แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ

ด้านการป้องกันการทุจริต (๒๕๖๔-๒๕๖๕)

ต่อต้าน คอร์รัปชั่น

ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

ของ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

You can stop

CORRUPTION

ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่
ที่ ๒๓๔ /๒๕๖๔
เรื่อง ประกาศขยายแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการป้องกันการทุจริต

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน นั้น ด้วยในคราวการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ กิจกรรม มาตรการ ที่เป็นรูปธรรม อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ในการนี้ จึงขอประกาศขยายการใช้แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) และให้ใช้แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) ไปจนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายประเสริฐ พงษ์ธีรมิตร)
นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่

ปลัดเทศบาล
รองปลัดเทศบาล
ผู้อำนวยการกอง
หัวหน้าฝ่าย/งาน
เจ้าหน้าที่
พิมพ์ / พนม

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘

ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน การตรวจสอบของการทำงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยถอยลง ย่อมเกิดจากบุคคลในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุก ๆ ตำแหน่ง จะต้องมีจิตสำนึกค่านิยม ทัศนคติที่ชื่นชม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน กล่าวโดยสรุป หาก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ยึดหลัก “ธรรมมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างแน่นอน

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ทั้งนี้ ในคราวการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และเพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานที่แสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน ป้องกันพฤติกรรมที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ สร้างกลไกในการตรวจสอบการบริหาร และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนให้สอดคล้องกับห้วงระยะเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ดังกล่าว จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่จะสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตมิชอบ ของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านการป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณ ที่ดำเนินการในปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ แยกตามมิติ

แผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้านการป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๔ –๒๕๖๕
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติ ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการฝึกอบเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๑.๑.๑(๑)
		๒. กิจกรรมการประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	๑.๑.๑(๒)
		๓.มาตรการการสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล	-	-	๑.๑.๑(๓)
		๔. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง “หลักสูตรการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑.๑.๒(๑)
		๕. โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑.๑.๓(๑)
		๖. โครงการกฎหมายควรรู้	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑.๑.๓(๒)
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.โครงการกฎหมายควรรู้	-	-	๑.๒.๑(๑) ๑.๒.๒(๑)
		๒.โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑.๒.๓(๑)
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑. โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	-	-	๑.๓.๑(๑)
		๒.โครงการกฎหมายควรรู้	-	-	๑.๓.๒(๑) ๑.๓.๓(๑)
		๓.กิจกรรม “ของหาย ได้คืน”	-	-	๑.๓.๒(๒) ๑.๓.๓(๒)
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ/ ๒ กิจกรรม/ ๑ มาตรการ	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๕ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
มิติ ๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	-	-	๒.๑.๑
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	๒.๒.๑(๑)
		๒. มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง	-	-	๒.๒.๑(๒)
		๓. กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	-	-	๒.๒.๒(๑)
		๔. กิจกรรมการ จัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	๒.๒.๓(๑)
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. มาตรการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	-	๒.๓.๑(๑)
		๒. มาตรการการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน	-	-	๒.๓.๒(๑)
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมคัดเลือกพนักงาน/ลูกจ้างดีเด่น	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒.๔.๑(๑)
		๒.กิจกรรมการมอบ ประกาศเกียรติคุณแก่ คณะกรรมการชุมชน	-	-	๒.๔.๒(๑)
		๓.กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	๒.๔.๓(๑)
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑. กิจกรรมการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	๒.๕.๑(๑)
		๒.กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ	-	-	๒.๕.๒(๑)
		๓.มาตรการ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ ว่าทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	-	-	๒.๕.๓(๑)
	รวม	จำนวน ๗ กิจกรรม/ ๖ มาตรการ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติ ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. กิจกรรมประชาสัมพันธ์เทศบาลทางสื่อหอกระจายข่าวไร้สาย	-	-	๓.๑.๑(๑)
		๒. กิจกรรมปฏิทินแจ้งข่าวกิจกรรม	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๓.๑.๑(๒)
		๓. กิจกรรมการให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารผ่าน Website เทศบาลเมืองบ้านไผ่	-	-	๓.๑.๑(๓)
		๔. กิจกรรมการบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	๓.๑.๒(๑)
		๕. กิจกรรมหนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่	-	-	๓.๑.๓(๑)
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. โครงการการประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชน	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๓.๒.๑(๑)
		๒. กิจกรรมหน่วยทันใจ	-	-	๓.๒.๒(๑)
		๓. กิจกรรมศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่	-	-	๓.๒.๓(๑)
		๔. กิจกรรมศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและร้องทุกข์	-	-	๓.๒.๓(๒)
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๓.๓.๑(๑)
		๒.กิจกรรมร่วมตรวจสอบจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	๓.๓.๒(๑)
		๓. กิจกรรม การแต่งตั้งประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนาของเทศบาล	-	-	๓.๓.๓(๑)
		๔.โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน	๕๔๙,๘๐๐	๕๔๙,๘๐๐	๓.๓.๓(๒)
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ/ ๑๐ กิจกรรม	๑,๕๗๙,๘๐๐	๑,๕๗๙,๘๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
มิติ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑. กิจกรรมการตรวจสอบภายใน	-	-	๔.๑.๑(๑)
		๒.กิจกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	-	๔.๑.๒(๑)
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑. มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	-	-	๔.๒.๑(๑)
		๒.กิจกรรมการ รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ ประชาชนได้รับทราบ	-	-	๔.๒.๒(๑)
		๓.กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	๔.๒.๓(๑)
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑. โครงการกฎหมายควรรู้	-	-	๔.๓.๑(๑)
		๒.กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	-	-	๔.๓.๒(๑)
		๓.กิจกรรมการเข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆของเทศบาล	-	-	๔.๓.๒(๒)
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต	-	-	๔.๔.๑(๑)
		๒.กิจกรรมเข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกันการทุจริต	-	-	๔.๔.๒(๑)
	รวม	จำนวน ๑ โครงการ ๘ กิจกรรม ๑ มาตรการ	-	-	

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการ

- รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายคณะผู้บริหาร ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านการทำงานเป็นทีม การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในการทำงาน และส่งเสริมให้มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรี

๖.๒ ทำหนังสือประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่อบรม

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมเทคนิคเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมให้ประสบความสำเร็จ

๖.๔ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายอื่น โครงการอบรมฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน งบประมาณตั้งไว้ ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาตลอดจนนโยบายของคณะผู้บริหารงานของเทศบาล

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องระบบการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่เพื่อนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานในหน้าที่ให้การทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องการสร้างและพัฒนาทีมงาน การช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกันในการทำงาน และมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม การประชุมประจำเดือน คณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การประชุม คือ การนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ ให้บุคคลกลุ่มมาเพื่อได้พบปะกัน ร่วมกันปรึกษาหารือ หรือดำเนินกิจกรรมใด ๆ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ หรือการที่บุคคลมาร่วมปรึกษาหารือเพื่อทำกิจกรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งอย่างมีระเบียบ

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ โดยท่านนายกเทศมนตรี จึงได้กำหนดให้มีการประชุมประจำเดือนทุกเดือน โดยกำหนดวันพุธแรกของเดือน เพื่อให้แต่ละกอง/ฝ่าย ได้ร่วมปรึกษาหารือการดำเนินงานของแต่ละกองฝ่าย และจัดทำปฏิทินงานการดำเนินงาน ในแต่ละเดือน เพื่อมิให้โครง/กิจกรรมต่างๆของแต่ละกอง/ฝ่าย ตรงกัน ติดตามประเมินผลโครงการ กิจกรรมต่างๆ ที่ผ่านมาเพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น และติดตามกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันโอกาสที่จะเกิดการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจร่วมกัน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีโอกาสปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนพิจารณาความคิดเห็นร่วมกัน

๓.๓ เพื่อรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๔ เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติร่วมกัน

๓.๕ เพื่อตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงาน

๓.๖ เพื่อประสานการทำงานระหว่างกันสร้างความสามัคคี

๓.๗ เพื่อหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๘ เพื่อร่วมกันตัดสินใจและรับผิดชอบร่วมกัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหาร

๔.๒ พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การเตรียมการก่อนการประชุม

- หารือนายกเทศมนตรีเพื่อกำหนดวาระในการประชุม โดยกำหนดวัน เวลาประชุม
- ประสานประธานเพื่อกำหนดเนื้อหาในการประชุม
- ทำหนังสือเชิญประชุม และประชาสัมพันธ์ทาง ไลน์ , e-mail

- แจ้งเนื้อหาที่จะประชุมให้นายกเทศมนตรีรับทราบ
- จัดระเบียบวาระในการประชุม ตามเอกสารที่แต่ละกองนำเข้าที่ประชุมและเอกสารที่เกี่ยวข้อง
- จัดเตรียมห้องประชุม อุปกรณ์เครื่องเสียง

๖.๒ การดำเนินการประชุม โดยการจุดรายงานการประชุม

- ผู้เข้าร่วมประชุมลงชื่อเข้าร่วมประชุม
- ประธานที่ประชุมเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม
- เจ้าหน้าที่ดำเนินการบันทึกการประชุม
- ถอดรายงานการประชุมสรุปเนื้อหา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมกราคม – ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมประชุม รับทราบนโยบายต่างๆ ข่าวสารต่างๆ นำไปปฏิบัติได้ตามที่ได้รับมอบหมายในแต่ละกอง/ฝ่าย โดยยึดหลักความโปร่งใสเป็นหลัก ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมประชุม ช่วยกันทำงานและมีความคิดร่วมกัน และเกิดความรับผิดชอบร่วมกัน

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมประชุม ได้รับแนวคิดใหม่ๆ และฝึกให้รู้จักรับฟังความคิดของผู้อื่น

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมประชุม ช่วยกันติดตามความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมประชุม สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ลำดับที่ ๑.๑.๑ (๓)

๑. **ชื่อมาตรการ** การสรรหา พัฒนา รักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาบุคลากรเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการนำพาองค์กรไปสู่ความเป็นเลิศ บุคลากรที่มีคุณภาพนั้น จะต้องเริ่มตั้งแต่กระบวนการสรรหาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส และเมื่อคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาในระบบแล้ว จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในทุกด้านเพื่อส่งเสริมให้เป็นผู้ชำนาญงานในหน้าที่ งานด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งทักษะในการปฏิบัติงาน รวมถึงทักษะในการดำเนินชีวิตด้วย ซึ่งวิธีการในการพัฒนาหรือรักษาไว้นั้น ประกอบด้วยหลายวิธีการ เช่น การให้รางวัลประจำปี การส่งเสริมให้ได้รับการอบรม การประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ เป็นต้น สิ่งเหล่านี้เป็นขั้นตอนสำคัญในการที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จะดำเนินการและคิดหาวิธีพัฒนาศักยภาพ ปลุกจิตสำนึกที่ดีของบุคลากรทั้งในชีวิตงาน และการใช้ชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการวางแผนเตรียมความพร้อมในการสรรหา พัฒนาและรักษาอัตรากำลังของเทศบาลให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ตามพระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ และความเหมาะสมของอัตรากำลังต่อภารกิจของเทศบาล ตลอดจนพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของเทศบาลซึ่งถือเป็นปัจจัยการพัฒนาองค์กร

