

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- (1) โครงการหรือกิจกรรม
- (2) งบประมาณที่ใช้แต่ละโครงการหรือกิจกรรม
- (3) ระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละโครงการหรือกิจกรรม

2. เป็นแผนฯ ที่มีความครอบคลุม ทั้ง (1) ด้านบริหารทรัพยากรบุคคล และ (2) ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบังคับใช้ในปี พ.ศ. 2568

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

การบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
- การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -2569 เพื่อให้เทศบาลมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน รวมถึงกำหนดประเภทตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี ได้แก่ การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568	
- ประกาศเทศบาลเมืองบ้านไผ่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 9 กันยายน 2567 - การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม 2567 ผลบังคับใช้ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 ครั้งที่ 1 (1 ต.ค.67 -31 มี.ค. 68) ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.68 -30 ก.ย. 68)	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	1) โครงการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 80)	200 คน	150,000 บาท	มิ.ย.-ส.ค. 2568	ฝึกอบรม (บรรยาย) / แลกเปลี่ยนเรียนรู้/ทำกิจกรรมกลุ่ม
	2) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินและการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 80)	60 คน	50,000 บาท	พ.ค. - มิ.ย. 2568	ฝึกอบรม (บรรยาย)
	3) โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา และศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมรวมโครงการ (ร้อยละ 80)	50 คน	100,000 บาท	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ/บรรยายให้ความรู้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	4) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองบ้านไผ่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 100)	80 คน	50,000 บาท	มี.ค.-พ.ค. 2568	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
	5) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรมตามโครงการ (ร้อยละ 80)	160 คน	50,000 บาท	มิ.ย. - ส.ค. 68	บรรยายให้ความรู้

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
เทศบาลเมืองบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น
การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (คน)	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนาบุคลากร
ประชุมประจำเดือนคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้ความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และ ติดตาม ผล การปฏิบัติงาน	6) กิจกรรมประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ประจำปี งบประมาณ พ . ศ . 2 5 6 8 โดยดำเนินการแล้ว 2 ครั้ง 1. เดือน ธันวาคม 2567 ครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2567 2. เดือน กุมภาพันธ์ 2568 ครั้งที่ 10/2566 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ 80)	40 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค.2567-30 ก.ย. 2568	ประชุม/แสดงความคิดเห็น
รวม				400,000 บาท		

