

๖. การโอนการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

มีการดำเนินการโดยเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานวันรับโอนหรือให้โอนและกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนให้มีผลวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่นให้ความเห็นชอบ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่
 เลขที่ 3057
 ลงวันที่ 1 ก.ค. 2563
 เวลา 08:40



ที่ กท ๔๕๐๑/ 005130

สำนักงานเขตยานนาวา
 ๒๐๙/๑ ถนนราชมิวราชนครินทร์ ๒๘
 แขวงช่องนนทรี กทม. ๑๐๑๒๐

๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ข้าราชการขอโอน

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- ๑. คำร้องขอโอน จำนวน ๑ ชุด
 - ๒. สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ก.๑) จำนวน ๑ ชุด
 - ๓. หนังสือรับรองความประพฤติ จำนวน ๑ ชุด
 - ๔. สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ด้วย นายปรีชา วงศ์กาง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการ
 สุขาภิบาลชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ขยว.๕๗) สังกัดฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขต
 ยานนาวา ประสงค์ขอโอนไปรับราชการ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ สังกัดสำนักงาน
 เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

สำนักงานเขตยานนาวา ขอประสานสอบถามว่ามีตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล
 ชำนาญการว่างและประสงค์รับโอนข้าราชการ ราย นายปรีชา วงศ์กาง หรือไม่ ผลเป็นประการใด ขอให้
 แจ้งสำนักงานเขตยานนาวาทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ใช้...
 นุช ฝ้าย อึ้งทอง
 - ไปติดต่อ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
 สำนักงานเขตยานนาวา เลขที่ ๒๐๙/๑ ถนนราชมิวราชนครินทร์ ๒๘ แขวงช่องนนทรี กทม. ๑๐๑๒๐
 โทร. ๐ ๒๒๕๔ ๔๔๒๒
 โทรสาร ๐ ๒๒๕๔ ๓๕๕๐
 - นิตยสารบ้าน ไผ่ กทม. เทศบาลเมืองบ้านไผ่ (๑๕๐๐๐๐) (๑๕๐๐๐๐)
 ๐๙ (๒๕๕๑-๒๕๕๓) โทร. ๐๒๒๕๔ ๔๔๒๒
 เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสุขาภิบาลและสิ่งแวดล้อม
 โทร. ๐ ๒๒๕๔ ๔๔๒๒
 โทรสาร ๐ ๒๒๕๔ ๓๕๕๐
 - นิตยสารบ้าน ไผ่ กทม. เทศบาลเมืองบ้านไผ่ (๑๕๐๐๐๐) (๑๕๐๐๐๐)

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่
 - เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
 - หากขอไปติดต่อ
 คนพอรับได้. (นางสุศิริกรณ์ คำภูเงิน)
 หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน
 ปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่
 08 ก.ค. 2563

(นายปรีชา โจงาม)
 ผู้อำนวยการเขตยานนาวา

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
 - เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
 - นิตยสารบ้าน ไผ่ กทม. เทศบาลเมืองบ้านไผ่ (๑๕๐๐๐๐) (๑๕๐๐๐๐)
 (นางสาวปฐิศา จุลวงศ์)
 หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
 8 ก.ค. 63
 (นายไพฑูริย์ เหลืองอิงคะสุต)
 ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นางสาววรรณภา วงษ์จันทร์
 ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบรรณาการ



ที่ กท ๔๕๐๑/

007449

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่
เลขที่ 4380
ลงวันที่ 15 กย 2563
เวลา 11:30

สำนักงานเขตยานนาวา

๒๐๘/๑ ถนนราชมรรคา ซอย ๒๘

แขวงช่องนนทรี กทม. ๑๐๑๒๐

๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ให้โอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ ขก ๕๔๐๑/๑๔๕๕ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาทะเบียนประวัติ ก.ก. ๑ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง เทศบาลเมืองบ้านไผ่ แจ้งความประสงค์ขอรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ รายนายปรีชา วงศ์กวาง มารับราชการในสังกัด นั้น

กรุงเทพมหานครพิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการให้โอน นายปรีชา วงศ์กวาง โดยให้โอนได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป และขอเรียนรายละเอียดเกี่ยวกับการรับราชการของข้าราชการดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ขยว.๕๗) สังกัดฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา ได้รับเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท (อัตราเงินเดือน ให้เป็นไปตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓)

๒. มีคุณวุฒิตะดับปริญญาตรี (สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต) สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) และวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม)

๓. เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติราชการเป็นอย่างดี มีความประพฤติเรียบร้อย

๔. ไม่เคยถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนพิจารณาโทษทางวินัยหรือต้องหาคดีแพ่งหรือคดีอาญาแต่อย่างใด

๕. ไม่มีหนี้สินหรือภาระผูกพันกับทางราชการแต่อย่างใด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปรีชา โจงาม)

ผู้อำนวยการเขตยานนาวา

ฝ่ายปกครอง

โทร. ๐ ๒๒๙๔ ๔๔๒๒

โทรสาร ๐ ๒๒๙๕ ๓๕๔๐



ที่ ขก ๕๔๐๑/๒๖๕๓

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่
ถนนเจนจบทิศ ขก ๕๐๑๑๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง การรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

เรียน ผู้อำนวยการเขตยานนาวา

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตยานนาวา ที่ กท ๕๕๐๑/๐๐๗๔๔๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ้งว่ายินดีให้ นายปรีชา วงศ์กาง ข้าราชการกรุงเทพมหานคร
สามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ขยว.๕๗) สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและ
สุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น ซึ่งกรุงเทพมหานคร
พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องและให้โอนได้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ นั้น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ พิจารณาแล้วยินดีรับโอนพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มาดำรง
ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสุขาภิบาล
และอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่
ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ ด้วยเช่นกัน ซึ่งในขณะนี้อยู่ในระหว่างเสนอขอรับความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ.
ขอนแก่น ตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

สำนักปลัดเทศบาล
ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๔๓๒๗-๒๖๔๒ ต่อ ๑๒
โทรสาร ๐-๔๓๒๗-๒๒๖๒

..... ปลัดเทศบาล
..... รองปลัดเทศบาล
..... หัวหน้าสำนักปลัด
..... หัวหน้าฝ่าย
..... ตรวจ/ทาน
..... พิมพ์

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ผลงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



ที่ ขก ๕๔๐๑/๒๑๕๔

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่
ถนนเจนจบทิศ ขก ๔๐๑๑๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

เรียน นายอำเภอบ้านไผ่

อ้างถึง ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

- | | | |
|------------------|---|------------------------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. คำร้องพร้อมเอกสารหลักฐานการขอโอนของ นายปรีชา วงศ์กาง | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตยานนาวา ที่ กท ๕๕๐๑/๐๐๕๑๓๐
ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. สำเนาหนังสือสำนักงานเขตยานนาวา ที่ กท ๕๕๐๑/๐๐๗๔๔๙
ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ฉบับ
จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. สำเนาหนังสือเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่ ขก ๕๔๐๑/๒๑๕๔
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๕. บัญชีรับโอนพนักงานเทศบาล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๖. สรุปค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๗. เหตุผลความจำเป็นในการรับโอน ตามข้อ ๑๗๒ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วย นายปรีชา วงศ์กาง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล
ชำนาญการ (เลขที่ตำแหน่ง ขยว.๕๗) อัตราเงินเดือนขั้น ๒๙,๑๑๐ บาท สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล
สำนักงานเขตยานนาวา ได้ยื่นความประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่
๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุข
และสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้พิจารณาแล้วมีความประสงค์ที่จะรับข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
ราย นายปรีชา วงศ์กาง มาดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑
สังกัด งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ โดยกรุงเทพมหานคร และเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้กำหนดวันรับโอนบุคคลดังกล่าว ในวันที่
๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อปฏิบัติตามประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ขอได้โปรดนำเสนอคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดขอนแก่น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายอำนวยการ งานการเจ้าหน้าที่

โทร./โทรสาร ๐-๔๓๒๗-๒๗๖๒

“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริหารด้วยใจเป็นธรรม”

