกกลิ่น	ค.บ.(การประถมศึกษา)	052081600144	ครู	คศ.3	052086500144	ครู	คศ.3	-	-	-	
237	ว่าง		052081600145	ครู	คศ.1/คศ.2	052086500145	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	
238	นางพิกุล ชมชื่น	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600146	ครู	คศ.2	052086500146	ครู	คศ.2	-	-	-	
239	นางชีกม่วย ถิ่นไผ่งาม	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600147	ครู	คศ.3	052086500147	ครู	คศ.3	-	-	-	
240	นางศิริภารดา ทับสอน	ศษ.ม.(รัฐศาสตรการปกครอง)	052081600148	ครู	คศ.3	052086500148	ครู	คศ.3	-	-	-	
241	นายมนตรี พลขำนิ	ศษ.ม.(เทคโนโลยีการศึกษา)	052081600149	ครู	คศ.2	052086500149	ครู	คศ.2	-	-	-	
242	น.ส.สุภาพร ผลสนอง	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร)	052081600150	ครู	คศ.2	052086500150	ครู	คศ.2	-	-	-	
243	น.ส.พิชานันท์ พร้อมพริ้ง	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	052081600151	ครู	คศ.1	052086500151	ครู	คศ.1	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			29 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
244	น.ส.พนอศรี ลินล้าน	ค.บ.(การประถมศึกษา)	052081600152	ครู	คศ.3	052086500152	ครู	คศ.3	-	-	-	
245	นางเกศรา ลินธารี	คศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	052081600153	ครู	คศ.3	052086500153	ครู	คศ.3	-	-	-	
246	นายอุทัย ใจทัศน์	พธ.บ.(การเมืองการปกครอง)	052081600154	ครู	คศ.3	052086500154	ครู	คศ.3	-	-	-	
247	นางสุพัตรา สุรพล	ค.ม.บัณฑิตกิตติมศักดิ์และการจัดการเรียนรู้	052081600155	ครู	คศ.1	052086500155	ครู	คศ.1	-	-	-	
248	น.ส.สิริยามารณ์ ศรีสาร	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	052081600156	ครู	คศ.2	052086500156	ครู	คศ.2	-	-	-	
249	นายเชาวฤทธิ์ รัตนพินิจ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600157	ครู	คศ.3	052086500157	ครู	คศ.3	-	-	-	
250			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
251			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
252			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
253			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
254			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				
255	น.ส.สายทิพย์ ปลั่งศิริ	คศ.บ.(วิชาภาษาจีน)	08-ภ-044	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-045	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	187,200	-	-	187,200
									(15,600 x 12)			
256	น.ส.กัญญา มหัทธนอภิกรม	คศ.บ.(ศิลปกรรม)	08-ภ-045	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-046	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	281,040	-	-	281,040
									(23,420 x 12)			
257	นายพรสัน พรหมจันทร์	ปวส.(การบัญชี)	1927-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1927-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	39,960	-	-	39,960
									(3,330 x 12)			
258	น.ส.อมรรัตน์ ป้านภูมิ	ปวส.(การบัญชี)	3365-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	3365-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	28,680	-	-	28,680
									(2,390 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			30 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
259	นายสุภาพ พิมพระท่า	ป.6	1540-4	ภารโรง	ทั่วไป	1540-4	ภารโรง	ทั่วไป	-	-	-	
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1					
260			-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	รอการจัดสรร
							(บริหารสถานศึกษา)					
261	น.ส.วิลาวัลย์ อุดม	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600203	ครู	คศ.3	052086600203	ครู	คศ.3	-	-	-	
262	ว่าง		052086600207	ครู	คศ.1/คศ.2	052086600207	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	(ว่างเดิม)
263	น.ส.วาสนา จิตรดี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600208	ครู	คศ.2	052086600208	ครู	คศ.2	-	-	-	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
264	ว่าง		08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2					
265			-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	รอการจัดสรร
							(บริหารสถานศึกษา)					
266	นางอนงค์ ขอนประเสริฐดี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600204	ครู	คศ.3	052086600204	ครู	คศ.3	-	-	-	
267	ว่าง		052086600205	ครู	คศ.1/คศ.2	052086600205	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	(ว่างเดิม)
268	น.ส.นัฐพร ไทยรัก	ศษ.ม.(นวัตกรรมการศึกษา)	052086600209	ครู	คศ.2	052086600209	ครู	คศ.2	-	-	-	
269	ว่าง	การจัดการเรียนรู้	052086600210	ครู	คศ.1/คศ.2	052086600210	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	(ว่างเดิม)
270	นางพิกามาศ สายสุด	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600211	ครู	คศ.2	052086600211	ครู	คศ.2	-	-	-	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
271	น.ส.รุ่งอรุณ ไสวดี	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	51,000	-	-	51,000
									(4,250 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			31 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
272	ว่าง		08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3					
273			-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก		-	-	-	รอการจัดสรร
							(บริหารสถานศึกษา)					
274	นางชนิตา โคตรมณี	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	052086600206	ครู	คศ.2	052086600206	ครู	คศ.2	-	-	-	
275	น.ส.จิตาภา มณีโชติสุข	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600212	ครู	คศ.2	052086600212	ครู	คศ.2	-	-	-	
276	นางพรทิพย์ เกษมาลา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600213	ครู	คศ.2	052086600213	ครู	คศ.2	-	-	-	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
277	ว่าง		08-อ-004	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-004	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
278	นางสุปราณี สีตาพล	ศษ.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	08-อ-005	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-005	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	74,640	-	-	74,640
									(6,220 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
279	น.ส.นীরุช นิลทะการ	ศษ.ม.(หลักสูตรและการสอน)	08-ท-042	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	08-ท-048	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				หน่วยศึกษานิเทศก์			หน่วยศึกษานิเทศก์					
280	ว่าง		05-2-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	คศ.2/คศ.3	05-2-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	คศ.2/คศ.3	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
				กองสวัสดิการสังคม (11)		-	กองสวัสดิการสังคม (11)					
281	น.ส.อัญชิสรา วงษ์จันทร์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-11-2105-001	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กลาง	05-2-11-2105-001	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กลาง	470,280	67,200	67,200	604,680
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(39,190 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			32	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				ฝ่ายสังคมสงเคราะห์			ฝ่ายสังคมสงเคราะห์						
282	น.ส.ภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	05-2-11-2105-002	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	05-2-11-2105-002	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	498,600	18,000	-	516,600	
				งานสังคมสงเคราะห์			งานสังคมสงเคราะห์		(41,550 x 12)	(1,500 x 12)			
283	น.ส.อัญรินทร์ สุกศรีไกรสิน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	05-2-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	468,960	-	-	468,960	
									(39,080 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
284	น.ส.สิรินทิพย์ ทองนพคุณ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร)	11-ภ-046	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน คุณวุฒิ	11-ภ-047	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน คุณวุฒิ	11-ภ-047	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน คุณวุฒิ	162,360	-	-	162,360	
									(13,530 x 12)				
				ฝ่ายพัฒนาชุมชน			ฝ่ายพัฒนาชุมชน						
285	นายประจวบ สารกุล	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง)	05-2-11-2105-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	05-2-11-2105-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	455,520	18,000	-	473,520	
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(37,960 x 12)	(1,500 x 12)			
				งานพัฒนาชุมชน			งานพัฒนาชุมชน						
286	น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนาว์	บธ.บ.(การเงินการธนาคาร)	05-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	05-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	416,160	-	-	416,160	
									(34,680 x 12)				
				งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม			งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม						
287	นางวรินทร์ สุทธิประภา	สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	05-2-11-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	05-2-11-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	376,080	-	-	376,080	
									(31,340 x 12)				
				งานธุรการ			งานธุรการ						
288	นางจิรพันธ์ เนตรพิฑูร	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	05-2-11-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-11-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	375,120	-	-	375,120	
									(31,260 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			33	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
289	นายสุทธิ ชันแพง	ม.6	11-ภ-047	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	11-ภ-048	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	205,320	-	-	205,320	
									(17,110 x 12)				
				กองการเจ้าหน้าที่ (29)			กองการเจ้าหน้าที่ (29)						
290	นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	05-2-29-2101-011	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	05-2-29-2101-010	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	568,560	67,200	67,200	702,960	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(47,380 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)		
				ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง						
291	ว่าง		05-2-29-2101-002	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	05-2-29-2101-011	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600	
				งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล			งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล						
				ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล			ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล						
292	นายอาทิตย์ ประวันโน	รป.บ. (บริหารรัฐกิจ)	05-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	05-2-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	389,400	-	-	389,400	
									(32,450 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
293	น.ส.วรรณภา วงษ์จันลา	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	01-ภ-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	29-ภ-049	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	204,360	-	-	204,360	
									(17,030 x 12)				
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
294	นางเกษร ลีวไทรสง	ป.6	01-ท-001	นักการ	ทั่วไป	29-ท-049	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			34 กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ	
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา			ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา						
295	น.ส.ยุวณิต เพิ่มยินดี	ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)	05-2-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	ต้น	05-2-29-2101-012	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	ต้น	483,120	18,000	-	501,120	
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(40,260 x 12)	(1,500 x 12)			
				งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู			งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู						
				และบุคลากรทางการศึกษา			และบุคลากรทางการศึกษา						
296	นางคณิษฐา สุตหอม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	05-2-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	05-2-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	416,160	-	-	416,160	
		(บริหารธุรกิจ)							(34,680 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
297	น.ส.กันยารัตน์ อุปจันทรสง่า	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	29-ภ-048	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	29-ภ-050	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	195,720	-	-	195,720	
									(16,310 x 12)				
				งานธุรการ			งานธุรการ						
298	ว่าง		05-2-29-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	05-2-29-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)	
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
299	น.ส.ชลธิชา อุดม	ปวส.บริหารธุรกิจ	29-ท-050	คนงาน	ทั่วไป	29-ท-050	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
		สาขาการตลาด							(9,000 x 12)				
				หน่วยตรวจสอบภายใน (12)			หน่วยตรวจสอบภายใน (12)						
300	นายปรวิวัฒน์ ชีระศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	05-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	218,400	-	-	218,400	
		(การจัดการการโรงแรมและการท่องเที่ยว)							(18,200 x 12)				

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกประเภท ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลยังต้องตระหนักถึงการพัฒนิตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ดังนั้น เทศบาลจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลเช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โยธิตหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเอง ออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยตัวเอง ให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตลอดเวลาตามความต้องการและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ้ไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self -Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น

๑. การปฐมนิเทศ เป็นวิธีการอย่างหนึ่งในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรที่เข้ามาทำงานใหม่ หรือผู้ที่รับราชการมานานแล้ว แต่เพิ่งย้ายสับเปลี่ยน หมุนเวียนมาปฏิบัติงานหน้าที่ใหม่ ทราบความรู้ทั่วไป กฎ ระเบียบ สร้างความคุ้นเคยกับผู้ร่วมงาน ลักษณะโครงสร้างขององค์กร นโยบายขององค์กรเพื่อให้สมาชิกใหม่เข้าใจวัตถุประสงค์ รวมทั้งเรียนรู้ สภาพแวดล้อมขององค์กร เพื่อสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน และเป็นประโยชน์ในการทำงานต่อไป

๒. การฝึกอบรม เป็นกระบวนการที่มีระเบียบแบบแผนซึ่งมุ่งหมายที่จะพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญเพื่อวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งที่สามารถนำมาใช้เพื่อเปลี่ยนแปลงการกระทำหรือพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของบุคคล

๓. การส่งเสริมด้านวิชาการ มีวัตถุประสงค์ให้บุคลากร ได้รับความรู้กว้างขวางยิ่งขึ้น และสามารถทำได้หลายรูปแบบ เน้นในเรื่องของการให้ความรู้

๔. การส่งไปศึกษาดูงาน เป็นการเพิ่มพูนให้บุคลากรมีความรู้ยิ่งขึ้น การที่บุคลากรทำงานอยู่ที่ใดนานๆ ความรู้ความสามารถอาจล้าสมัย ไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีใหม่ๆ จึงต้องส่งบุคลากรไปศึกษาดูงานในหน่วยงานที่มีระบบการทำงานที่ดีและทันสมัย

๕. การส่งเสริมให้มีการศึกษาต่อ เป็นการพัฒนาบุคลากรอีกวิธีหนึ่ง ที่จะทำให้บุคลากรมีความรู้เพิ่มขึ้น หรืออาจได้รับความรู้ใหม่ ซึ่งอาจทำได้ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างของเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

.....

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่

เรื่อง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของส่วนราชการของเทศบาล

.....

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ขอความเห็นชอบกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการของเทศบาลต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ. ขอนแก่น)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการของเทศบาล ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๑๘๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕๑ ,๒๕๒, ๒๕๓, ๒๕๔, ๒๕๗, ๒๕๘ และ ๒๖๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายใน และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้เทศบาล ดังต่อไปนี้

ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องที่นายกเทศมนตรีสั่งการเกี่ยวกับนโยบายของเทศบาล เรื่องที่กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล เรื่องซึ่งตกลงกันไม่ได้ ระหว่างหน่วยงานต่างๆ ภายใต้บังคับบัญชา เรื่องในหน้าที่สำนักงานเทศบาล เรื่องที่หัวหน้าส่วนราชการเห็นเป็นปัญหาและเสนอมาเพื่อรับคำวินิจฉัยหรือในกรณีพิเศษอื่นใด เรื่องที่ปลัดเทศบาลสั่งการโดยเฉพาะ เรื่องที่หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ เห็นสมควรเสนอเพื่อทราบ

รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล รองจากปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับนั้นมิได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น และปลัดเทศบาลได้มอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล รองจากปลัดเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ระบุให้เป็นอำนาจหน้าที่ของปลัดเทศบาล หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับนั้นมิได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น และปลัดเทศบาลได้มอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

๑. สำนักปลัดเทศบาล มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล และราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะรวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไป

ตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายปกครอง มีหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานทะเบียนราษฎร มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานบังคับการตามพระราชบัญญัติทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) งานบังคับการตาม พระราชบัญญัติสัญชาติ พ.ศ. ๒๕๐๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) งานปฏิบัติตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

(๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานบัตรประจำตัวประชาชน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานบังคับการตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ มีหัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑) การควบคุมและบังคับตาม พ.ร.บ.ป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) งานตรวจอาคารสถานที่ที่อาจจะเกิดอัคคีภัยได้ง่าย

(๓) งานควบคุมและตรวจสถานที่ของนายตรวจอัคคีภัย

(๔) งานควบคุมกำจัดหรือทำลายสิ่งทีอาจเกิดอัคคีภัยในสถานที่

(๕) งานทำแผนการตรวจระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๖) งานส่งเสริมการจัดให้มีระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๗) งานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ระบบความปลอดภัย

(๘) งานตรวจสอบและรับรองระบบความปลอดภัยในสถานที่

(๙) งานรักษาความปลอดภัยของสถานที่ราชการ

(๑๐) งานป้องกันและระงับอัคคีภัย

(๑๑) งานตรวจสอบ ควบคุมดูแลในการจัดเตรียมและอำนวยความสะดวกในการป้องกันบรรเทาและระงับสาธารณภัยต่างๆ

(๑๒) งานจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

(๑๓) งานฝึกซ้อมและดำเนินการตามแผน

(๑๔) งานเกี่ยวกับวิทยุสื่อสาร

(๑๕) งานวิเคราะห์และพิจารณา ทำความเห็น เสร็จ รายงาน เสนอแนะรวมทั้งดำเนินการด้านกฎหมาย และระเบียบเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่น เช่น อุทกภัย วาตภัย

(๑๖) งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานรักษาความสงบ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง ดังนี้

- (๑) งานควบคุมตรวจสอบและจัดระเบียบในตลาดสด หาบเร่ แผงลอย
- (๒) งานระวางเหตุรำคาญ วางแผนปฏิบัติงานจัดทำทะเบียนผู้ค้า ชี้แจงประชาสัมพันธ์ทำความเข้าใจกับผู้ค้าในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๓) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามอำนาจหน้าที่
- (๔) งานการควบคุม ตรวจสอบและดำเนินการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๕) งานการศึกษาและวิเคราะห์ เพื่อวางแผนโครงการเกี่ยวกับความสงบเรียบร้อยของเทศบาล
- (๖) งานประสานการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานในหน่วยงานและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๗) การควบคุมการติดตั้ง ตาก วาง แขนงสิ่งใด ๆ ในที่สาธารณะการควบคุมการทิ้งซากยานยนต์ในที่สาธารณะ การควบคุมการปิดป้ายและการใช้เครื่องขยายเสียงโดยไม่ได้รับอนุญาต การควบคุมการชุดขีด เขียน กะเทาะ ฟันสีบนกำแพง ถนน ต้นไม้ การปล่อย นำสัตว์จูงไปตามถนน การรักษาความสงบเรียบร้อย โดยทั่ว ๆ ไป การปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมายหรือสั่งการ
- (๘) การอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การให้ความช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยวและปฏิบัติหน้าที่ ตามผู้บังคับบัญชามอบหมายหรือสั่งการ
- (๙) การควบคุมการติดตั้งป้ายโฆษณา โดยไม่ได้รับอนุญาต
- (๑๐) ควบคุมการโฆษณา โดยใช้เครื่องขยายเสียง
- (๑๑) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ของนายกเทศมนตรีรองนายกเทศมนตรีหรือสมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล
- (๒) งานสาธารณกุศลของเทศบาลและหน่วยงานต่างๆ ที่ขอความร่วมมือมา
- (๓) งานตรวจสอบ แสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
- (๔) งานเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีในสังกัด
- (๕) งานสวัสดิการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรีหรือคณะเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของสำนักปลัดเทศบาล
- (๖) งานต้อนรับและเลี้ยงรับรองต่างๆ
- (๗) งานเกี่ยวกับการเดินทางไปราชการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรีหรือคณะเทศมนตรี สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล
- (๘) งานประชุม/สัมมนาของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี

(๙) งานการยื่นแบบแสดงรายการทะเบียนทรัพย์สินของนายกเทศมนตรี
รองนายกเทศมนตรี และสมาชิกสภาเทศบาล

(๑๐) งานทะเบียนประวัติ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรีหรือคณะผู้บริหาร และ
สมาชิกสภาเทศบาล รวมทั้งงานบัตรประจำตัวบุคคลดังกล่าว

(๑๑) งานประชุมผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

(๑๒) งานสภาเทศบาล

(๑๓) งานเตรียมการเลือกตั้งต่าง ๆ

(๑๔) งานรัฐพิธีต่าง ๆ

(๑๕) งานการลาประเภทต่างๆ ของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี และสมาชิกสภา
เทศบาล

(๑๖) งานศูนย์บริการประชาชนของเทศบาล

(๑๗) งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานสารบรรณ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานสารบรรณกลางของเทศบาล

(๒) งานสารบรรณของสำนักปลัดเทศบาล

(๓) งานรับ-ส่งเอกสารทั้งภายในและบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก

(๔) งานพัฒนาระบบการสารสนเทศ

(๕) งานเก็บรักษาหนังสือราชการ

(๖) งานควบคุมการลงทะเบียนคำสั่งและประกาศของเทศบาล

(๗) งานทำลายหนังสือราชการ

(๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานนิติการและการพาณิชย์ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานตราเทศบัญญัติที่มีใช้เทศบัญญัติว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