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

<u>การสรรหา</u>

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีเป็นประธาน ปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกองหัวหน้าส่วนราชการในเทศบาล เป็นกรรมการ และหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยให้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล ปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในเทศบาล ตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาล เพื่อทราบความต้องการด้านบุคคลในแต่ละตำแหน่งของส่วนราชการต่าง ๆ ว่าต้องการบุคลากรประเภทใด จำนวนเท่าใด เพื่อนำมาใช้ในการกำหนดตำแหน่งที่ต้องการ

๒. ขอความเห็นชอบในการประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓. การสรรหา ไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาแต่ละประเภท เช่น ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับโอน/ย้าย บรรจุแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล ถ้าเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จะมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาพนักงานจ้าง

๔. ประชุมคณะกรรมการแต่และประเภทที่ต้องการสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการสรรหาตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด โดยพิจารณาถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลประกอบด้วยทุกครั้ง ไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๕. ดำเนินการตามขั้นตอนการสรรหาที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ในแต่ละประเภทของบุคลากร

๕. หากจำเป็นต้องปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็จะมีการประชุมคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับภารกิจที่ต้องการใช้ตำแหน่งแต่ละประเภทให้เหมาะสม

๖. การพิจารณาทางเลือกอื่นทดแทนการสรรหา ในบางครั้งถึงแม้การวางแผนอัตรากำลังจะชี้ให้เห็นความต้องการพนักงานเพิ่มขึ้น แต่เทศบาลอาจตัดสินใจแสวงหาทางเลือกอื่นแทนการสรรหา เพราะเมื่อบรรจุพนักงานเข้าทำงานแล้ว การให้ออกจากงานนั้นทำได้ยากแม้แต่พนักงานที่ผลการทำงานไม่เป็นที่น่าพอใจ ก็ไม่อาจให้ออกจากงานได้ จึงอาจใช้วิธีอื่นแทนการสรรหา เช่น การให้ทำงานล่วงเวลา การจ้างเหมาบริการในงานที่ทำไม่แล้วเสร็จ และมีห้วงเวลากำหนดให้ต้องดำเนินการให้ทันตามระยะเวลา การสอนงานเพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานทดแทนกันได้

๗. การกำหนดวิธีการสรรหาพนักงานเทศบาล เช่น กรณีพนักงานเทศบาล จะใช้วิธีขอใช้บัญชีบรรจุแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ หรือรับโอนย้ายพนักงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น สำหรับกรณีสรรหาพนักงานจ้างทำได้โดยการประกาศรับสมัครสรรหาและดำเนินการสรรหาตามที่กฎหมายกำหนด

<u>การพัฒนาบุคลากร</u>

โดยเทศบาลจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติ คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น

๑. ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการ เป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้างก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการตลอดจนแนวทางการปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีจะต้องทำในช่วงที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. ให้มีการพัฒนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เทศบาลสามารถเลือกใช้วิธีการพัฒนาต่าง ๆ เช่น การพัฒนาโดยการปฐมนิเทศ การพัฒนาในระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ราชการ การพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา การฝึกภาคสนาม การพัฒนาเฉพาะด้าน เป็นต้น

๓. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทัศนคติที่มีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การพัฒนาบุคลากร จะดำเนินการพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่

๔.๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน เช่น สถานที่โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

๔.๒ ด้านทักษะเฉพาะของงาน

๔.๓ ด้านการบริหาร ได้แก่ การวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน

๔.๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน การสร้างเสริมสุขภาพอนามัย

๔.๕ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๕. กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณในการดำเนินการ และการติดตามและประเมินผล

๖. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการเรียนรู้ของพนักงานในทุกรูปแบบที่เป็นไปได้ ดังนี้

๖.๑ โครงการอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ที่จัดการอบรมพัฒนาความรู้แก่บุคลากรโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทุกปี

๖.๒ การประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร และพนักงานเทศบาลทุกเดือน (การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน) ในการประชุมมีการกระตุ้นและสอดแทรกเนื้อหาทางวิชาการที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและความรู้รอบตัวแก่เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ

๖.๓ บอร์ดประชาสัมพันธ์ความรู้/วารสาร/แพ่นพับ เทศบาลมีการจัดการความรู้แก่พนักงานรวมถึงประชาชนทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ทั้งภายในสำนักงานและนอกสำนักงาน เช่นเรื่องการป้องกันการทุจริต ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๖.๔ ระบบเสียงไร้สายประชาสัมพันธ์ข่าวสารความรู้

๖.๕ เว็บไซต์ (http://www.banphaicity.go.th)ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ความรู้ต่างๆ

การรักษาไว้ซึ่งบุคลากรของเทศบาล

๑. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานทุกประเภท จะต้องมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศการทำงาน ตลอดจนมีการนำเทคโนโลยีการสื่อสารเข้ามาใช้ในการบริหารราชการและการให้บริการแก่ประชาชน ส่งเสริมให้บุคลากรแต่ละประเภทผู้ปฏิบัติงาน ได้ใช้ศักยภาพอย่างเต็มที่ ใช้วิธีการประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒. มีการจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย ซึ่งมีความเหมาะสมกับความต้องการและสภาพของส่วนราชการ เช่น การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานเทศบาล เพื่อส่งเสริมการออมและให้กู้เงินไปใช้จ่ายในครอบครัวด้วยดอกเบี้ยที่ต่ำ ในลักษณะเพื่อนช่วยเพื่อน

๓. มีการให้รางวัลแก่บุคลากรที่ปฏิบัติงานดีเด่น สมควรแก่การยกย่อง และเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น นำมาใช้พัฒนาตนเองในการปฏิบัติงาน

๔. มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน และในระหว่างข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง และให้กำลังคนมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้พัฒนาไปสู่วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

๕. มีการส่งเสริมและสนับสนุนความก้าวหน้าแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานดีมีประสิทธิภาพ ในการได้รับการประเมินเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การย้ายตำแหน่งเปลี่ยนสายงานที่เหมาะสมกับความสามารถ

๖. จัดให้มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานโดยเข้ารับการประเมินการขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตามผลการปฏิบัติราชการประจำปี

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาและการปฏิบัติงานของบุคลากร

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ไม่เกินกว่ากฎหมายกำหนด

๓. บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๔. บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของรัฐบาล ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เรื่องประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดินตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๔ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยกำหนดให้เทศบาลมีการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีต่อหน่วยงาน ปรับเปลี่ยนมุมคิดเพื่อจะได้เกิดกำลังใจในการทำงานด้วยใจที่เป็นสุข ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๓.๓ เพื่อให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

วัด/ศูนย์ปฏิบัติธรรม/สถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติจากนายกเทศมนตรี

๖.๒ ทำหนังสือประสานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่อบรม วัสดุอุปกรณ์อบรม อาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมโดยพระวิทยากร รับศีล รักษาศีล ๘ ฟังธรรมเทศนาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ฝึกวิปัสสนากรรมฐาน

๖.๔ สรุปผลการอบรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายที่เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้ารายจ่ายอื่น (โครงการอบรมบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีล ๕ และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๑)

๑.ชื่อโครงการ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง การพัสดุ

๒.หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานด้านการพัสดุเป็นงานส่วนหนึ่งของการบริหารงบประมาณ การปฏิบัติงานด้านพัสดุจึงเป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งที่จะทำให้การบริหารงานตามโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การที่จะทำให้การปฏิบัติงานด้านพัสดุเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่พัสดุหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุต้องมีความรู้ ความเข้าใจ ในระเบียบ กฎหมายและหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ต้องเข้าใจสภาพปัญหาที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน และมีความพร้อมที่จะแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อีกทั้งยังต้องตระหนักในภารกิจความรับผิดชอบ ที่ต้องศึกษาระเบียบ หนังสือสั่งการ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด กองคลังจึงได้จัดให้มีโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านพัสดุขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ รวมไปถึงสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมตระหนักในภารกิจความรับผิดชอบที่ต้องศึกษาระเบียบหนังสือสั่งการกฎหมายมติคณะรัฐมนตรี

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส ตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการพัสดุของเทศบาลเมืองบ้านไผ่เป็นไปตามวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับการ พัสดุกฎหมายและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆในการบริหารงานการเงิน บัญชี และพัสดุ ของเจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องต่างๆ

๔.เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้และเกิดประโยชน์สูงสุด

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ

๖.๒ เชิญวิทยากรจากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น

๖.๓ หนังสือเชิญพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมจำนวน ๔๕ คน

๖.๔ ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ

๖.๕ ให้ความรู้เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๖ ติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ (โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังการพัสดุ) จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐.ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถดำเนินการบริหารพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องรวดเร็ว โปร่งใสตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์สูงสุด

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ e-GP ได้

ลำดับที่ ๑.๑.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้านบริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เรียกว่ามีประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์

ลำดับที่ ๑.๒.๑ (๑) , ๑.๒.๒ (๑)

๑.ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้านบริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนัก ในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่น ๆ ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

หอประชุมประชาเมืองไผ่ เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย

๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น

๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา

๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ

๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน

๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เรียกว่ามีประโยชน์ทับซ้อน หรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่างๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ เกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่ชี้แนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๑๗ พูดถึงอย่างชัดเจนในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ ภายหลังวิกฤติ เศรษฐกิจ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขเศรษฐกิจของประเทศไทย ให้ดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในทางการเมืองของไทยแล้วเศรษฐกิจพอเพียง โดยระบบเศรษฐกิจพอเพียงมุ่งเน้นให้บุคคลสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืนและใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัดตามกำลังของเงินของบุคคลนั้น โดยปราศจากกู้หนี้ ยืมสินและถ้าเงินเหลือก็แบ่งเก็บออมไว้บางส่วน ช่วยเหลือผู้อื่นบางส่วน และอาจจะใช้จ่ายมาเพื่อปัจจัยเสริมอีกบางส่วน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ดำเนินการโครงการฝึกอบรมเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เพื่อ ยกระดับชุมชน เป็น ๓ ระดับคือ ๑ ระดับ “พออยู่ พอกิน” ๒ ระดับ “อยู่ดี กินดี” ๓ ระดับ “มั่งมี ศรีสุข” และเป็นชุมชนตัวอย่างต้นแบบของชุมชนเศรษฐกิจพอเพียงพร้อมถอดบทเรียนในชุมชน สร้างกระบวนการพัฒนา จัดระบบการบริหารจัดการชุมชน สร้างขบวนการเรียนรู้ในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยให้ชุมชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี โดยการเพิ่มรายได้ ลดค่าใช้จ่าย สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สามารถสร้างภูมิคุ้มกันต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลกในปัจจุบันและอนาคต เพื่อนำไปสู่การพัฒนาของประเทศที่มั่นคงต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีความรู้ เกิดทักษะ ความสามารถด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเป็นเกษตรกรที่มีคุณภาพ รวมทั้งผลผลิตทางการเกษตร และมีรายได้เพิ่มมากขึ้นลดต้นทุนในการทำการเกษตร