ปลัดเทศบาล

รองปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัด

หัวหน้าฝ่าย

พิมพ์



สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่
เลขที่: 5110
ตจ.ร.น.ที่: 30 ท.บ.บ.3
เวลา: 10-20

ที่ ขก ๐๐๒๓.๑๕/ ๓๑๔/๑๗

ที่ว่าการอำเภอบ้านไผ่

ถนนเจนจบทิศ ขก ๔๐๑๑๐

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓


เรียน นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่/นายกเทศมนตรีตำบลในเมือง

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือจังหวัดขอนแก่น ส่วนที่สุด ที่ ขก ๐๐๒๓.๓/ว ๒๗๘๔๘
ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

ด้วยอำเภอบ้านไผ่ได้รับแจ้งจากจังหวัดขอนแก่นว่า ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑, ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลรวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียดมติ ก.ท. และมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


(นายจตุตถศักดิ์ วัจจิง)
นายอำเภอบ้านไผ่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอบ้านไผ่

โทร.๐-๔๓๒๗-๓๕๑๐

“ขอนแก่น : เมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้าไหมมัดหมี่”

Khon kaen : Word Carft City For lkat (Mjudmee)



สำนักงานเทศบาลเมือง...	5110
เลขที่	307963
ลงวันที่	๒๕-๒๐
เวลา	

ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว *ในทศก*

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น
ถนนศูนย์ราชการ ขก ๕๐๐๐๐

๒๕๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ
นายกเทศมนตรีนครขอนแก่น, นายกเทศมนตรีเมืองเมืองพล, นายกเทศมนตรีเมืองชุมแพ,
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านทุ่ม และนายกเทศมนตรีเมืองศิลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท.จ.ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และ(ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑, ประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลรวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม, หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาลรวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม รายละเอียด มติ ก.ท. และมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การย้าย การโอน การให้โอนพนักงานเทศบาล และการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเสนอต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ออกคำสั่งรับโอนหรือให้โอนมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เทศบาลทราบมติ และให้ส่งคำสั่งรับโอนพร้อมบัตรประวัติพนักงานเทศบาล (คัดลอกจากต้นฉบับเดิมทั้งหมด จำนวน ๓ ชุด) รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น จำนวน ๒ ชุด ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง อีก ๑ ชุด พร้อมต้นฉบับให้เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

๑.๒ การให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ข้าราชการประเภทอื่นที่หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลวันเดียวกันเสนอต่อ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ออกคำสั่งรับโอนหรือให้โอนมีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอ ก.ท.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เทศบาลทราบมติ และให้ส่งคำสั่งให้โอนหรือรับโอนแล้วแต่กรณี รายงานประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑.๓ การย้าย การโอนพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประเภทบริหาร ท้องถิ่น และประเภทคำบวการท้องถิ่น ตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ ก.ท.ให้เทศบาลสามารถ ดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามกำหนดระยะเวลา ที่ได้ประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนรับโอน ให้มีผลในวันเดียวกันเสนอต่อ ก.ท.จ.ขออนุญาตพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เทศบาลออกคำสั่งย้าย ให้โอนหรือ รับโอนให้มีผลในวันเดียวกันกับที่เสนอต่อ ก.ท.จ.ขออนุญาตให้ความเห็นชอบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เทศบาล ทราบมติ เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนแล้ว ให้ดำเนินการตามข้อ ๒ ของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ สำหรับคำสั่งย้าย ให้โอน รับโอน แล้วแต่กรณี ให้รายงานประธาน ก.ท.จ.ขออนุญาตทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล และการจ้างพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยระบุ บัญชีที่สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ลำดับที่สอบแข่งขันได้ พร้อมระบุว่า จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใด แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ชุด ๒ ชุดจัดส่งให้ประธาน ก.ท.จ.ขออนุญาต พร้อม คำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อีก ๑ ชุด เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

๒.๒ การบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ให้ออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง โดยระบุบัญชีที่คัดเลือกได้ ตำแหน่งที่คัดเลือกได้ ลำดับที่คัดเลือกได้ พร้อมระบุว่า จะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งใด แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ชุด ๒ ชุดจัดส่งให้ประธาน ก.ท.จ.ขออนุญาต พร้อมคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง อีก ๑ ชุด เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