(๒) งานจัดการหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล

(๓) งานนิติกรรมสัญญาของเทศบาล

(๔) งานรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

ศูนย์ยุติธรรมชุมชน

(๕) งานตอบข้อหารือด้านระเบียบกฎหมาย

(๖) งานเร่งรัดและออกสำรวจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีของเทศบาลประเภทต่าง ๆ ในเขต

เทศบาล

(๗) งานการตรวจและปรับร่างเทศบัญญัติ ที่ไม่ใช่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

ระเบียบ หรือประกาศ

(๘) งานการร่างสัญญาและการบริหารสัญญา

(๙) งานการดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง คดีในศาลปกครอง คดีในศาลรัฐธรรมนูญหรือคดีอื่น และ
การบังคับคดีตามคำพิพากษาหรือคำสั่ง

(๑๐) งานการดำเนินมาตรการทางปกครอง

(๑๑) งานการพิจารณาและตรวจสอบคำอุทธรณ์หรือคำโต้แย้ง

(๑๒) งานการทำสำนวนการไต่สวน สำนวนการสอบสวน หรือสำนวนการสืบสวนจากการ

ร้องเรียน ร้องทุกข์ การตรวจสอบหรือการสืบสวน สอบสวน และการแสวงหาข้อเท็จจริง

(๑๓) งานดำเนินการระงับข้อพิพาทของเทศบาล โดยวิธีอื่นนอกเหนือจากการฟ้องศาล

(๑๔) งานการดำเนินการเกี่ยวกับเปรียบเทียบคดี

- (๑๕) งานการให้คำปรึกษาและความเห็นทางกฎหมาย
- (๑๖) งานการเผยแพร่ให้ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบ
- (๑๗) งานการพัฒนาและวิจัยกฎหมายและระเบียบ
- (๑๘) งานการดำเนินการพิจารณาข้อร้องเรียน ข้อกล่าวหา บัตรสนเท่ห์
- (๑๙) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. กองคลัง มีผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงิน และเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่นๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่างๆ การจัดทำบัญชีทุกประเภท ทะเบียนคุมเงินรายได้ และรายจ่ายต่างๆ การควบคุมการเบิกจ่าย งานทางบทดลองประจำเดือน ประจำปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาล และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายในดังนี้

๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งควบคุมกำกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานการซื้อและการจ้าง
- (๒) งานการซ่อมและบำรุงรักษา
- (๓) งานการจัดทำทะเบียนพัสดุ
- (๔) งานการตรวจสอบการรับจ่ายพัสดุและเก็บรักษาพัสดุ
- (๕) งานการเก็บรักษาและการเบิกจ่ายวัสดุ ครุภัณฑ์
- (๖) งานจัดทำบัญชีวัสดุ - ครุภัณฑ์
- (๗) งานการจัดทำประกาศประกวดราคา
- (๘) งานการตรวจสอบพัสดุประจำปี
- (๙) งานการหาซื้อเท็จจริงกรณีพัสดุชำรุดเสื่อมสภาพ
- (๑๐) งานการจำหน่ายพัสดุ/การลงจ่ายออกจากบัญชี
- (๑๑) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานการเงินและบัญชี มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานตรวจสอบการเบิกจ่ายทุกประเภท
- (๒) งานจัดทำเช็คและจัดเก็บเอกสารการจ่ายเงิน
- (๓) งานการจ่ายเงินและตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่าย
- (๔) งานจัดทำบัญชีและทะเบียนที่เกี่ยวข้องทุกประเภท
- (๕) งานจัดทำรายงานประจำวัน ประจำเดือน ประจำปี และรายงานอื่น ๆ
- (๖) งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานสถิติการคลัง มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานจัดทำสถิติรายรับ และรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ
- (๒) งานจัดทำประมาณการรายรับ และรายจ่ายประจำปีงบประมาณ
- (๓) งานจัดทำสถิติการรับและการจ่ายเงินนอกงบประมาณ

- (๔) งานจัดทำสถิติเกี่ยวกับการรับ และจ่ายเงินสะสม
- (๕) งานจัดทำสถิติเกี่ยวกับการรับและจ่ายเงินอุดหนุน
- (๖) งานจัดทำสถิติรายรับและรายจ่ายเกี่ยวกับงบประมาณการ
- (๗) งานการรายงานสถิติการคลังประจำปี และการให้บริการข้อมูลทางด้านสถิติ

การคลัง

- (๘) งานควบคุมและจัดทำทะเบียนงบประมาณรายจ่าย
- (๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้ มีหัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)

เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งควบคุมกำกับการทำงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานพัฒนารายได้ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียม และจัดหารายได้อื่น ๆ ของเทศบาล

(๒) งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้

(๓) งานวางแผนและโครงการเกี่ยวกับการจัดหารายได้ของเทศบาล

(๔) งานพิจารณาปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมิน และกำหนดค่ารายปีของภาษี โรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และรายได้อื่น

(๕) งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีอากร

(๖) งานจัดทำหนังสือแจ้งให้ผู้ที่อยู่ในเกณฑ์เสียภาษีทราบล่วงหน้า

(๗) งานตรวจสอบและจัดทำบัญชีรายชื่อของผู้ไม่ยื่นแบบแสดงรายการ

(๘) ทรัพย์สินหรือคำร้องภายในกำหนด และรายชื่อผู้ไม่ชำระภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่น ๆ ภายในกำหนด ของแต่ละปี

(๙) งานจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษี กรณีไม่มายื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินภายในกำหนด

(๑๐) งานจัดทำหนังสือแจ้งเตือนแก่ผู้เสียภาษีกรณีไม่มาชำระภาษี ค่าธรรมเนียมและรายได้อื่นภายในกำหนด

(๑๑) งานประสานงานกับงานนิติการเพื่อดำเนินคดีแก่ผู้ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายภาษีท้องถิ่น (ไม่ยื่นแบบฯ และไม่ชำระภาษี) โดยเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการ

(๑๒) งานเกี่ยวกับการดำเนินการยึดอายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน

(๑๓) งานประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อการเร่งรัดรายได้

(๑๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) จัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของเทศบาลทั้งหมด

(๒) จัดหาประโยชน์ในทรัพย์สินของกรมธนารักษ์ที่เทศบาลเช่าแล้วนำมาจัดประโยชน์ โดยให้ประชาชนทั่วไปเช่าช่วง

(๓) เก็บเงินค่าเช่าพื้นที่ที่จัดประโยชน์ทั้งหมด

(๔) จัดทำสัญญาเช่าทุกพื้นที่ที่จัดประโยชน์

(๕) จัดทำการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดขอนแก่น กรณีที่ต้องจดทะเบียนตามกฎหมาย

- (๖) โต้ตอบหนังสือราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาประโยชน์
- (๗) เร่งรัดการชำระค่าเช่ากรณีที่มีการค้างชำระ
- (๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการหรือได้รับมอบหมาย

๒.๓ ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีหัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
- (๒) งานปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่
- (๓) งานปรับข้อมูลในทะเบียนทรัพย์สินและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- (๔) งานสำรวจและตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม
- (๕) งานตรวจสอบรหัสประจำแปลงที่ดิน รหัสชื่อเจ้าของทรัพย์สินและรหัสชื่อ

ผู้ชำระภาษี

- (๖) งานการจัดทำรายงานเสนองานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

ประจำเดือน

- (๗) งานจัดเก็บและบำรุงรักษาแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินและเอกสารข้อมูลต่าง ๆ
- (๘) งานควบคุมดูแลระบบคอมพิวเตอร์เกี่ยวกับแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๙) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๑๐) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานตรวจสอบและรับรองการเปลี่ยนแปลงข้อมูลการสำรวจภาคสนามในระบบ

คอมพิวเตอร์

- (๒) งานปรับข้อมูลการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับที่ดิน อาคาร โรงเรือนและป้ายในระบบ

คอมพิวเตอร์

- (๓) งานการให้บริการตรวจสอบตำแหน่งที่ดิน รหัสประจำแปลงที่ดิน
- (๔) งานการให้บริการตรวจสอบข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๕) งานลงทะเบียนรับและตรวจสอบข้อมูลตามคำร้อง
- (๖) งานจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อพัฒนางานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียน

ทรัพย์สิน

- (๗) งานปรับปรุง จัดทำ พัฒนาระบบข้อมูลแผนที่ภาษีฯ ลงในระบบคอมพิวเตอร์
- (๘) งานจัดทำระบบสำรองข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- (๙) งานจัดทำรายงานผลการปรับข้อมูลในระบบคอมพิวเตอร์
- (๑๐) งานควบคุมดูแล บำรุงรักษา แก้ไขปัญหาข้อขัดข้องระบบคอมพิวเตอร์

๒.๔ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสารบรรณและงานเลขานุการ

(๒) งานดูแล รักษา จัดเตรียม ประสานงาน และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ

- (๓) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม
- (๔) งานตรวจสอบแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
- (๕) งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
- (๖) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
- (๗) งานรับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน กองคลัง
- (๘) งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแก่

พนักงานและลูกจ้าง

- (๙) งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ
- (๑๐) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และผู้ทำ

คุณประโยชน์ของกองคลัง

- (๑๑) งานสวัสดิการพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของกองคลัง
- (๑๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานการเงินและบัญชี มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานควบคุมดูแลการเงินและบัญชีของกองคลัง
- (๒) งานจัดซื้อ - จัดจ้างพัสดุของกองคลัง
- (๓) งานควบคุมและจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและงบประมาณของกองคลัง
- (๔) งานเกี่ยวกับเงินบำเหน็จ บำนาญ เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญ (ช.ค.บ)

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และผู้รับบำนาญ

- (๕) งานเกี่ยวกับกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.บ.ท)
- (๖) งานจัดทำฎีกการเบิกจ่ายตามงบประมาณ/นอกงบประมาณที่เกี่ยวข้องทุกประเภท
- (๗) งานจัดทำหนังสือรับรองเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

ผู้รับบำนาญ

- (๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. กองช่าง มีผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานควบคุมอาคาร ตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรม เครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษา เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงานควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมัน เชื้อเพลิง และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายใน ดังนี้

๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง มีหัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้ง ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานวิศวกรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) ออกแบบคำนวณด้านวิศวกรรม
- (๒) งานวางโครงการและการก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม
- (๓) งานให้คำปรึกษาแนะนำและบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม
- (๔) งานออกแบบรายการละเอียดทางด้านวิศวกรรม
- (๕) งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณออกแบบกำหนดรายละเอียดทางด้าน

วิศวกรรม

- (๖) งานศึกษาวิเคราะห์ วิจัยทางด้านวิศวกรรม
- (๗) งานประมาณราคาค่าก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม
- (๘) งานควบคุมการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม
- (๙) งานบริหารแบบแปลนก่อสร้างอาคารให้แก่ประชาชน
- (๑๐) งานจัดทำผังเมืองรวม
- (๑๑) งานจัดทำผังเมืองเฉพาะ
- (๑๒) งานสำรวจรวบรวมข้อมูลด้านผังเมือง ให้คำปรึกษาด้านผังเมืองและสิ่งแวดล้อม

และงานพัฒนาปรับปรุงชุมชนแออัด

- (๑๓) งานเวนคืนและจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน
- (๑๔) งานแผนที่ภาษี
- (๑๕) งานควบคุมแนวเขตถนน ทางสาธารณะและที่ดินสาธารณประโยชน์
- (๑๖) งานตรวจสอบโครงการพัฒนาเมือง
- (๑๗) งานควบคุมให้ปฏิบัติตามผังเมืองรวม
- (๑๘) งานวิเคราะห์วิจัยงานผังเมือง
- (๑๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานสถาปัตยกรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานออกแบบ เขียนแบบด้านสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์
- (๒) งานวางโครงการ จัดทำผัง และควบคุมการก่อสร้างทางสถาปัตยกรรม

มัณฑนศิลป์

- (๓) งานให้คำปรึกษาแนะนำและบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม
- (๔) งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารทางด้านวิศวกรรม
- (๕) งานควบคุมการก่อสร้างทางด้านสถาปัตยกรรม
- (๖) งานออกแบบรายการทางด้านสถาปัตยกรรม
- (๗) งานสำรวจข้อมูลเพื่อออกแบบทางด้านสถาปัตยกรรม
- (๘) งานประมาณราคาค่าก่อสร้างสถาปัตยกรรม มัณฑนศิลป์
- (๙) งานให้บริการทางด้านสถาปัตยกรรม มัณฑนศิลป์ และงานด้านศิลปกรรมต่าง ๆ
- (๑๐) งานวิเคราะห์วิจัยทางด้านสถาปัตยกรรมมัณฑนศิลป์ของสิ่งก่อสร้างต่าง ๆ
- (๑๑) งานควบคุมงานออกแบบรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม
- (๑๒) งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณออกแบบกำหนดรายละเอียด

ทางด้านวิศวกรรม

- (๑๓) งานบริหารแบบแปลนก่อสร้างอาคารให้แก่ประชาชน
- (๑๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสารบรรณและงานเลขานุการ
 - (๒) งานดูแล รักษา จัดเตรียม ประสานงาน และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ
 - (๓) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม
 - (๔) งานตรวจสอบแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
 - (๕) งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
 - (๖) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
 - (๗) งานรับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียน
 - (๘) งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ
- แก่พนักงานและลูกจ้าง
- (๙) งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ
 - (๑๐) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และ
- ผู้ทำคุณ ประโยชน์
- (๑๑) งานสวัสดิการพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของกองช่าง
 - (๑๒) งานควบคุมและจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลและงบประมาณของกองช่าง
 - (๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒ ฝ่ายการโยธา มีหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานสาธารณูปโภค มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานด้านการก่อสร้างถนน สะพาน ทางเท้า เขื่อน และสิ่งติดตั้งอื่นๆ
- (๒) งานวางโครงการและควบคุมการก่อสร้าง
- (๓) งานซ่อมบำรุงถนน สะพาน เขื่อน ทางเท้า
- (๔) งานควบคุมพัสดุ งานด้านโยธา
- (๕) งานประมาณราคาเกี่ยวกับการบำรุงรักษาทางและสะพาน
- (๖) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานสวนสาธารณะ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานควบคุมดูแล บำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
 - (๒) งานดูแล บำรุงรักษาต้นไม้ พันธุ์ไม้ต่าง ๆ
 - (๓) งานจัดทำ ดูแลรักษาเรือนเพาะชำและขยายพันธุ์ไม้ต่าง ๆ
 - (๔) งานประดับตกแต่งสถานที่อาคารเกี่ยวกับการใช้พันธุ์ไม้ต่างๆ
 - (๕) งานให้คำปรึกษาแนะนำในการประดับตกแต่งไม้ดอกไม้ประดับและการขยาย
- พันธุ์ไม้ต่าง ๆ
- (๖) งานประมาณราคาในการดำเนินการเกี่ยวกับพันธุ์ไม้ต่าง ๆ
 - (๗) งานจัดสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
 - (๘) งานควบคุมดูแลอาคารสถานที่
 - (๙) งานซ่อมแซมบำรุงรักษาอาคารสถานที่
 - (๑๐) งานประมาณราคางานซ่อมบำรุงรักษาอาคารสถานที่

- (๑๑) งานประมาณราคาด้านภูมิสถาปัตยกรรม
- (๑๒) งานให้คำปรึกษาแนะนำเผยแพร่ทางด้านภูมิสถาปัตยกรรม
- (๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๓) **งานศูนย์เครื่องจักรกล** มีหน้าที่เกี่ยวกับ
 - (๑) งานควบคุมการใช้น้ำมันและเครื่องกล
 - (๒) งานตรวจสอบ ซ่อม บำรุงรักษายานพาหนะและเครื่องจักรกล
 - (๓) งานพัสดุ ด้านอะไหล่และอุปกรณ์ยานพาหนะและเครื่องจักรกล
 - (๔) งานควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น
 - (๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๔) **งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ** มีหน้าที่เกี่ยวกับ
 - (๑) งานก่อสร้างซ่อมบำรุงรักษาอาคารทางเท้าและสิ่งติดตั้งอื่น
 - (๒) งานควบคุมดูแลการจัดอาคาร สถานที่
 - (๓) งานจัดสถานที่เกี่ยวกับงานประเพณีต่าง ๆ
 - (๔) งานออกแบบ จัดสถานที่ ติดตั้งไฟฟ้า ทั้งงานรัฐพิธี ประเพณี และงานอื่น ๆ
 - (๕) งานประมาณราคาการบำรุงรักษาด้านสาธารณูปการอื่น ๆ
 - (๖) งานจัดเก็บรักษาวัสดุ อุปกรณ์เกี่ยวกับการจัดสถานที่
 - (๗) งานสำรวจออกแบบและคำนวณอุปกรณ์ไฟฟ้า
 - (๘) งานประมาณราคาเกี่ยวกับการจัดสถานที่ และเกี่ยวกับงานไฟฟ้า
 - (๙) งานควบคุมการก่อสร้างในการติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า
 - (๑๐) งานซ่อมบำรุงการไฟฟ้าในเขตเทศบาล
 - (๑๑) งานให้คำปรึกษาแนะนำตรวจสอบในด้านกรไฟฟ้า
 - (๑๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ ฝ่ายช่างสุขาภิบาล มีหัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างโดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์วิจัย กำหนดมาตรการและแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้ง ควบคุมกำกับการทำงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) **งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล** มีหน้าที่เกี่ยวกับ
 - (๑) งานกำจัดขยะมูลฝอยและควบคุมสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย
 - (๒) งานกำจัดสิ่งปฏิกูล ตามหลักวิชาการสุขาภิบาล
 - (๓) งานปฏิบัติงานกระบวนการเดินเครื่องมือเครื่องจักรกลโรงงานรวมทั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า
 - (๔) งานซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า และเครื่องมืออุปกรณ์ต่าง ๆ
 - (๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๒) **งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย** มีหน้าที่เกี่ยวกับ
 - (๑) งานออกแบบระบบบำบัดน้ำเสียสำหรับอาคาร โรงแรม สถานประกอบการ ฯลฯ
 - (๒) งานออกแบบก่อสร้างระบบการระบายทั่วไป เช่น ท่อ ทาง รางระบายน้ำฝน

หรือน้ำทิ้ง

(๓) งานควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียของโรงบำบัดน้ำเสียให้มีประสิทธิภาพสามารถบำบัดน้ำเสียให้มีคุณภาพตามมาตรฐานน้ำทิ้งก่อนปล่อยน้ำทิ้ง

(๔) งานวิจัยและประเมินผล การจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการจำกัดน้ำเสีย ให้บริการข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผน การศึกษาวิเคราะห์ การเจริญเติบโตของประชากร จำนวนผู้ขอ อนุญาตต่อท่อเชื่อม การจัดเก็บรายได้ รวมทั้งการติดตามผลและการประเมินผลการดำเนินงานของแต่ละ หน่วยงานในส่วนช่างสุขาภิบาล

(๕) งานรับน้ำเสียจากอาคาร สถานประกอบการต่าง ในเขตควบคุมการบำบัดน้ำ เสียเข้าระบบบำบัดน้ำเสีย