๓. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนพึ่งพากันเองรวมถึงการพึ่งพาทุนทางสังคมคนในชุมชนได้มีส่วนร่วมรู้จักคิดเองทำเองต่อยอดในด้าน การเกษตรทฤษฎีใหม่ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เพื่อเป็นการส่งเสริมเกษตรกรในชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่เพื่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน องค์กรภาคประชาชน และประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๓๙ ชุมชน นักเรียน ครู โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และต่างจังหวัด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการต่อผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ

๒. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุ

๓. ประสานกลุ่มเป้าหมายเพื่อเข้าร่วมโครงการ

๔. ดำเนินการอบรมตามโครงการที่กำหนด และเสริมสร้างประสบการณ์ในการศึกษาดูงาน

๕. รายงานผล/ประเมิลผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้รับความรู้เกิดทักษะ มีความสามารถด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่

๒. ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพเป็นเกษตรกรที่มีคุณภาพรวมทั้งผลผลิตทางการเกษตร และมีรายได้เพิ่มมากขึ้นลดต้นทุนในการทำการเกษตร

๓. ประชาชนในชุมชน สามารถพึ่งพากันเองรวมถึงการพึ่งพาทุนทางสังคม คนในชุมชนได้มีส่วนร่วมคิดร่วมทำ ดำเนินงานต่อในด้านการเกษตรทฤษฎีใหม่

๔. มีการส่งเสริมเกษตรกรชุมชน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทำการเกษตรทฤษฎีใหม่ เพื่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อมแบบยั่งยืนต่อไปในอนาคต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การอยู่ร่วมกันในสังคมย่อมมีความคิดเห็นที่แตกต่างกัน หากแต่ละคนยึดความคิดเห็นของตนเองเป็นหลัก จะทำให้สังคมเกิดความแตกแยกและจะเกิดปัญหาการอยู่ร่วมกันในที่สุด ดังนั้นในการอยู่ร่วมกันต้องเคารพในสิทธิเสรีภาพของคนอื่น ยอมรับความคิดเห็นของคนส่วนใหญ่ จะถือได้ว่าเป็นผู้เคารพในระบอบประชาธิปไตย มีความเสียสละเพื่อส่วนร่วม ไม่ทุจริตต่อตนเองและสังคม

ดังนั้น จึงได้ส่งเสริมและให้นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปกครองแบบระบอบประชาธิปไตย จึงได้จัดให้มีการเลือกตั้งประธานและคณะกรรมการนักเรียน เพื่อให้นักเรียนได้รู้จักบทบาทหน้าที่ของตัวเอง โดยโรงเรียนจะสร้างจิตสำนึกและความตะหนักแก่เด็กและเยาวชน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑ เพื่อฝึกฝนและปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์แก่ผู้เรียนในการรักในระบอบประชาธิปไตย สร้างจิตสำนึกและความตะหนักแก่เด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อให้นักเรียนมีทักษะในการทำงาน แก้ไขปัญหาจากการปฏิบัติจากสถานการณ์จริงและปรับตัวเข้ากับเพื่อนในหมู่คณะได้

๓.๓ เพื่อให้นักเรียนรู้จักการเป็นผู้นำ และผู้ตามที่ดีมีความเสียสละเพื่อส่วนร่วม ไม่ทุจริตต่อตนเองและสังคม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เชิงปริมาณ

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตฯ ได้เข้าร่วมเลือกตั้งประธานนักเรียน และคณะกรรมการนักเรียน

๔.๒ เชิงคุณภาพ

นักเรียนระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๖ โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิตฯ ได้เห็นความสำคัญ และใช้สิทธิในการเลือกตั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมคณะครู

๖.๒ แต่งตั้งคณะดำเนินงาน

๖.๓ รับสมัครนักเรียนที่สนใจเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการนักเรียนเพื่อลงรับเลือกตั้งเป็นประธานนักเรียน

๖.๔ ให้นักเรียนที่ลงสมัครได้ประชาสัมพันธ์หาเสียง แจ้งนโยบายในการทำงาน

๖.๕ กำหนดวันเลือกตั้งประธานนักเรียนและคณะกรรมการนักเรียน

๖.๖ ดำเนินการเลือกตั้งประธานนักเรียนและคณะกรรมการนักเรียน ประกาศผลแจ้งให้ทุกคนทราบ

๖.๗ ประธานนักเรียนและกรรมการนักเรียนดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตลอดระยะเวลา ๑ ปี การศึกษา

๖.๘ นักเรียนทุกคนในโรงเรียนได้เรียนรู้กระบวนการประชาธิปไตยภายในโรงเรียนอย่างทั่วถึงตลอดทั้งปี

๖.๙ สรุปผล/ประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีการศึกษา ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

โรงเรียนเทศบาล ๒ อนุบาลสาธิต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนสามารถนำหลักประชาธิปไตยไปใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อรับฟังความเห็นของผู้อื่น ไม่เห็นแก่ตัว ช่วยเหลือสังคม

๑๑.๒ เด็กและเยาวชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ห่างไกลอบายมุข ไม่ทุจริต คดโกง

๑๑.๓ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพ

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในต่อต้านการทุจริตและ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๑) และ ๑.๓.๓ (๑)

๑.ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้ "อบรมเชิงปฏิบัติการเยาวชนไทยกับการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ที่ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประสานความร่วมกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไว้คือ

วิสัยทัศน์ "สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล"

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกลุ่มเยาวชนซึ่งถือได้ว่าเป็นพลังของคนรุ่นใหม่ที่จะขับเคลื่อนสังคม ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในอนาคต ภายใต้การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข อันเป็นการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กับเครือข่ายประชาชน ในกลุ่มเยาวชน ซึ่งครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป ในสถานศึกษาภายในเขตเทศบาล โดยใช้รูปแบบกิจกรรมที่หลากหลายเน้นการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในหลากหลายรูปแบบตามความเหมาะสมกับบริบทพื้นที่เขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ สามารถนำไปสู่การเข้าใจ เรียนรู้ และปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และดำรงอยู่ในชีวิตประจำวัน อันจะเป็นการสร้างสังคมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต มีความพอเพียง ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการสร้างเครือข่ายพัฒนาเมืองที่น่าอยู่อย่างยั่งยืนต่อไป จึงจำเป็นต้องจัดให้มีโครงการนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓.๒ เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตชาติ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนและเยาวชน ครอบคลุมถึงนักเรียน นักศึกษา ได้เข้าใจกฎหมายที่ควรรู้ เกี่ยวกับการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต

๓.๔ เพื่อให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเกิดจากการมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง

๓.๕ เพื่อให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

เยาวชน จำนวน ๘๐ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจ/กำหนดวัตถุประสงค์/กลุ่มเป้าหมาย
๖.๒ เขียนโครงการ/เสนอโครงการ/อนุมัติโครงการ
๖.๓ ขอรับการสนับสนุนวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดขอนแก่น
๖.๔ แจ้งโรงเรียนส่งนักเรียนเข้าร่วมโครงการฯ
๖.๕ สรุปและรายงานผลโครงการ/ติดตามประเมินผล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑๐.๒ ทำให้เกิดการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

๑๐.๓ ทำให้ให้ประชาชนและเยาวชน ครอบคลุมถึงนักเรียน นักศึกษาได้เข้าใจกฎหมายที่ควรรู้ เกี่ยวกับการทุจริต และผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต

๑๐.๔ ทำให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลเกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง

๑๐.๕ ทำให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาล

ลำดับที่ ๑.๓.๒ (๒) และ ๑.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม "ของหาย ได้คืน"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสร้างนิสัยที่ดีแก่เด็กนักเรียน ให้มีซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อตนเอง เพื่อน ครู และพ่อแม่ เช่นการขโมยของเพื่อน หรือเก็บของได้แล้วนำส่งคืนเจ้าของหรือแจ้งครูประจำชั้นทราบ เพื่อให้ครูประกาศให้เจ้าของมารับคืน จึงควรมีการยกย่องนักเรียนที่มีความกล้าในการทำความดี ให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่เพื่อนๆ และเติบโตเป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติในอนาคตต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้าในการทำความดีเป็นตัวอย่างที่ดี และเติบโตเป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติในอนาคต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียน โรงเรียนในสังกัดเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งโรงเรียนในสังกัดทราบถึงวัตถุประสงค์ของกิจกรรม
๒. ให้โรงเรียนประชาสัมพันธ์ให้นักเรียนทราบ และเข้าร่วมกิจกรรม
๓. โรงเรียนรวบรวมแจ้งรายชื่อนักเรียนที่เก็บของหายได้และนำมาแจ้ง เพื่อหาเจ้าของ และนำส่งคืน
๔. เทศบาลมอบใบประกาศ/เกียรติบัตรยกย่องการทำความดี
๕. ประชาสัมพันธ์ทางสื่อต่าง ๆ เช่น หนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ เฟสบุ๊ค เว็บไซต์ เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

นักเรียนโรงเรียนในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีซื่อสัตย์สุจริต มีความกล้าในการทำความดี เป็นตัวอย่างที่ดี และเติบโตเป็นคนดีของสังคมและประเทศชาติในอนาคตต่อไป

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเองซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการและการพาณิชย์ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน

๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๓. ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

ลำดับที่ ๒.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นในปัจจุบัน พบว่ามีข่าวสารหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ที่จะสมัครเข้ามาในระบบราชการ ซึ่งสร้างชื่อเสียให้กับการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในแวดวงท้องถิ่น จึงได้ดำเนินการเรื่องการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยยึดถือระเบียบปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดให้ผู้สมัครได้รับทราบ

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากผู้สมัครคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นการป้องกัน การผูกขาดการพิจารณาจากผู้มีอำนาจเพียงฝ่ายเดียวและป้องกันการแทรกแซงการแสวงหาผลประโยชน์ของบุคคลภายนอกจากการสมอ้าง ซึ่งจะเป็นการปิดช่องทางการเรียกรับผลประโยชน์ได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างโดยการระบุรายละเอียดตำแหน่งที่รับสมัครรวมทั้งอัตราค่าตอบแทนลักษณะการปฏิบัติงาน กำหนดวันรับสมัคร ค่าสมัคร วิธีการคัดเลือก วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ และกำหนดวันคัดเลือกให้ชัดเจน โดยติดประกาศฯ ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ และประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ http://www.banphaicity.go.thเป็นต้น

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ โดยคณะกรรมการรับสมัครประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๓. เมื่อได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานจ้างแล้ว เทศบาลจะแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประกอบด้วย ปลัดเทศบาลเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ โดยมีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมกับตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร

๔. ทำการรับสมัครตามวัน เวลา ที่ระบุในประกาศรับสมัคร เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครก็จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์