๒.๓ การจ้างพนักงานจ้าง

(๑) กรณี จ้างพนักงานจ้างรายใหม่ ให้ออกคำสั่งจ้าง โดยระบุบัญชีสรรหาและ เลือกสรรได้ ตำแหน่งที่สรรหาและเลือกสรรได้ ลำดับที่สรรหาและเลือกสรรได้ พร้อมระบุว่า จะจ้างให้ดำรง ตำแหน่งใด ระยะเวลาจ้างตั้งแต่เมื่อใดถึงเมื่อใด พร้อมทำสัญญาจ้างตามแบบสัญญาจ้างท้ายประกาศ ก.ท.จ. ขออนุญาต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับเทศบาล แล้วจัดทำบัตรประวัติพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ชุด ๑ ชุดจัดส่งให้ประธาน ก.ท.จ.ขออนุญาต พร้อมคำสั่งจ้าง อีก ๑ ชุด เก็บรักษาไว้ที่เทศบาล

(๒) กรณี จ้างพนักงานจ้างที่ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างอยู่เดิมเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้แจ้งพนักงานจ้างที่ได้รับความเห็นชอบจ้างให้ดำรงตำแหน่งใหม่นั้น มายื่นหนังสือขอลาออกจากการปฏิบัติงาน ต่อนายกเทศมนตรี ตามข้อ ๕๕ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขออนุญาต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับ เทศบาล ประกอบข้อ ๒๔ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ขออนุญาต เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ก่อนที่จะออกคำสั่งจ้าง (วันลาออกต้องมีผลไม่เกินวันจ้างในตำแหน่งใหม่) โดยให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งอนุญาตให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงานน้อยกว่า ๓๐ วัน แล้วรายงานขอความเห็นชอบ ให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน พร้อมจัดส่งแบบคำขอลาออกจากการปฏิบัติงานและสำเนาคำสั่ง อนุญาตให้ยื่นขอลาออกจากการปฏิบัติงานน้อยกว่า ๓๐ วัน เสนอต่อประธาน ก.ท.จ.ขออนุญาตเพื่อทราบ สำหรับการ ออกคำสั่งจ้างให้ดำเนินการตาม (๑)

๒.๔ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ แล้ว ให้แจ้งเจ้าตัวไปพิมพ์ลายนิ้วมือ ณ สถานี ตำรวจภูธรท้องที่ตามภูมิลำเนา เพื่อตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือและประวัติอาชญากร และจัดทำบันทึกประวัติในแบบ ประวัติบุคคล (รปภ.๑) และหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง แล้วรายงานให้องค์การรักษาความปลอดภัย (สำนักข่าวกรอง แห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี) เพื่อตรวจสอบประวัติและพฤติกรรมบุคคลโดยตรง ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๙ โดยให้จัดส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวรายงานให้ ประธาน ก.ท.จ. ขออนุญาต ทราบด้วย

๓. การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ ให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้ง โดยระบุบัญชีที่สอบคัดเลือกได้ ตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ลำดับที่สอบคัดเลือกได้พร้อมระบุว่า จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ แล้วบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล โดยให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ. ขอนแก่น ทราบด้วย

๔. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกในบัตรประวัติพนักงานเทศบาลไว้เป็นหลักฐาน โดยจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องจำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ. ขอนแก่น ทราบด้วย

๕. การลาออกจากตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่งให้ลาออกรายการ ตามแบบแนบท้ายประกาศ ก.ท.จ. ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการออกรายการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งมติ แล้วบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล โดยให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ. ขอนแก่น ทราบด้วย

๖. การเลื่อนระดับ การย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทที่แตกต่างจากเดิม และระดับที่ต่ำกว่าเดิม การปรับปรุงตำแหน่งลูกจ้างประจำให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่ง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งมติ แล้วบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำแล้วแต่กรณี โดยให้จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ. ขอนแก่น ทราบด้วย

๗. การเพิ่มเติมหรือปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้เทศบาลจัดทำเป็นคำสั่งหรือประกาศ แล้วแต่กรณี ให้แล้วเสร็จภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ ได้รับแจ้งมติ