(๖) งานตรวจสอบระบบบำบัดน้ำเสียของอาคาร สถานประกอบการมิให้ปล่อยน้ำเสีย ทำลายสภาพแวดล้อมของธรรมชาติ เช่น คูคลอง ที่สาธารณะ รวมทั้งการปล่อยน้ำทิ้งลงท่อสาธารณะ โดยมีได้รับ อนุญาต

(๗) งานรับเรื่องราวคำร้องขออนุญาตต่อท่อเชื่อมน้ำเสียหรือน้ำทิ้ง การตรวจสอบ เอกสาร รวมทั้งการสำรวจทำผังแนวท่อและประมาณการจำนวนผู้ขออนุญาต

(๘) งานประเมินอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใบอนุญาตขอต่อท่อเชื่อมน้ำเสีย-น้ำทิ้ง รวมทั้งการให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้ขออนุญาตต่อท่อเชื่อม

(๙) งานตรวจสอบวิเคราะห์คุณภาพน้ำจากโรงบำบัดน้ำเสียและแหล่งน้ำ ตามธรรมชาติ แหล่งน้ำต่าง ๆ

(๑๐) ควบคุมการเดินคลอรีนหลังจากบำบัดน้ำเสียจากโรงบำบัดน้ำเสียในน้ำเสียจาก แหล่งอื่น ๆ

(๑๑) ควบคุมการใช้สารเคมีต่าง ๆ ในระบบบำบัดน้ำเสีย

(๑๒) การตรวจสอบ วิเคราะห์ คุณภาพน้ำเสีย - น้ำทิ้ง จากสถานประกอบการของ เอกชนในรายที่นำส่งเสียหรือประชาชนร้องขอ

(๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับสาธารณสุขชุมชน ส่งเสริม สุขภาพ และอนามัย การป้องกันโรคติดต่อ งานรักษาความสะอาด งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ งานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการ สาธารณสุข และงานทันตสาธารณสุข และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วน ราชการภายในดังนี้

๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างมีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนการให้บริการพร้อมทั้ง ควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ งานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การส่งเสริมพัฒนาการสุขาภิบาลและการออกใบอนุญาตสถานประกอบการกิจการ ต่างๆ ในเขตเทศบาล

(๒) การควบคุมการประกอบกิจการที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ

(๓) งานควบคุมป้องกันการอนามัยที่เกี่ยวข้องกับสภาวะแวดล้อมอันจะมีผลหรืออาจจะมีผลต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิตของประชาชน

(๔) งานอาชีวอนามัย

(๕) การประเมินผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) งานสุสานและฌาปนสถาน

(๗) งานคุ้มครองผู้บริโภค

(๘) งานควบคุมสัตว์เลี้ยงหรือปล่อยสัตว์

(๙) งานวางแผนและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๑๐) งานพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือในการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

(๑๑) งานฌาปนสถาน

(๑๒) งานสุขาภิบาลตลาดสด

(๑๓) งานควบคุมป้องกันและระงับเหตุรำคาญ

(๑๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานศูนย์บริการสาธารณสุข มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การบริหารจัดการการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆของศูนย์บริการสาธารณสุข
เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลมีคุณภาพและครอบคลุมพื้นที่รับผิดชอบ

(๒) งานเวชระเบียนและสถิติการให้บริการรักษาพยาบาลในและนอกสถานที่

(๓) การให้การดูแลการให้บริการฟื้นฟูสุขภาพและดูแลผู้ป่วยเรื้อรังและพิการแก่
ประชาชนในชุมชน

(๔) การวิเคราะห์สภาพปัญหาของสถานบริการและสภาวะสุขภาพของประชาชน
ในพื้นที่รับผิดชอบ

(๕) งานรักษาพยาบาลในและนอกสถานที่ งานบริหารคลังยา และเวชภัณฑ์ให้บริการ
ได้อย่างเพียงพอ

(๖) งานโรคไม่ติดต่อ งานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในกลุ่มผู้ป่วยโรคไม่ติดต่อ
เรื้อรัง งานแพทย์แผนไทย

(๗) จัดทำและรวบรวมรายงานเวชระเบียนสถิติข้อมูลข่าวสาร

(๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานรักษาความสะอาด มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานรักษาความสะอาดถนน ทางเท้าและที่สาธารณะ

(๒) งานรักษาความสะอาดตลาดสด

(๓) งานรักษาความสะอาด ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

(๔) งานจ้างเหมาเอกชนในการรักษาความสะอาดถนนและตลาดสด

(๕) งานดูแลและควบคุมการเก็บขนสิ่งปฏิกูล

(๖) งานสร้างจิตสำนึกประชาชนในการลดการสร้างขยะ

(๗) งานนำขยะรีไซเคิลมาใช้ประโยชน์

(๘) งานนำขยะย่อยสลายมาใช้ประโยชน์

(๙) งานจัดการขยะอันตราย

(๑๐) งานจัดเก็บ รวบรวม และขนส่งมูลฝอยไปกำจัดตามหลักสุขาภิบาล

(๑๑) งานเก็บขนขยะติดเชื้อ

(๑๒) งานบริหารสถานีขนถ่ายมูลฝอย และคัดแยกกลับมาใช้ประโยชน์

- (๑๓) งานดูแล ซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรกล เครื่องยนต์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
- (๑๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ ฝ่ายบริการสาธารณสุข มีหัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนการให้บริการพร้อมทั้ง ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานส่งเสริมสุขภาพ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานด้านสุขศึกษา
- (๒) งานอนามัยโรงเรียน
- (๓) งานอนามัยแม่และเด็ก
- (๔) งานวางแผนครอบครัว
- (๕) งานโภชนาการ
- (๖) งานสุขภาพจิต
- (๗) งานสาธารณสุขมูลฐาน (แผนงานหลักแผนงานย่อย)
- (๘) จัดการฝึกอบรมนิเทศติดตามผลการดำเนินงานของอาสาสมัครสาธารณสุขในเขต

เมือง (อ.ส.ม.)

- (๙) จัดตั้งนิเทศติดตามให้การสนับสนุนศูนย์สาธารณสุขมูลฐานในชุมชน (ศสมช.)
- (๑๐) การอนามัยชุมชน
- (๑๑) การพัฒนาระบบการให้ความรู้แก่อาสาสมัครรูปแบบต่างๆ
- (๑๒) การสร้างสุขภาพภาคประชาชน
- (๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานสัตว์แพทย์ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานเกี่ยวกับการตรวจรักษาพยาบาลสัตว์และให้บริการด้านสุขภาพป้องกันโรคสัตว์
- (๒) การวิเคราะห์ชั้นสูตรและวินิจฉัยโรคสัตว์ทางด้านต่าง ๆ การสำรวจโรค
- (๓) งานวางแผนและควบคุมการสำรวจโรคสัตว์
- (๔) งานควบคุมการฆ่าสัตว์ในโรงฆ่าสัตว์ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- (๕) งานควบคุมและป้องกันโรคติดต่อที่เกิดจากสัตว์ เช่น โรคพิษสุนัขบ้า โรคไข้หวัดนก หรือโรคติดต่อจากสัตว์อื่น ๆ
- (๖) การจัดทำบัญชีควบคุมการใช้จ่ายยาเวชภัณฑ์ ทะเบียนครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องในงาน สัตว์แพทย์
- (๗) ควบคุมและรับผิดชอบการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของ โรงฆ่าสัตว์และพื้นที่โดยรอบ
- (๘) ควบคุมและรับผิดชอบการรายงานสถิติการฆ่าสัตว์เป็นประจำทุกวัน เพื่อเก็บ รวบรวมข้อมูลรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- (๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานวางแผน ค้นคว้า วิจัยการให้บริการงานป้องกันโรคติดต่อในพื้นที่รับผิดชอบ
- (๒) ป้องกันและสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคในโรงเรียนและชุมชน
- (๓) งานป้องกันโรคติดต่อ
- (๔) งานควบคุมแมลงและพาหะนำโรค

- (๕) งานฝ่ายระวางทางระบาตวิทยา
- (๖) การสอบสวนและควบคุมโรคติดต่อ
- (๗) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔.๓ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๖ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ส่งเสริมและสนับสนุนและอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน พร้อมทั้งควบคุมกำกับการทำงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสารบรรณ
- (๒) งานดูแลรักษาจัดเตรียมประสานงานและให้บริการเรื่องสถานที่วัสดุอุปกรณ์ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ
- (๓) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม
- (๔) งานตรวจสอบแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
- (๕) งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
- (๖) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
- (๗) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน
- (๘) งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้บำเหน็จความชอบกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้าง
- (๙) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เหรียญจักรพรรดิมาลาและผู้ทำคุณประโยชน์
- (๑๐) งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่นๆ
- (๑๑) งานสวัสดิการพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๑๒) งานจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีและแผนพัฒนาท้องถิ่นของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- (๑๓) งานควบคุมตรวจสอบการเบิกจ่ายให้เป็นไปตามงบประมาณ
- (๑๔) งานจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่ายประจำเดือนและงบประมาณสิ้นปีและรายงานอื่นๆ
- (๑๕) งานจัดทำงบประมาณรายรับ-รายจ่ายเงินหมุนเวียน
- (๑๖) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๗ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายจัดทำแผน หรือโครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนและโครงการต่างๆซึ่งอาจเป็นนโยบายแผนงานและโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหารหรือ ความมั่นคงของประเทศ ทั้งนี้ อาจเป็นนโยบายแผนงานของเทศบาลและโครงการระดับชาติ ระดับกระทรวง ระดับกรม หรือระดับจังหวัด แล้วแต่กรณี และงานที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายใน ดังนี้

๕.๑ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ มีหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๘ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานรวบรวมวิเคราะห์และให้บริการข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการวางแผน และการประเมินผลตามแผนทุกระดับ

(๒) งานจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนของเทศบาล และหน่วยงานหรือ องค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๓) งานจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนเพิ่มเติมของเทศบาล

(๔) งานจัดทำประชาคม งานจัดทำประชาพิจารณ์ การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับการจัดทำแผนงานโครงการหรืองานในอำนาจหน้าที่ของเทศบาล

(๕) งานกำหนดเค้าโครงและงานจัดทำและเรียบเรียงแผนพัฒนาท้องถิ่น แผนดำเนินงานของเทศบาล

(๖) งานวิเคราะห์ความเหมาะสมของโครงการเพื่อสนองหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง

(๗) งานประสานงานกับหน่วยงานในเทศบาลและหน่วยงานอื่นที่เสนอบริการสาธารณูปการในเทศบาลและหน่วยงานใกล้เคียงเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาการปฏิบัติตามแผน และการประเมินงานตามแผน

(๘) งานศึกษาวิเคราะห์และวิจัยปัญหาทั้งในด้านการปกครองการบริหารและการปฏิบัติงานของเทศบาล รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาในเรื่องดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๙) งานกำหนดนโยบายและรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในเทศบาล

(๑๐) งานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาล

(๑๑) งานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาโครงการพิเศษและตาม นโยบายของทางราชการ

(๑๒) ควบคุมตรวจสอบการบันทึกสารสนเทศเพื่อการวางแผนและประเมินผลของอปท. (e - Plan)

(๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานจัดทำงบประมาณ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานจัดเตรียมเอกสารแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปี ให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ และดำเนินการ

(๒) งานรวบรวมข้อมูลสถิติและวิเคราะห์งบประมาณ

(๓) งานเสนอแนะและให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ

(๔) งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมของเทศบาลและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(๕) งานวางแผน ควบคุม ปรับปรุงแก้ไขติดตามประสานงานแก้ไขปัญหาข้อขัดข้องในการจัดทำงบประมาณของเทศบาล

(๖) งานศึกษาวิเคราะห์รายได้ใหม่ ๆ ของเทศบาล

(๗) ควบคุม ตรวจสอบ การโอน การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำชี้แจงประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม

(๘) งานจัดทำรวบรวมและรายงานเกี่ยวกับเงินอุดหนุนทั่วไปและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

(๙) งานนำข้อมูลงบประมาณเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ

(๑๐) งานจัดทำเอกสารเกี่ยวกับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๑) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) ร่างโต้ตอบหนังสือสำคัญ รวมทั้งประกาศและคำสั่งของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ และตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาวัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งจัดทำทะเบียนคุมการจัดซื้อ- จัดจ้างของกองยุทธศาสตร์

(๓) ควบคุม ตรวจสอบ ดูแลการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมทั้งการซ่อมแซมบำรุง รักษาทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดทำบัญชีควบคุมการซ่อมแซมทรัพย์สินต่างๆ ของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุฯ

(๔) การจัดทำและควบคุมฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกประเภท , ควบคุมงบประมาณรายจ่าย และการโอนเงินงบประมาณของกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๕) ควบคุมดูแล รักษา จัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ อำนวยความสะดวก ต้อนรับ รับรอง แก่ผู้มาติดต่อราชการ

(๖) เก็บรักษาหลักฐานเอกสารต่าง ๆ รวมทั้งระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๗) เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมภายในของ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

(๘) งานให้บริการข้อมูลข่าวสารของเทศบาล ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ

พ.ศ. ๒๕๔๐

(๙) งานจัดทำรายละเอียดการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕.๒ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ มีหัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๙ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวก ดำเนินงานของงานประชาสัมพันธ์

๑) งานบริการและเผยแพร่วิชาการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) ควบคุม ดูแล ตรวจสอบและปรับปรุงแก้ไขข้อมูลเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊กและไลน์ของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน

(๒) งานติดตั้งหรือบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของเทศบาล

(๓) งานบริการและเผยแพร่วิชาการและข่าวสารของเทศบาล

(๔) งานเผยแพร่สนับสนุนผลงานและกิจกรรมตามนโยบายของเทศบาล จังหวัด และ

รัฐบาล

- (๕) งานเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น ส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๖) งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วางแผนด้านประชาสัมพันธ์การให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลด้าน วิชาการ โดย รวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นของประชาชน หรือปัญหาข้อขัดข้องต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่โดยยึดกฎ ระเบียบ และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เสนอข้อมูลและแนวทางการแก้ไขปัญหาต่อผู้บังคับบัญชา
- (๗) งานรวบรวมสถิติต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการประชาสัมพันธ์การให้บริการและเผยแพร่ทางด้านวิชาการ
- (๘) งานจัดทำหรือผลิตสื่อด้านประชาสัมพันธ์ต่างๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ โปสเตอร์ แผ่นพับ วารสาร หนังสือพิมพ์ เป็นต้น
- (๙) รวบรวมข้อมูลกิจกรรม เช่น ภาพถ่าย , วิดีโอ และเก็บรักษาไว้เพื่อใช้ประโยชน์

ต่อไป

- (๑๐) งานควบคุมการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชนต่างๆ
- (๑๑) รับผิดชอบหน้าที่พิธีกรงานกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล ฯ
- (๑๒) งานสารสนเทศ งานบริการข้อมูลข่าวสารเผยแพร่ภาพกิจกรรมในเว็บไซต์เทศบาล ฯ
- (๑๓) งานประชาสัมพันธ์กิจกรรมเทศบาลฯ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทาง Facebook เทศบาล

(๑๔) รับผิดชอบการทำข่าวเกี่ยวกับกิจกรรมของเทศบาล ตลอดจนตรวจสอบรายละเอียดข่าวก่อนส่งให้ผู้สื่อข่าวรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ และเก็บสำเนาไว้เพื่ออำนวยความสะดวกตรวจสอบ

(๑๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานการวางระบบ พัฒนาระบบ ดูแลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน
- (๒) งานการศึกษา วิเคราะห์ จัดระบบ และวางแผนการประมวลผลข้อมูลด้วยเครื่องจักรประมวลผล
- (๓) งานบริการให้คำแนะนำวิธีการดูแลรักษาเครื่องจักรประมวลผลของเทศบาล
- (๔) งานการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ จัดระบบข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาและการลงทุน
- (๕) งานให้บริการ ให้คำแนะนำ ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการพัฒนาและการลงทุน
- (๖) งานการศึกษา วิเคราะห์ รวบรวมความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อถ่ายทอดและพัฒนาทักษะการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ
- (๗) งานการให้บริการเพื่อพัฒนาทักษะการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศแก่เยาวชนและประชาชน
- (๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖. กองการศึกษา มีผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารศึกษา และพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษา โดยมีงานธุรการ งานบริหารวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษางานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุดพิพิธภัณฑ์

และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย ส่วนราชการภายใน ดังนี้

๖.๑ ฝ่ายแผนงานและโครงการ มีหัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยการดำเนินงานของงานแผนงานและโครงการ งานงบประมาณ ควบคุมกำกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานแผนงานและโครงการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานรวบรวมวิเคราะห์และให้บริการข้อมูลสถิติที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการวางแผนและการประเมินผลตามแผนทุกระดับ

(๒) งานจัดเตรียมเอกสารที่ใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนของกองการศึกษา และโรงเรียนในสังกัดเทศบาล

(๓) งานจัดทำและเรียบเรียงแผนพัฒนา การกำหนดเค้าโครงของแผนพัฒนา ระยะปานกลางและแผนประจำปีของกองการศึกษาและโรงเรียนในสังกัดเทศบาล

(๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานระบบสารสนเทศ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) งานวางแผน เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

(๒) งานส่งเสริม พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร

(๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานงบประมาณ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

(๑) การจัดเตรียมเอกสารแนวทางในการปฏิบัติงานประจำปีให้งานต่าง ๆ ทราบและดำเนินการ

(๒) งานรวบรวมข้อมูลสถิติและวิเคราะห์งบประมาณ

(๓) งานการบริหารและควบคุมงบประมาณของกองการศึกษา

(๔) งานรวบรวมรายละเอียดและดำเนินงานเกี่ยวกับงบประมาณของกองหรือฝ่าย เช่น การรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ในการจัดทำงบประมาณ การทำหนังสือชี้แจงโต้ตอบด้านงบประมาณ การพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่าย การขอรับงบประมาณ เงินอุดหนุนทั่วไป เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ตามอำนาจหน้าที่ในการขอรับงบประมาณจากสำนักงบประมาณ

(๕) งานเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี เช่น การวางฎีกา เตรียมการเบิกจ่ายเงินและสิ่งแทนตัวเงิน การตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญคู่จ่ายเงินทุกประเภททั้งในและนอกงบประมาณ รวมถึงการลงบัญชีทำรายงานการบัญชี

(๖) งานเกี่ยวกับการทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ตามแบบและวิธีการที่สำนักงบประมาณกำหนด เช่น จัดทำแผนสรุยอดเงินเดือนงบประมาณ อัตราเงินเดือนที่ขอถือจ่ายประจำปี การจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนเพิ่มระหว่างปี หรือเงินเพิ่มทุกกรณี การสรุยอดจำนวนอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษ ๒ ชั้น ตามมติคณะรัฐมนตรี การจัดทำสถิติเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล การจัดทำสถิติประกอบบัญชีถือจ่ายประจำปี ซึ่งแสดงจำนวนโรงเรียน นักเรียน ห้องเรียนและครู

(๗) งานเกี่ยวกับการขออนุมัติ จัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง เบิกจ่าย ซ่อมแซมบำรุงรักษาพัสดุ ตลอดจนจัดทำบัญชีทะเบียนพัสดุ เก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานเอกสารที่เกี่ยวกับพัสดุ

(๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสารบรรณ
- (๒) งานดูแล รักษา จัดเตรียม ประสานงาน และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ
- (๓) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม
- (๔) งานตรวจสอบแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
- (๕) งานสาธารณกุศลท้องถิ่นและของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ขอความร่วมมือ
- (๖) งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยของสถานที่ราชการ
- (๗) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
- (๘) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิมาลา และผู้ทำคุณประโยชน์
- (๙) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน
- (๑๐) งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่น ๆ
- (๑๑) งานสวัสดิการต่าง ๆ
- (๑๒) งานด้านประชาสัมพันธ์และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- (๑๓) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) งานการศึกษาปฐมวัย มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานควบคุมดูแลการจัดการศึกษาปฐมวัยของโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๒) งานควบคุม จัดเตรียม และให้บริการวัสดุ อุปกรณ์ คู่มือครู สื่อการเรียนการสอน
- (๓) งานติดต่อประสานงานกับสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๔) การจัดตั้งสถานเลี้ยงเด็กและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- (๕) งานเผยแพร่ข่าวสาร เอกสารต่าง ๆ กฎ ระเบียบ และนโยบายของทางราชการ
- (๖) งานส่งเสริมสุขภาพอนามัย
- (๗) งานพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน
- (๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) งานโรงเรียน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานควบคุมดูแลโรงเรียนเทศบาล (จำนวนครู นักเรียน อาคาร โรงเรียน)
- (๒) งานตรวจสอบหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ของโรงเรียน
- (๓) งานพิจารณาจัดตั้ง ยุบเลิกโรงเรียน
- (๔) งานดูแล จัดเตรียม และให้บริการวัสดุอุปกรณ์ คู่มือครู สื่อการเรียนการสอนแก่โรงเรียน
- (๕) งานจัดตั้งและส่งเสริมสมาคมครู นักเรียน และมูลนิธิต่าง ๆ ตลอดจนการจัดตั้งคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และการส่งเสริมการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน
- (๖) งานการติดต่อประสานงานกับสถานศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- (๗) งานเผยแพร่ข่าวสาร เอกสารต่าง ๆ กฎ ระเบียบ และนโยบายของทางราชการอันเกี่ยวกับการดำเนินงานของโรงเรียน
- (๘) งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยในโรงเรียน

- (๙) งานสร้างความสัมพันธ์ระหว่างโรงเรียนกับชุมชน
- (๑๐) งานปลูกฝังวินัย และถ่ายทอดวัฒนธรรมของชาติ
- (๑๑) งานปลูกฝังประชาธิปไตยให้กับเด็กและชุมชน
- (๑๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๗) งานกิจการนักเรียน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานตรวจตราสอดส่องดูแลความประพฤติของนักเรียน
- (๒) งานสำรวจเด็กที่มีอายุตามเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับเพื่อให้เข้าเรียนตามพระราชบัญญัติประถมศึกษา
- (๓) งานเกี่ยวกับเด็กที่อยู่ในเกณฑ์การศึกษาภาคบังคับ
- (๔) งานการวิเคราะห์วิจัยศึกษาสาเหตุที่นักเรียนประพฤติตัวไม่เหมาะสม
- (๕) งานประสานงานกับสถานศึกษา ผู้ปกครอง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๖) งานติดตามแก้ไขปรับปรุงเสนอแนะและวางแผนปฏิบัติงานเกี่ยวกับความประพฤติ ของนักเรียนเป็นรายบุคคล
- (๗) การจัดทำรายงานการศึกษาและสถิติข้อมูลต่าง ๆ
- (๘) งานเกี่ยวกับทะเบียน ประกาศนียบัตรและใบสุทธิ
- (๙) งานตรวจสอบสถานที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย
- (๑๐) งานแนะนำตักเตือนห้ามปรามนักเรียนที่ประพฤติตัวไม่เหมาะสม แล้วรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาหรือนำตัวนักเรียนมาสอบสวน
- (๑๑) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๒ ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนทางด้านวิชาการ โดยการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานพร้อมทั้งควบคุมกำกับ การปฏิบัติงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานการสำรวจ รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษานอกระบบโรงเรียน
- (๒) งานเกี่ยวกับการศึกษาผู้ใหญ่ และวิทยาลัยชุมชน หรือการศึกษาที่นอกเหนือจากการศึกษาภาคบังคับ
- (๓) งานการรณรงค์เพื่อการเรียนรู้หนังสือ เผยแพร่ข่าวสาร เอกสารต่าง ๆ แก่เยาวชนและประชาชนทั่วไป
- (๔) งานส่งเสริมคุณภาพและควบคุมมาตรฐานการศึกษาผู้ใหญ่
- (๕) งานควบคุม ตรวจสอบติดตามผล การวัดผล และประเมินผลทางการศึกษาผู้ใหญ่
- (๖) งานติดต่อประสานงานกับสถานศึกษาหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๗) งานห้องสมุด
- (๘) งานบริการด้านวิชาการต่าง ๆ
- (๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานพัฒนาเยาวชนให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ
- (๒) งานศูนย์เยาวชน
- (๓) งานชุมชนต่าง ๆ เช่น การอยู่ค่ายพักแรม
- (๔) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานกีฬาและนันทนาการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานส่งเสริมการกีฬาเพื่อสุขภาพ
- (๒) งานส่งเสริมกีฬาขั้นพื้นฐาน
- (๓) การพัฒนาเทคนิคการกีฬา
- (๔) การจัดการแข่งขันกีฬา
- (๕) การส่งเสริมการกีฬาเพื่ออาชีพ
- (๖) การบริการอาคาร สถานศึกษา และผู้ตัดสิน
- (๗) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) งานกิจการศาสนา มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวม องค์ความรู้ทางด้านศาสนา
- (๒) งานพัฒนาแหล่งมรดกทางด้านศาสนา
- (๓) งานส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนา
- (๔) งานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นทางด้านศาสนา
- (๕) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) งานส่งเสริมประเพณีศิลปวัฒนธรรม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย รวบรวม องค์ความรู้ทางด้านศิลปะ และวัฒนธรรม
- (๒) งานพัฒนาแหล่งมรดกทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- (๓) งานฟื้นฟู รักษาและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น
- (๔) งานส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นทางด้านศิลปะและวัฒนธรรม
- (๕) ส่งเสริมการเรียนรู้ด้านวัฒนธรรมของชาติและท้องถิ่น
- (๖) ศึกษาวิจัยเพื่อค้นหาคุณค่าทางด้านวัฒนธรรมและจริยธรรมของสังคม
- (๗) ส่งเสริมความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางด้านวัฒนธรรมระหว่างรัฐ

กับรัฐ

- (๘) ส่งเสริมความร่วมมือและเสริมสร้างความสัมพันธ์ทางด้านวัฒนธรรมระหว่างองค์กร

หรือหน่วยงานภาคเอกชนระหว่างประเทศ

- (๙) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการดำเนินงาน

ด้านวัฒนธรรม

- (๑๐) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านวัฒนธรรม
- (๑๑) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับวัฒนธรรม
- (๑๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๖.๓ หน่วยศึกษานิเทศก์ มีหัวหน้าหน่วยศึกษานิเทศก์ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) นิเทศการศึกษาในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และการศึกษาปฐมวัย
- (๒) ประเมินคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่สวนทั้ง ๓ แห่ง
- (๓) ประสานการประเมินระบบประกันคุณภาพการศึกษา
- (๔) วิเคราะห์ และพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
- (๕) ประเมินผลและรายงานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการศึกษาทั้งด้านการบริหารและส่งเสริมทางการบริหารทั่วไปและด้านวิชาการ
- (๖) ส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
- (๗) การจัดเก็บวิเคราะห์ข้อมูลสถิติทางการศึกษา และการทดลองวิจัยทางการศึกษา
- (๘) ส่งเสริมและเผยแพร่การศึกษาและวิชาการ
- (๙) งานเผยแพร่และแนะนำเกี่ยวกับการศึกษาและอาชีพ
- (๑๐) ประสานงานในการดำเนินงานทางการศึกษากับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (๑๑) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๗. กองสวัสดิการสังคม มีผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่นและชุมชนแออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่นและงานสาธารณะ การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคม และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายในดังนี้

๗.๑ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ มีหัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบายการควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

- ๑) งานสังคมสงเคราะห์** มีหน้าที่เกี่ยวกับ
 - (๑) สนับสนุนเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์
 - (๒) สนับสนุนผู้ประสบปัญหาสาธารณสุขภัยผู้ด้อยโอกาสในสังคม
 - (๓) งานฌาปนกิจสงเคราะห์
 - (๔) พิทักษ์สิทธิสตรีและเด็ก
 - (๕) ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนในชุมชน
 - (๖) ส่งเสริมและพัฒนาเยาวชนในชุมชนและส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชน
 - (๗) กีฬาและนันทนาการชุมชน
 - (๘) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒ ฝ่ายพัฒนาชุมชน มีหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๑) งานพัฒนาชุมชน มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานเคหะชุมชน
- (๒) สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว
- (๓) กองทุนชุมชน
- (๔) ป้องกันยาเสพติด
- (๕) ส่งเสริมสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชน
- (๖) การประชุมองค์กรภาคประชาชน
- (๗) เวทีสาธารณะชุมชน
- (๘) ประเพณีและวันสำคัญในชุมชน
- (๙) จัดตั้งชุมชนย่อยเพื่อพัฒนา
- (๑๐) เลือกตั้งหรือสรรหาคณะกรรมการชุมชน
- (๑๑) การแต่งตั้งและการหมดสมาชิกภาพกรรมการชุมชน
- (๑๒) แผนที่ชุมชน
- (๑๓) สถิติข้อมูลชุมชน
- (๑๔) วิจัย /พัฒนา
- (๑๕) การฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน
- (๑๖) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) ศูนย์ฝึกอาชีพ
- (๒) ส่งเสริมอาชีพอาชีพและพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน
- (๓) การตลาด
- (๔) การจัดทำบัญชี / การออม
- (๕) พัฒนาผลิตภัณฑ์
- (๖) อบรมสัมมนา
- (๗) ทักษะศึกษาดูงานชุมชน
- (๘) ประสานองค์กรเพื่อพัฒนา
- (๙) เสี่ยงตามสายชุมชน
- (๑๐) ศูนย์พัฒนาการเรียนรู้และห้องสมุดชุมชน
- (๑๑) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) งานธุรการ มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานสารบรรณ
- (๒) งานดูแลรักษาจัดเตรียมประสานงานและให้บริการเรื่องสถานที่

วัสดุอุปกรณ์ติดต่อและอำนวยความสะดวกในด้านต่างๆ

- (๓) งานประสานงานเกี่ยวกับการประชุม
- (๔) งานตรวจสอบแสดงรายการเกี่ยวกับเอกสารสำคัญของทางราชการ
- (๕) งานรักษาความสะอาดและความปลอดภัยของสถานที่ราชการ

- (๖) งานจัดทำคำสั่งและประกาศ
- (๗) งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และร้องเรียน
- (๘) งานพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและการให้บำเหน็จความดีความชอบกรณีพิเศษแก่พนักงานและลูกจ้าง
- (๙) งานการลาพักผ่อนประจำปีและการลาอื่นๆ
- (๑๐) งานขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เหรียญจักรพรรดิมาลาและผู้ทำคุณประโยชน์
- (๑๑) งานสวัสดิการพนักงานเทศบาลลูกจ้างพนักงานจ้างของกองสวัสดิการสังคม
- (๑๒) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. กองการเจ้าหน้าที่ มีผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๐ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลัง งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง งานสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน งานบรรจุแต่งตั้งงานจัดทำควบคุมตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ งานประเมินผลการปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทน งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนเทศบาลให้ดำรงในตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยฐานะ ข้าราชการครู งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภท งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพ ในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม งานการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ งานสนับสนุนเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการของคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วยส่วนราชการภายในดังนี้

๘.๑ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง มีหัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๑ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยการดำเนินงานของงานต่างๆ ดังนี้

๑) งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่เกี่ยวกับ

- (๑) งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนของพนักงานเทศบาล การบรรจุและแต่งตั้งของพนักงานเทศบาล
- (๒) งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง
- (๓) งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติของพนักงานเทศบาล
- (๔) งานการประเมินผล การปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล
- (๕) งานการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล

- (๖) งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล
- (๗) งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม ของพนักงานเทศบาล
- (๘) งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูลสถิติ ของพนักงานเทศบาล
- (๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๘.๒ ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา มีหัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๒ เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง โดยมีหน้าที่เกี่ยวกับการกำหนดนโยบาย การควบคุม กำกับดูแล และอำนวยความสะดวกการดำเนินงานของงานบุคลากรทางการศึกษา ต่างๆ ดังนี้

- ๑) งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา** มีหน้าที่เกี่ยวกับ
 - (๑) งานการสรรหาเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การบรรจุและแต่งตั้งของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (๒) งานจัดตั้งส่วนราชการและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ งานการกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - (๓) งานจัดทำ ควบคุม ตรวจสอบ แก้ไข บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ งานระบบสารสนเทศข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง สังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - (๔) งานการประเมินผล การปฏิบัติราชการ งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (๕) งานการประเมินเพื่อเลื่อนวิทยะฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (๖) งานวิเคราะห์การวางแผนอัตรากำลังของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (๗) งานส่งเสริมสนับสนุนการเพิ่มสมรรถภาพในการปฏิบัติงาน งานแผนพัฒนาบุคลากร งานฝึกอบรม ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (๘) งานการให้พ้นจากราชการ งานเลขานุการคณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล งานบริการข้อมูลสถิติ ของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

- ๒) งานธุรการ** มีหน้าที่เกี่ยวกับ
 - (๑) งานสารบรรณและงานเลขานุการ
 - (๒) เป็นเจ้าหน้าที่พัสดุ รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาพัสดุ เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งจัดทำทะเบียนคุมการจัดซื้อ-จัดจ้างของกองการเจ้าหน้าที่
 - (๓) ควบคุม ตรวจสอบ ดูแลการจัดทำทะเบียนคุมวัสดุ ครุภัณฑ์ รวมทั้งการซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดทำบัญชีควบคุมการซ่อมแซมทรัพย์สินต่างๆ ของกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุฯ
 - (๔) ควบคุมฎีกาเบิกจ่ายเงินทุกประเภท , ควบคุมงบประมาณรายจ่ายและการโอนเงินงบประมาณของกองการเจ้าหน้าที่

(๕) ควบคุมดูแล รักษา จัดเตรียม และให้บริการเรื่องสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ อำนวยความสะดวก ต้อนรับ รับรอง แก่ผู้มาติดต่อราชการ

(๖) เก็บรักษาหลักฐานเอกสารต่างๆ รวมทั้งระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

(๗) เป็นเจ้าหน้าที่ควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่

(๘) งานจัดทำคำสั่งและประกาศของกองการเจ้าหน้าที่

(๑๐) งานการลาทุกประเภท งานสิทธิสวัสดิการทุกประเภทของพนักงานเทศบาล และบุคลากรทางการศึกษา

(๙) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๙. หน่วยตรวจสอบภายใน มีปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) เป็นผู้บังคับบัญชา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง และอำนวยความสะดวกดำเนินงานของงานต่าง ๆ ดังนี้

๙.๑ งานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) งานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

(๒) งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับการเงินทุกประเภท

(๓) งานตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี

(๔) งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุและทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน

(๕) งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล

(๖) งานตรวจสอบ ติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่าง ๆ

(๗) งานประเมินการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ

(๘) งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน

(๙) งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง

(๑๐) งานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

.....

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้รายงานขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2566 มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามกรอบแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้ว ตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก 0023.2/ว 29180 ลงวันที่ 6 พฤศจิกายน 2566

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 23 วรรคหก ประกอบกับมาตรา 15 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 14, 17, 18, และข้อ 19 แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2545 และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
1	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	05-2-00-1101-001	สูง	1	1 ตุลาคม 2566	
2	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	05-2-00-1101-002	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	
3	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	05-2-00-1101-003	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	
	สำนักปลัดเทศบาล					
4	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-01-2101-001	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ฝ่ายปกครอง					
5	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-01-2101-002	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานทะเบียนราษฎร					
6	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	05-2-01-3104-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
7	เจ้าพนักงานทะเบียน	05-2-01-4102-001	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
8	เจ้าพนักงานทะเบียน	05-2-01-4102-002	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานบัตรประจำตัวประชาชน					
9	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	05-2-01-3104-002	ปก./ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
10	เจ้าพนักงานทะเบียน	05-2-01-4102-003	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ					
11	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษา ความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-01-2101-003	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย					
12	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	05-2-01-4805-001	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
13	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	05-2-01-4805-002	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
14	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	05-2-01-4805-003	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
15	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	05-2-01-4805-004	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ลูกจ้างประจำ					
16	พนักงานขับรถยนต์	01-ล-001	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
17	พนักงานขับรถยนต์	01-ล-002	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
18	พนักงานดับเพลิง	01-ล-003	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
19	พนักงานดับเพลิง	01-ล-004	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
20	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	01-ภ-001	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
21	พนักงานวิทยุ	01-ภ-002	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
22	พนักงานวิทยุ	01-ภ-003	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
23	พนักงานวิทยุ	01-ภ-004	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
24	พนักงานขับรถยนต์	01-ภ-005	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
25	พนักงานขับรถยนต์	01-ภ-006	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
26	พนักงานดับเพลิง	01-ท-001	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
27	พนักงานดับเพลิง	01-ท-002	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
28	พนักงานดับเพลิง	01-ท-003	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
29	พนักงานดับเพลิง	01-ท-004	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
30	พนักงานดับเพลิง	01-ท-005	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
31	พนักงานดับเพลิง	01-ท-006	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
32	พนักงานดับเพลิง	01-ท-007	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
33	พนักงานดับเพลิง	01-ท-008	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
34	พนักงานดับเพลิง	01-ท-009	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
35	พนักงานดับเพลิง	01-ท-010	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
36	พนักงานดับเพลิง	01-ท-011	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
37	พนักงานดับเพลิง	01-ท-012	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
38	พนักงานดับเพลิง	01-ท-013	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
39	พนักงานดับเพลิง	01-ท-014	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
40	พนักงานขับรถยนต์	01-ท-015	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
41	พนักงานขับรถยนต์	01-ท-016	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	งานรักษาความสงบ					
42	นักจัดการงานเทศกิจ	05-2-01-3809-001	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
43	เจ้าพนักงานเทศกิจ	05-2-01-4804-001	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ลูกจ้างประจำ					
44	พนักงานขับรถยนต์	01-ล-005	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
45	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-01-2101-004	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
46	นักจัดการงานทั่วไป	05-2-01-3101-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
47	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-01-4101-001	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
48	พนักงานขับรถยนต์	01-ภ-007	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
49	พนักงานขับรถยนต์	01-ภ-008	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
50	พนักงานขับรถยนต์	01-ภ-009	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
51	นักการ	01-ท-017	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
52	คนงาน	01-ท-018	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
53	คนงาน	01-ท-019	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานสารบรรณ					
	พนักงานจ้างทั่วไป					
54	นักการ	01-ท-020	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานนิติการและการพาณิชย์					
55	นิติกร	05-2-01-3105-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
56	นิติกร	05-2-01-3105-002	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	กองคลัง					
57	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	05-2-04-2102-001	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายบริหารงานคลัง					
58	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	05-2-04-2102-002	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานพัสดุและทรัพย์สิน					
59	นักวิชาการพัสดุ	05-2-04-3204-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
60	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	04-ภ-010	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
61	คนงาน	04-ท-021	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานการเงินและบัญชี					
62	นักวิชาการเงินและบัญชี	05-2-04-3201-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานสถิติการคลัง					
63	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	05-2-04-4201-001	ปง./ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	ฝ่ายพัฒนารายได้					
64	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง)	05-2-04-2102-003	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานพัฒนารายได้					
	พนักงานจ้างทั่วไป					
65	นักการ	04-ท-022	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์					
66	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	05-2-04-4204-001	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
67	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	05-2-04-4204-002	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
68	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	04-ภ-011	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
69	นักการ	04-ท-023	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
70	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง)	05-2-04-2102-004	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
71	เจ้าพนักงานการคลัง	05-2-04-4202-001	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
72	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	04-ภ-012	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
73	คนงาน	04-ท-024	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
74	เจ้าพนักงานการคลัง	05-2-04-4202-002	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
75	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-04-2101-005	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
76	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-04-4101-002	ปง./ขง.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
77	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	04-ภ-013	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานการเงินและบัญชี					
	-					