๔. ในวันที่ทำการสรรหาคณะกรรมการดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่เหมาะสมแต่ละตำแหน่งที่ได้ประกาศตามประกาศรับสมัครฯ อาจด้วยวิธีสัมภาษณ์ ทดสอบภาคปฏิบัติ หรือสอบข้อเขียน เป็นต้น

๕. ประกาศผลการคัดเลือก โดยการเปิดโอกาสให้ผู้สมัครขอดูผลการพิจารณาของคณะกรรมการได้ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖. เรียกรายงานตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อทำการบรรจุและแต่งตั้งภายหลังคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดให้ความเห็นชอบแล้ว

ทั้งนี้ ในทุกขั้นตอนเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบจะต้องมีเอกสารชี้แจงโดยละเอียดทุกขั้นตอนและชี้แจงค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่ายเพียงค่าสมัครเท่านั้นแก่ผู้สมัคร เพื่อป้องกันการสมอ้างเรียกรับผลประโยชน์จากผู้สมัคร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง เคร่งครัด

ลำดับที่ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ทุกโครงการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการ
๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ที่ดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และชุมชนต่าง ๆ ภายในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้
- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ครบทุกโครงการ

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังต้องบริหารจัดการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติภารกิจ ต้องคำนึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ละภารกิจให้ประชาชนได้รับทราบ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค

๒. เพื่อเป็นการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ และนำผลมาปรับปรุงในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ อย่างยุติธรรม เสมอภาคและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/แนวทางในการดำเนินการเพื่อสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจงานบริการสาธารณะ

๒. ประชุมสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตรวจสอบได้

๓. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแต่ภารกิจ กำหนดให้มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจน และกำหนดให้มีการประเมินความพึงพอใจของประชาชนต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. ประกาศเผยแพร่มาตรฐานการปฏิบัติงาน ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ และช่องทางประชาสัมพันธ์อื่นๆ ที่ประชาชนสามารถรับทราบได้อย่างทั่วถึง

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ปัญหาอุปสรรค และผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนให้ผู้บริหารและประชาชน รับทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงในการให้บริการ

๖. ประชุมสำนัก/กอง/ฝ่าย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการปรับปรุงการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. รายงานผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานปฏิบัติงานแต่ละภารกิจ และผลการประเมินความพึงพอใจต่อสาธารณชน

๒. ประชาชนมีความพึงพอใจของต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๓. ลดจำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๑ (๑)

๑.ชื่อมาตรการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปี ๒๕๕๗และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีประจำปี ๒๕๕๘เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองคามต้องการของประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วและถูกต้องในการติดต่อราชการ

๓.๓ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใด

ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีเมือบ้านไผ่มอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรีเมือบ้านไผ่หรือปลัดเทศบาลเมืองบ้านไผให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง/ฝ่ายต่าง ๆ ของเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ การมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากสภาพปัญหาของระบบราชการไทยที่ผ่านมาประการหนึ่งคือความล่าช้าในการปฏิบัติงานซึ่งมีผลทำให้ไม่สามารถให้บริการประชาชนตามความต้องการได้อย่างรวดเร็ว และเป็นที่มาของการทำงานในภาคราชการว่าไม่โปร่งใส ประชาชนมีความไม่ไว้วางใจและเกิดความเบื่อหน่ายในการทำงานของภาคราชการ สาเหตุที่ทำให้การบริหารงานราชการมีความล่าช้านั้นเกิดจากหลายสาเหตุไม่ว่าจะเป็นเรื่องทรัพยากรที่จำเป็นต้องนำมาใช้ในการบริหารงานไม่พอเพียง กฎและระเบียบที่จะต้องปฏิบัติในแต่ละเรื่องมีเป็นจำนวนมากรวมทั้งสาเหตุประการสำคัญ คือ งานของภาคราชการมีขอบเขตกว้างขวางเกี่ยวพันกับประชาชนทุกคน ทำให้เรื่องที่ภาคราชการจะต้องดำเนินงานจึงมีจำนวนมาก สำหรับการแก้ไขปัญหางานราชการมีเป็นจำนวนมากนั้น จำเป็นต้องแก้ไขปัญหางานที่มีอยู่ด้วยการกระจายอำนาจการตัดสินใจ เพื่อมิให้ทุกเรื่องไปกระจุกตัวอยู่ที่ผู้บังคับบัญชาเพียงผู้เดียว โดยการพิจารณาภารกิจว่าเรื่องใดอยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาตำแหน่งใด ก็เปิดโอกาสให้เป็นผู้มีอำนาจตัดสินใจสั่งการในเรื่องนั้นโดยตรง ซึ่งเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานไม่ต้องเสนอทุกเรื่องไปสู่ผู้บริหารสูงสุด ทำให้งานรวดเร็วขึ้น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการมอบอำนาจของผู้บริหารให้ปฏิบัติราชการแทน เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานบริการประชาชนให้ได้รวดเร็วขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อความรวดเร็ว และการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และความประหยัดเวลา

๓.๓ เพื่อลดการรวบอำนาจของผู้บริหาร โดยมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจให้ผู้รับมอบอำนาจซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑. ผู้บริหารเทศบาล

๔.๒. พนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำรวจภารกิจตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้มอบอำนาจ

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้รับมอบปฏิบัติราชการแทนและประกาศให้ทราบทั่วกัน

๖.๓ ติดตามประเมินผลว่าผู้รับมอบอำนาจได้ดำเนินการตามหลักการมอบอำนาจหรือไม่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ หรือผู้บริหารได้ เนื่องจากมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ มีการลดระยะเวลาการให้บริการประชาชน ทำให้ได้รับการบริการเร็วขึ้น เช่น การขออนุมัติอนุญาตต่าง ๆ ป้องกันการถ่วงเรื่อง ดึงเรื่องของเจ้าหน้าที่

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

ลำดับที่ ๒.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรมคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เจ้าหน้าที่ของเทศบาล คือบุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาล มีอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง โดยเฉพาะการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับบริการอย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้เล็งเห็นความสำคัญของเจ้าหน้าที่เทศบาล ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน เสียสละ และอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติ ตลอดจนมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น สมควรได้รับความยกย่องสรรเสริญและคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานจึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและยกย่องให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สำนักปลัดเทศบาล กำหนดแบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ ประเภทและจำนวนผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก เพื่อใช้เป็นแนวทางในการคัดเลือกฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกระดับเทศบาลและระดับกอง

๖.๒ แจ้งทุกกองดำเนินการคัดเลือก

๖.๓ คณะกรรมการคัดเลือกระดับกอง พิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ตามหลักเกณฑ์ แล้วรายงานผลต่อคณะกรรมการระดับเทศบาล โดย

๖.๓.๑ ให้ผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือกกรอกประวัติ และผลงานตามแบบที่กำหนด

๖.๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกประเมินประวัติและผลงานโดยให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๖.๔ คณะกรรมการคัดเลือกระดับเทศบาล พิจารณาพนักงานดีเด่นตามประเภทและจำนวนที่กำหนด และจัดทำแบบรายงานผลผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อนายกเทศมาตรี

๖.๕ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ประกาศผลการคัดเลือก ฯ

๖.๖ มอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติให้ผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ที่มีความประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน การครองตน การครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณเป็นพนักงานดีเด่นและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เพื่อนร่วมงาน

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองบ้านไผ่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีพื้นที่รับผิดชอบจำนวน ๑๖.๒๐ ตารางกิโลเมตร ประกอบด้วยประชากร ๒๘,๑๓๕ คน ๑๒,๒๒๒ ครัวเรือน ในการบริหารงานของเทศบาลมุ่งส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนางานและแก้ไขปัญหาได้ตรงกับความ ต้องการของประชาชนมากที่สุด ปัจจุบันเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้จัดตั้งชุมชนไว้แล้ว จำนวน ๓๙ ชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองทีดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน มาตรา ๕๐ (๙) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๑๖) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น เนื่องจากคณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งจากประชาชนในแต่ละชุมชนต่างอุทิศเวลา แรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติการบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ในการเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ โดยการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ดังนั้น เทศบาลจึงได้จัดให้มีกิจกรรมการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลาแรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการชุมชนมา ด้วยดี จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูสตรีแก่คณะกรรมการชุมชนที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มีขวัญและกำลังใจ

๔. เป้าหมาย

มอบประกาศเกียรติคุณให้แก่คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๓๙ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบรายชื่อของคณะกรรมการชุมชนที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

๖.๒ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๓ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนในการประชุมเวทีชาวบ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการและสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ ผลผลิต - คณะกรรมการชุมชนที่อุทิศเวลา แรงกายแรงใจ ปฏิบัติหน้าที่จนครบวาระ ๔ ปี ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - คณะกรรมการชุมชนผู้ได้รับการเชิดชูเกียรติมีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี - มีคณะกรรมการชุมชนต้นแบบที่ดี ด้านการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะในท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๒.๔.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ

โครงการกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจและเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัฒน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งการเกษตรในสมัยก่อนเกษตรกรจะทำการผลิตเพื่อการบริโภคโดยอาศัยธรรมชาติตามสภาพแวดล้อมมีการปลูกพืชหลากหลายชนิดคละกัน ทั้งพืชผัก ไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชสมุนไพร พืชใช้สอย ในลักษณะของสวนผสม ต่อมามีการพัฒนาเป็นการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่าย ทำให้ต้องใช้ทรัพยากรจากภายนอกมากขึ้น ต้นทุนการผลิตสูงขึ้นประกอบกับเกิดวิกฤติทางเศรษฐกิจของประเทศ ทำให้ต้องหันกลับมาทำการเกษตรเพื่อการบริโภคและจำหน่ายในลักษณะเศรษฐกิจพอเพียงอีกครั้ง การปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งที่น่าสนใจ เนื่องจากเป็นการเกษตรแบบพึ่งพาตนเองเป็นการใช้พื้นที่เล็ก ๆ ให้เกิดประโยชน์ ปลอดภัยจากการใช้สารเคมีและสารพิษตกค้าง ทำให้สภาพแวดล้อมของบริเวณบ้านน่าอยู่น่าอาศัย และที่สำคัญสามารถใช้บริโภคในครัวเรือนเป็นการลดรายจ่ายของครอบครัวแทนที่จะซื้อจากตลาด และเหลือจากการบริโภคในครัวเรือนสามารถขายเป็นการเพิ่มรายได้ให้แก่ครอบครัวอีกด้วย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงเริ่มจากการดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรน้ำและต้นทุนในการใช้จ่ายลงได้ และสามารถนำผลิตผลที่เหลือจากการบริโภคไปเพิ่มรายได้อีกทางหนึ่ง โดยเฉพาะเกษตรกรในเขตชลประทาน ที่มีการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่เพาะปลูกพืชฤดูแล้งให้สอดคล้องกับปริมาณน้ำต้นทุนและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นตัวอย่าง ตลอดจนสามารถถ่ายทอดความรู้เพื่อช่วยเหลือเกษตรกรที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งให้มีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทนอย่างยั่งยืน จึงได้จัดทำกิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน อีกทั้งยังเป็นตัวอย่างให้แก่เกษตรกรได้น้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิตอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นตัวอย่างและเป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน ถ่ายทอดให้แก่เกษตรกร

