

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2565

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>1. โครงการอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ. 2565</p>	<p>1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน</p> <p>2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความพร้อมและตระหนักต่อการเปลี่ยนแปลงตนเองและวิธีทำงานเพื่อพัฒนาสมรรถนะตนเอง และทีมงาน</p> <p>3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>4. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีทัศนคติเชิงระบบ การสื่อสาร การสร้างพลังทีม มุ่งเน้นเป้าหมายสู่ความเป็นเลิศขององค์กร</p>	<p>1. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ร้อยละ 70 เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>2. ผู้เข้าอบรมมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม คนละ 7 ชั่วโมง</p> <p>3. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับดีมาก ร้อยละ 70 ขึ้นไป</p>	<p>- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 89 คน จากจำนวนทั้งสิ้น 96 คน คิดเป็นร้อยละ 92.70</p> <p>- ผู้เข้าอบรมได้รับการอบรม คนละ 12 ชั่วโมง</p> <p>- ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรในระดับปานกลาง</p>	<p>จากการจัดโครงการอบรมฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>- เห็นควรจัดฝึกอบรม 3 วัน 2 คืน</p> <p>- อยากให้จัดอบรมทุกปี</p>
<p>2. โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม "แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>	<p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดการเรียนรู้และเข้าใจถึงปัจจัยที่มีผลความสำเร็จขององค์กรโดยปลูกฝังให้มีความตระหนักและความเข้าใจในการสร้างคุณภาพจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนการนำหลักธรรมมาเป็นพื้นฐานในการทำงาน เพื่อนำพาองค์กรและตนเอง ไปสู่ความสำเร็จต่อไป</p>	<p>1. พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง ร้อยละ 80 เข้ารับการฝึกอบรม</p> <p>2. ผู้เข้าอบรมมีจำนวนชั่วโมงการฝึกอบรม คนละ 3 ชั่วโมง</p> <p>3. ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรการฝึกอบรมในระดับดีมาก ร้อยละ 80 ขึ้นไป</p>	<p>- มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 128 คน จากจำนวนทั้งสิ้น 132 คน คิดเป็นร้อยละ 96.96</p> <p>- ผู้เข้าอบรมได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง</p> <p>- ผู้เข้าอบรมมีความพึงพอใจในหลักสูตรในระดับดีมาก</p>	<p>จากการจัดโครงการอบรมฯ ผู้เข้ารับการอบรมมีข้อเสนอแนะ ดังนี้</p> <p>- ควรจัดการปฏิบัติธรรม เข้าวัด 1 คืน</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
3. โครงการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	- เพื่อเป็นการส่งเสริมยกย่องให้ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และมีผล การปฏิบัติงานที่ดีเด่น ได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติ คุณเป็นพนักงานดีเด่น และเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละ 15 ของจำนวนบุคลากร ที่มีทั้งหมดของแต่ละประเภท	- ประกาศผลการคัดเลือก พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 - พนักงานเทศบาล จำนวน 9 คน - พนักงานครูเทศบาล จำนวน 8 คน - ลูกจ้างประจำ จำนวน 5 คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 7 คน - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 6 คน	- โครงการคัดเลือกพนักงาน ดีเด่น ได้นำหลักเกณฑ์ การ กำหนดโควตาการเลื่อนชั้น เงินรอบ เมษายน มาพิจารณาจำนวนผู้ที่ได้รับ การคัดเลือก โดยแยก พนักงาน และลูกจ้างแต่ละ ประเภท ซึ่งมีความ เหมาะสมและเป็นการ กระจายผู้ที่ได้รับคัดเลือก เป็นพนักงานดีเด่น ของบุคลากรในองค์กร

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาส่วนใหญ่เกิดจากผลการวิเคราะห์เนื่องจากการไม่ได้รับข้อมูล ที่นำมาวิเคราะห์ไม่ครบถ้วน ผู้ให้ข้อมูลมี
จำนวนน้อย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

เสนอแนะทำความเข้าใจกับผู้ให้ข้อมูล ในการให้ความสำคัญกับข้อมูลเพื่อที่จะนำไปวิเคราะห์การจัดโครงการ
ครั้งต่อไป