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	กองช่าง					
78	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	05-2-05-2103-001	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง					
79	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและ ก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	05-2-05-2103-002	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานวิศวกรรม					
80	วิศวกรโยธา	05-2-05-3701-001	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
81	นายช่างโยธา	05-2-05-4701-001	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานสถาปัตยกรรม					
82	วิศวกรโยธา	05-2-05-3701-002	ปก./ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
83	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	05-ภ-014	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
84	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-05-4101-003	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายการโยธา					
85	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	05-2-05-2103-003	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานสาธารณูปโภค					
	ลูกจ้างประจำ					
86	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	05-ล-006	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
87	พนักงานขับรถยนต์	05-ล-007	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
88	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	05-ล-008	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างทั่วไป					
89	คนงาน	05-ท-025	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานสวนสาธารณะ					
90	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	05-2-05-4404-001	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
91	พนักงานขับรถยนต์	05-ท-026	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานศูนย์เครื่องจักรกล					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
92	พนักงานขับรถยนต์	05-ภ-015	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
93	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	05-ภ-016	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
94	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด หนัก	05-ภ-017	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานจัดสถานที่และไฟฟ้า สาธารณะ					
95	นายช่างโยธา	05-2-05-4701-002	ปง./ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ					
96	ผู้ช่วยช่างไม้	05-ล-009	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
97	คนงาน	05-ล-010	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
98	พนักงานขับรถยนต์	05-ล-011	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
99	พนักงานขับรถยนต์	05-ล-012	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
100	พนักงานขับรถยนต์	05-ล-013	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
101	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	05-ภ-018	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
102	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	05-ภ-019	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
103	พนักงานขับรถยนต์	05-ท-027	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
104	คนงาน	05-ท-028	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ฝ่ายช่างสุขาภิบาล					
105	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)	05-2-05-2108-001	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล					
106	วิศวกรโยธา	05-2-05-3701-003	ปก./ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	ลูกจ้างประจำ					
107	พนักงานขับรถยนต์	05-ล-014	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
108	นักรการ	05-ล-015	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
109	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	05-ภ-020	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
110	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	05-ภ-021	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
111	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก	05-ภ-022	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป					
112	พนักงานขับรถยนต์	05-ท-029	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
113	พนักงานขับรถยนต์	05-ท-030	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย					
	ลูกจ้างประจำ					
114	พนักงานขับรถยนต์	05-ล-016	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
115	พนักงานขับรถยนต์	05-ล-017	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
	<u>กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม</u>					
116	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	05-2-06-2104-001	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข					
117	หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	05-2-06-2104-002	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานสุขาภิบาลอนามัย สิ่งแวดล้อม					
118	นักวิชาการสุขาภิบาล	05-2-06-3606-001	ปก./ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
119	นักวิชาการสุขาภิบาล	05-2-06-3606-002	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
120	นักการ	06-ท-031	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานศูนย์บริการสาธารณสุข					
121	พยาบาลวิชาชีพ	05-2-06-3602-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
122	พยาบาลวิชาชีพ	05-2-06-3602-002	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
123	นักวิชาการสาธารณสุข	05-2-06-3601-001	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
124	นักวิชาการสาธารณสุข	05-2-06-3601-002	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
125	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	06-ภ-023	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
126	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-032	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
127	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-033	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานรักษาความสะอาด					
128	นักวิชาการสุขาภิบาล	05-2-06-3606-003	ชพ.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ลูกจ้างประจำ					
129	คนงาน	06-ล-018	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
130	คนงาน	06-ล-019	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
131	พนักงานขับรถยนต์	06-ล-020	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
132	พนักงานขับรถยนต์	06-ล-021	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
133	พนักงานขับรถยนต์	06-ล-022	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
134	พนักงานขับรถยนต์	06-ล-023	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
135	พนักงานขับรถยนต์	06-ภ-024	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
136	พนักงานขับรถยนต์	06-ภ-025	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
137	พนักงานขับรถยนต์	06-ภ-026	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
138	คนงานประจำรถขยะ	06-ท-034	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
139	คนงานประจำรถขยะ	06-ท-035	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
140	คนงานประจำรถขยะ	06-ท-036	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
141	คนงานประจำรถขยะ	06-ท-037	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
142	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-038	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
143	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-039	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
144	นักรการ	06-ท-040	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
145	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-041	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
146	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-042	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
147	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-043	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
148	พนักงานขับรถยนต์	06-ท-044	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
149	คนงาน	06-ท-045	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายบริการสาธารณสุข					
150	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	05-2-06-2104-003	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานส่งเสริมสุขภาพ					
151	พยาบาลวิชาชีพ	05-2-06-3602-003	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	งานสัตวแพทย์					
152	สัตวแพทย์	05-2-06-4610-001	ปง./ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
153	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	06-ภ-027	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
154	คนงาน	06-ท-046	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ					
155	นักวิชาการสาธารณสุข	05-2-06-3601-003	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
156	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-06-2101-006	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
157	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-06-4101-004	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ลูกจ้างประจำ					
158	พนักงานขับรถยนต์	06-ล-024	ลป.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
159	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	06-ภ-028	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	<u>กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ</u>					
160	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-07-2101-007	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ					
161	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-07-2101-008	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน					
162	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	05-2-07-3103-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
163	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	07-ภ-029	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานจัดทำงบประมาณ					
164	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	05-2-07-3103-002	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
165	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-07-4101-005	ปง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ					
166	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-07-2101-009	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานบริการและเผยแพร่วิชาการ					
167	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	05-2-07-3106-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
168	นักการ	07-ท-047	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
169	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	07-ภ-030	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
170	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	07-ภ-031	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
171	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	07-ภ-032	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	กองการศึกษา					
172	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	05-2-08-2107-001	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ฝ่ายแผนงานและโครงการ					
173	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา)	05-2-08-2107-002	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานแผนงานและโครงการ					
174	นักวิชาการศึกษา	05-2-08-3803-001	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานระบบสารสนเทศ					
	-					
	งานงบประมาณ					
175	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	05-2-08-4201-002	พง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
176	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-08-4101-006	พง./ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
177	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-08-4101-007	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
178	พนักงานขับรถยนต์	08-ภ-033	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานการศึกษาปฐมวัย					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
179	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	08-ภ-034	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานโรงเรียน					
180	นักวิชาการศึกษา	05-2-08-3803-002	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานกิจการนักเรียน					
	-					
	ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม					
181	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	05-2-08-2107-003	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	งานการศึกษาอนุกระบบและตามอัธยาศัย					
	-					
	งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน					
	-					
	งานกีฬาและนันทนาการ					
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
182	ผู้ช่วยนักสหนาการ	08-ภ-035	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานกิจการศาสนา					
	-					
	งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม					
183	นักวิชาการศึกษา	05-2-08-3803-003	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
	<u>โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่</u>					
184	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	052085500109	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
185	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	052085500110	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
186	ครู	052086500111	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
187	ครู	052086500112	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
188	ครู	052086500113	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
189	ครู	052086500114	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
190	ครู	052086500115	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
191	ครู	052086500116	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
192	ครู	052086500117	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
193	ครู	052086500118	คศ.1	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
194	ครู	052086500119	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
195	ครู	052086500120	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
196	ครู	052086500121	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
197	ครู	052086500122	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
198	ครู	052086500123	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
199	ครู	052086500124	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
200	ครู	052086500125	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
201	ครู	052086500126	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
202	ครู	052086500127	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
203	ครู	052086500128	คศ.4	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
204	ครู	052086500129	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
205	ครู	052086500130	คศ.1	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
206	ครู	052086500131	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
207	ครู	052086500132	คศ.1	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
208	ครู	052086500133	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
209	ครู	052086500134	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
210	ครู	052086500135	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
211	ครู	052086500136	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
212	ครู	052086500137	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
213	ครู	052086500138	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
214	ครู	052086500139	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
215	ครู	052086500140	คศ.1	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
216	ครู	052086500141	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
217	ครูผู้ช่วย	-	-	-		รอการจัดสรร
218	ครูผู้ช่วย	-	-	-		รอการจัดสรร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
219	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1033-5	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน+อปท.

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
220	ครู (สอนเด็กอนุบาล)	08-ภ-036	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
221	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	08-ภ-037	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
222	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	08-ภ-038	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
223	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	08-ภ-039	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
224	พนักงานขับรถยนต์	08-ภ-040	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
225	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	08-ภ-041	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
226	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	08-ภ-042	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
227	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	08-ภ-043	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
228	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	2363-5	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน+อปท.
229	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	08-ภ-044	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
230	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2752-5	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน+อปท.
	พนักงานจ้างทั่วไป					
231	ภารโรง	974-4(พ)	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)
232	ภารโรง	2218-4	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
	<u>โรงเรียนเทศบาล 2 อนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองบ้านไผ่</u>					
233	ผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	052081500142	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
234	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา (บริหารสถานศึกษา)	052085500143	คศ.2/คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)
235	ครู	052086500143	คศ.1	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
236	ครู	052086500144	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
237	ครู	052086500145	คศ.1/คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)
238	ครู	052086500146	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
239	ครู	052086500147	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
240	ครู	052086500148	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
241	ครู	052086500149	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
242	ครู	052086500150	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
243	ครู	052086500151	คศ.1	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
244	ครู	052086500152	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
245	ครู	052086500153	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
246	ครู	052086500154	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
247	ครู	052086500155	คศ.1	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
248	ครู	052086500156	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
249	ครู	052086500157	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
250	ครูผู้ช่วย	-	-	-		รอกการจัดสรร
251	ครูผู้ช่วย	-	-	-		รอกการจัดสรร
252	ครูผู้ช่วย	-	-	-		รอกการจัดสรร
253	ครูผู้ช่วย	-	-	-		รอกการจัดสรร
254	ครูผู้ช่วย	-	-	-		รอกการจัดสรร
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
255	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	08-ภ-045	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
256	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	08-ภ-046	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
257	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1927-5	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน+อปท.
258	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	3365-5	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน+อปท.
	พนักงานจ้างทั่วไป			1	1 ตุลาคม 2566	
259	ภารโรง	1540-4	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1					
260	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)	-		1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน รอกการจัดสรร

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
261	ครู	052086600203	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
262	ครู	052086600207	คศ.1/คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)
263	ครู	052086600208	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
264	ผู้ดูแลเด็ก	08-อ-001	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง(เงินอุดหนุน+อปท.)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2					
265	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)	-			1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน รอกการจัดสรร
266	ครู	052086600204	คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
267	ครู	052086600205	คศ.1/คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)
268	ครู	052086600209	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
269	ครู	052086600210	คศ.1/คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)
270	ครู	052086600211	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
271	ผู้ดูแลเด็ก	08-อ-002	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน+อปท.
272	ผู้ดูแลเด็ก	08-อ-003	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3					
273	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)	-		-	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน รอกการจัดสรร
274	ครู	052086600206	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
275	ครู	052086600212	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
276	ครู	052086600213	คศ.2	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
277	ผู้ดูแลเด็ก	08-อ-004	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง (เงินอุดหนุน)

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
278	ผู้ดูแลเด็ก	08-อ-005	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	เงินอุดหนุน+อปท.
	พนักงานจ้างทั่วไป					
279	ผู้ดูแลเด็ก	08-ท-048	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	หน่วยศึกษานิเทศก์					
280	ศึกษานิเทศก์	05-2-08-3811-001	คศ.2/คศ.3	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	กองสวัสดิการสังคม					
281	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	05-2-11-2105-001	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายสังคมสงเคราะห์					
282	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	05-2-11-2105-002	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานสังคมสงเคราะห์					
283	นักพัฒนาชุมชน	05-2-11-3801-001	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
284	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	11-ภ-047	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายพัฒนาชุมชน					
285	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	05-2-11-2105-003	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานพัฒนาชุมชน					
286	นักพัฒนาชุมชน	05-2-11-3801-002	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม					
287	นักพัฒนาชุมชน	05-2-11-3801-003	ชก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
288	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-11-4101-008	ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
289	พนักงานขับรถยนต์	11-ภ-048	ทักษะ	1	1 ตุลาคม 2566	
	กองการเจ้าหน้าที่					
290	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-29-2101-010	กลาง	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง					
291	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-29-2101-011	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล					
	ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล					
292	นักทรัพยากรบุคคล	05-2-29-3102-001	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
293	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	29-ภ-049	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างทั่วไป					
294	นักการ	29-ท-049	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	
	ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา					
295	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทาง การศึกษา (นักบริหารงานทั่วไป)	05-2-29-2101-012	ต้น	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู					
	และบุคลากรทางการศึกษา					
296	นักทรัพยากรบุคคล	05-2-29-3102-002	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ					
297	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	29-ภ-050	คุณวุฒิ	1	1 ตุลาคม 2566	
	งานธุรการ					
298	เจ้าพนักงานธุรการ	05-2-29-4101-009	ปง./ชง.	1	1 ตุลาคม 2566	ว่าง
	พนักงานจ้างทั่วไป					
299	คนงาน	29-ท-050	ทั่วไป	1	1 ตุลาคม 2566	

ลำดับ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ระดับ	จำนวน	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>					
300	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	05-2-12-3205-001	ปก.	1	1 ตุลาคม 2566	

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม พ.ศ. 2566



(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่

ที่ ๑๘๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

.....

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ขอความเห็นชอบการจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น)

บัดนี้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ซึ่งแจ้งให้เทศบาลทราบแล้วตามหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ๒๙๑๘๐ ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น (ก.ท.จ.ขอนแก่น) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงจัดบุคลากรลงสู่ตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)

นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569

แนบท้ายคำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ 1873 /2566 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2566