๔. เป้าหมาย

ประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์บริการฯ ประจำตำบล

๒. ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบที่น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิต

๓.ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่าง ๆ และแต่งตั้งให้เป็นวิทยากรประจำศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเกษตรผสมผสาน

๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของบุคคลที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฯ

กองสวัสดิการและสังคม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. จำนวนบุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒. ขยายผลองค์ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้ประชาชนในชุมชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๒.๕.๑ (๑)

๑. **ชื่อกิจกรรม** การจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้ส่วนราชการดำเนินการดังนี้

๑. ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการไว้เป็นการล่วงหน้า

๒. การกำหนดแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอนเป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจและตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ

๓. ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติ ตามแผนปฏิบัติราชการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น ซึ่งต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่ ก.พ.ร. กำหนด

๔. ในกรณีที่การปฏิบัติภารกิจ หรือการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการเกิดผลกระทบต่อประชาชน ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการที่จะต้องดำเนินการแก้ไขหรือบรรเทาผลกระทบนั้น หรือเปลี่ยนแผนปฏิบัติราชการให้เหมาะสม

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติงานและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ จึงจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง พนักงานเทศบาลกับผู้บริหารท้องถิ่นประจำปีงบประมาณของแต่ละปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้แต่ละส่วนราชการถือปฏิบัติ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่าในเชิงภารกิจที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓.๒ เพื่อกำหนดมาตรการที่เป็นรูปธรรมให้เทศบาลมีการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรม มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ร่างบันทึกข้อตกลงร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล โดยแยกเป็นบันทึกข้อตกลงแต่ละกอง

๖.๒ จัดพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงระหว่างคณะผู้บริหารและพนักงานเทศบาล (แต่ละกอง)

๖.๓ แต่ละกอง/สำนักปลัดเทศบาลกำหนดยุทธศาสตร์รณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๖.๔ ผู้อำนวยการแต่ละกอง/หัวหน้าสำนักปลัด ควบคุมให้เกิดผลในทางปฏิบัติโดยการควบคุมไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด และสนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง/เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหน่วยตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกก่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดความคุ้มค่าและเกิดความเป็นธรรมกับทุกฝ่าย ซึ่งเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้นเมื่อหน่วยตรวจสอบแจ้งแผนการตรวจสอบ หน่วยรับตรวจต้องให้ความร่วมมือในการจัดหาเอกสารประกอบการตรวจสอบ รวมทั้งตอบข้อสงสัยของหน่วยตรวจสอบ เพื่อให้การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และนำผลของการตรวจสอบนั้น ๆ ไปปรับปรุง แก้ไข การปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ประกอบการตรวจสอบ

๓.๒ เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยตรวจสอบและหน่วยรับตรวจ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เมื่อมีหนังสือแจ้งการเข้าตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก แจ้งกอง/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องจัดเจ้าหน้าที่ตอบคำถาม/จัดหาเอกสารให้ฝ่ายตรวจสอบ

๖.๒ เมื่อมีข้อทักท้วงหรือขอเสนอแนะ แจ้งกอง/ฝ่ายที่เกี่ยวข้องตอบข้อทักท้วงหรือรับฟังข้อเสนอแนะ

๖.๓ นำข้อเสนอแนะหรือข้อทักท้วงนั้นไปปรับปรุง/แก้ไข และถือปฏิบัติ

๖.๔ รายงานผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพท์

๑๐.๑ เทศบาลได้มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการ

๑๐.๒ เทศบาลได้เกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยตรวจสอบ เมื่อมีการให้ความร่วมมือการตรวจสอบก็ไม่เกิดปัญหาและอุปสรรคความไม่เข้าใจกัน

๑๐.๓ เทศบาลได้รับความไว้วางใจจากประชาชนว่าเป็นหน่วยงานที่มีความโปร่งใส

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๒.๕.๓ (๑)

๑. ชื่อมาตรการ มาตรการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีการกล่าวหาเจ้าหน้าที่ว่าทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่นในปัจจุบัน พบว่ามีข่าวสารหรือเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ มีการเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนผู้มารับบริการเพื่อตอบแทนการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรือเพื่อได้รับการบริการที่ดีกว่าประชาชนผู้มาใช้บริการอื่น ๆ จากเจ้าหน้าที่ เพื่อความสะดวก รวดเร็ว หรือเพื่อประโยชน์อื่น ๆ โดยเจ้าหน้าที่ไม่มีสิทธิโดยชอบในการได้รับสิ่งดังกล่าว

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในแวดวงท้องถิ่น จึงได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ แนวทางการการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือระเบียบปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเปิดเผยข้อมูลรายละเอียดให้ผู้สมัครได้รับทราบ และจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อรับข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตามช่องทางต่าง ๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อมีกระบวนการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๒. เพื่อมีมาตรการกำกับติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในขั้นตอนการดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนของ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

มีมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม และศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ขึ้น เพื่อรับข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตามช่องทางต่าง ๆ

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติในการรับเรื่อง และวิธีดำเนินการในการสอบสวนและการคุ้มครองพยานหรือผู้ร้องเรียน

๓. การลงโทษเจ้าหน้าที่ ที่ทุจริตประพฤติชอบ ตามแนวทางการสอบสวนและลงโทษ ของประกาศ ก.ท.จ.ขอนแก่น

๔. ประกาศมาตรการลงโทษเจ้าหน้าที่ กรณีทุจริตหรือประพฤติมิชอบ โดยเปิดเผย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีกระบวนการกำกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส

๒. ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เทศบาลทางสื่อหอกระจายข่าวไร้สาย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาโครงการ

ด้วยความเปลี่ยนแปลงพื้นที่ของชุมชน ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่จากเดิม ๒๖ ชุมชน เป็น ๓๙ ชุมชน การประชาสัมพันธ์ที่มีอยู่เดิมได้แก่การฝากประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวของหมู่บ้าน การนำรถเคลื่อนที่ออกประชาสัมพันธ์ การจัดทำแผ่นพับ การจัดทำวารสารรายเดือน รายไตรมาส รายปี การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ เฟซบุ๊ค Line และวิทยุชุมชน ช่องทางทั้งหมดที่กล่าวมาซึ่งยังไม่เพียงพอกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลได้อย่างทั่วถึงทุกที่ทุกเวลาของประชาชนทั้งหมด

ดังนั้น จึงต้องมีการพัฒนาการสื่อสารที่สามารถเข้าถึงประชาชนให้ได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้ทุกพื้นที่ ทุกเวลา ทุกเพศ ทุกวัย นั้นคือการสื่อสารหอกระจายข่าวไร้สาย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่

๓.๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด

๓.๓. เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากเทศบาลฯ อย่างทั่วถึง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่รับผิดชอบทั้งหมดของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานห้องกระจายข่าวไร้สาย

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาข่าวในการออกอากาศ

๖.๓ กำหนดผังการออกอากาศ เจ้าหน้าที่ ผู้ดำเนินรายการ

๖.๔ ดำเนินการออกอากาศ

๖.๕ รายงานผลการออกอากาศ

๖.๖ สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)

๖.๗ สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการอย่างทั่วถึง

๑๐.๒ เทศบาลฯ ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่รับผิดชอบ

๑๐.๓ เทศบาลฯ ได้เพิ่มช่องทางการแจ้งเตือนภัยที่รวดเร็ว ฉับไว

๑๐.๔ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๕ เป็นการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มากที่สุด

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม "ปฏิทินแจ้งข่าวกิจกรรม"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นมาเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้รับทราบโครงการและกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีนั้น ๆ ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือในการสร้างความร่วมมือจากประชาชนเพื่อเข้ามาตรวจสอบการทำงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส และเกิดประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาล โดยไม่ต้องมีการแจ้งเป็นครั้งคราว ประชาชนสามารถรู้ได้ล่วงหน้ากับสิ่งที่เทศบาลจะดำเนินการในแต่ละวัน แต่ละเดือน ในปีปฏิทินนั้น และประชาชนสามารถจะบริหารจัดการเรื่องเวลาที่จะเข้ามาตรวจสอบได้อย่างชัดเจน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบการดำเนินการกิจกรรมที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่จะดำเนินการในปีนั้น ๆ ประชาชนสามารถทราบว่า มีการดำเนินการกิจกรรมใด ที่ไหน และเมื่อไร

๓.๒ เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ส่งผลให้เกิดความคุ้มค่าและสัมฤทธิผลในการดำเนินงาน

๓.๓ ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกพื้นที่

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้บริหาร ส่วนราชการทุกส่วน ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ กำหนดแผนงานโครงการการทำกิจกรรมในแต่ละเดือน ให้มีความสอดคล้อง และเหมาะสม

๖.๒ สรุปข้อมูลที่ได้นำจัดทำปฏิทินประจำปี

๖.๓ ดำเนินการจัดส่งปฏิทินให้กับส่วนราชการในพื้นที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ และประชาชนในเขตเทศบาล

๖.๔ ประเมินผลการดำเนินโครงการ

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบจากการเปิดเผยข้อมูลในปฏิทินแล้ว

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๓ เป็นการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการป้องกันการทุจริตในการดำเนินกิจกรรมและโครงการ

ลำดับที่ ๓.๑.๑ (๓)

๑. **ชื่อกิจกรรม** การให้ข้อมูลและเผยแพร่ข่าวสารผ่าน Website เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. **หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เป็นกิจกรรมที่เกิดขึ้นมาเพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้มีช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานโครงการ กิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาลฯ ที่ให้ความสะดวก รวดเร็ว ไม่ต้องเดินทางมาติดต่อขอเอกสารด้วยตนเอง ซึ่งถือว่าเป็นเครื่องมือในการอำนวยความสะดวก ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เกิดการสร้างความร่วมมือจากประชาชน เพื่อเข้ามาตรวจสอบการทำงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส และเกิดประสิทธิภาพการบริหารงานเทศบาล

๓. **วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างช่องทางในการรับข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม โครงการ หรือประกาศต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อเป็นเพิ่มช่องทางการเข้าข้อมูลข่าวสาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

ประชาชนทั่วไป

๕. **พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. **วิธีดำเนินการ**

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาเรื่องที่จะเผยแพร่ในเว็ปไซต์เทศบาลเมืองบ้านไผ่และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเข้าระบบการเผยแพร่ในเว็ปไซต์ฯ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์เว็ปไซต์ ผ่านทางป้ายประชาสัมพันธ์ หนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่เสียงไร้สาย ป้ายไฟวิ่งดิจิตอล ในที่ประชุมผู้นำชุมชน หอกระจายข่าวชุมชน