๗.๑ การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดตำแหน่งเพิ่ม การปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น การยุบเลิกตำแหน่ง และการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ให้เทศบาลจัดทำเป็นประกาศแก้ไขเพิ่มเติม ทุกครั้ง โดยประกาศปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ครั้งที่.....แล้วแก้ไขข้อมูลในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ให้สอดคล้องกัน

๗.๒ การดำเนินการตามข้อ ๗.๑ หากมีผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิม ให้เทศบาลออกคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งที่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้น มีระยะเวลาตามมติ ก.ท.จ. ขอนแก่น

๗.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๗.๑ - ๗.๒ แล้ว ให้จัดส่งสำเนาประกาศและคำสั่งที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ชุด รายงานประธาน ก.ท.จ. ขอนแก่น ทราบด้วย

๘. การออกคำสั่งหรือประกาศ จะต้องระบุอำนาจตามมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศ ก.ท.จ. ขอนแก่น ในเรื่องที่เกี่ยวข้องว่าเป็นไปตามข้อใด มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น โดยระบุว่าเป็นมติครั้งใด เมื่อวัน เดือน ปีใด ซึ่งได้รับทราบตามหนังสือสั่งการใด ให้ชัดเจน

๙. ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและอำนวยการท้องถิ่น เมื่อโอน ย้าย ปรับปรุงตำแหน่ง หรือมีตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างพร้อมวิธีการสรรหา และประกาศวิธีการสรรหา ตามความประสงค์นั้น มาถึงประธาน ก.ท.จ. ขอนแก่น ทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หรือปรับปรุงตำแหน่ง หรือกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ กรณี รายงาน ก.ท. เพื่อสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งว่างให้จัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตราค่าจ้างให้ชัดเจนว่า "อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.ท." และให้สงวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.ท. เท่านั้น

๑๐. การให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้เทศบาลออกคำสั่งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้ตรงตามมติ ก.ท.จ.ขอนแก่น แล้วบันทึกแก้ไขเปลี่ยนแปลงในทะเบียนประวัติและรายงานเปลี่ยนแปลงให้ประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น ทราบภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๑๑. ในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่น จะต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามนัยมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หากเทศบาลใดมีค่าใช้จ่ายเกินกว่าที่กำหนด ให้ปรับลดค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนดไว้ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖๓๒ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๕๕, หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๕๕๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ และหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๙

๑๒. การรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของเทศบาล ตามข้อ ๑ - ข้อ ๑๑ ให้รายงานมายังประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น สำหรับเทศบาลตำบลให้รายงานผ่านนายอำเภอ

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลในพื้นที่ดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายวรทัศน์ อู่สีจันทร์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๓๒๓-๘๙๑๓
ผู้ประสาน นายประดิษฐ์ อ่ำไธสง (๐๘-๙๘๔๑-๗๗๘๒)

ขอนแก่น : เมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้ามัดหมี่
Khon Kaen : World Craft City for Ikat (Mudmee)


บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น และข้าราชการประเภทอื่น
มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓
แนบท้ายหนังสือจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๐๐๒๓.๒/ว ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๓

๑) บัญชีขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล
จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด เดิม	รับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/สังกัดใหม่
๑	นายปรีชา วงศ์กา ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขยว. ๕๗ ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา กรุงเทพมหานคร	ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงาน สาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ		ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลว. ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒</p> <p>ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p><u>การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน</u></p> <p>เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล</p> <p>ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณา ให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน</p>		<p>-บรรจุเข้ารับราชการเมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ (วันยื่นคำร้องขอโอน) รวมระยะเวลา ๑๔ ปี</p> <p>-สมัครใจโอน โดยได้ยื่นคำร้องขอโอนเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ ซึ่งผู้อำนวยการเขตยานนาวา อนุญาตให้โอน</p> <p>-เหตุผลในการโอน เพื่อกลับภูมิลำเนา ดูแลบุพการี และเพิ่มพูนประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>-สำนักงานเขตยานนาวา ยินดีให้โอน ตามหนังสือ ที่ กท ๕๔๐๑/๐๐๗๔๔๙ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>-เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ยินดีรับโอน ตามหนังสือ ที่ ขก ๕๔๐๑/๒๑๕๙ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๓</p> <p>-กำหนดให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ตามบัญชีเงินเดือนพนักงานเทศบาล บัญชี ๕</p> <p>-ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>-มีการตั้งงบประมาณในตำแหน่งว่างไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>-ตำแหน่งที่ว่างไม่ได้ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน (กสค.) ดำเนินการสอบแข่งขันให้</p>

หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
<p>คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาขาภิบาล มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้</p> <p>๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สาขาภิบาล สาขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สาขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สาขาภิบาล สาขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สาขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p> <p>๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีว อนามัย อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สาขาภิบาล สาขาภิบาลสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สาขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางวิศวกรรมสาขาภิบาล วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้</p>	<p>-ผู้ขอโอนสำเร็จการศึกษาวิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) จาก มหาวิทยาลัยทักษิณ เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๔๗</p> <p>- สำเร็จการศึกษา สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (อาชีวอนามัยและความปลอดภัย) จาก มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๐</p> <p>- สำเร็จการศึกษา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาภิบาลสิ่งแวดล้อม) จาก มหาวิทยาลัยมหิดล เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๕</p>
<p>ทดแทนในวันที่</p>	<p>หน่วยงานทั้ง ๒ แห่ง กำหนดวันที่โอนและรับโอน เป็นวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓</p>
<p>ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล (ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี)</p>	<p>๒๒.๙๔ %</p>
<p>ข้อพิจารณา เห็นควรให้ความเห็นชอบ</p> <p>มติ ก.ท.จ. ขอนแก่น</p>	<p>- เห็นชอบ</p>

ตรวจสอบแล้วถูกต้องตามมติ ก.ท.จ. ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓



(นายอารมณห์ แหวะสอน)

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. ขอนแก่น



คำสั่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่
ที่ ๑๐๕๔ / ๒๕๖๓

เรื่อง รับโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคหก ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ , ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ รวมฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๗๔ , มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ แจ้งตามหนังสืออำเภอบ้านไผ่ ที่ ขก ๐๐๒๓.๑๕/๓๘๑๒ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่ รับโอนข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และหนังสือสำนักงานเขตยานนาวา ที่ กท ๔๕๐๑/๐๐๗๔๔๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๓ แจ้งการโอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ราย นายปรีชา วงศ์กาง ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขยว. ๕๗ สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา มารับราชการตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ สังกัด งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น โดยสำนักงานเขตยานนาวา พร้อมให้โอนมาได้ในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงรับโอน นายปรีชา วงศ์กาง ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ขยว. ๕๗ สังกัด ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ สังกัด งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๒๙,๑๑๐ บาท และให้เทียบระยะเวลาการเป็นข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ เท่ากับการดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล เพื่อประโยชน์ในการสอบคัดเลือก การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพฑูรย์ เหลืองอิงคะสุต)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่




คำสั่งสำนักงานเขตยานนาวา
ที่ ๓๕๘/๒๕๖๓
เรื่อง ให้โอนข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้รับโอนข้าราชการสังกัดกรุงเทพมหานครไปรับราชการทาง
สังกัดงานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๔ และมาตรา ๕๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับมาตรา ๖๓
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงให้ข้าราชการกรุงเทพมหานครสามัญ
พ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือนทางกรุงเทพมหานคร จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้าย
คำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๒๕๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นางสาวกาวนา ใจเสี่ยม)
ผู้อำนวยการเขตยานนาวา

บัญชีรายละเอียดการให้โอนแบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตยานนาวา ที่ ๗๘๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งและหน่วยงานเดิม					โอนไปสังกัด	ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน			
๑	นายปรีชา วงศ์กวาง	นักวิชาการสุขาภิบาล ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตยานนาวา	วิชาการ	ชำนาญการ	ขยว. ๕๗	๒๙,๑๑๐	งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองบ้านไผ่	๑ ธ.ค. ๒๕๖๓	โอนไปเป็นพนักงานเทศบาล และอัตราเงินเดือน เป็นไปตามคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ก.พ.