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
1	นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต	ศศ.ม. (รัฐศาสตร)	05-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	สูง	05-2-00-1101-001	ปลัดเทศบาล	สูง	810,720	120,000	120,000	1,050,720
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(67,560 x 12)	(10,000 x 12)	(10,000 x 12)	
2	นายเอกกฤษณ์ ตระกูลรัมย์	ร.บ.ม.(รัฐประศาสนศาสตร)	05-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	กลาง	05-2-00-1101-002	รองปลัดเทศบาล	กลาง	445,560	67,200	67,200	579,960
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(37,130 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
3	ว่าที่ร้อยโทวิฑิตยา ลลาปราบ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-00-1101-003	รองปลัดเทศบาล	กลาง	05-2-00-1101-003	รองปลัดเทศบาล	กลาง	437,400	67,200	67,200	571,800
				(นักบริหารงานท้องถิ่น)			(นักบริหารงานท้องถิ่น)		(36,450 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				สำนักปลัดเทศบาล (01)			สำนักปลัดเทศบาล (01)					
4	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	ร.บ.ม.	05-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	05-2-01-2101-001	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กลาง	844,200	67,200	67,200	978,600
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(70,350 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				ฝ่ายปกครอง			ฝ่ายปกครอง					
5	นางกรรณกาญจน์ ปัญญารัตนวงศ์	ศศ.ม. (รัฐศาสตร)	05-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	05-2-01-2101-002	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	602,040	18,000	-	620,040
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(50,170 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานทะเบียนราษฎร			งานทะเบียนราษฎร					
6	นางภาวิณี กงทอง	ศศ.ม. (รัฐศาสตร)	05-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	05-2-01-3104-001	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ชก.	506,520	-	-	506,520
									(42,210 x 12)			
7	น.ส.อุมาภรณ์ ตลับไธสง	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	05-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	05-2-01-4102-001	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	357,720	-	-	357,720
									(29,810 x 12)			
8	น.ส.รัตมีลักษณ์ พร้อมสมุทร	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	05-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	05-2-01-4102-002	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	381,120	-	-	381,120
									(31,760 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			2 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานบัตรประจำตัวประชาชน			งานบัตรประจำตัวประชาชน					
9	ว่าง		05-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	05-2-01-3104-002	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
10	นางเพียงใจ บ้องซารี	ปวส.(การบัญชี)	05-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	05-2-01-4102-003	เจ้าพนักงานทะเบียน	ชง.	393,480	-	-	393,480
									(32,790 x 12)			
				ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ			ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ					
11	จ.อ.สายันต์ นรสาร	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	05-2-01-2101-005	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	ตั้น	05-2-01-2101-003	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ	ตั้น	593,760	18,000	-	611,760
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(49,480 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย			งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย					
12	นายสมนึก จันทรโสภา	ปวส.(ไฟฟ้า)	05-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	05-2-01-4805-001	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	252,240	-	-	252,240
									(21,020 x 12)			
13	นายเจษฎา วรรณดี	ปวส.(ช่างยนต์)	05-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	05-2-01-4805-002	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	357,720	-	-	357,720
									(29,810 x 12)			
14	นายพูนทรัพย์ เทพน้ำเที่ยง	อนุปริญญาวิทยาศาสตร (ไฟฟ้า)	05-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	05-2-01-4805-003	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	185,280	-	-	185,280
									(15,440 x 12)			
15	นายदनัย ละมูลตรี	ปวส.(เทคนิคการผลิต)	05-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	05-2-01-4805-004	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง.	188,640	-	-	188,640
									(15,720 x 12)			
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
16	นายณัฐวัฒน์ วงษ์สกุลเลิศ	ม.6	01-ล-002	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	01-ล-001	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	356,160	-	-	356,160
									(29,680 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			3 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
17	นายไชยา แสนบุราณ	ม.3	01-ล-003	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	01-ล-002	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	303,000	-	-	303,000
									(25,250 x 12)			
18	นายสมควร หลุ่มนา	ม.6	01-ล-004	พนักงานดับเพลิง	ลป.	01-ล-003	พนักงานดับเพลิง	ลป.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
19	นายอุทัย ทองจูล	ปวส.(ช่างศิลป์)	01-ล-005	พนักงานดับเพลิง	ลป.	01-ล-004	พนักงานดับเพลิง	ลป.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
20	นายนพพร คำภา	ปวส.(เครื่องกล)	01-ภ-003	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ	01-ภ-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คุณวุฒิ	181,800	-	-	181,800
									(15,150 x 12)			
21	นายอภิชัยณรงค์เดช อุบจันทร์สง่า	ปวช.(ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	01-ภ-004	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	01-ภ-002	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	200,640	-	-	200,640
									(16,720 x 12)			
22	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	ม.6	01-ภ-005	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	01-ภ-003	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	201,600	-	-	201,600
									(16,800 x 12)			
23	นายโกศล สุดโต	ม.3	01-ภ-006	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	01-ภ-004	พนักงานวิทยุ	ทักษะ	126,960	-	-	126,960
									(10,580 x 12)			
24	นายนพพร ศิริภักดิ์	ปวส.(เกษตรกรรม)	01-ภ-007	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-005	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	112,800	-	-	112,800
									(9,400 x 12)			
25	นายชัยวัฒน์ บุรี	ม. 3	01-ภ-008	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-006	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	127,320	-	-	127,320
									(10,610 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			4 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
26	(ว่าง)		01-ท-004	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-001	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	-	-	-	(ว่างเดิม)
												108,000
27	นายสุรพงษ์ มาลาสาย	ม.3	01-ท-005	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-002	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
28	นายบุญสนอง อนุชน	ม.6	01-ท-006	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-003	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
29	นายถนัด ธรรมาวงค์	ม.3	01-ท-007	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-004	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
30	นายนิกรณัฐ อุทกั๋ง	ปวท.(ไฟฟ้ากำลัง)	01-ท-008	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-005	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
31	นายนรากรณ์ บุญสิงห์	ปวช.(เครื่องกล)	01-ท-009	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-006	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
32	นายวีระพงษ์ สุทธิ	ม.6	01-ท-010	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-007	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
33	นายอภิจักริณ วงศ์เขียวหาญ	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	01-ท-011	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-008	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
34	นายวิศิษฐ์ พรหมโคตร	ปวส.(ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม)	01-ท-012	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-009	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
35	น.ส.มัทนา จันทร์ภักดี	ศิลปศาสตรบัณฑิต	01-ท-013	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-010	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
		(สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)							(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			5 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
36	นายพุดผิงค์ ทาดา	ม.6	01-ท-014	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-011	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
37	นายธนเทพ ตูละรัต	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	01-ท-015	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-012	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
38	นายปราโมทย์ เพ็ชรแก้ว	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	01-ท-016	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-013	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
39	นายปรีดา จุมพลา	บธ.บ.(การตลาด)	01-ท-017	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	01-ท-014	พนักงานดับเพลิง	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
40	นายเมธี หวานชม	ม.6	01-ท-018	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	01-ท-015	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
41	นายวิชัย สมภักดี	ม.3	01-ท-019	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	01-ท-016	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานรักษาความสงบ			งานรักษาความสงบ					
42	นายสรนัย หวานชม	รัฐศาสตรบัณฑิต	05-2-01-3809-001	นักจัดการงานเทคนิค	ปก.	05-2-01-3809-001	นักจัดการงานเทคนิค	ปก.	253,680	-	-	253,680
		(การเมืองการปกครอง)							(21,140 x 12)			
43	พ.จ.อ.นิรันดร์ สุตพะาะ	นักเรียนจำ พรรคนาวิน	05-2-01-4804-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง.	05-2-01-4804-001	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปง.	291,240	-	-	291,240
		เหล่าทหารขนส่ง							(24,270 x 12)			
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
44	นายสมเพชร ลีวไทยสง	ม.3	01-ล-006	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	01-ล-005	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	298,200	-	-	298,200
									(24,850 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			6 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
45	นายเลอสันดี นามบุตดี	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	05-2-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	05-2-01-2101-004	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	462,240	18,000	-	480,240
		(การปกครองท้องถิ่น)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(38,520 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานธุรการ			งานธุรการ					
46	น.ส.รุ่งลักษณ์ จันทร์สงคราม	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	05-2-01-3101-001	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	329,760	-	-	329,760
		(การบริหารธุรกิจ)							(27,480 x 12)			
47	น.ส.ฐิณัทดา แซ่ฝ้าย	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-01-4101-001	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	244,320	-	-	244,320
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(20,360 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
48	นายเฉลิมกรูง แสนตรง	วท.บ.(ไฟฟ้า)	01-ภ-002	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-007	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	182,640	-	-	182,640
									(15,220 x 12)			
49	นายนพดล พุทธิศักดิ์แสง	ม.6	01-ภ-051	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-008	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	117,720	-	-	117,720
									(9,810 x 12)			
50	นายชลิต โจมทา	ปวช.(เกษตรกรรม)	01-ภ-052	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	01-ภ-009	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	117,720	-	-	117,720
									(9,810 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
51	น.ส.นิชาภา เศษภักดี	ศศ.บ.(การจัดการทั่วไป)	01-ท-002	นักการ	ทั่วไป	01-ท-017	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
52	น.ส.วรรมน วรจิตร	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	01-ท-048	คณงาน	ทั่วไป	01-ท-018	คณงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
		สาขาการประมง							(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			7 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
53	น.ส.ธิดารัตน์ ชุ่มด้วง	ปวส.บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์)	01-ท-049	คนงาน	ทั่วไป	01-ท-019	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานสารบรรณ			งานสารบรรณ					
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
54	นางอุทัยวรรณ มงคลอุทก	ปวส.(คอมพิวเตอร์)	01-ท-003	นักการ	ทั่วไป	01-ท-020	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานนิติการและการพาณิชย์			งานนิติการและการพาณิชย์					
55	นายวรวิฑูมิ รัตน์อัน	นิติศาสตรบัณฑิต	05-2-07-3105-001	นิติกร	ชก.	05-2-01-3105-001	นิติกร	ชก.	462,240	42,000	-	504,240
									(38,520 x 12)	(3,500 x 12)		
56	น.ส.เมธยา มูลคำกาเจริญ	นิติศาสตรบัณฑิต	05-2-07-3105-002	นิติกร	ปก.	05-2-01-3105-002	นิติกร	ปก.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
				<u>กองคลัง (04)</u>			<u>กองคลัง (04)</u>					
57	น.ส.พัทธวรรณ ปุริตา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	05-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	05-2-04-2102-001	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	519,600	67,200	67,200	654,000
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(43,300 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				ฝ่ายบริหารงานคลัง			ฝ่ายบริหารงานคลัง					
58	ว่าง		05-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	05-2-04-2102-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานพัสดุและทรัพย์สิน			งานพัสดุและทรัพย์สิน					
59	นางวิไลลักษณ์ ใจดี	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	05-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	05-2-04-3204-001	นักวิชาการพัสดุ	ชก.	336,360	-	-	336,360
									(28,030 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราจ้างเดิม			8 กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
60	น.ส.อารีพร แสงชา	ปวช.(การบัญชี)	04-ภ-009	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	04-ภ-010	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	คุณวุฒิ	205,320	-	-	205,320
									(17,110 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
61	ว่าง		04-ท-020	คนงาน	ทั่วไป	04-ท-021	คนงาน	ทั่วไป	-	-	-	(ว่างเดิม)
												108,000
				งานการเงินและบัญชี			งานการเงินและบัญชี					
62	น.ส.วรินทร์ ลิ้มสุวรรณ	บธ.ม.(บริหารธุรกิจ)	05-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	05-2-04-3201-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	498,600	-	-	498,600
									(41,550 x 12)			
				งานสถิติการคลัง			งานสถิติการคลัง					
63	ว่าง		05-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	05-2-04-4201-001	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900
				ฝ่ายพัฒนารายได้			ฝ่ายพัฒนารายได้					
64	ว่าง		05-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	05-2-04-2102-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานพัฒนารายได้			งานพัฒนารายได้					
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
65	นายสรารุท บังนาง	ปวช.(ช่างอุตสาหกรรม)	04-ท-021	นักการ	ทั่วไป	04-ท-022	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			9 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์			งานผลประโยชน์และกิจการพาณิชย์					
66	น.ส.ทัศนาวรรณ สกลลิมสุวรรณ	ปวส.(การบัญชี)	05-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	05-2-04-4204-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง.	295,680	-	-	295,680
									(24,640 x 12)			
67	น.ส.ศศิธาดา ปอยยิ้ม	ปวส. (การบัญชี)	05-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	05-2-04-4204-002	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	335,520	-	-	335,520
									(27,960 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
68	น.ส.สุรรัตน์ อนุเดชากุล	ปวช. (การบัญชี)	04-ภ-010	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	04-ภ-011	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	122,520	-	-	122,520
									(10,210 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
69	น.ส.ภัทรภร เมืองนาค	เทคโนโลยีบัณฑิต	04-ท-022	นักการ	ทั่วไป	04-ท-023	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(9,000 x 12)			
				ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
70	ว่าง		05-2-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ต้น	05-2-04-2102-004	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานการคลัง)			(นักบริหารงานการคลัง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
71	น.ส.จิรารัตน์ ศรีคล้าย	ศิลปศาสตรบัณฑิต	05-2-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	05-2-04-4202-001	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	196,080	-	-	196,080
		(การจัดการทั่วไป)							(16,340 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
72	นายบรรเทิง หวานเชียง	ปวช.(การบัญชี)	04-ภ-011	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	คุณวุฒิ	04-ภ-012	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	คุณวุฒิ	204,840	-	-	204,840
									(17,070 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			10 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
73	น.ส.กมลพร มุลอามาตย์	ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการพัฒนาสังคม)	04-ท-023	คนงาน	ทั่วไป	04-ท-024	คนงาน	ทั่วไป	108,000 (9,000 x 12)	-	-	108,000
				งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน			งานบริการข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน					
74	นายพานุรักษ์ คนชื่อ	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	05-2-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	05-2-04-4202-002	เจ้าพนักงานการคลัง	ปง.	168,360 (14,030 x 12)	-	-	168,360
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
75	นายศุภกิจ ทบลา	ศาสตรศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์การปกครอง)	05-2-04-2101-006	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	05-2-04-2101-005	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	483,120 (40,260 x 12)	18,000 (1,500 x 12)	-	501,120
				งานธุรการ			งานธุรการ					
76	ว่าง		05-2-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	05-2-04-4101-002	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900 (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม) 297,900
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
77	น.ส.มลฤดี ไสยกิจ	ปวส.(การบัญชี)	04-ภ-012	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	04-ภ-013	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	205,440 (17,120 x 12)	-	-	205,440
				งานการเงินและบัญชี			งานการเงินและบัญชี					
				-			-					
				กองช่าง (05)			กองช่าง (05)					
78	นายอิทธิพล พวกเมืองพล	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	05-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	05-2-05-2103-001	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	725,400 (60,450 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	67,200 (5,600 x 12)	859,800
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)					

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			11	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง			ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง						
79	ว่าง		05-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	05-2-05-2103-002	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)	
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600	
				งานวิศวกรรม			งานวิศวกรรม						
80	นายเอกชัย ชำชัยภูมิ	วศ.บ.(โยธา)	05-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก.	05-2-05-3701-001	วิศวกรโยธา	ปก.	382,560	-	-	382,560	
									(31,880 x 12)				
81	นายนิวัฒน์ ชัยพัฒนเวช	วท.บ.(เทคโนโลยีก่อสร้าง)	05-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	05-2-05-4701-001	นายช่างโยธา	ชง.	453,480	-	-	453,480	
									(37,790 x 12)				
				งานสถาปัตยกรรม			งานสถาปัตยกรรม						
82	ว่าง		05-2-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	05-2-05-3701-002	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)	
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
83	น.ส.พิพิธพร พร้อมพริ้ง	วท.บ.(โยธา)	05-ภ-013	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	05-ภ-014	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	174,960	-	-	174,960	
									(14,580 x 12)				
				งานธุรการ			งานธุรการ						
84	น.ส.เพชรรา สุตน้อย	ปวท.(บัญชี)	05-2-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-05-4101-003	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	254,280	-	-	254,280	
									(21,190 x 12)				
				ฝ่ายการโยธา			ฝ่ายการโยธา						
85	ว่าง		05-2-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	05-2-05-2103-003	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)	
				(นักบริหารงานช่าง)			(นักบริหารงานช่าง)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			12	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				งานสาธารณูปโภค			งานสาธารณูปโภค						
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ						
86	นายเกรียงไกร นิติกิจไพบูลย์	ม.3	05-ล-010	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	05-ล-006	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	382,560	-	-	382,560	
									(31,880 x 12)				
87	นายสุมัย ฤทธิคำ	ม.3	05-ล-011	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-007	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	369,480	-	-	369,480	
									(30,790 x 12)				
88	นายสมเกียรติ มาดชะตา	ม.6	05-ล-012	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	05-ล-008	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ลป.	416,160	-	-	416,160	
									(34,680 x 12)				
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
89	น.ส.กฤษมา จันทร์ภักดี	ม. 6	05-ท-024	คนงาน	ทั่วไป	05-ท-025	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
				งานสวนสาธารณะ			งานสวนสาธารณะ						
90	นายทศพล ปัญญวัฒน์	คป.(เกษตรศาสตร์)	05-2-05-4404-001	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชง.	05-2-05-4404-001	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	ชง.	498,600	-	-	498,600	
									(41,550 x 12)				
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
91	นายประกิจ เสือไพร	ป. 6	05-ท-025	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-026	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
				งานศูนย์เครื่องจักรกล			งานศูนย์เครื่องจักรกล						
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
92	นายอำพร รัตน์	ม.3	05-ภ-014	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	05-ภ-015	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	202,200	-	-	202,200	
									(16,850 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			13 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
93	นายภูษิต จินดา	ปวส.(ช่างยนต์)	05-ภ-015	ผู้ช่วยนายช่างยนต์	คุณวุฒิ	05-ภ-016	ผู้ช่วยนายช่างเครื่องกล	คุณวุฒิ	242,640	-	-	242,640
									(20,220 x 12)			
94	ว่าง		05-ภ-016	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	05-ภ-017	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												180,000
				งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ			งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ					
95	ว่าง		05-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	05-2-05-4701-002	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
96	นายสำราญ ศรีวงษ์	ม.6	05-ล-016	ผู้ช่วยช่างไม้	ลป.	05-ล-009	ผู้ช่วยช่างไม้	ลป.	308,040	-	-	308,040
									(25,670 x 12)			
97	นายสมเกียรติ คำชู	ป.4	05-ล-017	คนงาน	ลป.	05-ล-010	คนงาน	ลป.	252,120	-	-	252,120
									(21,010 x 12)			
98	นายไสว อักษรเสื่อ	ม.6	05-ล-019	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-011	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	303,000	-	-	303,000
									(25,250 x 12)			
99	นายมิตรชัย วงษ์ลอย	ม.6	05-ล-020	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-012	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	293,400	-	-	293,400
									(24,450 x 12)			
100	นายพิเชษฐ วงศ์พรมมา	ปวส.	05-ล-021	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-013	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	293,400	-	-	293,400
									(24,450 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
101	ว่าง		05-ภ-017	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	05-ภ-018	ผู้ช่วยนายช่างศิลป์	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม)
												138,000