๖.๓ รายงานผลการปรับปรุงข้อมูลเว็ปไซต์ฯ

๗. **ระยะเวลา**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. **งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้มีช่องทางในรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ

๑๐.๒ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๓ เป็นการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มากที่สุด

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๓.๑.๒ (๑)

๑. กิจกรรม การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มีเจตนารมณ์ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเพื่อให้สามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้อย่างถูกต้อง

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้จัดทำกิจกรรม “การบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาล” เพื่อให้ประชาชนมีสิทธิได้รับทราบข้อมูล หรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐด้วยตนเองนอกเหนือจากกลไกควบคุมหรือตรวจสอบตามวิธีการทางการเมือง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส

๓.๓ ให้เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๓.๔ เพื่อเป็นเพิ่มช่องทางการเข้าข้อมูลข่าวสาร เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๓.๕ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ทุกขั้นตอน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีข้อมูลประเภทต่าง ๆ ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร เผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่ และเข้าถึงได้โดยสะดวกรวดเร็ว เช่น แผนงานโครงการ งบประมาณ รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลาง ประกาศต่าง ๆ คู่มือประชาชน แผนปฏิบัติการ ผลการรับฟังความคิดเห็น ข้อมูลสารสนเทศด้านต่าง ๆ ในพื้นที่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีสถานที่เฉพาะ สำหรับประชาชนใช้ในการค้นหาข้อมูลได้

๖.๒ จัดทำดัชนีของข้อมูลข่าวสารที่มีรายละเอียดเพียงพอให้ประชาชนเข้าใจวิธีการค้นหา

๖.๓ กำหนดระเบียบปฏิบัติ เพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๖.๔ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ/อำนวยความสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเผยแพร่ฯ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐ

๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๓.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม หนังสือพิมพ์เสียงเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบและเข้าถึงข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรายงานการดำเนินงานต่อประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและกำกับการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของทางราชการให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ โดยมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ให้ความหมายของ “ข้อมูลข่าวสาร” หมายถึง สิ่งที่สื่อความหมายให้รู้เรื่องราวข้อเท็จจริง ข้อมูล หรือสิ่งใด ๆ ไม่ว่าการสื่อความหมายนั้นจะทำได้โดยสภาพของสิ่งนั้นเองหรือโดยผ่านวิธีการใด ๆ และไม่ว่าจะได้จัดทำไว้ในรูปของเอกสาร แฟ้มภาพ หนังสือ แผนผัง แผนที่ ภาพวาด ภาพถ่าย ฟิล์ม การบันทึกภาพหรือเสียง การบันทึกโดยเครื่องคอมพิวเตอร์ หรือวิธีอื่นใดที่ทำให้สิ่งที่บันทึกไว้ปรากฏได้

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้เห็นถึงความสำคัญของสร้างช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และให้ครอบคลุมทั่วทุกพื้นที่จึงได้จัดหนังสือพิมพ์ เสียงเมืองไผ่ เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารการกิจกรรม โครงการต่าง ๆ ทั้งในส่วนที่ดำเนินงานไปแล้ว และจะดำเนินงานต่อไปข้างหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกกลุ่มและทุกพื้นที่

๓.๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั้งหมด

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาล และประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงผลงานที่ผ่านมาของเทศบาลที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นไปแล้ว และโครงการต่างที่จะดำเนินการหรืออยู่ระหว่างดำเนินการที่จะมาถึงทำให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสารล่วงหน้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฯ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน บรรณาธิการหนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ประจำกอง

๖.๓ ประชุมคณะทำงานบรรณาธิการหนังสือพิมพ์ประจำกอง เพื่อพิจารณา กลั่นกลอง รวบรวมเนื้อหาข่าวที่จะเผยแพร่ในหนังสือพิมพ์เสียงเมืองไผ่ในแต่ละเดือน

๖.๔ ติดตามประเมินผล

๗. ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมิติที่ ๓ ภารกิจที่ ๓.๑.๓)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการปฏิบัติราชการที่ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการบ่งชี้ถึงความโปร่งใสรับผิดชอบ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารจากส่วนราชการอย่างทั่วถึง เทศบาลฯ ขยายขีดความสามารถในการรับรู้ข้อมูลจากส่วนราชการให้กับประชาชนทุกกลุ่ม และทุกพื้นที่รับผิดชอบ

๑๐.๓ ทำให้ประชาชนเกิดความตื่นตัวสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การปฏิบัติงานของเทศบาลให้เกิดความโปร่งใส

๑๐.๔ เป็นการพัฒนาระบอบประชาธิปไตยให้มั่นคง ยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึง สิทธิหน้าที่ของตนให้มีโอกาสกว้างขวาง ทำให้เกิดผลในการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า มากที่สุด

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ตามแนวทางส่งเสริมและพัฒนาให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานชุมชนของตนเอง ให้สอดคล้องและสนองความต้องการของตนเองและส่วนรวมได้อย่างแท้จริง จากการที่ประชาชนในชุมชนได้ปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ ร่วมกันกับเทศบาลตลอดปีที่ผ่านมา มีทั้งผลดีและผลกระทบต่อชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม จึงเป็นข้อมูลทั้งหมดที่ประชาชนและเทศบาลจะต้องนำมาวิเคราะห์ ปรับปรุง แก้ไข โดยให้ทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง ได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ แก้ปัญหาและกำหนดแนวทาง เพื่อพัฒนาชุมชนตนเอง ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้จัดดำเนินโครงการจัดประชุมประจำเดือนองค์กรภาคประชาชนขึ้น เพื่อสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่น ๆ ในชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาชุมชน ท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจกิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทั่วถึง และเท่าเทียม เป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้มีคุณภาพแบบยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนทุกองค์กรในชุมชนได้แสดงศักยภาพ ร่วมวิพากษ์ วิจารณ์ เสนอความคิดเห็นแก้ไขปัญหา ปรับปรุง กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลและประชาชนได้ดำเนินการร่วมกันมา

๒. เพื่อสนับสนุนเวทีให้ประชาชนได้มีโอกาสสร้างกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เพื่อความเข้มแข็งขององค์กรในชุมชนให้ยั่งยืน

๓. เพื่อให้องค์กรในชุมชน รู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความรัก และสามัคคีภายในชุมชนของตนเอง รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น

๔. เพื่อหาข้อยุติ ลดการขัดแย้ง ในการดำเนินกิจกรรมระหว่างภาครัฐ และประชาชน

๕. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของคณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่นๆในชุมชน ให้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจกิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทั่วถึง และเท่าเทียม เป็นการประหยัด งบประมาณ เวลา ในการประสานงานระหว่างเทศบาลและชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการชุมชนคณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน คณะกรรมการเครือข่าย กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มผู้สูงอายุ คณะกรรมการกองทุนชุมชน กลุ่มอาชีพต่าง ๆ องค์กรชุมชนย่อย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทั่วถึง และเท่าเทียมเป็นการสร้างความเข้มแข็งขององค์กรชุมชนเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ทั้ง ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แจ้งส่วนการงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้จัดเตรียมส่งวาระ/ข้อมูลการประชุมที่จะแจ้งให้ทราบก่อนวันประชุม

๒. ออกหนังสือเชิญผู้เกี่ยวข้อง ประสานงาน และประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทราบถึงกำหนดการ วัน เวลา และสถานที่ ในการจัดการประชุม

๓. จัดประชุมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เจ้าหน้าที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการชุมชนคณะกรรมการกลุ่มสตรีแม่บ้าน คณะกรรมการเครือข่าย กลุ่มเยาวชน กลุ่มอาสาสมัคร กลุ่มผู้สูงอายุ คณะกรรมการกองทุนชุมชน กลุ่มอาชีพต่าง ๆ องค์กรชุมชนย่อย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ในเขตเทศบาลเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔. จัดทำรายงานการประชุมทุกครั้ง

๕. ติดตามผล/ประเมินผลการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนทุกองค์กรในชุมชนได้แสดงศักยภาพ ร่วมวิพากษ์ วิจารณ์ เสนอความคิดเห็น แก้ไขปัญหา ปรับปรุง กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลและประชาชนได้ดำเนินการร่วมกันมา

๒. เกิดกระบวนการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกัน และกันเพื่อความเข้มแข็งขององค์กรในชุมชนให้ยั่งยืน

๓. องค์กรในชุมชนรู้จักการทำงานเป็นทีม สร้างความรักและสามัคคีภายในชุมชนของตนเอง รู้จักทำงานร่วมกับผู้อื่น

๔. คณะกรรมการชุมชน และองค์กรอื่น ๆ ในชุมชน เกิดความเข้มแข็ง มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการพัฒนาท้องถิ่น รวมไปถึงการรับทราบถึงความเคลื่อนไหวและภารกิจ กิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง ทั่วถึง และเท่าเทียม ประหยัด งบประมาณ เวลา ในการประสานงานระหว่างเทศบาลและชุมชน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๓.๒.๒ (๑)

๑.ชื่อกิจกรรม หน่วยทันใจ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์บริการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติตน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ที่สอดคล้องกับบทบัญชีในหมวด การลดขั้นตอนการปฏิบัติตน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้คิดค้นการปฏิบัติงานการบริการเชิงรุก หน่วยทันใจ ถึงบ้านถึงใจในชุมชน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้รับความสะดวกรวดเร็ว ตรงตามความต้องการอย่างแท้จริงเกี่ยวกับการบริการสาธารณะที่สามารถออกไปดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ในทันที เมื่อมีการแจ้งของประชาชนเข้ามา โดยไม่มีข้อยุ่งยากในการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว เกี่ยวกับการบริการสาธารณะที่สามารถออกไปดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ในทันที เมื่อมีการแจ้งของประชาชนเข้ามา โดยไม่มีข้อยุ่งยากในการปฏิบัติงาน หรือขั้นตอนของระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ทันท่วงที กรณีไม่มีระเบียบกฎหมายบังคับให้ต้องปฏิบัติตามขั้นตอน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่รับผิดชอบ เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ๓๙ ชุมชน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๒ ประชุมคณะทำงาน ชี้แจงการปฏิบัติตาม การให้บริการและสามารถปฏิบัติได้จริง พิจารณางานในภารกิจ การสั่งการ การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ

๖.๓ มีหมายเลขโทรศัพท์เคลื่อนที่ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานรับแจ้งข้อร้องเรียนหรือการสอบถามจากภาคประชาชน ดังกล่าวมาปฏิบัติให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกเทศมนตรีเมืองบ้านไผ่และผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักปลัด
๙.๒ กองช่าง
๙.๓ กองสาธารณสุข
๙.๔ กองวิชาการและแผนงาน
๙.๕ กองสวัสดิการ
๙.๖ กองคลัง
๙.๗ กองการศึกษา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับการบริการจากเทศบาลด้วยความสะดวก รวดเร็ว แก้ไขปัญหาตรงความต้องการของประชาชนในแต่ละพื้นที่ทันท่วงที

