

## การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน แผนพัฒนาบุคลากร การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง การให้โอนและการรับโอน การสรรหาพนักงานจ้าง การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล การพัฒนาบุคลากร การจัดทำประมวลจริยธรรม การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

## ๑. นโยบายการจัดทำแผนอัตรากำลัง

- มีการกำหนดตำแหน่งตามภารกิจในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า เพื่อนำมาวิเคราะห์การใช้ตำแหน่งในส่วนราชการนั้นจึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน และความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อการบริหารงาน ของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยการนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง และมีกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างวันที่ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ใน ช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น ระดับสูง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
รองปลัดเทศบาล (นบพ.งานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายอำนวยการ</b>								
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>								
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</b>								
<b>พนักงานจ้าง</b>								
นักการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายปกครอง</b>								
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานทะเบียนราษฎร</b>								
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักการ (กลุ่ม ๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>งานบัตรประจำตัวประชาชน</b>								
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</b>								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>งานธุรการ</b>								
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักรการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานสารบรรณ</b>								
<b>พนักงานจ้าง</b>								
นักรการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ</b>								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</b>								
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานดับเพลิง (กลุ่ม ๑-๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานดับเพลิง (ทั่วไป)	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>งานรักษาความสงบ</b>								
นักจัดการงานเทคนิคปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานดับเพลิง (กลุ่ม ๑-๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายบริหารงานคลัง</b>								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง



ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>งานธุรการ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานการเงินและบัญชี</b>								
-								
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)								
<b>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b>								
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
<b>งานวิศวกรรม</b>								
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานสถาปัตยกรรม</b>								
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายการโยธา</b>								
หัวหน้าฝ่ายการโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
<b>งานสาธารณูปโภค</b>								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พร.ขับเคลื่อนจักรกลขนาดกลาง (กลุ่ม ๑-๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>งานสวนสาธารณะ</b>								
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานศูนย์เครื่องจักรกล</b>								
<b>พนักงานจ้าง</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างยนต์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		พชร.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	
<b>งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</b>								
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (กลุ่ม ๑-๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๒)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่างให้ยุบ
ผู้ช่วยช่างไม้ (กลุ่ม ๑-๒)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
คนงาน (กลุ่ม ๑)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนายช่างศิลป์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายช่างสุขาภิบาล</b>								
หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)								
<b>งานกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</b>								
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
นักรการ (กลุ่ม ๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พชร.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดกลาง (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พชร.ขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดหนัก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
<b>งานควบคุมและตรวจสอบบำบัดน้ำเสีย</b>								
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>งานธุรการ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)								

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		<b>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</b>						
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
<b>งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</b>								
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
นักการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานศูนย์บริการสาธารณสุข</b>								
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>งานรักษาความสะอาด</b>								
นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
คนงาน (กลุ่ม ๑)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม๑-๓)	๖	๕	๕	๕	-๑	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ (ทั่วไป)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
นักการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</b>								
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)								
<b>งานส่งเสริมสุขภาพ</b>								
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานสัตว์แพทย์</b>								
สัตวแพทย์ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยสัตวแพทย์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ								
-								
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานขับรถยนต์ (กลุ่ม ๑-๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองวิชาการและแผนงาน (๐๗)								
ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานวิเคราะห์นโยบายและแผน								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานจัดทำงบประมาณ								
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ								
หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริการและเผยแพร่วิชาการ								
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ /ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้าง								
นักการ (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานบริการข้อมูลข่าวสารทางท้องถิ่น								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
<b>งานรับเรื่องราวร้องทุกข์</b>								
นิติกรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานธุรการ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ๐๘</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายแผนงานและโครงการ</b>								
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานแผนงานโครงการ</b>								
นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>งานระบบสารสนเทศ</b>								
-								
<b>งานงบประมาณ</b>								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานธุรการ</b>								
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
<b>พนักงานจ้าง</b>								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ฝ่ายบริหารการศึกษา</b>								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานการเจ้าหน้าที่</b>								
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้าง</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>งานการศึกษาปฐมวัย</b>								
-								

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		งานโรงเรียน						
-								
งานกิจการนักเรียน								
-								
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย								
-								
งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน								
-								
งานกีฬาและนันทนาการ								
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยสันทนากการ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานกิจการศาสนา								
-								
งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะวัฒนธรรม								
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
โรงเรียนเทศบาลบ้านไผ่								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๓	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๓	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	-	-	-	
ครู คศ.๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	
ครู คศ.๑	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครูผู้ช่วย	๐	๒	๒	๒	+๒	-	-	รอการจัดสรร
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๒
ผู้ช่วยครู (สอนเด็กอนุบาล) (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ผู้ช่วยบรรณารักษ์ (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ภารโรง (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต								
ผู้อำนวยการสถานศึกษา คศ.๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู คศ.๓	๓	๓	๓	๓	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ครู คศ.๒	๙	๙	๙	๙	-	-	-	
ครู คศ.๑	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
ครูผู้ช่วย	๐	๕	๕	๕	+๕	-	-	รอการจัดสรร
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยครู (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ภารโรง (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๑</b>								
ครู คศ.๒	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒</b>								
ครู คศ.๒	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
ครู คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๓</b>								
ครู คศ.๒	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยศึกษานิเทศก์</b>								
ศึกษานิเทศก์ (คศ.๑/คศ.๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)								
<b>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</b>								
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)								
<b>งานสังคมสงเคราะห์</b>								
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบอัตรา กำลังเดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานพัฒนาชุมชน								
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานส่งเสริมและสวัสดิการสังคม								
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
งานธุรการ								
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้าง								
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
งานตรวจสอบภายใน								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๒๘๓</b>	<b>๒๙๓</b>	<b>๒๙๓</b>	<b>๒๙๓</b>	<b>+๑๕</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	