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			14	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
102	นายสุริยา แอแป	ปวส.(ไฟฟ้ากำลัง)	05-ภ-018	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	05-ภ-019	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	คุณวุฒิ	202,680	-	-	202,680	
									(16,890 x 12)				
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
103	นายสมภาร ปะเถตั้ง	ป.6	05-ท-026	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-027	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
104	นายนิราศ สันเพิก	ปวส.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	05-ท-027	คนงาน	ทั่วไป	05-ท-028	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
				ฝ่ายช่างสุขาภิบาล			ฝ่ายช่างสุขาภิบาล						
105	ว่าง		05-2-05-2108-001	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ต้น	05-2-05-2108-001	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)	
				(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)			(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600	
				งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล			งานกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล						
106	ว่าง		05-2-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปก.	05-2-05-3701-003	วิศวกรโยธา	ปก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)	
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320	
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ						
107	นายวิทยากร แก้วคำ	ม.3	05-ล-022	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-014	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	323,760	-	-	323,760	
									(26,980 x 12)				
108	นายสมพร แก้วเวหา	ม.6	05-ล-023	นักการ	ลป.	05-ล-015	นักการ	ลป.	252,120	-	-	252,120	
									(21,010 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
109	นายสิริชัย ดาวจำลอง	ปวส.(ก่อสร้าง)	05-ภ-019	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	05-ภ-020	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	171,120	-	-	171,120	
									(14,260 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			15 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
110	ว่าง		05-ภ-020	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	05-ภ-021	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม) 180,000
111	ว่าง		05-ภ-021	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	05-ภ-022	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม) 180,000
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
112	นายสุรชัย สกุลโพบูลย์	ม. 6	05-ท-028	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-029	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
113	นายเกษม สุตเพาะ	ม. 3	05-ท-029	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	05-ท-030	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย			งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย					
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
114	นายโพบูลย์ พรหมสิงห์	ป.4	05-ล-024	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-016	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	369,480	-	-	369,480
									(30,790 x 12)			
115	นายเด่นชัย โกมาร	ม.3	05-ล-025	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	05-ล-017	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	303,000	-	-	303,000
									(25,250 x 12)			
				กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)			กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)					
116	นายสัญญา ไม้อ่อน	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	05-2-06-2104-001	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	05-2-06-2104-001	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กลาง	608,040	67,200	67,200	742,440
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		(50,670 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	
				ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข			ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข					
117	(ว่าง)		05-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	05-2-06-2104-002	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			16 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานสาขาพยาบาลน่ายิ่งแวดล้อม			งานสาขาพยาบาลน่ายิ่งแวดล้อม					
118	ว่าง		05-2-06-3606-001	นักวิชาการสาขาพยาบาล	ปก./ชก.	05-2-06-3606-001	นักวิชาการสาขาพยาบาล	ปก./ชก.	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
119	น.ส.ศิริลักษณ์ วงษ์ชัยการณีย์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย)	05-2-06-3606-003	นักวิชาการสาขาพยาบาล	ชก.	05-2-06-3606-002	นักวิชาการสาขาพยาบาล	ชก.	402,720	-	-	402,720
									(33,560 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
120	น.ส.สุภาภรณ์ วรรณศรี	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	06-ท-030	นักการ	ทั่วไป	06-ท-031	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานศูนย์บริการสาธารณสุข			งานศูนย์บริการสาธารณสุข					
121	นางณอมจิตรี อินอาน	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	05-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	05-2-06-3602-001	พยาบาลวิชาชีพ	ชก.	402,720	42,000	18,000	462,720
									(33,560 x 12)	(3,500 x 12)	(1,500 x 12)	
122	น.ส.สุภาวดี กุลสุวรรณ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	05-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	05-2-06-3602-002	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	312,960	-	12,000	324,960
									(26,080 x 12)		(1,000 x 12)	
123	น.ส.วิชชุดา จิตรโท	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	05-2-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	05-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	190,080	-	-	190,080
									(15,840 x 12)			
124	น.ส.ลลิตา บุรัมย์เว	วท.บ.(สาธารณสุขศาสตร์)	05-2-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	05-2-06-3601-002	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	190,080	-	-	190,080
									(15,840 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
125	น.ส.ระพีพรรณ ธรรมศรี	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์เพื่อการปฏิบัติงานสำนักงาน)	06-ภ-022	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	06-ภ-023	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	160,680	-	-	160,680
									(13,390 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			17	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
126	นายอนุกุล สิมมา	ม. 6	06-ท-043	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-032	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
127	นายภาณุชิต เขียวธนะกุล	นิติศาสตรบัณฑิต(นิติศาสตร์)	06-ท-044	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-033	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
				งานรักษาความสะอาด			งานรักษาความสะอาด						
128	น.ส.สุปราณี เสถียรมงคลกิจ	วศ.ม.(การจัดการสิ่งแวดล้อม)	05-2-06-3606-002	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชพ.	05-2-06-3606-003	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชพ.	628,440	42,000	-	670,440	
									(52,370 x 12)	(3,500 x 12)			
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ						
129	นางทวีพร อิศสระพงศ์	ปวท.(การเงินการบัญชี)	06-ล-026	คนงาน	ลป.	06-ล-018	คนงาน	ลป.	252,120	-	-	252,120	
									(21,010 x 12)				
130	นางลำไพ ฤทธิคำ	ป.7	06-ล-027	คนงาน	ลป.	06-ล-019	คนงาน	ลป.	252,120	-	-	252,120	
									(21,010 x 12)				
131	นายวินิจ ศรีภูมิ	ม.3	06-ล-030	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-020	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	308,040	-	-	308,040	
									(25,670 x 12)				
132	นายสุวิทย์ ศรีภูมิ	ม.3	06-ล-031	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-021	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	298,200	-	-	298,200	
									(24,850 x 12)				
133	นายชัยพร พาลิงห์	ม.6	06-ล-032	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-022	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	293,400	-	-	293,400	
									(24,450 x 12)				
134	นายวิเชียร ทุมพั้ง	ป.5	06-ล-033	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-023	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	298,200	-	-	298,200	
									(24,850 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			18	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
135	นายสมปอง พวงลี	ม.3	06-ภ-025	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	06-ภ-024	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	112,800	-	-	112,800	
									(9,400 x 12)				
136	นายสวัสดิ์ วรรณน้อย	ม.3	06-ภ-026	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	06-ภ-025	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	204,840	-	-	204,840	
									(17,070 x 12)				
137	นายบุญมา สุกใหญ่	ป.6	06-ภ-027	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	06-ภ-026	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	127,080	-	-	127,080	
									(10,590 x 12)				
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
138	นายสุวรรณ สุนนอก	ป.4	06-ท-031	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-034	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
139	นายภูวนัย เกตกุ่มลี	ปวช. (ช่างก่อสร้าง)	06-ท-032	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-035	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
140	นายสัมพันธ์ ล้นคำ	ป.6	06-ท-033	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-036	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
141	นายมานิตย์ คิตเขม	ป.6	06-ท-034	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	06-ท-037	คนงานประจำรถขยะ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
142	นายปรกรณ์พัฒน์ ภัคอัศโรภินันท์	ปวส.(เทคนิคคอมพิวเตอร์)	06-ท-035	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-038	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
143	นายปราโมทย์ วงษ์จันลา	ม.6	06-ท-036	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-039	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			19 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
144	น.ส.ศิตยา มูลพิมพ์	บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	06-ท-037	นักการ	ทั่วไป	06-ท-040	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
145	นายบุญชู มหาวัน	ม.3	06-ท-038	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-041	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
146	นายสุรียา ดีคลัง	ป.6	06-ท-039	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-042	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
147	นายบรรจง เชิดโกทา	ม.3	06-ท-045	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-043	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
148	นายภูวนาท เกตุมลีสี่	ปวช.(ช่างก่อสร้าง)	06-ท-046	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	06-ท-044	พนักงานขับรถยนต์	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
149	นายวัชร คำนวน	ม.6	06-ท-047	คนงาน	ทั่วไป	06-ท-045	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				ฝ่ายบริการสาธารณสุข			ฝ่ายบริการสาธารณสุข					
150	ว่าง		05-2-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	05-2-06-2104-003	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600
				งานส่งเสริมสุขภาพ			งานส่งเสริมสุขภาพ					
151	น.ส.สุนิษา แสนโชติ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต	05-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	05-2-06-3602-003	พยาบาลวิชาชีพ	ปก.	396,000	-	18,000	414,000
									(33,000 x 12)		(1,500 x 12)	
				งานสัตวแพทย์			งานสัตวแพทย์					
152	ว่าง		05-2-06-4610-001	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	05-2-06-4610-001	สัตวแพทย์	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			20 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
153	นายฐณวัฒน์ มีดี	วท.บ.(สัตวศาสตร์)	06-ภ-028	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	คุณวุฒิ	06-ภ-027	ผู้ช่วยสัตวแพทย์	คุณวุฒิ	181,560	-	-	181,560
									(15,130 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
154	นายสำรวย อรุณรัตน์	ม.6	06-ท-040	คนงาน	ทั่วไป	06-ท-046	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ			งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ					
155	น.ส.วนัชพร สุนทรณิรัตน์	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	05-2-06-3601-001	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	05-2-06-3601-003	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	253,680	-	-	253,680
									(21,140 x 12)			
				ฝ่ายบริหารงานทั่วไป			ฝ่ายบริหารงานทั่วไป					
156	นายจักรวุฒิ พุทธิศักดิ์แสง	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-06-2101-007	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	05-2-06-2101-006	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	475,560	18,000	-	493,560
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(39,630 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานธุรการ			งานธุรการ					
157	น.ส.บังอร กันทาบง	ปวส.(การบัญชี)	05-2-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	05-2-06-4101-004	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	300,240	-	-	300,240
									(25,020 x 12)			
				ลูกจ้างประจำ			ลูกจ้างประจำ					
158	นายอุบล บังนาง	ม.3	06-ล-034	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	06-ล-024	พนักงานขับรถยนต์	ลป.	349,320	-	-	349,320
									(29,110 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
159	น.ส.ศิริวิภา บุญรอด	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์)	06-ภ-029	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	06-ภ-028	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	143,520	-	-	143,520
									(11,960 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			21 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(07)			กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ(07)					
160	ว่าง		05-2-07-2101-008	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กลาง	05-2-07-2101-007	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	กลาง	538,200	67,200	67,200	(ว่างเดิม)
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	672,600
				ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ			ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ					
161	น.ส.นิตยา จันทร์ศรี	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-07-2101-009	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	05-2-07-2101-008	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	468,960	18,000	-	486,960
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(39,080 x 12)	(1,500 x 12)		
				งานวิเคราะห์นโยบายและแผน			งานวิเคราะห์นโยบายและแผน					
162	น.ส.สุพิชฌาย์ ราชแข่ง	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	05-2-07-3103-001	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	299,640	-	-	299,640
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(24,970 x 12)			
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
163	น.ส.ธันยธร คันทะพรหม	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์)	07-ภ-030	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	07-ภ-029	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	143,520	-	-	143,520
									(11,960 x 12)			
				งานจัดทำงบประมาณ			งานจัดทำงบประมาณ					
164	น.ส.พัชรินทร์ โพธิราช	รป.ม.	05-2-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	05-2-07-3103-002	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	396,000	-	-	396,000
									(33,000 x 12)			
				งานธุรการ			งานธุรการ					
165	นายอำพล ชุ่มด้วง	บ.ธบ.(การจัดการทั่วไป)	05-2-07-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	05-2-07-4101-005	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	188,640	-	-	188,640
									(15,720 x 12)			
				ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ			ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ					
166	นายธนายุทธ โคตรบรรเทา	วท.บ.(สารสนเทศ)	05-2-07-2101-010	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ต้น	05-2-07-2101-009	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ	ต้น	462,240	18,000	-	480,240
		(เทคโนโลยีสารสนเทศ)		(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(38,520 x 12)	(1,500 x 12)		

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			22	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				งานบริการและเผยแพร่วิชาการ				งานบริการและเผยแพร่วิชาการ					
167	ว่าที่ ร.ท.เพียรศักดิ์ พิมพ์จ้อง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	05-2-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	05-2-07-3106-001	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชก.	402,720	42,000	-	444,720	
									(33,560 x 12)	(3,500 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป				พนักงานจ้างทั่วไป					
168	น.ส.สุภัทสรสา สอนบาล	ปวช.(คอมพิวเตอร์)	07-ท-041	นักการ	ทั่วไป	07-ท-047	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				
				งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น				งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น					
				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างตามภารกิจ					
169	นายรพีพงศ์ ปลั่งศิริ	ศศ.บ.(นิเทศศาสตร์)	07-ภ-031	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	07-ภ-030	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	188,400	-	-	188,400	
									(15,700 x 12)				
170	นายภูมิพัฒน์ แสงภู	เทคโนโลยีบัณฑิต	07-ภ-049	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	07-ภ-031	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	144,000	-	-	144,000	
		(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)							(12,000 x 12)				
171	ว่าง		07-ภ-052	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	07-ภ-032	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม)	
												180,000	
				<u>กองการศึกษา (08)</u>				<u>กองการศึกษา (08)</u>					
172	น.ส.รัชภรณ์ โพธิวิเศษ	ครุศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	05-2-08-2107-001	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กลาง	445,560	67,200	67,200	579,960	
		(การบริหารการศึกษา)		(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		(37,130 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)		
				ฝ่ายแผนงานและโครงการ				ฝ่ายแผนงานและโครงการ					
173	นางอุไรวรรณ แก้วคำ	ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)	05-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	ต้น	05-2-08-2107-002	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ	ต้น	455,520	18,000	-	473,520	
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		(37,960 x 12)	(1,500 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			23	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				งานแผนงานและโครงการ			งานแผนงานและโครงการ						
174	น.ส.สุวิธรา ภูจอมดาว	ศาสตราจารย์บัณฑิต (การศึกษาปฐมวัย)	05-2-08-3803-001	นักวิชาการการศึกษา	ปก.	05-2-08-3803-001	นักวิชาการการศึกษา	ปก.	262,560	-	-	262,560	
									(21,880 x 12)				
				งานระบบสารสนเทศ			งานระบบสารสนเทศ						
				-			-						
				งานงบประมาณ			งานงบประมาณ						
175	นางสุวิธดา คำสา	ปวส.(การบัญชี)	05-2-08-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	05-2-08-4201-002	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	268,800	-	-	268,800	
									(22,400 x 12)				
				งานธุรการ			งานธุรการ						
176	-ว่าง-		05-2-08-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	05-2-08-4101-006	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)	
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900	
177	น.ส.ชลิตา แก้วตรีวงศ์	บธ.บ.(การบัญชี)	05-2-08-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-08-4101-007	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	346,560	-	-	346,560	
									(28,880 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
178	ว่าง		08-ภ-032	พนักงานขับรถยนต์	-	08-ภ-033	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)	
												112,800	
				งานการศึกษาปฐมวัย			งานการศึกษาปฐมวัย						
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
179	นายวิทยา ส่งเสริม	ครุศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรมศิลป์)	08-ภ-033	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	คุณวุฒิ	08-ภ-034	ผู้ช่วยนักวิชาการการศึกษา	คุณวุฒิ	209,880	-	-	209,880	
									(17,490 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			24	กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				งานโรงเรียน			งานโรงเรียน						
180	น.ส.กมลชนก บำพิมาย	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)	05-2-08-3803-002	นักวิชาการการศึกษา	ปก.	05-2-08-3803-002	นักวิชาการการศึกษา	ปก.	218,400	-	-	218,400	
									(18,200 x 12)				
				งานกิจการนักเรียน			งานกิจการนักเรียน						
				-			-						
				ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)			ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)						
181	ว่าง		05-2-08-2107-004	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	05-2-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)	
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานการศึกษา)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600	
				งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย			งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย						
				-			-						
				งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน			งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน						
				-			-						
				งานกีฬาและนันทนาการ			งานกีฬาและนันทนาการ						
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
182	นายสมจิตร ประทุมรุ่ง	คบ.(การศึกษา)	08-ภ-034	ผู้ช่วยนักสันทนการ	คุณวุฒิ	08-ภ-035	ผู้ช่วยนักสันทนการ	คุณวุฒิ	294,000	-	-	294,000	
									(24,500 x 12)				
				งานกิจการศาสนา			งานกิจการศาสนา						
				-			-						

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าดั้งเดิม			25 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม			งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะ วัฒนธรรม					
183	นายทิวพร สังสรรค์ศิริ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (การบริหารงานทั่วไป)	05-2-08-3803-003	นักวิชาการการศึกษา	ปก.	05-2-08-3803-003	นักวิชาการการศึกษา	ปก.	218,400	-	-	218,400
									(18,200 x 12)			
				โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่			โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่					
184	นายปารณัท รุจิษยากร	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052085500109	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	052085500109	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	-	-	-	
				(บริหารสถานศึกษา)			(บริหารสถานศึกษา)					
185	นายประยุทธ์ ชัยพัฒนเวช	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052085500110	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	052085500110	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	-	-	-	
				(บริหารสถานศึกษา)			(บริหารสถานศึกษา)					
186	นางปราณี แก่นตุ้	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052082600111	ครู	คศ.3	052086500111	ครู	คศ.3	-	-	-	
187	นางดวงดาว ศรีไสว	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600112	ครู	คศ.3	052086500112	ครู	คศ.3	-	-	-	
188	นางราตรี นิทัศน์	กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600113	ครู	คศ.3	052086500113	ครู	คศ.3	-	-	-	
189	นางพรทิพย์ ศิริภักดิ์	คป.(ประถมศึกษา)	052081600114	ครู	คศ.3	052086500114	ครู	คศ.3	-	-	-	
190	นางกุลนาถ รติชนโชติ	กศ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600115	ครู	คศ.3	052086500115	ครู	คศ.3	-	-	-	
191	นางพาณีภัค ยิ่งยี่น	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600116	ครู	คศ.3	052086500116	ครู	คศ.3	-	-	-	
192	นายธัญญลักษณ์ โมรา	ศษ.บ.(ฟิลิกส์-คณิตศาสตร์)	052081600117	ครู	คศ.3	052086500117	ครู	คศ.3	-	-	-	
193	น.ส.จริยา ลีถิละวรรณ	คป.(ภาษาไทย)	052081600118	ครู	คศ.1	052086500118	ครู	คศ.1	-	-	-	
194	นายปณณธร ลาโยธี	กศ.ม.(บริหารการศึกษา)	052081600119	ครู	คศ.3	052086500119	ครู	คศ.3	-	-	-	
195	นายศักดิ์ชาย โทนุย	ศศ.บ.(พัฒนาชุมชน)	052081600120	ครู	คศ.3	052086500120	ครู	คศ.3	-	-	-	
196	น.ส.ศรัญญา รลโสตา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600121	ครู	คศ.2	052086500121	ครู	คศ.2	-	-	-	
197	น.ส.นัชชา สิมารักษ์	ค.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600122	ครู	คศ.3	052086500122	ครู	คศ.3	-	-	-	
198	นางทัศนันท์ วรรณดี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600123	ครู	คศ.2	052086500123	ครู	คศ.2	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			26 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
199	นายเสกสรร กลอห้าว	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600124	ครู	คศ.3	052086500124	ครู	คศ.3	-	-	-	
200	นายเทพพร กรมทอง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600125	ครู	คศ.3	052086500125	ครู	คศ.3	-	-	-	
201	นายวิฑูรย์ อูสาย	คป.(คณิตศาสตร์)	052081600126	ครู	คศ.3	052086500126	ครู	คศ.3	-	-	-	
202	นางจริยาพร จันทร์ศรี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600127	ครู	คศ.3	052086500127	ครู	คศ.3	-	-	-	
203	น.ส.เอื้องดง แส่นตรง	วท.บ.(เกษตรศาสตร์ทั่วไป)	052081600128	ครู	คศ.4	052086500128	ครู	คศ.4	-	-	-	
204	น.ส.นลินทิพย์ พิมพ์จ่อง	คป.(ภาษาอังกฤษ)	052081600129	ครู	คศ.2	052086500129	ครู	คศ.2	-	-	-	
205	น.ส.สุพิชญา พันธเสริม	บธ.บ.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	052081600130	ครู	คศ.1	052086500130	ครู	คศ.1	-	-	-	
206	นางเพ็ญพักตร์ แส่นกรุง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600131	ครู	คศ.3	052086500131	ครู	คศ.3	-	-	-	
207	น.ส.ทัศนีย์ภรณ์ งามพรม	ศป.บ.(ศิลปะการแสดง)	052081600132	ครู	คศ.1	052086500132	ครู	คศ.1	-	-	-	
208	นายนพพร โคตรภูเขียว	วท.บ.(ศึกษาศาสตร์-พลศึกษา)	052081600133	ครู	คศ.3	052086500133	ครู	คศ.3	-	-	-	
209	ว่าที่ ร.ต.หญิงสุกานดา ชินแสง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600134	ครู	คศ.3	052086500134	ครู	คศ.3	-	-	-	
210	นางเพ็ญทิพย์ อินทรกำแหง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600135	ครู	คศ.2	052086500135	ครู	คศ.2	-	-	-	
211	นางนภาพรณิ สิ้นโพธิ์	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600136	ครู	คศ.3	052086500136	ครู	คศ.3	-	-	-	
212	น.ส.กัญญาณี สุดแท้	วท.บ.(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)	052081600137	ครู	คศ.2	052086500137	ครู	คศ.2	-	-	-	
213	น.ส.รัตนา พุ่มเทียน	คป.(การศึกษาปฐมวัย)	052081600138	ครู	คศ.2	052086500138	ครู	คศ.2	-	-	-	
214	นายชาญชัย คำสีแก้ว	คป.(ดนตรีศึกษา)	052081600139	ครู	คศ.3	052086500139	ครู	คศ.3	-	-	-	
215	น.ส.เบญจวรรณ มูลสือ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาไทย)	052081600140	ครู	คศ.1	052086500140	ครู	คศ.1	-	-	-	
216	น.ส.เพ็ญแข ศรีดารา	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600141	ครู	คศ.3	052086500141	ครู	คศ.3	-	-	-	
217			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
218			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			27 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
219	น.ส.พิทยาภรณ์ มาษา	ปวช.(การบัญชี)	1033-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1033-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	25,200	-	-	25,200
									(2,100 x 12)			
220	นายลำชวน คำแก้ว	ป.กศ.สูง(พลศึกษา)	08-ภ-035	ครู (สอนเด็กกอนุบาล)	คุณวุฒิ	08-ภ-036	ครู (สอนเด็กกอนุบาล)	คุณวุฒิ	233,520	-	-	233,520
									(19,460 x 12)			
221	นางจิรวัดมา หลินศรี	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	08-ภ-036	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-037	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	283,080	-	-	283,080
									(23,590 x 12)			
222	น.ส.นนทนันท เกษมสุขวรรณ์	ศศ.บ.(ภาษาไทย)	08-ภ-037	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-038	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	195,720	-	-	195,720
									(16,310 x 12)			
223	นางวิภาวัฒน์ ผลานิสงค์	คบ.(การศึกษาปฐมวัย)	08-ภ-038	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-039	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	261,480	-	-	261,480
									(21,790 x 12)			
224	นายสุฤทธิ วรสวัสดิ์	ม.3	08-ภ-039	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	08-ภ-040	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	191,880	-	-	191,880
									(15,990 x 12)			
225	น.ส.นฤมล วิจารวงษ์	ศศ.บ.(บรรณารักษ์)	08-ภ-040	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	คุณวุฒิ	08-ภ-041	ผู้ช่วยบรรณารักษ์	คุณวุฒิ	264,000	-	-	264,000
									(22,000 x 12)			
226	ว่าง		08-ภ-041	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	08-ภ-042	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเต็ม)
												138,000
227	ว่าง		08-ภ-042	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	08-ภ-043	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเต็ม)
												138,000
228	น.ส.ดุสิต วันเพ็ญ	ปวส.(การบัญชี)	2363-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	2363-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	39,960	-	-	39,960
									(3,330 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			28 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
229	ว่าง		08-ภ-043	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	08-ภ-044	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	-	-	(ว่างเดิม) 138,000
230	น.ส.นัชรา พาลิงห์	สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	2752-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	2752-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	46,620	-	-	46,620
									(3,885 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
231	ว่าง		974-4(พ)	ภารโรง	ทั่วไป	974-4(พ)	ภารโรง	ทั่วไป	-	-	-	
232	นายสมใจ หล้าชน	ป.6	2218-4	ภารโรง	ทั่วไป	2218-4	ภารโรง	ทั่วไป	-	-	-	
				โรงเรียนเทศบาล 2 อนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองบ้านไผ่			โรงเรียนเทศบาล 2 อนุบาลสาธิตเทศบาลเมืองบ้านไผ่					
233	นางวิลาวัรรณ จันทัง	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081500142	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	052081500142	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.3	-	-	-	
				(บริหารสถานศึกษา)			(บริหารสถานศึกษา)					
234	ว่าง		-	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.2/คศ.3	052085500143	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	คศ.2/คศ.3	-	-	-	
				(บริหารสถานศึกษา)			(บริหารสถานศึกษา)					
235	นางอริษา แก้วศรีหา	ศษ.บ.(คณิตศาสตร์ศึกษา)	052081600143	ครู	คศ.1	052086500143	ครู	คศ.1	-	-	-	
236	นางสุพิชชา ชุกลิน	ค.บ.(การประถมศึกษา)	052081600144	ครู	คศ.3	052086500144	ครู	คศ.3	-	-	-	
237	ว่าง		052081600145	ครู	คศ.1/คศ.2	052086500145	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	
238	นางพิกุล ชมชื่น	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600146	ครู	คศ.2	052086500146	ครู	คศ.2	-	-	-	
239	นางชีกม่วย ถิ่นไผ่งาม	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600147	ครู	คศ.3	052086500147	ครู	คศ.3	-	-	-	
240	นางศิริภารดา ทับสอน	ศษ.ม.(รัฐศาสตร์การปกครอง)	052081600148	ครู	คศ.3	052086500148	ครู	คศ.3	-	-	-	
241	นายมนตรี พลขำนิ	ศษ.ม.(เทคโนโลยีการศึกษา)	052081600149	ครู	คศ.2	052086500149	ครู	คศ.2	-	-	-	
242	น.ส.สุภาพร ผลสนอง	วท.บ.(เทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร)	052081600150	ครู	คศ.2	052086500150	ครู	คศ.2	-	-	-	
243	น.ส.พิชานันท์ พร้อมพรั่ง	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	052081600151	ครู	คศ.1	052086500151	ครู	คศ.1	-	-	-	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			29 กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
244	น.ส.พนอศรี ลินล้าน	ค.บ.(การประถมศึกษา)	052081600152	ครู	คศ.3	052086500152	ครู	คศ.3	-	-	-	
245	นางเกศรา ลินเฮอร์	คศ.บ.(ภาษาอังกฤษ)	052081600153	ครู	คศ.3	052086500153	ครู	คศ.3	-	-	-	
246	นายอุทัย ใจทัศน์	พธ.บ.(การเมืองการปกครอง)	052081600154	ครู	คศ.3	052086500154	ครู	คศ.3	-	-	-	
247	นางสุพัตรา สุรพล	ศษ.ม.(บริหารหลักสูตรและการจัดการเรียนรู้)	052081600155	ครู	คศ.1	052086500155	ครู	คศ.1	-	-	-	
248	น.ส.สิริยาภรณ์ ศรีสาร	ค.บ.(คณิตศาสตร์)	052081600156	ครู	คศ.2	052086500156	ครู	คศ.2	-	-	-	
249	นายเชาวฤทธิ์ รัตนพินิจ	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052081600157	ครู	คศ.3	052086500157	ครู	คศ.3	-	-	-	
250			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
251			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
252			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
253			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
254			-	ครูผู้ช่วย	-	-	ครูผู้ช่วย	-	-	-	-	รอการจัดสรร
				พนักงานจ้างตามภารกิจ				พนักงานจ้างตามภารกิจ				
255	น.ส.สายทิพย์ ปลั่งศิริ	ศศ.บ.(วิชาภาษาจีน)	08-ภ-044	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-045	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	187,200	-	-	187,200
									(15,600 x 12)			
256	น.ส.กัญญา มหัทธนอภิกรม	ศศ.บ.(ศิลปกรรม)	08-ภ-045	ผู้ช่วยครู	คุณวุฒิ	08-ภ-046	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	คุณวุฒิ	281,040	-	-	281,040
									(23,420 x 12)			
257	นายพรสัน พรหมจันทร์	ปวส.(การบัญชี)	1927-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	1927-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	39,960	-	-	39,960
									(3,330 x 12)			
258	น.ส.อมรรัตน์ บำรุงภูมิ	ปวส.(การบัญชี)	3365-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	3365-5	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คุณวุฒิ	28,680	-	-	28,680
									(2,390 x 12)			