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ได้จัดตั้งตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานและให้การปฏิบัติงานของเทศบาลสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างเสมอภาค มีคุณภาพ รวดเร็ว ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และประชาชนได้รับความพึงพอใจ ตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึง โดยนายกเทศมนตรี มีอำนาจสั่งการ บังคับบัญชากำกับดูแลการทำงานของพนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรม ตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสมอภาค รวดเร็ว แก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้รับความพอใจ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมของประชาชน ทุกเรื่องทุกระดับไม่เลือกปฏิบัติเรื่องที่ร้องขอความเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงปัญหาที่ร้องขอความเป็นธรรมของประชาชน

๓.๓ เพื่อแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรมของประชาชนโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๓.๔ เพื่ออำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมทั้งในและนอกเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ตั้งอยู่อาคารสำนักงานเมืองบ้านไผ่ชั้นล่าง

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงานปฏิบัติการประจำศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๓ ทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูล ข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน

๖.๔ ประสานอำเภอบ้านไผ่ และจังหวัด หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เสนอผู้มีอำนาจทุกสัปดาห์โดยเสนอในวันจันทร์ของสัปดาห์ถัดไปเป็นประจำ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดรับทราบ หรือตามที่ศูนย์ฯ จังหวัดกำหนด

๖.๗ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากอำเภอและจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถนำเรื่องที่ประชาชนร้องเรียนขอความเป็นธรรม ไปแก้ไขปัญหาและติดตามประเมินผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรม ได้เป็นอย่างดีและเป็นการลดความขัดแย้งของประชาชน

๖.๕ ติดตามและประเมินผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ เสนอผู้มีอำนาจทุกสัปดาห์โดยเสนอในวันจันทร์ของสัปดาห์ถัดไปเป็นประจำ

๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานให้ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดรับทราบ หรือตามที่ศูนย์ฯ จังหวัดกำหนด

๖.๗ ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับแจ้งจากอำเภอและจังหวัด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สามารถนำเรื่องที่ประชาชนร้องเรียนขอความเป็นธรรม ไปแก้ไขปัญหาและติดตามประเมินผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนขอความเป็นธรรม ได้เป็นอย่างดีและเป็นการลดความขัดแย้งของประชาชน

ลำดับที่ ๓.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม กิจกรรม ศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนและร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามประกาศพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งเป็นการปฏิรูประบบราชการโดยได้วางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์และศูนย์บริการร่วมของเทศบาล เพื่อให้บริการประชาชนในการติดต่อสอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ ขออนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่ต่อเนื่องจากภารกิจของเทศบาล และตลอดจนรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่ประชาชนในท้องถิ่นเดือดร้อนและร้องขอให้เทศบาลช่วยดำเนินการให้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อบริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ ขออนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและภารกิจของหน่วยงานภายนอกที่ต่อเนื่องจากภารกิจของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเป็นศูนย์บริการร่วม และให้คำปรึกษารับคำร้องเรียน ร้องทุกข์จากประชาชน

๓.๓ ให้เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง ในการติดต่อราชการ และอื่น ๆ กับเทศบาล และหน่วยงานภายนอก

๓.๕ เพื่อเป็นการสร้างความศรัทธา เชื่อมั่นให้กับประชาชนที่มีต่อเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีแผนผังการให้บริการประชาชน

๖.๒ จัดทำคู่มือบริการประชาชน

๖.๓ มีการบริการประชาชนนอกเวลาราชการ ช่วงพักกลางวัน

๖.๔ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ/อำนวยความสะดวก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว

๑๐.๒ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินการของรัฐ

๑๐.๓ เกิดความโปร่งใสในระบบราชการ

๑๐.๔ เกิดความคุ้มค่าในภารกิจของเทศบาล

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๓.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีส่วนร่วม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่๑๒) พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้เทศบาลต้องจัดทำแผนพัฒนา โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๑๘ กำหนดให้ท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปี และข้อ ๖ การจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องสอดคล้องกับระเบียบ ว่าด้วยการประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเทศบาลเมืองบ้านไผ่ต้องจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) และอาจทบทวนจากแผนพัฒนาสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยกำหนดรายละเอียด เป้าหมาย หรือจัดลำดับความสำคัญของโครงการใหม่และเพิ่มเติมโครงการ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการร่วมคิด ร่วมทำ ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้มีการการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ รับทราบขั้นตอนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จะมีผลให้การดำเนินการต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรม ลดการทุจริต และความขัดแย้งในการทำงาน สำหรับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นนั้นก็จะมีการมีส่วนร่วมในรูปแบบของคณะกรรมการ ที่มาจากภาคประชาคมท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิและภาคส่วนราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ประกอบด้วยคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ และคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่เพื่อให้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ บรรลุวัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังความคิดเห็น การร้องเรียน ร้องทุกข์ ของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ชุมชน ประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ สมาคมในเขตเทศบาลเข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาร่วมพัฒนา โดยจัดให้มีการประชาคมเมืองบ้านไผ่

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและทุกภาคส่วนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียน และเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-ภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ สมาคมเป็นต้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่

๖.๒ สรุปประเด็นความสำคัญของปัญหา ความต้องการ จากการประชุมประชาคมเมือง เพื่อให้เทศบาลนำไปพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณที่ตั้งไว้ ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชน ภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงาน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ สมาคม เป็นต้นเข้ามามีส่วนร่วมในการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาล

๑๐.๒ การดำเนินโครงการเป็นไปด้วยความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

๑๐.๓ การดำเนินโครงการไม่ถูกร้องเรียนจากประชาชน

๑๐.๔ ไม่มีข้อทักท้วงจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

๑๐.๕ ไม่ถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๓.๓.๒ (๑)

๑.ชื่อกิจกรรม กิจกรรมร่วมตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อจ่ายเป็นค่าที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง หรือวัสดุครุภัณฑ์ต่าง ๆ และได้มีการจัดหาหรือจัดซื้อตามเทศบัญญัติตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงอันดีต่อประชาชน ตลอดจนองค์กรตรวจสอบภาครัฐต่าง ๆ สามารถเข้าตรวจสอบในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลได้อย่างเปิดเผย

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑. ให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้ทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒. ให้ประชาชนร่วมตรวจสอบงานจ้างโครงการต่าง ๆ ภายในชุมชนที่อาศัยตามที่เทศบาลได้ดำเนินการ

๓.๓. ให้ประชาชนสามารถแสดงความเห็นในการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับชุมชนของตนเอง เพื่อให้ได้ความพึงพอใจและถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน/ตัวแทนชุมชน และประชาชน ได้ตรวจสอบโครงการก่อสร้าง หรือการจัดซื้อจัดจ้างต่าง ๆ ได้อย่างสะดวกและเปิดเผย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

ตามที่เทศบาลเมืองบ้านไผ่ออกชุมชนตามกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ให้ตรวจสอบดูว่าชุมชนนั้น ๆ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในพื้นที่นั้น ๆ ตามแผนพัฒนาในปีงบประมาณหรือไม่ หากพบว่ามีให้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ พร้อมทั้งร่วมแสดงความเห็นในวิธีและแนวทางดำเนินการ ก่อนดำเนินการหาผู้รับจ้าง เพื่อหาแนวทางให้โครงการเกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างความพึงพอใจสูงสุดต่อทางราชการและประชาชนผู้ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สิน

๖.๑. ประชาสัมพันธ์เสียงไร้สายของเทศบาลให้ประชาชนในเขตเทศบาลทราบข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างทุก ๆ โครงการ

๖.๒. ออกแบบสอบถามให้ประชาชนร่วมแสดงความเห็นในงานโครงการต่าง ๆ ตามที่ได้รับอนุมัติในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๖.๓. เมื่อดำเนินการโครงการแล้วเสร็จให้ประชนชนตอบแบบสอบถามความพึงพอใจของโครงการนั้น ๆ

๖.๔.มีหนังสือแจ้งให้ชุมชนร่วมตรวจสอบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง งานพัสดุ

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

วัดความสำเร็จจากแบบสำรวจความพึงพอใจเมื่อโครงการดำเนินการแล้วเสร็จ

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การแต่งตั้งประชาชนเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการแผนพัฒนาของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘ ซึ่งได้มีการกำหนดกำหนดสัดส่วนของผู้แทนประชาคมท้องถิ่นเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการในชุดต่าง ๆ ของการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการทำงานของเทศบาล ซึ่งการมีส่วนร่วมนั้นจะมีประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทุกขั้นตอนเริ่มตั้งแต่การร่วมค้นหาปัญหา ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมดำเนินการ ร่วมติดตามและประเมินผลการทำงานของเทศบาล นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำร่วมแก้ไขปัญหาร่วมพัฒนาร่วมติดตามและประเมินผลการทำงานของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียนและเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการการจัดแผนพัฒนาเทศบาล ประกอบด้วย

๔.๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินหกคน

๔.๒ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๔.๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมประชาคมเมืองบ้านไผ่ เพื่อคัดเลือกตัวแทนประชาคมท้องถิ่น

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ทั้ง ๓ ชุด

๖.๓ จัดประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมแก้ไขปัญหาร่วมพัฒนา ร่วมติดตามและประเมินผลการทำงานของเทศบาล

๑๐.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา เสนอข้อร้องเรียนและเสนอความต้องการต่อเทศบาล

๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และข้อ ๒๘

ลำดับที่ ๓.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ภายใต้กรอบแนวคิดการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม ภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการขยะของชุมชนภายในเขตเทศบาล เป็นกิจการในหน้าที่ที่ต้องดำเนินการโดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย เนื่องจากขยะนั้นมีบ่อเกิดมาจากคน ดังนั้น การจัดการขยะให้มีประสิทธิภาพตั้งแต่ต้นทางจึงเป็นการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพ การให้ชุมชนเข้ามาบริหารจัดการขยะในชุมชนของตนเองย่อมส่งผลดีต่อกิจการในหน้าที่ของเทศบาล เป็นการพัฒนาสิ่งแวดล้อมภายในชุมชนและการเพิ่มรายได้ให้กับท้องถิ่น เทศบาลเมืองบ้านไผ่จึงได้อนุมัติงบประมาณเงินอุดหนุนภาคประชาชน สนับสนุนโครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการสิ่งแวดล้อมและเพิ่มรายได้ให้กับชุมชน

๑. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการรับรู้และแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๓.๒ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนารายได้ให้กับท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อรักษาความสะอาด สวยงามเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เป้าหมาย / ผลผลิต

สนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ของชุมชนโดยสมัครใจ

๓. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมปรึกษาหารือ ทบทวนแนวทางการดำเนินการให้ประชาชนในชุมชนรับทราบในหลักการ

๒. พิจารณาจัดตั้งอาสาสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๓. เสนอโครงการฯ เพื่อขอรับเงินอุดหนุน จากเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๔. ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. ดำเนินการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเก็บขนขยะมูลฝอยในชุมชนและส่งเงินให้เทศบาลเมืองบ้านไผ่ทุกวันที่ ๒๕ ของเดือน