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			30	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
259	นายสุภาพ พิมพระท่า	ป.6	1540-4	ภารโรง	ทั่วไป	1540-4	ภารโรง	ทั่วไป	-	-	-		
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 1						
260			-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)		-	-	-	รอการจัดสรร	
261	น.ส.วิลาวัลย์ อุดม	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600203	ครู	คศ.3	052086600203	ครู	คศ.3	-	-	-		
262	ว่าง		052086600207	ครู	คศ.1/คศ.2	052086600207	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
263	น.ส.วาสนา จิตรดี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600208	ครู	คศ.2	052086600208	ครู	คศ.2	-	-	-		
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
264	ว่าง		08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-001	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2						
265			-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)		-	-	-	รอการจัดสรร	
266	นางอนงค์ ขอนประเสริฐดี	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600204	ครู	คศ.3	052086600204	ครู	คศ.3	-	-	-		
267	ว่าง		052086600205	ครู	คศ.1/คศ.2	052086600205	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
268	น.ส.นัฐพร ไทยรัก	ศษ.ม.(นวัตกรรมการหลักสูตร)	052086600209	ครู	คศ.2	052086600209	ครู	คศ.2	-	-	-		
269	ว่าง	การจัดการเรียนรู้อ	052086600210	ครู	คศ.1/คศ.2	052086600210	ครู	คศ.1/คศ.2	-	-	-	(ว่างเต็ม)	
270	นางพกามาศ สายสุด	ศษ.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600211	ครู	คศ.2	052086600211	ครู	คศ.2	-	-	-		
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
271	น.ส.รุ่งอรุณ ไสวดี	คศ.บ.(รัฐศาสตร์)	08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-002	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	51,000	-	-	51,000	
									(4,250 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			31 กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ	
272	ว่าง		08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-003	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
				ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3			ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 3					
273			-	-	-	-	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (บริหารสถานศึกษา)		-	-	-	รอการจัดสรร
274	นางชนิตา โคตรมณี	คป.(การศึกษาปฐมวัย)	052086600206	ครู	คศ.2	052086600206	ครู	คศ.2	-	-	-	
275	น.ส.จิตาภา มณีโชติสุข	คช.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600212	ครู	คศ.2	052086600212	ครู	คศ.2	-	-	-	
276	นางพรทิพย์ เกษมาลา	คช.ม.(การบริหารการศึกษา)	052086600213	ครู	คศ.2	052086600213	ครู	คศ.2	-	-	-	
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ					
277	ว่าง		08-อ-004	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-004	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	-	-	-	(ว่างเดิม)
278	นางสุปราณี สีตาพล	คช.บ.(การศึกษาปฐมวัย)	08-อ-005	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	08-อ-005	ผู้ดูแลเด็ก	ทักษะ	74,640	-	-	74,640
									(6,220 x 12)			
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป					
279	น.ส.นිරนุช นิลทะการ	คช.ม.(หลักสูตรและการสอน)	08-ท-042	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	08-ท-048	ผู้ดูแลเด็ก	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000
									(9,000 x 12)			
				หน่วยศึกษานิเทศก์			หน่วยศึกษานิเทศก์					
280	ว่าง		05-2-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	คศ.2/คศ.3	05-2-08-3811-001	ศึกษานิเทศก์	คศ.2/คศ.3	355,320	-	-	(ว่างเดิม)
									(ค่ากลางเงินเดือน)			355,320
				กองสวัสดิการสังคม (11)		-	กองสวัสดิการสังคม (11)					
281	น.ส.อัญชิสรา วงษ์จันทน์	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-11-2105-001	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กลาง	05-2-11-2105-001	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กลาง	470,280	67,200	67,200	604,680
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(39,190 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)	

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			32	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				ฝ่ายสังคมสงเคราะห์			ฝ่ายสังคมสงเคราะห์						
282	น.ส.ภัทราวรรณ เกิดพิทักษ์	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	05-2-11-2105-002	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ต้น	05-2-11-2105-002	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	ต้น	498,600	18,000	-	516,600	
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(41,550 x 12)	(1,500 x 12)			
				งานสังคมสงเคราะห์			งานสังคมสงเคราะห์						
283	น.ส.อัญรินทร์ สกุลศรีไกรสิน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	05-2-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	05-2-11-3801-001	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	468,960	-	-	468,960	
									(39,080 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
284	น.ส.สิรินทิพย์ ทองนพคุณ	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	11-ภ-046	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	11-ภ-047	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	คุณวุฒิ	162,360	-	-	162,360	
		(วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอาหาร)							(13,530 x 12)				
				ฝ่ายพัฒนาชุมชน			ฝ่ายพัฒนาชุมชน						
285	นายประจวบ สารกุล	รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง)	05-2-11-2105-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	05-2-11-2105-003	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน	ต้น	455,520	18,000	-	473,520	
				(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)			(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)		(37,960 x 12)	(1,500 x 12)			
				งานพัฒนาชุมชน			งานพัฒนาชุมชน						
286	น.ส.ศุภลักษณ์ ปานเนา	บธ.บ.(การเงินการธนาคาร)	05-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	05-2-11-3801-002	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	416,160	-	-	416,160	
									(34,680 x 12)				
				งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม			งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม						
287	นางวรินทร์ สุทธิประภา	สังคมสงเคราะห์ศาสตรบัณฑิต	05-2-11-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	05-2-11-3801-003	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	376,080	-	-	376,080	
									(31,340 x 12)				
				งานธุรการ			งานธุรการ						
288	นางจิรพันธ์ เนตรพิฑูร	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	05-2-11-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	05-2-11-4101-008	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	375,120	-	-	375,120	
									(31,260 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			33	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
289	นายสุทธิ ชันแพง	ม.6	11-ภ-047	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	11-ภ-048	พนักงานขับรถยนต์	ทักษะ	205,320	-	-	205,320	
									(17,110 x 12)				
				กองการเจ้าหน้าที่ (29)			กองการเจ้าหน้าที่ (29)						
290	นางสุกัญญา จันทร์ภักดิ์	ศศ.ม.(รัฐศาสตร์)	05-2-29-2101-011	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	05-2-29-2101-010	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	กลาง	568,560	67,200	67,200	702,960	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(47,380 x 12)	(5,600 x 12)	(5,600 x 12)		
				ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง			ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง						
291	ว่าง		05-2-29-2101-002	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	05-2-29-2101-011	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	ต้น	393,600	18,000	-	(ว่างเดิม)	
				(นักบริหารงานทั่วไป)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(ค่ากลางเงินเดือน)	(1,500 x 12)		411,600	
				งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล			งานบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล						
				ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล			ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล						
292	นายอาทิตย์ ประวันโน	รป.บ. (บริหารรัฐกิจ)	05-2-01-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	05-2-29-3102-001	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	389,400	-	-	389,400	
									(32,450 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
293	น.ส.วรรณภา วงษ์จันทรา	บธ.บ.(การจัดการทั่วไป)	01-ภ-001	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	29-ภ-049	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	204,360	-	-	204,360	
									(17,030 x 12)				
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
294	นางเกษร สิวไทยสง	ป.6	01-ท-001	นักการ	ทั่วไป	29-ท-049	นักการ	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
									(9,000 x 12)				

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			34	กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง		เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มอื่นๆ		
				ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา			ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา						
295	น.ส.ยุวณิต เพิ่มยินดี	ศษ.ม.(บริหารการศึกษา)	05-2-08-2107-003	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	ต้น	05-2-29-2101-012	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา	ต้น	483,120	18,000	-	501,120	
				(นักบริหารงานการศึกษา)			(นักบริหารงานทั่วไป)		(40,260 x 12)	(1,500 x 12)			
				งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู			งานบริหารงานบุคคลของข้าราชการครู						
				และบุคลากรทางการศึกษา			และบุคลากรทางการศึกษา						
296	นางคณิษฐา สุดหอม	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	05-2-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	05-2-29-3102-002	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	416,160	-	-	416,160	
		(บริหารธุรกิจ)							(34,680 x 12)				
				พนักงานจ้างตามภารกิจ			พนักงานจ้างตามภารกิจ						
297	น.ส.กัญยรัตน์ อุปจันทร์สง่า	ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร์)	29-ภ-048	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	29-ภ-050	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	195,720	-	-	195,720	
									(16,310 x 12)				
				งานธุรการ			งานธุรการ						
298	ว่าง		05-2-29-4101-011	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	05-2-29-4101-009	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง./ชง.	297,900	-	-	(ว่างเดิม)	
									(ค่ากลางเงินเดือน)			297,900	
				พนักงานจ้างทั่วไป			พนักงานจ้างทั่วไป						
299	น.ส.ชลธิชา อุดม	ปวส.บริหารธุรกิจ	29-ท-050	คนงาน	ทั่วไป	29-ท-050	คนงาน	ทั่วไป	108,000	-	-	108,000	
		สาขาการตลาด							(9,000 x 12)				
				<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</u>			<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (12)</u>						
300	นายปรวัฒน์ ธีระศรี	บริหารธุรกิจบัณฑิต	05-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	05-2-12-3205-001	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก.	218,400	-	-	218,400	
		(การจัดการการโรงแรมและการท่องเที่ยว)							(18,200 x 12)				

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องอายุราชการของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569

เกษียณปี พ.ศ. 2566

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	วันเดือนปีที่เกษียณ	หมายเหตุ
	พนักงานเทศบาล				
	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
1	นายเฉลิมเกียรติ อู๋จันทร์สง	ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	17 สิงหาคม 2506	30 กันยายน 2566	
	กองการเจ้าหน้าที่				
2	นางกิติมา อะสุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	8 เมษายน 2506	30 กันยายน 2566	
	ลูกจ้างประจำ				
	กองช่าง				
3	นายอุไร สินธุเทา	คนงาน	30 สิงหาคม 2506	30 กันยายน 2566	
	พนักงานจ้าง				
4	นายอำพร รัตน์ง	พนักงานขับรถยนต์	8 พฤศจิกายน 2506	7 พฤศจิกายน 2566	

เกษียณปี พ.ศ. 2567

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	วันเดือนปีที่เกษียณ	หมายเหตุ
	พนักงานเทศบาล				
	สำนักปลัดเทศบาล				
1	นางสุภาภรณ์ คำภูเงิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	7 กันยายน 2507	30 กันยายน 2567	
	ลูกจ้างประจำ				
	กองสาธารณสุขฯ				
2	นางทวีพร อิศระพงศ์	คนงาน	9 กันยายน 2507	30 กันยายน 2567	
3	นายสุวิทย์ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	7 กรกฎาคม 2507	30 กันยายน 2567	
	พนักงานจ้าง				
	สำนักปลัดเทศบาล				
6	นายปราโมทย์ เพียรแก้ว	พนักงานดับเพลิง	17 กรกฎาคม 2507	16 กรกฎาคม 2567	
	กองสาธารณสุขฯ				
7	นายภาณุชิต เขียวธนะกุล	พนักงานขับรถยนต์	4 ตุลาคม 2507	3 ตุลาคม 2567	

เกษียณปี พ.ศ. 2568

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	วันเดือนปีที่เกษียณ	หมายเหตุ
	พนักงานเทศบาล				
	สำนักปลัดเทศบาล				
1	นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต	ปลัดเทศบาล	25 สิงหาคม 2508	30 กันยายน 2568	
	กองช่าง				
2	นายอิทธิพล พวกเมืองพล	ผู้อำนวยการกองช่าง	17 สิงหาคม 2528	30 กันยายน 2568	
3	นายทศพล ปัญญาวัฒน์	เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน	6 ตุลาคม 2507	30 กันยายน 2568	

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	วันเดือนปีที่เกษียณ	หมายเหตุ
	ลูกจ้างประจำ				
	กองช่าง				
4	นายวิเชียร ทุ่มพั่ง	พนักงานขับรถยนต์	3 มีนาคม 2508	30 กันยายน 2568	
5	นางลำไพ ฤทธิคำ	คนงาน	30 กันยายน 2508	30 กันยายน 2568	
6	นายสมเกียรติ คำชู	คนงาน	15 ตุลาคม 2507	30 กันยายน 2568	
7	นายสำราญ ศรีวงษ์	ผู้ช่วยช่างไม้	30 ตุลาคม 2507	30 กันยายน 2568	
	พนักงานจ้าง				
8	นายลำชวน คำแก้ว	ผู้ช่วยครู (สอนเด็กอนุบาล)	29 ตุลาคม 2508	28 ตุลาคม 2568	
9	นายสุวรรณ สุมนอก	คนงานประจำรถขยะ	12 พฤศจิกายน 2508	11 พฤศจิกายน 2568	

เกษียณปี พ.ศ. 2569

ลำดับ	สังกัด/ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน เดือน ปี เกิด	วันเดือนปีที่เกษียณ	หมายเหตุ
	ลูกจ้างประจำ				
	สำนักปลัดเทศบาล				
1	นายสมควร หลูมนา	พนักงานดับเพลิง	22 ธันวาคม 2508	30 กันยายน 2569	
2	นายอุทัย ทองจุล	พนักงานดับเพลิง	28 พฤษภาคม 2509	30 กันยายน 2569	
3	นายสมเพชร ส่วไทยสง	พนักงานขับรถยนต์	11 มีนาคม 2509	30 กันยายน 2569	
	กองช่าง				
4	นายสมเกียรติ มาดชะดา	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	12 มีนาคม 2509	30 กันยายน 2569	
	กองสาธารณสุข				
5	นายอุบล บังนาง	พนักงานขับรถยนต์	15 ธันวาคม 2508	30 กันยายน 2569	
6	นายวินิจ ศรีภูมิ	พนักงานขับรถยนต์	1 มิถุนายน 2509	30 กันยายน 2569	
	พนักงานจ้าง				
	สำนักปลัดเทศบาล				
7	นายชลิต โจมทา	พนักงานขับรถยนต์	12 มิถุนายน 2509	11 มิถุนายน 2569	
8	นายสุรศักดิ์ ศรีหมอน	พนักงานวิทยุ	23 สิงหาคม 2509	22 สิงหาคม 2569	
9	นายวีระพงษ์ สุทธิ	พนักงานดับเพลิง	6 ธันวาคม 2509	5 ธันวาคม 2569	
	กองสาธารณสุข				
10	นายสมปอง พวงลี	พนักงานขับรถยนต์	15 พฤษภาคม 2509	14 พฤษภาคม 2569	
11	นายบุญมา สุดใหญ่	พนักงานขับรถยนต์	--2510	31 ธันวาคม 2569	
	กองการศึกษา				
12	นางวิภาวัฒน์ ผลานิสงค์	ผู้ช่วยครู	6 กรกฎาคม 2509	5 กรกฎาคม 2569	
	กองสวัสดิการสังคม				
13	นายสุทธิ ชันแพง	พนักงานขับรถยนต์	10 กันยายน 2509	9 กันยายน 2569	