๖. ดูแลรักษาความสะอาดถนน ตามเส้นทางที่กำหนด

๗. นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการในการประชุมประจำเดือนของชุมชน

๘. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการต่อหน่วยงานสนับสนุนเป็นประจำทุกเดือน

๙. สรุปและประเมินผลโครงการร่วมกับเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

เงินอุดหนุน จำนวน ๕๔๙,๘๐๐ บาท

๑๒. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑๓. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามความเหมาะสม และตระหนักถึงหน้าที่ของตนซึ่งเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการขยะของชุมชนภายในเขตเทศบาล ที่ต้องช่วยกันลดปริมาณขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกัน โดยอาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนในการบริหารจัดการขยะมูลฝอย

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๔.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนถูกต้อง ตามระเบียบและกฎหมายที่กำหนดโดยฝ่ายผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้ โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นการกำหนดให้มีลักษณะงาน วิธีการปฏิบัติที่มีขอบเขตแนวทางที่ถูกต้องและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงาน ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์

การประเมินเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ถึงเป้าหมายที่วางไว้และปรับปรุงปะสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยง โดยการควบคุมและการกำกับดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในจะอยู่ในรูปของรายงานผลที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร รวบถึงสนับสนุนให้การควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพของหน่วยงานที่รับตรวจ ดังนี้

(๑) สำนักปลัด
(๒) กองวิชาการและแผนงาน
(๓) กองคลัง
(๔) กองช่าง
(๕) กองการศึกษา
(๖) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(๗) กองสวัสดิการสังคม
(๘) สถานธนานุบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

เมื่อมีกำหนดแผนการตรวจสอบภายใน แล้วดำเนินการตรวจสอบภายใน แล้วรายงานผลกาตรวจสอบ พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปฏิบัติที่ดีต่อหน่วยรับตรวจ ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบ

นักวิชาการตรวจสอบภายใน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารความเสี่ยง โดยการประเมินระบุความเสี่ยง การวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการความเสี่ยงที่มีวินัย เพื่อให้ปรับปรุงกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ การควบคุม กระทำได้โดยการประเมินประสิทธิผล และประสิทธิภาพการควบคุมส่งเสริมให้มีการปรับปรุงการควบคุมอย่างต่อเนื่อง

๑๐.๓ การกำกับดูแล การให้ความมั่นใจว่า บุคลากรของหน่วยรับตรวจมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ รักษาไว้ซึ่งคุณค่าหรือผลประโยชน์ของหน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง

๑๐.๔ รายงานผลต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าราชการจังหวัดตามกำหนด

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๔.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒.หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายใน เป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานของผู้บริหารทั้งภาครัฐและเอกชนเป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามที่วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพราะนอกจากจะช่วยให้หน่วยงานมีระบบการควบคุมภายในที่ดีแล้ว ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอีกด้วย และสามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้อีกทางหนึ่ง

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน ได้แก่การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สินการป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลการสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน (Financial Reporting Objectives)ได้แก่การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างถูกต้องเชื่อถือได้ และทันเวลา

๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) ได้แก่การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของหน่วยงานรวมทั้งการปฏิบัติตามนโยบายและวิธีการปฏิบัติงานที่หน่วยงานได้กำหนดขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการภายในเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๗ กอง ได้แก่

๑. สำนักปลัดเทศบาล
๒. กองคลัง
๓. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๔. กองช่าง
๕. กองการศึกษา
๖. กองวิชาการและแผนงาน
๗. กองสวัสดิการสังคม

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๖.๒ ผู้บริหารได้แจ้งให้ทุกกองจัดวางระบบควบคุมภายในของกอง

๖.๓ กองมีคำสั่งแบ่งงานภายในของกอง

๖.๔ กองได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในของกอง

๖.๕ ดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายในและติดตามประเมินระบบการควบคุมภายในตามแบบฟอร์มที่ระเบียบฯกำหนด

๖.๖ วิเคราะห์ประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดประกอบด้วย๕องค์ประกอบหลักคือ

๖.๖.๑ สภาพแวดล้อมของการควบคุม

๖.๖.๒ การประเมินความเสี่ยง

๖.๖.๓ กิจกรรมการควบคุม

๖.๖.๔ สารสนเทศและการสื่อสาร

๖.๖.๕ การติดตามประเมินผล

๖.๗. รายงานผลให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ทราบตามระเบียบที่กำหนด

๖.๘. นำระบบการบริหารความเสี่ยงมาใช้ร่วมกับระบบควบคุมภายในของเทศบาล

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรของหน่วยงานเทศบาลให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาดความเสียหายการรั่วไหลสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงาน

๑๐.๒ การดำเนินงานระบบควบคุมภายใน ถูกต้องตามระเบียบ และไม่มีการทักท้วงจากหน่วยงานควบคุม

๑๐.๓ รายงานผลต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ว่าราชการจังหวัดตามกำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๔.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือให้ประชาชนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในชุมชนทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อน

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือให้ประชาชนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- ประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือให้ประชาชนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะการรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

- นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๒. มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๔.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้าง ความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่น ๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองบ้านไผ่ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๔.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ มีเจตนารมณ์ในการบริหารงานที่เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ และที่เทศบาล

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชนทั่วไปและผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์เกี่ยวข้องกับพัสดุ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เข้าร่วมสังเกตการณ์ตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๓. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๔.๓.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ กฎหมายควรรู้

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุให้มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันอย่างยั่งยืน และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง สมาชิกสภาเทศบาลและผู้บริหารเทศบาล ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความถูกต้อง ชอบธรรม ส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและการให้บริการสาธารณะ เกิดความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและหน่วยงานราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการทางกฎหมายในเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์และมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และความถูกต้องชอบธรรม

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความรับผิดชอบไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ป้องกันการทุจริต เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๔. เพื่อให้ภาคธุรกิจและประชาชน มีจิตสำนึก ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตระหนักในความรับผิดชอบต่อสังคม และไม่สนับสนุนการทุจริตทุกรูปแบบ

๕. เพื่อให้การดำเนินโครงการภาครัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใสป้องกันการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน ลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการอื่นๆในเขตอำเภอบ้านไผ่

๒. ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. บันทึกขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมและสัมมนาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
๒. เชิญวิทยากรจาก สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำจังหวัดขอนแก่น
๓. หนังสือเชิญองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอำเภอบ้านไผ่เข้ารับการอบรมและสัมมนา
๔. ประสานการปฏิบัติการดำเนินโครงการและจัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์สำหรับดำเนินการ
๕. รับสมัครแนวร่วม/เครือข่ายการป้องกัน/ต่อต้าน/เฝ้าระวังการทุจริต และจัดทำทะเบียน
๖. ประสานการดำเนินงานเครือข่ายและติดตามผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

(ใช้งบประมาณในจำนวน ๘๐,๐๐๐ บาท ร่วมกับมิติที่ ๑ ภารกิจที่ ๑.๑)

๙.ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เรียกว่ามีประโยชน์ทับซ้อนหรือเกิดการขัดแย้งกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมซื่อสัตย์สุจริต บังเกิดผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อส่วนรวม ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรมห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตาม กระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม การแต่งตั้งสมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ข้อ ๒๘ ซึ่งได้มีการกำหนดสัดส่วนของตัวแทนสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน เข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อคณะผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น ณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการตรวจติดตามงาน หรือการปฏิบัติงาน เพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินงาน

๓.๒ เพื่อเป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับควบคุมการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยดีในทันทีที่เกิดปัญหาอุปสรรค

๓.๓ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

-การแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นคัดเลือกตัวแทนจำนวนสามคน ในคราวที่มีการเปิดประชุมสภา

๖.๒ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๓ ดำเนินการตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนดไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เป็นการตรวจติดตามงาน หรือการปฏิบัติงานฝ่ายบริหาร และเพื่อลดปัญหาที่เกิดขึ้นในระหว่างการดำเนินงาน

๑๐.๒ เป็นเครื่องมือที่ใช้สำหรับควบคุมการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร และเพื่อประโยชน์ในการปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลง การปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยดีในทันทีที่เกิดปัญหาอุปสรรค

๑๐.๓ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ ข้อ ๒๘

ลำดับที่ ๔.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อกิจกรรม "การเข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล ในการเข้าร่วมเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาล เพื่อตรวจสอบการทำหน้าที่ของฝ่ายบริหารในการบริหารราชการและการใช้งบประมาณ ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาล ในการตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหาร

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองบ้านไผ่ จำนวน ๑๘ คน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการในโครงการ/กิจกรรม ต่าง ๆ ของเทศบาล

๒. เชิญชวนเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เทศบาลจัดขึ้นตามโอกาสต่าง ๆ

๓. มอบหมายหน้าที่ให้สมาชิกสภาเทศบาลปฏิบัติ เช่น มอบรางวัล ใบประกาศ แก่บุคคลในโอกาสต่าง ๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนัก/กอง/ของเทศบาลเมืองบ้านไผ่

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกาภาเทศบาล ได้เข้ามาร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร ก่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดการถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่เทศบาลร่วมกับประชาชน อันจะนำไปสู่การพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกันเพื่อการป้องกันการทุจริตที่ยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ร่วมกันกับภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนร่วมตรวจสอบป้องกันเหตุอันจะนำไปสู่การทุจริตหรือแจ้งเหตุการณ์ทุจริตให้เทศบาลทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แจ้งเหตุหรือเบาะแสการทุจริต

๒. แจ้งเป็นหนังสือถึงผู้นำชุมชนทั้ง ๓๙ ชุมชน ประชาสัมพันธ์ผ่านหอกระจายข่าวชุมชน

๓. รับแจ้งเหตุ/ตรวจสอบดำเนินการตามระเบียบกฎหมาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนร่วมแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นการสอดส่องช่วยเหลือเทศบาลอีกทางหนึ่ง

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๔.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อกิจกรรม เข้าร่วมเป็นเครือข่าย (MOU) การป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของกิจกรรม

นโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๙ ระบุว่า ให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน โดยให้ประชาชนมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการปกครองและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐอย่างเป็นรูปธรรม และนโยบายรัฐบาล ข้อ ๑๐ ระบุว่า ให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตการสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ได้ให้ความสำคัญต่อการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการประสานความร่วมกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ พร้อมทั้งได้กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องไว้คือวิสัยทัศน์ “สังคมไทย มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์การปราบปรามการทุจริตชาติ

๒. เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วิธีการในการป้องกันการทุจริต และประสานความร่วมมือในอนาคต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองบ้านไผ่

๖. วิธีดำเนินการ

ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลกับผู้นำชุมชน ชมรม มูลนิธิ กลุ่มกิจกรรม ห้างร้าน บริษัทต่าง ๆ และประชาชน ในเขตอำเภอบ้านไผ่

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานรับเรื่องราวร้องทุกข์ กองวิชาการและแผนงาน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตที่เข็มแข็ง แลกเปลี่ยนเรียนรู้และปฏิบัติงานร่วมกันตามข้อตกลง (MOU)